ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	JOSE LUIS MEDRANO BENAVIDES		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	18.523.163	CONTRATO No.	465-2020
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL DEL 1 AL 30 DE NOVIEMBRE DE 2020		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	PEREIRA - GT EJE CAFETERO		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales para impulsar la formulación, implementación, seguimiento de las gestiones y acciones establecidas en la estrategia de corresponsabilidad definida por la Entidad, así como las iniciativas relacionadas con la implementación de las políticas de reintegración y reincorporación en el Grupo Territorial y/o Punto de Atención

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Generar conjuntamente con el equipo de profesionales misionales los esquemas de gestión, seguimiento y evaluación de las metas proyectadas por el GT y/o PA, así como las iniciativas impulsadas por los PDET que se relacionan con las acciones definidas en el marco de las políticas de reintegración y reincorporación	En el mes de Noviembre el GT Eje Cafetero dio continuidad al esquema de gestión, seguimiento y evaluación a las metas proyectadas para el GT desde los diferentes Planes, entre los que se mencionan los más relevantes: Plan de Acción Territorial (PAT) y Plan de Acción Institucional (PAI). Se avanza en los indicadores del último trimestre del año, periodo en el que se deben mostrar resultados y dar cumplimiento a las metas establecidas para el proceso de reintegración y de reincorporación proyectadas para la vigencia 2020. En el Tablero de Control con corte al último mes se identifica un adecuado cumplimiento del GT en los diferentes tableros y metas, en algunas de las metas el GT se encuentra por encima de la media y dando cumplimiento a lo proyectado. Algunas metas se encuentran al límite de lo esperado o por debajo de lo proyectado como lo son el proceso de Vinculación a FA y FPT, los resultados se asocian a las dificultades para el inicio del proceso de formación con la UNAD y las dificultades para acceder a cursos virtuales para la población, una situación que es acorde a la contingencia en salud a causa del COVID-19, en lo demás se cuenta con un desempeño adecuado. Desde el área de seguimiento del GT se realiza una estrategia de monitoreo mensual que permite hacer seguimiento e implementación de acciones de mejora, si las metas no se cumplen según lo proyectado. Durante el mes de Noviembre se adelantaron acciones en el indicador de corresponsabilidad para Finalizar las 28 gestiones Priorizadas que impactan a la población. Las metas sobre las que se hace seguimiento de manera permanente son: Vivienda, Educación, Atención a la población, atención a las familias, culminaciones, P.P desembolsados, Proyectos con asistencia técnica, vinculación a cursos de FPT, escenarios de socialización y la incidencia política a nivel territorial. Los encuentros con el equipo asesor y el coordinador se desarrollaron vía virtual por la plataforma TEAMS, se adelantaron encuentros para revisar diferentes temas. En la zona de cobertura del GT no se cuenta con zonas PDET. Fuente de Verificación: tablero de metas territoriales 2020.
2. Diseñar y orientar estrategias que incorporen los enfoques de género y diferencial en los procesos vinculados al GT y/o PA, evidenciando el avance e impacto de las mismas, conforme a los lineamientos establecidos en las metas, planes e iniciativas relacionadas con el objeto del contrato.	Durante el mes de Noviembre se dio continuidad a la implementación de las estrategias de Género y enfoques diferenciales como lo son: jóvenes, adulto mayor, grupos étnicos y discapacidad desde el aporte de los profesionales y desde la practicante en psicología social quien avanzó en la ejecución de actividades con la población, y avanzó en el diseño de estrategias de atención con las personas con discapacidad y enfoque étnico. En el marco del plan de fortalecimiento de las capacidades para el abordaje de la estrategia de Género desde los profesionales, el 12 de Noviembre se desarrolló la jornada sobre la atención a población afectada por el conflicto armado desde el enfoque de Género, a cargo de la Escuela Feminista Guadalupe Zapata. Así mismo, durante el mes de Octubre se orientó a los profesionales y facilitadores para que continúen fortaleciendo el acompañamiento a las Familias y aportar al avance en el indicador de atención a familias, también, se brindaron lineamientos sobre las actividades familiares que cuentan con recursos del operador logístico a desarrollarse en el último trimestre el año. Desde el profesional de Salud se desarrolla el acompañamiento a la estrategia de enfoque diferencial de discapacidad y adulto mayor. Se ha avanzado en el tablero de control para el indicador de Familia según la meta proyectada para el último trimestre. Se propone adelantar algunos encuentros virtuales que permitan dinamizar la meta y desde el operador logística brindar unos alimentos como actividad de final de año, así mismo, la practicante cuenta con 15 familias que acompaña con quienes adelanta actividades psicosociales. Entre los aliados con los que se pueden adelantar acciones en el marco de la estrategia de Género, se tiene: la Casa de la Mujer Stella Brand, la Universidad Católica de Pereira desde el Centro de Familia, la oficina de la UARIV para la atención a los desvinculados, la Fundación Enfances 2/32, la oficina de posconflicto de la gobernación de Risaralda, la Secretaria de Salud de Pereira y la Escuela Feminista Guadalupe Zapata. Fuente de Verificación: documentos internos de género y enfoques diferenciales. Calendario de Outlook con las fechas de los encuentros virtuales.

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	JOSE LUIS MEDRANO BENAVIDES		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	18.523.163	CONTRATO No.	465-2020
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL DEL 1 AL 30 DE NOVIEMBRE DE 2020		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	PEREIRA - GT EJE CAFETERO		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales para impulsar la formulación, implementación, seguimiento de las gestiones y acciones establecidas en la estrategia de corresponsabilidad definida por la Entidad, así como las iniciativas relacionadas con la implementación de las políticas de reintegración y reincorporación en el Grupo Territorial y/o Punto de Atención

3. Implementar estrategias que promuevan la consolidación de los planes, programas y proyectos establecidos por el GT y/o PA fortaleciendo el acompañamiento para el avance, seguimiento y culminación de la población objeto de atención realizado por el equipo de profesionales misionales de la Entidad	En el mes de Noviembre el GT Eje cafetero se encuentra enfocado a cumplimiento de los indicadores de metas proyectados para el último trimestre en el PAI y en el PAT. Una de las metas contempladas es la de “Culminaciones” del proceso de Reintegración en el 2020, se cuenta con una meta ajustad de 43 personas a Culminar, de las cuales 11 se dieron en el primer trimestre, 1 en el segundo trimestre, 18 personas para el tercer trimestre y 13 personas para el último trimestre. Al mes de Noviembre se cuenta con una meta acumulada de 35 personas, así mismo, se tienen identificadas las 8 personas restantes que deben finalizar su proceso al finalizar el año, se ha iniciado el proceso de cierre de beneficios y demás trámites que se requieren para realizar la postulación al módulo de Culminaciones en el SIR. El acompañamiento brindado a los profesionales para que la población pueda avanzar en su proceso ha estado orientado desde la generación de alianzas que impacten a la población desde vincularlos a ofertas sociales, socializar información de entidades, brindar acompañamiento y asistencia técnica a las unidades productivas, brindar asesoría en materia de publicidad, gestionar proyectos que involucren a la población, entre otros. Fuente de Verificación: Actos administrativos de las Culminaciones del 3 trimestre y tablero de control.
4. Establecer la unidad de criterio en los equipos de trabajo orientados frente a la interpretación y el cumplimiento de las directrices impartidas por la Dirección Programática para la ejecución de los planes, programas y proyectos dirigidos a la población objeto de la Entidad.	Durante el mes de Noviembre se adelantaron diferentes acciones para brindar acompañamiento a los profesionales y facilitadores del GT Eje Cafetero, desde donde se ha permitido establecer unidad de criterio, orientaciones y direccionamiento a los profesionales en el marco de la reactivación gradual y el cumplimiento de lineamientos para el último trimestre del año. Entre las acciones adelantadas, estuvo dar continuidad a las orientaciones sobre la resolución 1430, el protocolo de Bioseguridad y el memorando 20-11719, en el marco de la reapertura gradual y la forma en la que se brinda la atención a la población. Para el mes de Noviembre, el GT dio continuidad a la Fase 1 del protocolo de Bioseguridad, atendiendo a las altos niveles de contagio en los municipios de cobertura del GT, las medidas restrictivas y las dificultades para identificar un lugar de atención adecuado a la población; algunas actividades del mes de Noviembre que se enmarcan entre las permitidas en el memorando 20-11719 se realizaron de manera presencial como lo fue la entrega de unidades productivas, pero la mayoría de actividades se desarrollaron desde la virtualidad y lo telefónico. Así mismo, durante el mes se han enviado correos electrónicos, se han sostenido llamadas telefónicas y encuentros virtuales con los profesionales reintegradores para brindar unidad de criterios respecto a las directrices de la dirección programática. También se desarrollaron encuentros por la plataforma TEAMS que estuvieron direccionados desde la ARN en nivel central. Algunos de los espacios programados en Noviembre por la herramienta TEAMS fueron: 3 y 4 Participación en el Taller de DDR por la fundación Folke; 3 actividad de Aniversario de la ARN, 6, 13 y 20 reuniones con el grupo de investigación en el marco del desarrollo de un proyecto investigativo interno; 5 reunión nacional de Corresponsabilidad; 10 jornada de rendición de cuentas; 11 lineamientos planeación SENA. Desde esos encuentros la entidad brindó lineamientos y orientaciones que sirven para generar una unidad de criterio al equipo de trabajo del GT Eje Cafetero. Durante el mes de Noviembre se ha generado una Unidad de Criterio desde el equipo de asesores a partir de diferentes encuentros y comunicación por chat, correo electrónico y la plataforma TEAMS, las reuniones de equipo asesor se desarrollaron los días: 5, 11, 23 y 30 de Noviembre. Fuente de Verificación: correos electrónicos. Calendario de Outlook con las fechas de los encuentros virtuales.

ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	JOSE LUIS MEDRANO BENAVIDES		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	18.523.163	CONTRATO No.	465-2020
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL DEL 1 AL 30 DE NOVIEMBRE DE 2020		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	PEREIRA - GT EJE CAFETERO		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales para impulsar la formulación, implementación, seguimiento de las gestiones y acciones establecidas en la estrategia de corresponsabilidad definida por la Entidad, así como las iniciativas relacionadas con la implementación de las políticas de reintegración y reincorporación en el Grupo Territorial y/o Punto de Atención

5. Apoyar la coordinación de acciones de implementación, seguimiento y evaluación de planes de trabajo de la población objeto y sus familias estableciendo orientaciones de conformidad con las iniciativas y/o acciones relacionadas con las políticas de reintegración y reincorporación, de conformidad con la capacidad del equipo de profesionales del GT y/o PA	Durante el mes de Noviembre se realizaron acciones de acompañamiento y orientación al equipo de profesionales reintegradores y facilitadores para la implementación, seguimiento y evaluación de los planes de trabajo de la población objeto; durante el periodo llegaron las indicaciones de cierre de la vigencia 2021 en donde se identifican los procesos misionales y administrativos que se deben desarrollar antes de finalizar el periodo contractual. Durante el mes de Noviembre se adelantaron diferentes acciones en el marco de la incidencia política para que se contemplen acciones en la vigencia 2021 que impacten a la población en las administraciones que lo contemplan en sus planes de desarrollo. Algunas de las acciones fueron: en el departamento de Caldas la Gobernación de Caldas convocó a diferentes encuentros con la población para reconocer acciones conjuntas en el marco de los planes de acción del plan de desarrollo; con la Alcaldía de Manizales se proyectaron 3 acciones conjuntas para la vigencia 2020 que impacten a la población desde lo productivo, lo familiar y acciones de reconciliación; la Corporación Mundial de la Mujer dio continuidad al acompañamiento a 35 unidades productivas de reintegración y reincorporación de manera personalizada; el 18 de noviembre se desarrolló la primera sesión del consejo departamental de reincorporación de Risaralda; la alcaldía de Pueblo Rico destinó recursos para apoyar la cooperativo COODECOR, y otros aliados dieron continuidad a proyectos conjuntos que impactan a la población y la entidad; se adelantó encuentro con la segunda misión de verificación de la ONU para hacer seguimiento al proceso que se adelanta en el eje cafetero el 17 y el 20 de Noviembre a COOMIPAZ. Se han socializado ofertas laborales con consorcios viales y se han hecho postulaciones para la ciudad de Dosquebradas, Pueblo Rico y Calarcá. Fuente de verificación: correos electrónicos con solicitudes, tablero de control y base de datos del uno a uno de los acuerdos.
6. Promover y liderar escenarios de participación que establezca el coordinador del GT y/o PA, en los que se vinculen actores estratégicos del sector público, sector privado y la sociedad civil que contribuyan al beneficio de la población objeto en los contextos territoriales asignados, conforme a la estrategia de corresponsabilidad.	Durante el mes de Noviembre se dio continuidad a la estrategia de corresponsabilidad atendiendo los lineamientos del memorando 20-11719 y el protocolo de bioseguridad de la entidad, en su mayoría los eventos se llevaron a cabo de manera virtual y en otros casos se participó desde la presencialidad. Entre las acciones adelantadas en el mes de noviembre relacionadas con la obligación estuvo la revisión de las medidas locales que permitan la reactivación gradual, se participó en espacios con otras entidades del sector público, en especial para realizar gestiones de incidencia política para la planeación de las acciones 2021 en el marco de los planes de desarrollo. Entre los encuentros que se realizaron durante el mes de Noviembre se tuvieron los siguientes: Reuniones de alistamiento con el equipo investigador en el marco del proyecto con Minciencias los martes: 10, 17 y 24; reuniones con el equipo de grupo de investigación interno ARN los viernes 6, 13 y 20; 3 y 4 capacitación en DDR; 4 evento virtual empresarial con el SENA regional Caldas; 5 Reunión con Gobernación de Caldas; 6 Diplomado de Paz; 10 participación en seminario de ciudadanía en el Quindío; 10 Reunión con Alcaldia de Quinchia; 11 Reunión con alcaldía de Villamaria; 12 evento virtual empresarial con el SENA regional Quindío; 13 Reunión con Alcaldia de Pereira; 17 Reunión con la ONU; 18 sesión del consejo departamental de Reincorporación; 19 reunión con la Alcaldia de Manizales y Presentación Caracterización de la población a la Gobernación de Caldas; 20 reunión ARN, ONU y Gobernación de Caldas, 20 Reunión con Alcaldia de Pereira; 23 Visita del Director de la entidad; 24 reunión proyecto Alcaldia de Dosquebradas; 25 reunión Alcaldia de Pereira; 26 Gobernación de Caldas; 27 alcaldía de la Dorada, 28 Universidad Católica de Manizales, 30 reunión con Alcaldia de Pueblo Rico. Fuente de Verificación: Calendario de Outlook con las fechas de los encuentros virtuales.

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	JOSE LUIS MEDRANO BENAVIDES		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	18.523.163	CONTRATO No.	465-2020
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL DEL 1 AL 30 DE NOVIEMBRE DE 2020		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	PEREIRA - GT EJE CAFETERO		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales para impulsar la formulación, implementación, seguimiento de las gestiones y acciones establecidas en la estrategia de corresponsabilidad definida por la Entidad, así como las iniciativas relacionadas con la implementación de las políticas de reintegración y reincorporación en el Grupo Territorial y/o Punto de Atención

7. Apoyar al coordinador del Grupo Territorial o Punto de Atención en la identificación y participación de diferentes escenarios comunitarios, propendiendo por el fortalecimiento del tejido social, prevención del reclutamiento, la convivencia y la reconciliación de las comunidades receptoras.	Durante el mes de Noviembre el GT se encuentra en la Fase de culminación y cierre de las iniciativas comunitarias que cuentan con recursos nacionales y que se han implementado durante la vigencia 2020, las iniciativas finalizadas en el mes aportaron al fortalecimiento del tejido social, la convivencia la reconciliación de las comunidades receptoras en el corregimiento de Santa Cecilia municipio de Pueblo Rico; así mismo, aportaron al Fortalecimiento de entornos protectores y la prevención al reclutamiento en los municipios de Riosucio y Pueblo Rico; se realizaron las entregas físicas de cada una de las iniciativas y se hizo el cierre simbólico de las mismas. El sábado 28 de Noviembre se llevó acabo el cierre nacional de la estrategia mambrú. En el municipio de Pueblo Rico, se dio continuidad al proceso de micro focalización de las nuevas iniciativas comunitarias que se implementarán en éstas comunidades en los próximos años en el marco de la Reincorporación comunitaria, proceso de diagnóstico que se implementará en los últimos 3 meses del año. Así mismo, durante el mes de Noviembre se dio continuidad con la estrategia territorial comunitaria para promover la convivencia y la reconciliación desde el Diplomado de liderazgo para la Paz que se desarrolla con la UTP, el fortalecimiento de las cátedras de paz, apoyo al seminario de paz en el departamento del Quindío con el colectivo Voces Líderes y la Empresa de Servicios públicos de Armenia. Así mismo, se llevó a cabo el conversatorio que tal si nos reconciliamos en el Municipio de La Dorada el viernes 27 de Noviembre. Fuente de Verificación: plataforma virtual del Diplomado de Liderazgo para la Paz.
8. Realizar la verificación y la validación de la información registrada en el sistema de información de la Entidad, correspondiente al GT y/o PA asignado de forma oportuna y eficiente.	En el mes de Noviembre se ha utilizado el Sistema de Información para la Reintegración –SIR- en lo relacionado para consultar información y descargar reportes en temas como Unidades Productivas desembolsadas, la asignación de la población, censo de familia, registro de gestiones en el módulo de actores externos, entre otros. En cuanto al registro de información se ha hecho cargue de información en el módulo de Actores Externos en donde se ha fidelizado la información, se realizaron registros de avances de las gestiones priorizada por el GT en cuanto a los escenarios de socialización cuya meta del GT es de 22 Gestiones; así como las gestiones priorizadas que son 28 y también se realizó el registro de las nuevas gestiones adelantadas por el GT, así como el registro de los beneficiarios; éstos registros se logran evidenciar en las cifras que presenta el GT en los Tableros de control en donde el GT logra sobresalir en ésta meta en comparación con la media nacional; para el periodo se avanzó con el registro de Finalizado de las gestiones en un 75%, el restante finalizarán en el mes de Diciembre. Fuente de Verificación: SIR, módulo de actores externos.
9. Asistir y participar en los diferentes espacios de trabajo que establezca el coordinador para dar cumplimiento al plan operativo del GT y/o PA.	En el mes de Noviembre se adelantaron algunos encuentros virtuales programados por el Coordinador del GT que se realizaron por la plataforma de TEAMS, en dichos encuentros se revisaron diferentes temas relacionados con la implementación y avance de la política de reintegración y reincorporación en el marco de la emergencia en salud pública ocasionada por el Covid-19, así como temas de seguimiento a Planes de Desarrollo, seguimiento a tareas y requerimientos, reuniones de planeación, consulta y retroalimentación de equipo, entre otros temas. Los encuentros se llevaron a cabo en el mes de Noviembre los días: Jueves 5, miércoles 11, jueves 12 en el comité general, lunes 23 reunión con el director de la entidad y lunes 30. Durante el mes se participaron en espacios para revisar la implementación del Modelo de Entorno productivo en Caldas, en reuniones con la Alcaldía de Manizales y la Gobernación de Caldas para lograr materializar recursos que impacten a la población. El 17 y 20 de Noviembre se participó en unas reuniones virtuales con la segunda misión de verificación de la ONU para realizar una socialización de los avances en el proceso de reincorporación en la zona. De igual forma, se ha hecho uso del chat grupal del equipo de asesores para abordar diferentes temas que surgen de la cotidianidad. Fuente de Verificación: Chat de Equipo de asesores, Calendario de Outlook con las fechas de los encuentros virtuales.

ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	JOSE LUIS MEDRANO BENAVIDES		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	18.523.163	CONTRATO No.	465-2020
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL DEL 1 AL 30 DE NOVIEMBRE DE 2020		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	PEREIRA - GT EJE CAFETERO		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales para impulsar la formulación, implementación, seguimiento de las gestiones y acciones establecidas en la estrategia de corresponsabilidad definida por la Entidad, así como las iniciativas relacionadas con la implementación de las políticas de reintegración y reincorporación en el Grupo Territorial y/o Punto de Atención

10. Apoyar en la elaboración y supervisión de los contratos y convenios que le sean asignados hasta la etapa de liquidación.	En lo relacionada a ésta obligación no se cuenta con contratos que estén bajo mi supervisión, sin embargo, durante el mes de Noviembre el GT cuenta con 2 convenios vigentes: el convenio con la Universidad Católica de Pereira, el cual se ha venido dinamizando; y el convenio con la Alcaldía de la Dorada. Se han adelantado acciones encaminadas a proyectar otros convenios como los son 1 con la universidad Católica de Manizales y otro con la Universidad Nacional sede Manizales, se han realizado los trámites, gestiones y solicitudes pertinentes para lograr materializarlos. Así mismo, la concesión vial Pacífico Tres está interesada en firmar un Memorando de entendimiento, ante los cuales se está a la espera de las orientaciones del área de Contratos. Durante el mes de Noviembre se adelantaron acciones que permitieran el cierre de 4 convenios que requieren ser liquidados, se adelantaron 4 informes finales y actas de cierre. En el marco de la vinculación de practicantes de Psicología de la Universidad Católica al GT, se me asignó como supervisor de su proceso de práctica a una practicante con quien se han adelantado jornadas orientación y acompañamiento. Fuente de Verificación: correos electrónicos.
11. Elaborar oportunamente los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de documentos que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	En el mes de Noviembre se han elaborado informes que están dentro del ámbito del objeto contratado, entre los que tenemos: gestiones que se hicieron con el sector privado durante el mes anterior; informes de seguimiento a convenios; Consolidación de la información de medidas que han tomado los municipios en el marco de la reactivación gradual; tramitar las solicitudes para los eventos con el operador logístico; apoyar la consolidación de la información del instrumento para caracterizar a la población del eje cafetero relacionado con las condiciones de vulnerabilidad frente a la etapa de Aislamiento social a causa de la situación de salud pública que generó el covid-19. Se han elaborado oficios para responder solicitudes a las Gobernaciones y alcaldías. Se apoyó con la revisión de informes de actividades de profesionales reintegradores; se adelantaron gestiones para conseguir espacios que permitan el desarrollo de actividades misionales, entre otros. Así mismo, se ha dado respuesta a solicitudes de diferentes dependencias de la ARN que llegan vía correo electrónico. Se ha hecho entrega oportuna del informe de actividades. Fuente de verificación: informes y correos enviados.
12. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	Para el mes de Noviembre las acciones de ejecución del presente contrato se desarrollaron desde el Teletrabajo atendiendo a las recomendaciones del Gobierno Nacional, se acataron las recomendaciones de la resolución 1430, el protocolo de Bioseguridad y el memorando 20-11719. Se participó de espacios presenciales en la ciudad de Pereira y en el municipio de La Dorada siguiendo las recomendaciones.
Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato.	Durante el periodo del mes de Noviembre se dio trámite a la correspondencia según los manuales del SIGER, se aplicaron los instructivos de seguridad; se recibieron bienes de la entidad y se han mantenido en custodia dándoles un buen uso; así mismo, se ha guardado confidencialidad respecto a la información que se maneja en las actividades laborales.

JOSE LUIS MEDRANO BENAVIDES

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual)**:**

NOMBRE(S):

Fecha VoBo:

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx"