ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	FRANCISCO JAVIER CARDONA LAVERDE		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	71.623.021	CONTRATO No.	0468-2020
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL1 DE OCTUBRE AL 31 DE OCTUBRE DE 2020		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	MEDELLÍN- GT ANTIOQUIA- CHOCÓ		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales para impulsar la formulación, implementación, seguimiento de las gestiones y acciones establecidas en la estrategia de corresponsabilidad definida por la Entidad, así como las iniciativas relacionadas con la implementación de las políticas de reintegración y reincorporación en el Grupo Territorial y/o Punto de Atención.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Generar conjuntamente con el equipo de profesionales misionales los esquemas de gestión, seguimiento y evaluación de las metas proyectadas por el GT y/o PA, así como las iniciativas impulsadas por los PDET que se relacionan con las acciones definidas en el marco de las políticas de reintegración y reincorporación.	En el mes de octubre de 2020, se realizaron 1 video conferencia con los demás profesionales de corresponsabilidad y con el Profesional de seguimiento para hacerle seguimiento a las metas establecidas para el módulo de actores externos y en especial a las gestiones priorizadas. Así mismo se realizó 1 video conferencia con el equipo de empleabilidad donde se le hace seguimiento a los convenios suscritos con el Municipio de Medellín y el SENA. Se continùa la estrategia de prevención de reclutamiento de NNAJ, Mambrú este es otro cuento en el Municipio de Bello y especificamente con un grupo de Scauts en la comuna siete, esto articulado con la Casa de Justicia del mencionado municipio y dando cumplimiento a una de las líneas del Plan de Desarrollo. Asì mismo continùa la estrategia de prevenciòn de reclutamiento en la I.E. Jesùs Amigò de la comuna 6 de Medellìn . Se Participò por facebook Live en el cierre de la estrategia de prevenciòn de reclutamiento (entornos protectores) en el municipio de Itaguì en la I.E. Carlos Enrique Cortès. Participamos de una reunión con el equipo primario del Grupo territorial donde se evaluaron las metas estipuladas. Con el equipo de trabajo del grupo territorial, se realizó una video conferencia para revisar el tablero de control de Reintegración y Reincorporación.
2. Diseñar y orientar estrategias que incorporen los enfoques de género y diferencial en los procesos vinculados al GT y/o PA, evidenciando el avance e impacto de las mismas, conforme a los lineamientos establecidos en las metas, planes e iniciativas relacionadas con el objeto del contrato.	En el mes de octubre de 2020 mediante video conferencia nos reunimos con funcionarios de la secretarìa de las mujeres de la alcaldìa de Medellìn con el fin de organizar la participaciòn de la ARN en el evento Mujeres Gestoras de Paz a realizarce en noviembre con la participaciòn de mujeres excombatientes de las Farc.
3. Implementar estrategias que promuevan la consolidación de los planes, programas y proyectos establecidos por el GT y/o PA fortaleciendo el acompañamiento para el avance, seguimiento y culminación de la población objeto de atención realizado por el equipo de profesionales misionales de la Entidad.	Desde el área de corresponsabilidad, continuamos articulándonos con diferentes actores externos que con su participación faciliten a nuestra población objeto el cumplimiento de sus metas establecidas en sus planes de trabajo de acuerdo a las dimensiones y componentes. En el mes de octubre de 2020, en lo que tiene que ver con empleabilidad, a través del SENA se realizó un taller de orientación vocacional con PPR y PR . Con este taller se pretende que la población objeto de atención defina su perfil laboral o de emprendedor. Se realizó una video conferencia con el equipo de generación de ingreso conformado con profesionales de la ARN y del municipio de Medellín de acuerdo con lo establecido en el Plan de desarrollo del mencionado Municipio en temas de empleabilidad. Con el SENA se realizaron dos talleres de sensibilizaciòn con empresarios inscritos en la Agencia Pùblica de Empleo, donde se les presentò la polìtica de Reintegraciòn y Reincorporaciòn. Con estos talleres se busca prevenir la estigmatizaciòn de nuestra poblaciòn objetoy además que tengan la posibilidad de emplearse laboralmente. En el tema de Habitabilidad, continuamos con la estrategia para lograr que personas Reincorporadas que habiten en zonas urbanas, puedan acceder a vivienda propia Prioritaria y de Interés Social, es por ello que se relizó una video conferencia con la participación de Viviendas de Antioquia a quienes se les explicó lo relacionado con el tema de la concurrencia para la adquisición de vivienda nueva; quienes se mostraron muy interesados en participar de la mencionada concurrencia.
4. Establecer la unidad de criterio en los equipos de trabajo orientados frente a la interpretación y el cumplimiento de las directrices impartidas por la Dirección Programática para la ejecución de los planes, programas y proyectos dirigidos a la población objeto de la Entidad.	En octubre de 2020 se continuó la priorización y grabación de las gestiones y seguimientos de los actores externos para el presente año. En lo que tiene que ver con el tema de incidencia política, se continùa trabajando los temas relacionados con prevención de reclutamiento de NNAJ, pedagogía para la Paz, escenarios de Reconciliación, empleabilidad y emprendimiento en los municipios de Medellín, Envigado, Itaguí y Bello. En Bello se continùa con la estrategia de prevenciòn de reclutamiento con un grupos de scaut de la comuna 7 (157 Buena Aventura), en Itaguí se realizó la clausura de la estrategia Filosofos por la vida (Entornos Protectores) en la I.E. Carlos Enrique Cortès. En Envigado se realizò un taller de sensibilizaciòn con funcionarios de diferentes secretarìas, donde les presentamos la polìtica de Reintegraciòn y Reincorporaciòn. En Medellìn se continùa con la estrategia de entornos protectores en la I.E. Jesùs Amigò de la comuna 6
5. Apoyar la coordinación de acciones de implementación, seguimiento y evaluación de planes de trabajo de la población objeto y sus familias estableciendo orientaciones de conformidad con las iniciativas y/o acciones relacionadas con las políticas de reintegración y reincorporación, de conformidad con la capacidad del equipo de profesionales del GT y/o PA.	De manera articulada con los profesionales del Grupo territorial Antioquia Chocó, sede Paz y Reconciliación se vienen revisando los planes de trabajo de la población objeto, haciendo especial énfasis en las necesidades que manifiestan para la culminación exitosa de sus procesos de reintegración, y el inicio de la ruta de Reincorporación. con base en las mencionadas necesidades, en el mes de octubre de 2020, en lo que tiene que ver con empleabilidad, a través del SENA se realizó un taller de orientación vocacional dirigido a PPR y PR. Asi mismo se realizaron dos talleres de sensibilizaciòn con empresarios inscritos en la APE a qienes se les presentò la polìtica de Reintegraciòn y Reincorporaciòn. La idea de estos talleres es prevenir la estigmatizaciòn de la poblaciòn objeto y articular alianzas en las que nuestra poblaciòn objeto puedan vincularse laboralmente. Se realizó un acercamiento personalizado con directivos de las siguientes empresas: MPC Asociados y Convel, Acinox Aceros, Dian, Constructores Antioqueños Asociados, IPS Jhon Gòmez, Jaltech, Rish Protecciòn, Bienestar Social de Yarumal, Alcaldìa del Carmen de Viboral, Solciviles, Colorquìmica, Colegio Pinares, la Reseta, Cosechas, Novaventas y Fenalco Antioquia. El objetivo de estas video conferencias, además de sensibilizarlos, es buscar la vinculación laboral de PPR y PR. Para el tema de vivienda se llevò a cabo una video conferencia con Viviendas de Antioquia ente adsctito a la Gobernación, donde se busca puedan participar de la concurrencia como ente Territorial. Se realizó una video conferencia con el equipo de generación de ingreso conformado con profesionales de la ARN y del municipio de Medellín de acuerdo con lo establecido en el Plan de desarrollo del mencionado Municipio en temas de empleabilidad. Con el Hospital Pablo Tobón Uribe se llevó a cabo una jornada virtual de transferencia de conocimientos sobre salud sexual y reproductiva en la que participaron PPR y PR.

ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	FRANCISCO JAVIER CARDONA LAVERDE		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	71.623.021	CONTRATO No.	0468-2020
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	DEL1 DE OCTUBRE AL 31 DE OCTUBRE DE 2020		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	MEDELLÍN- GT ANTIOQUIA- CHOCÓ		

OBJETO DEL CONTRATO:

Prestar con plena autonomía técnica y administrativa sus servicios profesionales para impulsar la formulación, implementación, seguimiento de las gestiones y acciones establecidas en la estrategia de corresponsabilidad definida por la Entidad, así como las iniciativas relacionadas con la implementación de las políticas de reintegración y reincorporación en el Grupo Territorial y/o Punto de Atención.

6. Promover y liderar escenarios de participación que establezca el coordinador del GT y/o PA, en los que se vinculen actores estratégicos del sector público, sector privado y la sociedad civil que contribuyan al beneficio de la población objeto en los contextos territoriales asignados, conforme a la estrategia de corresponsabilidad.	En el año 2020 continuamos adelantando las labores en corresponsabilidad, articulando esfuerzos con diferentes actores externos (públicos, Privados, academia, tercer sector, aliados estratégicos internacionales, entre otros), quienes contribuyen al beneficio de nuestra población objeto, en temas de empleabilidad, emprendimiento, educación, Formación para el trabajo, fortalecimiento de unidades de negocio, etc. En el mes de octubre, en articulación con la Alcaldía de Medellín, la ONU y la ARN venimos adelantando la hoja de ruta para la Cooperativa Multiactiva Cotepaz radicada en la ciudad de Medellín y desde donde se vienen adelantando diferentes proyectos productivos tales como un Taller de Motos, producción de alimentos provenientes de frutos secos, el minimercado de las mujeres entre otros. En los municipios de Medellín, Bello, Envigado e Itaguí se continùa el desarrollo de los proyectos que quedaron incluidos en el Plan de desarrollo (En Medellín temas relacionados con empleabilidad y emprendimiento, y en Bello, Envigado e Itaguí temas relacioandos con la estrategia de prevención de reclutamiento de NNAJ Mambrú este es otro cuento). En Envigado además se realizò un taller de sensibilizaciòn con funcionarios de diferentes secretarìas. Se realizó dos talleres de sensibilización con empresarios inscritos en la APE del SENA, a quienes les presentamos la polìtica de Reintegraciòn y Reincorporaciòn, la idea es articular acciones en beneficio de nuestra poblaciòn objeto de atenciòn de la ARN. Se realizaron Video conferencias con directivos de las siguientes Empresas: MPC Asociados, Convel, Acinox Aceros, Dian, Constructores Antioqueños Asociados, IPS Jhon Gòmez, Jaltech, Rish Protecciòn, Bienestar Social de Yarumal, Alcaldìa del Carmen de Viboral, Solciviles, Colorquìmica, Colegio Pinares, la Reseta, Cosechas, Novaventas y Fenalco Antioquia. El objetivo de estas video conferencias, además de sensibilizarlos, es buscar la vinculación laboral de PPR y PR
7. Apoyar al coordinador del Grupo Territorial o Punto de Atención en la identificación y participación de diferentes escenarios comunitarios, propendiendo por el fortalecimiento del tejido social, prevención del reclutamiento, la convivencia y la reconciliación de las comunidades receptoras.	En el mes de octubre, y conociendo que nuestra política de Reintegración y Reincorporación quedó incluida en el Plan de desarrollo de los municipios de Medellín, Bello, Itaguí y Envigado y en lo que tiene que ver con el tema de comunidades, lo relacionado con prevención de reclutamiento y escenarios de Reconciliación, se continúa con las estrategias de prevención de reclutamiento de NNAJ en los municipios de Bello (grupo de jovenes Scauts) Envigado (con estudiantes de septimo de la I.E. Darío de Bedout), y en itaguí se hizo la clausura de la estrategia de entornos protectores Filosofos por la vida de la I.E. Carlos Enrique Cortés. Así mismo, participamos mediante video conferencia con funcionarios de la Secretaría de las Mujeres del municipio de Medellín, de un taller denominado Mujeres Constructoras de Paz. se realizò un taller de sensibilizaciòn con funcionarios de diferentes secretarìas del municipio de Envigado. En Bello participamos en la Mesa extraordinaria de infacia y adolescencia En la comuna 6 de Medellín se viene adelantando la estrategia de Prevención de Reclutamiento de NNAJ de la I.E. Jesús Amigó.
8. Realizar la verificación y la validación de la información registrada en el sistema de información de la Entidad, correspondiente al GT y/o PA asignado de forma oportuna y eficiente.	Todas las gestiones realizadas desde el área de corresponsabilidad, son ingresadas de manera oportuna a nuestro sistema de información SIR en el módulo de actores externos. Para el mes de octubre, se ingresaron las gestiones adelantadas con el SENA en lo que tiene que ver con el Taller de orientación Vocacional. Los talleres de sensibilizaciòn realizados con empresarios inscritos en la APE del SENA. Reuniones mediante video conferencias sobre entornos protectores realizadas en los municipios de Bello y Medellín. El taller de sensibilización realizado con funcionarios de alcaldìa de Envigado.
9. Asistir y participar en los diferentes espacios de trabajo que establezca el coordinador para dar cumplimiento al plan operativo del GT y/o PA.	En el mes de octubre participamos en video conferencias organizadas desde el nivel central y desde los equipos regionales en donde se abordaron temas de: Tablero de control, seguimiento a las gestiones priorizadas en el módulo de actores externos, Jornada de trabajo lineamientos para la gestión de incidencia en herramientas de Planeación Territorial, una reunión con el equipo de empleabilidad del grupo territorial. Una reunión del Comité Primario.
10. Apoyar en la elaboración y supervisión de los contratos y convenios que le sean asignados hasta la etapa de liquidación.	En este punto es importante anotar que en el mes de octubre y para dar cumplimiento al convenio marco interinstitucional 020 suscrito entre el SENA y la ARN se realizó mediante video conferencia un taller de orientaciín vocacional dirigido PPR y PR y dos talleres de sensibilizaciòn con empresarios inscritos en la APE. Con el municipio de Medellín se firmó el convenio Marco de apoyo interinstitucional No 1122 de 2020 y se continúa con la parte operativa del mismo en temas de empleabilidad y Emprendimiento.
11. Elaborar oportunamente los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de documentos que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	Todos los informes que son solicitados por la entidad, son presentados de manera oportuna al Coordinador del grupo territorial Antioquia Chocó. En el mes de octubre se hace entrega del informe de actividades correspondiente al mismo mes de 2020. Además de los informes sobre incidencia política en los municipios de Medellin, Envigado, Bello e Itaguí y los resultados de los seguimientos a la gestiones del convenio marco interinstitucional suscrito entre la ARN y el SENA. y Alcaldía de Medellín y ARN. También el el seguimiento a los tableros de control de Reintegración y Reincorporación y al seguimiento adelantado a las gestiones ingresadas al módulo de actores externos.
12. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato.	En el mes de octubre de 2020, Participamos en una reunión del Comité Metropolitano de Reincorporación con la Participación de exguerrilleros de las Farc, el Subsecretario de seguridad y su asesora del Municipio de Medellín, funcionarios de la Misión de verificación de la ONU y profesionales de la ARN. En ellas abordamos todo lo relacionado con la elaboración del marco lógico de la hoja de ruta de la Cooperativa Cotepz. Participamos de una Video conferenciadel Comité Primario del Grupo Territorial Antioqia Chocó. Se realizò la propuesta de las buenas pràcticas donde participaremos con el Coro Reconciliaciòn. Nos reunimos mediante video conferencia, con funcionarios de la secretarìa de las mujeres con el fin de organizar el evento de Mujeres Gestores de Paz en el que participaràn mujeres farianas
Cumplimiento de las obligaciones generales contenidas en el contrato.	Se dio cumplimiento a las obligaciones generales y las demás contenidas en el contrato.

FRANCISCO JAVIER CARDONA LAVERDE

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual)**:**

NOMBRE(S):

Fecha VoBo:

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx"