ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	ROSA LINDA MARTINEZ MONTERO		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	49.607.228	CONTRATO No.	463-2020
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 01 AL 30 DE NOVIEMBRE DE 2020		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	VALLEDUPAR - GT CESAR- LA GUAJIRA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales para impulsar la formulación, implementación, seguimiento de las gestiones y acciones establecidas en la estrategia de corresponsabilidad definida por la Entidad, así como las iniciativas relacionadas con la implementación de las políticas de reintegración y reincorporación en el Grupo Territorial y/o Punto de Atención.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Generar conjuntamente con el equipo de profesionales misionales los esquemas de gestión, seguimiento y evaluación de las metas proyectadas por el GT y/o PA, así como las iniciativas impulsadas por los PDET que se relacionan con las acciones definidas en el marco de las políticas de reintegración y reincorporación.	Se adelanto reunión con la Coordinadora y equipo primario del Grupo Territorial Cesar - La Guajira, con la finalidad de revisar los compromisos del Grupo Territorial relacionados con las metas del Plan de Acción institucional y metas e indicadores del tableros de control. Así mismo el memorando donde se dan las indicaciones para el cierre de las acciones del año 2020. Frente a la alerta generada en meses anteriores referentes al indicados de población beneficiaria de las gestiones del Grupo Territorial, se informa en el marco del Comité de equipo primario sobre el cargue de beneficiarios del AETCR Tierra Grata, del municipio de becerril y las personas asesoradas en temas productivos por la Corporación Mundial de la mujer, donde se cuenta con población dispersa y en reintegración; sin embargo es importante señalar que el índice de personas en proceso de Reintegración regular y especial beneficiadas de las gestiones, es bajo para el año 2020.
2. Diseñar y orientar estrategias que incorporen los enfoques de género y diferencial en los procesos vinculados al GT y/o PA, evidenciando el avance e impacto de las mismas, conforme a los lineamientos establecidos en las metas, planes e iniciativas relacionadas con el objeto del contrato.	Se adelanta reunión de articulación con la Alcaldía de Manaure, enlace de discapacidad, a fines de fortaleceré las acciones contempladas para el desarrollo de la Iniciativa Territorial Comunitaria Conversar para Emprender. Se concreta con ellos el apoyo para la capacitación en elaboración de traperos dirigido a población con discapacidad y para la realización de actividad de cierre el día 26 de noviembre de 2020 mediante la entrega de kits de bioseguridad y refrigerios.
3. Implementar estrategias que promuevan la consolidación de los planes, programas y proyectos establecidos por el GT y/o PA fortaleciendo el acompañamiento para el avance, seguimiento y culminación de la población objeto de atención realizado por el equipo de profesionales misionales de la Entidad.	Se adelantó articulación con la Universidad de la Guajira para el desarrollo del Conversatorio "Avances y Retos de la Reincorporación como escenario de construcción de paz en el departamento de la Guajira". Para ello, se gestionó la vinculación de panelistas e invitación a actores de la región. En el evento participaron como panelistas Charles Frances, jefe local de la MVNUC, Benedicto Gonzalez, firmante del acuerdo y consejero de paz del departamento de la Guajira, Angelica Agamez, Coordinadora de ARN Cesar . la Guajira, Diana Mendoza, ingeniera docente de la Universidad de la Guajira, Eugenia Mier, directora regional de la Fundación Evolución Caribe, Elvia Mejía Directora regional PDET sierra nevada, Perijá y zona bananera y Mayerli Aragón, líder comunitaria de conejo. En este periodo se adelantaron las siguientes gestiones para la inclusión laboral de nuestra población: Se remitieron 10 hojas de vida a la empresa HYCO que requirió hojas de vida para auxiliar de obra. Con la empresa interaseo, a la cual se enviaron 03 hojas de vida y con la empresa Vital Salud, que requirió 03 hojas de vida de personas en proceso de Reincorporación y/o en Reintegración. También se compartió la información de las vacantes publicadas en la plataforma de la Agencia Pública de Empleo del SENA al equipo de colaboradores del Grupo territorial para su divulgación a la población.
4. Establecer la unidad de criterio en los equipos de trabajo orientados frente a la interpretación y el cumplimiento de las directrices impartidas por la Dirección Programática para la ejecución de los planes, programas y proyectos dirigidos a la población objeto de la Entidad.	En reunión adelantada con el equipo primario se revisaron los indicadores de control de Reincorporación y Reintegración y las alertas generadas para reintegración donde el indicador se encuentra en 0 y para Reincorporación del AETCR Tierra Grata y Dispersos donde se debe ingresar la información de personas beneficiadas con las gestiones de Corresponsabilidad.
5. Apoyar la coordinación de acciones de implementación, seguimiento y evaluación de planes de trabajo de la población objeto y sus familias estableciendo orientaciones de conformidad con las iniciativas y/o acciones relacionadas con las políticas de reintegración y reincorporación, de conformidad con la capacidad del equipo de profesionales del GT y/o PA.	Se realiza reunión con la Fundación evolución caribe donde presentan el proyecto "Estabilización y Consolidación de la Paz en Territorios de Posconflicto mediante la Reincorporación Social y Económica", en la cual se definen acciones de apoyo por parte de la ARN para las actividades establecidas en el cronograma del proyecto. En el marco de estas gestiones, se apoya a la Fundación mediante la gestión del espacio sala TIC de la biblioteca departamental Rafael Carrillo de Luquez y otras actividades logísticas, para el desarrollo de la formación en Alfabetización digital a excombatientes miembros de Cooperpaze, Compazcol y de Asopegan. De igual manera se articula con el SENA Regional la Guajira y Regional Cesar el Plan de acción 2021 entre SENA y ARN. Se concerta con el equipo primario del grupo Territorial y profesionales el desarrollo del evento de culminaciones de la población en proceso de Reintegración.
6. Promover y liderar escenarios de participación que establezca el coordinador del GT y/o PA, en los que se vinculen actores estratégicos del sector público, sector privado y la sociedad civil que contribuyan al beneficio de la población objeto en los contextos territoriales asignados, conforme a la estrategia de corresponsabilidad.	Se organizaron los Consejos Territoriales de Reincorporación del AETCR Pondores y Tierra Grata para su realización en el mes de diciembre de 2020- Se adelanto Comité Mixto de Seguimiento de Pondores y Tierra Grata. Se asume delegación ante Consejo municipal de Paz del municipio de Valledupar.

ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	ROSA LINDA MARTINEZ MONTERO		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	49.607.228	CONTRATO No.	463-2020
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL 01 AL 30 DE NOVIEMBRE DE 2020		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	VALLEDUPAR - GT CESAR- LA GUAJIRA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales para impulsar la formulación, implementación, seguimiento de las gestiones y acciones establecidas en la estrategia de corresponsabilidad definida por la Entidad, así como las iniciativas relacionadas con la implementación de las políticas de reintegración y reincorporación en el Grupo Territorial y/o Punto de Atención.

7. Apoyar al coordinador del Grupo Territorial o Punto de Atención en la identificación y participación de diferentes escenarios comunitarios, propendiendo por el fortalecimiento del tejido social, prevención del reclutamiento, la convivencia y la reconciliación de las comunidades receptoras.	Participación en el cierre virtual del MFC Ecoturismo y Café del municipio de Fonseca y en reunión de articulación con la alcaldía de Manaure para concertar acciones de apoyo para la iniciativa Territorial comunitaria Conversar para emprender. Así mismo se realiza reunión con la empresa Drummond SA para definir actividad de entrega de insumos a la población beneficiaria de la estrategia de prevención al reclutamiento MAMBRÚ, del municipio de becerril, para el fortalecimiento de las comunidades. Se promueve reunión con la Secretaria de Gobierno departamental de la Guajira y con enlace de comunidades de la Gobernación para presentar los procesos comunitarios que se adelantan en el departamento de la Guajira y dar a conocer las diferentes necesidades identificadas en las comunidades, con la finalidad de lograr el apoyo por parte de la administración departamental.
8.Realizar la verificación y la validación de la información registrada en el sistema de información de la Entidad, correspondiente al GT y/o PA asignado de forma oportuna y eficiente.	Se verifica informe del estado de las gestiones priorizadas por el GT Cesar - La Guajira, resaltando que a la fecha se cumplió con el 100 % de gestiones de socialización de la políticas de Reincorporación y Reintegración. De igual manera a la fecha se finalizaron el 100 % de gestiones de incidencia creadas en el SIR. y el 100 % de las gestiones priorizadas con actores externos. Se registran los beneficiarios del municipio de becerril a través de las ayudas humanitarias entregadas por el municipio, los beneficiarios de la estrategia MAMBRU, los beneficiarios del fortalecimiento hecho por la Alcaldía de La Paz al proyecto socio comunitario de conducción de aguas en la vereda Tierra grata, con la finalidad de fidelizar la información de las personas en Reincorporación y Reintegración beneficiadas de las gestiones con actores externos. Se articula con la Gobernación del Cesar la realización de capacitación en Postconflicto por parte de la ARN al personal de la entidad señalada.
9. Asistir y participar en los diferentes espacios de trabajo que establezca el coordinador para dar cumplimiento al plan operativo del GT y/o PA.	Se organizan los Consejos Territoriales de Reincorporación del AETCR Pondores y del AETCR Tierra grata, los cuales se realizaran en el mes de diciembre, debido a múltiples agendas a final del mes. Se adelanta Comité Mixto de seguimiento del AETCR Pondores.
10. Apoyar en la elaboración y supervisión de los contratos y convenios que le sean asignados hasta la etapa de liquidación.	Se adelantaron las reuniones de conformación de los comités regionales del Cesar y la Guajira para la concertación del Plan de Acción ARN Cesar - la Guajira - SENA, en el marco del convenio 0020/117.
11. Elaborar oportunamente los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de documentos que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	Se ajustaron las evidencias del indicador de Incidencia en políticas públicas del Plan de Acción Institucional.
12.Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	Se cumplieron las obligaciones generales y contenidas en este contrato entre ellas el pago de aportes al Sistema General de Seguridad Social del mes de octubre de 2020 y envío del soporte para el trámite de este informe.

ROSA LINDA MARTINEZ MONTERO

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual)**:**

NOMBRE(S):

Fecha VoBo:

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx"