| ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN | **INFORME DE ACTIVIDADES** | CÓDIGO : BS-F-26 | |
|---|---|---|---|
| | | FECHA : 08-02-2019 | VERSIÓN : V-4 |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA** | LUIS FERNANDO RESTREPO VÉLEZ | | |
| **C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.** | 15.534.638 | CONTRATO No. | 508-2020 |
| **PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME** | PERIODO CONTRACTUAL DEL 1 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020 | | |
| **LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)** | MEDELLÍN - GT ANTIOQUIA CHOCÓ SEDE MEDELLIN | | |

**OBJETO DEL CONTRATO:**
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial y/o Punto de Atención asignado, para apoyar el monitoreo, seguimiento y evaluación de las Políticas de Reintegración Reincorporación definidos en conjunto con la Subdirección de Seguimiento de la ARN conforme a los lineamientos establecidos, generando insumos que complementen el análisis de la política desde el contexto regional para facilitar la toma de decisiones.

| OBLIGACIONES | ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO |
|---|---|
| 1. Monitorear y analizar las dinámicas sociales, económicas y de seguridad que puedan afectar la implementación de las Políticas de Reintegración y Reincorporación Grupo Territorial y/o Punto de Atención asignado. | * Se elaboró informe sobre balance cualitativo de los procesos de reintegración y reincorporación, para la presentación en el Conversatorio "Diálogos sociales pendientes: Voces y experiencias de la reintegración y la reincorporación en Urabá y Oriente Antioqueño", organizado por la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN y la Universidad de Antioquia. (Verificable: Balance cualitativo procesos R-R).<br>* Se solicitó a los profesionales orientadores, asesores y de corresponsabilidad, información sobre los factores de contexto que afectan los indicadores de Sostenibilidad económica, Hábitat y vivienda, familia y educación, y se presentaron las alternativas de solución, los municipios donde se presenta la afectación y los actores tanto internos como externos, responsables de resolverlos. Se envío matriz diligenciada a la ARN nivel central (Verificable: Compromiso DG análisis complejidades GT).<br>* Se realizó el ejercicio de identificación de las actividades por línea de acción, focalización territorial, se definió el cronograma 2021 y se realizaron los respectivos requerimientos para cada una de las cuatro líneas de acción propuestas por el nivel central, para la definición del Plan de Acción de la Estrategia de Prevención Temprana y Superación de la Estigmatización (Verificable: Formato Prevención estigmatización). |
| 2. Desarrollar los instrumentos y demás actividades que considere necesarias para el levantamiento de la información primaria o secundaria, de carácter cuantitativo o cualitativo. | * Se elaboró informe sobre balance cualitativo de los procesos de reintegración y reincorporación, para la presentación en el Conversatorio "Diálogos sociales pendientes: Voces y experiencias de la reintegración y la reincorporación en Urabá y Oriente Antioqueño", organizado por la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN y la Universidad de Antioquia. (Verificable: Balance cualitativo procesos R-R).<br>* Se solicitó a los profesionales orientadores, asesores y de corresponsabilidad, información sobre los factores de contexto que afectan los indicadores de Sostenibilidad económica, Hábitat y vivienda, familia y educación, y se presentaron las alternativas de solución, los municipios donde se presenta la afectación y los actores tanto internos como externos, responsables de resolverlos. Se envío matriz diligenciada a la ARN nivel central (Verificable: Compromiso DG análisis complejidades GT).<br>* Se seleccionaron datos cuantiados sobre los procesos de reintegración y reincorporación, para el caso del Oriente de Antioquia, con la cual se elaboró la presentación para el Conversatorio "Diálogos sociales pendientes: Voces y experiencias de la reintegración y la reincorporación en Urabá y Oriente Antioqueño", organizado por la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN y la Universidad de Antioquia. (Verificable: PPT_Conversatorio_UDEA_20201211).<br>* Se realizó registro de datos cuantitativos sobre el proceso de reincorporación, discriminado por antiguos espacios territoriales, ubicaciones colectivas y de las personas que se encuentran en el espacio geográfico disperso en el departamento de Antioquia y se remitió información al Gerente de Paz de la Gobernación de Antioquia (Verificable: Registro datos reincorporación). |
| 3. Hacer seguimiento y análisis a los indicadores de los procesos de reintegración y reincorporación del Grupo Territorial y/o Punto de Atención asignado, incluidos en las diferentes herramientas de monitoreo. | * Se realizó lectura y revisión de los tableros de reintegración y reincorporación, y se identificaron las alertas presentadas en cada uno de los indicadores, luego se registró la información en la matriz, como ejercicio previo al análisis de los tableros con los integrantes del Comité Primario. Durante la reunión virtual, se proyectó la matriz con el fin visibilizar las alertas y provocar la discusión frente a los mismos, con el objetivo de tomar acciones y decisiones consensuadas, y dirigidas a mejorar los procesos. Posteriormente, se envió la matriz diligenciada, al Coordinador y Asesor del GT y los profesionales de la Subdirección de Seguimiento. (Verificable: Formato Alertas Tableros Subdirección Seguimiento - Acta_08_Análisis_tableros_Ant_Chocó).<br>* Se solicitó a los profesionales orientadores, asesores y de corresponsabilidad, información sobre los factores de contexto que afectan los indicadores de Sostenibilidad económica, Hábitat y vivienda, familia y educación, y se presentaron las alternativas de solución, los municipios donde se presenta la afectación y los actores tanto internos como externos, responsables de resolverlos. Se envío matriz diligenciada a la ARN nivel central (Verificable: Compromiso DG análisis complejidades GT).<br>* Se apoyó la elaboración del informe de caracterización de la estrategia de inclusión laboral correspondiente al mes de febrero del GT, en el que se hizo lectura y análisis de la implementación de la estrategia, dirigida a personas en proceso de Reintegración en Ruta Regular y Ruta Especial, Reincorporación y Grupo Familiar, fundamental para acercar y generar oportunidades labores, encaminadas a fortalecer la autonomía económica y generación de ingresos en el marco de la legalidad de esta población (Verificable: Informe Matriz de Caracterización). |
| 4. Identificar y analizar los factores de contexto que puedan afectar de manera positiva o negativa, los indicadores de los procesos de reintegración y reincorporación. | * Se solicitó a los profesionales orientadores, asesores y de corresponsabilidad, información sobre los factores de contexto que afectan los indicadores de Sostenibilidad económica, Hábitat y vivienda, familia y educación, y se presentaron las alternativas de solución, los municipios donde se presenta la afectación y los actores tanto internos como externos, responsables de resolverlos. Se envío matriz diligenciada a la ARN nivel central (Verificable: Compromiso DG análisis complejidades GT).<br>* Se realizó el ejercicio de identificación de las actividades por línea de acción, focalización territorial, se definió el cronograma 2021 y se realizaron los respectivos requerimientos para cada una de las cuatro líneas de acción propuestas por el nivel central, para la definición del Plan de Acción de la Estrategia de Prevención Temprana y Superación de la Estigmatización (Verificable: Formato Prevención estigmatización). |
| 5. Realizar el análisis de los diferentes programas o políticas sectoriales (PDET y PNIS, entre otras) relacionadas con el cumplimiento del Acuerdo Final y enmarcados en el CONPES 3931 de 2018. | * Se realizó el ejercicio de identificación de las actividades por línea de acción, focalización territorial, se definió el cronograma 2021 y se realizaron los respectivos requerimientos para cada una de las cuatro líneas de acción propuestas por el nivel central, para la definición del Plan de Acción de la Estrategia de Prevención Temprana y Superación de la Estigmatización (Verificable: Formato Prevención estigmatización). |
| 6. Asistir y participar en las reuniones, comités y mesas de trabajo relacionadas con la gestión de información para los análisis de contexto y planes de prevención del territorio, en coordinación con el supervisor del contrato. | * Se participó del conversatorio "Diálogos sociales pendientes: Voces y experiencias de la reintegración y la reincorporación en Urabá y Oriente Antioqueño", organizado por la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN y la Universidad de Antioquia. (Verificable: Reunión Conversatorio Ruralidad y paz).<br>Se participó de la reunión "Complejidades en materia de seguridad y retos", para la identificación de los factores de contexto que afectan los indicadores de Sostenibilidad económica, Hábitat y vivienda, familia y educación (Verificable: Reunión Complejidades en materia de seguridad y retos).<br>* Se participó de la reunión de sensibiliación del riesgo público, atentados, amezazas y otros, programada por la ARN nivel central (Verificable: Sensibilización del Riesgo Público).<br>* Se participó y se elaboró relatoria de socialización y diagnóstico de la Estrategia de Prevención Temprana y Superación de la Estigmatización, realizado con actores socailes y públicos en la casa Barrientos de Confenalco (Verificable: Memoria encuentro Estrategia) |

| | | | |
|---|---|---|---|
| **NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA** | LUIS FERNANDO RESTREPO VÉLEZ | | |
| **C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.** | 15.534.638 | CONTRATO No. | 508-2020 |
| **PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME** | PERIODO CONTRACTUAL DEL 1 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020 | | |
| **LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)** | MEDELLÍN - GT ANTIOQUIA CHOCÓ SEDE MEDELLIN | | |

**OBJETO DEL CONTRATO:**
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa, los servicios profesionales en el Grupo Territorial y/o Punto de Atención asignado, para apoyar el monitoreo, seguimiento y evaluación de las Políticas de Reintegración Reincorporación definidos en conjunto con la Subdirección de Seguimiento de la ARN conforme a los lineamientos establecidos, generando insumos que complementen el análisis de la política desde el contexto regional para facilitar la toma de decisiones.

| | |
|---|---|
| 7. Apoyar las mesas técnicas de monitoreo y seguimiento de la Subdirección de Seguimiento en las que se requiera, generando retroalimentación y ajuste de las herramientas. | * Se realizó lectura y revisión de los tableros de reintegración y reincorporación, y se identificaron las alertas presentadas en cada uno de los indicadores, luego se registró la información en la matriz, como ejercicio previo al análisis de los tableros con los integrantes del Comité Primario. Durante la reunión virtual, se proyectó la matriz con el fin visibilizar las alertas y provocar la discusión frente a los mismos, con el objetivo de tomar acciones y decisiones consensuadas, y dirigidas a mejorar los procesos. Posteriormente, se envió la matriz diligenciada, al Coordinador y Asesor del GT y los profesionales de la Subdirección de Seguimiento. (Verificable: Formato Alertas Tableros Subdirección Seguimiento - Acta_08_Análisis_tableros_Ant_Chocó).<br>* Se realizó reporte de las fichas de seguimiento mensual reuniones instancias Consejos Territoriales de Reincorporación de el AETCR La Plancha y Anorí (Verificable: Seguimiento mensual reuniones instancia V5). |
| 8. Rendir en forma oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado. | * Se elaboró informe sobre balance cualitativo de los procesos de reintegración y reincorporación, para la presentación en el Conversatorio "Diálogos sociales pendientes: Voces y experiencias de la reintegración y la reincorporación en Urabá y Oriente Antioqueño", organizado por la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN y la Universidad de Antioquia. (Verificable: Balance cualitativo procesos R-R).<br>* Se solicitó a los profesionales orientadores, asesores y de corresponsabilidad, información sobre los factores de contexto que afectan los indicadores de Sostenibilidad económica, Hábitat y vivienda, familia y educación, y se presentaron las alternativas de solución, los municipios donde se presenta la afectación y los actores tanto internos como externos, responsables de resolverlos. Se envío matriz diligenciada a la ARN nivel central (Verificable: Compromiso DG análisis complejidades GT).<br>* Se seleccionaron datos cuantiados sobre los procesos de reintegración y reincorporación, para el caso del Oriente de Antioquia, con la cual se elaboró la presentación para el Conversatorio "Diálogos sociales pendientes: Voces y experiencias de la reintegración y la reincorporación en Urabá y Oriente Antioqueño", organizado por la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN y la Universidad de Antioquia. (Verificable: PPT_Conversatorio_UDEA_20201211).<br>* Se realizó el ejercicio de identificación de las actividades por línea de acción, focalización territorial, se definió el cronograma 2021 y se realizaron los respectivos requerimientos para cada una de las cuatro líneas de acción propuestas por el nivel central, para la definición del Plan de Acción de la Estrategia de Prevención Temprana y Superación de la Estigmatización (Verificable: Formato Prevención estigmatización).<br>* Se apoyó la elaboración del informe de caracterización de la estrategia de inclusión laboral correspondiente al mes de febrero del GT, en el que se hizo lectura y análisis de la implementación de la estrategia, dirigida a personas en proceso de Reintegración en Ruta Regular y Ruta Especial, Reincorporación y Grupo Familiar, fundamental para acercar y generar oportunidades labores, encaminadas a fortalecer la autonomía económica y generación de ingresos en el marco de la legalidad de esta población (Verificable: Informe Matriz de Caracterización).<br>* Se realizó registro de datos cuantitativos sobre el proceso de reincorporación, discriminado por antiguos espacios territoriales, ubicaciones colectivas y de las personas que se encuentran en el espacio geográfico disperso en el departamento de Antioquia y se remitió información al Gerente de Paz de la Gobernación de Antioquia (Verificable: Registro datos reincorporación). |
| 9. Apoyar el análisis, implementación y seguimiento a las recomendaciones u observaciones generadas en el marco del Sistema de Prevención y Alerta para Reacción Rápida (Alertas Tempranas), que por competencia le corresponde al Grupo Territorial y/o Punto de Atención, conforme al marco legal vigente y de acuerdo a las directrices impartidas por el área responsable. | * Se realizó el ejercicio de identificación de las actividades por línea de acción, focalización territorial, se definió el cronograma 2021 y se realizaron los respectivos requerimientos para cada una de las cuatro líneas de acción propuestas por el nivel central, para la definición del Plan de Acción de la Estrategia de Prevención Temprana y Superación de la Estigmatización (Verificable: Formato Prevención estigmatización).<br>* Se apoyó la elaboración del informe de caracterización de la estrategia de inclusión laboral correspondiente al mes de febrero del GT, en el que se hizo lectura y análisis de la implementación de la estrategia, dirigida a personas en proceso de Reintegración en Ruta Regular y Ruta Especial, Reincorporación y Grupo Familiar, fundamental para acercar y generar oportunidades labores, encaminadas a fortalecer la autonomía económica y generación de ingresos en el marco de la legalidad de esta población (Verificable: Informe Matriz de Caracterización). |
| 10. Mantener debidamente organizado un archivo con toda la información utilizada y elaborada durante la ejecución del contrato acorde con los lineamientos señalados por la Entidad y entregar la información de propiedad de la ARN, que haya soportado su gestión, acorde con el requerimiento realizado por el supervisor. | Se cuenta con archivo donde se consolida la información sobre las actividades desarrolladas para el cumplimiento de las funciones contractuales y los respectivos soportes para el momento en que el coordinador o la institución los requieran. |
| 11. Cumplir las demás obligaciones necesarias para el desarrollo del objeto contratado y las que sean asignadas por el supervisor para tal efecto. | * Se elaboró informe sobre balance cualitativo de los procesos de reintegración y reincorporación, para la presentación en el Conversatorio "Diálogos sociales pendientes: Voces y experiencias de la reintegración y la reincorporación en Urabá y Oriente Antioqueño", organizado por la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN y la Universidad de Antioquia. (Verificable: Balance cualitativo procesos R-R).<br>* Se participó del conversatorio "Diálogos sociales pendientes: Voces y experiencias de la reintegración y la reincorporación en Urabá y Oriente Antioqueño", organizado por la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN y la Universidad de Antioquia. (Verificable: Reunión Conversatorio Ruralidad y paz).<br>Se participó de la reunión "Complejidades en materia de seguridad y retos", para la identificación de los factores de contexto que afectan los indicadores de Sostenibilidad económica, Hábitat y vivienda, familia y educación (Verificable: Reunión Complejidades en materia de seguridad y retos).<br>* Se seleccionaron datos cuantiados sobre los procesos de reintegración y reincorporación, para el caso del Oriente de Antioquia, con la cual se elaboró la presentación para el Conversatorio "Diálogos sociales pendientes: Voces y experiencias de la reintegración y la reincorporación en Urabá y Oriente Antioqueño", organizado por la Agencia para la Reincorporación y la Normalización ARN y la Universidad de Antioquia. (Verificable: PPT_Conversatorio_UDEA_20201211).<br>* Se diligenciaron las encuestas sobre percepción ambiental de la ARN 2020, de favorabilidad de ejecución del contrato y del clima y la cultura organizacional (Verificable: Encuesta percepción ambiental 2020 - Encuesta percepción contrato ARN 2020 - Encuestas de clima y cultura organizacional).<br>* Se realizó registro de datos cuantitativos sobre el proceso de reincorporación, discriminado por antiguos espacios territoriales, ubicaciones colectivas y de las personas que se encuentran en el espacio geográfico disperso en el departamento de Antioquia y se remitió información al Gerente de Paz de la Gobernación de Antioquia (Verificable: Registro datos reincorporación).<br>* Se respondió de manera periódica la encuesta de autoevaluación de síntomas de COVID-19, de la compañía de seguros POSTIVA, con el fin de monitorear el estado de salud de los profesionales de la Agencia de Reincorporación y la Normalización -ARN, para en caso de alertas tomar las medidas necearías de prevención y atención. (Verficable: Reporte autoevaluacíon COVID).<br>* Se realizó reporte de las fichas de seguimiento mensual reuniones instancias Consejos Territoriales de Reincorporación de el AETCR La Plancha y Anorí (Verificable: Seguimiento mensual reuniones instancia V5). |
| Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato. | Se dio Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato. |

**LUIS FERNANDO RESTREPO VÉLEZ**

**Visto Bueno Supervisor(es)** (diligenciar manual)**:**

**NOMBRE(S):**

**Fecha VoBo:**

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx"