ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	RUBEN DARIO VIVAS AHUMADA
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.113.622.967 — CONTRATO No. 526-2020
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL DEL 01 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	CALI- GT VALLE DEL CAUCA

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para apoyar a la coordinación del Grupo Territorial de la ARN designado; en la articulación, seguimiento y orientación de profesionales de apoyo y contratistas con otros roles en relación con el acompañamiento, atención y gestión de beneficios socioeconómicos para la población objeto de la ARN y sus familias, en concurrencia con otros actores de los procesos que lidera la entidad.

OBLIGACIONES	ACTIVIDADES REALIZADAS EN EL PERIODO DE ACUERDO CON LAS OBLIGACIONES DEL CONTRATO
1. Implementar y ejecutar las actividades, acciones y metodologías definidas por la ARN para promover el desarrollo de capacidades y cubrir las necesidades e intereses de la población objeto de la ARN.	*Durante el presente periodo contractual comprendido del 01 al 31 de diciembre 2020, se contó con un total de 481 PR asignadas al GT Valle del Cauca, distribuidos de la siguiente manera: *Activos: 444 PR. *Ausentes:20 PR. *En investigación por privación de la libertad:3 PR. *Limitante temporal: 11PR. *En investigación por causal sobreviniente:1 *Cambio de proceso: 2 PR. De la misma manera se relacionan las PR en estado Activos, por las siguientes áreas de distribución: *Cali: 210 PR. *Occidente del Valle: 51 PR. *Sur del Valle: 58 PR. *Centro y Norte del Valle: 125 PR. *Durante el mes de diciembre 2020, se continuó realizando la orientación a los facilitadores que hacen parte del equipo de Reincorporación del GT Valle del Cauca de manera virtual y telefónica, en todos los procesos misionales, los cuales describo a continuación: Atención psicosocial integral, FA, FPT, educación superior, PRE, traslados, casos de riesgo y seguridad, casos de salud mental, traslados, desembolsos, atención a los grupos familiares, salud, habitabilidad y vivienda, comunitarios, de conformidad a los lineamientos entregado por la coordinadora del GT Valle y la ARN Nivel Central. *Se oriento a la profesional que acompaño el Modelo de Entorno Productivo en la línea de gerencia agropecuaria, en los procesos misionales de atención psicosocial y formación para el trabajo, el cual inicio el día 17 de noviembre y se clausuro el día 15 de diciembre 2020. Se realizo en el municipio de La Unión (Valle del Cauca), el operador implementador del entorno fue ADAGRO y la institución que certifico a las 32 PR fue el INTEP de Roldanillo. *Se participo y lidero la reunión de equipo de reincorporación realizada el día 23/12/2020, en la cual se tocaron los siguientes puntos: Revisión tablero de control de reincorporación, lineamientos PRE, Salud, FA, FPT, retos y desafíos para el año 2021.
2. Orientar, articular e instruir de manera permanente a los profesionales de apoyo y contratistas con otros roles en relación con el acompañamiento y gestión de beneficios socioeconómicos para la población objeto de la ARN.	*Durante el presente periodo contractual se continuó realizando seguimiento a las actividades desarrolladas por el equipo de facilitadores con la población que tienen asignada, siendo necesario la revisión de las planillas de asistencia de actividades de acompañamiento Reincorporación, como las planillas de FA y FPT, que son entregadas para digitación en el SIRR. *Del 01 al 31 de diciembre 2020, se continuó trabajando de manera conjunta con el orientador Productivo Yeir Jurado Casas, en los siguientes procesos: Ajustes y formulación de los PRE individuales, asociativos y colectivos. *Durante el presente periodo contractual se orienta diariamente al equipo de reincorporación, de manera virtual y telefónica en temas puntuales del proceso como lo son: bancarización, casos de seguridad, asignación mensual, salud, educación, RNR, planillas de asistencias acompañamiento Reincorporación, desembolsos, avances en los indicadores de familia, habitabilidad y vivienda, PR que están vinculados en el modelo educativo de maestro itinerante UNAD, calidad de las atenciones realizadas, casos de riesgos, FA, FPT, atención grupos familiares, levantamiento información NNA de las PR asignadas al GT Valle del Cauca, seguimiento el cargue en el SIRR de los máximos niveles educativos de las PR, programa camino diferencial de vida.
3. Realizar seguimiento a las acciones de implementación que ejecutan los profesionales de apoyo y contratistas con otros roles en relación con el acompañamiento, atención y gestión de beneficios socioeconómicos para la población objeto de la ARN.	*Entre el 21 al 28/12/2020, se realizó la revisión de los informes de actividades correspondiente al mes de diciembre 2020, como también del informe final de todo el equipo de Reincorporación. *Del 01 al 31/12/2020, se dio respuesta a los correos y consolidación de bases, matrices e información solicitada por la entidad como actores externos. *Se realizo la verificación en el SIRR de las atenciones que realizaron los facilitadores, como también el cargue de la documentación, planillas de FA, FPT y revisión de las planillas de atención psicosocial y base de atención diarias de acuerdo a la normatividad vigente emitida por la entidad en el marco de la Emergencia social, económica y sanitaria decretada a nivel nacional. *Con relación a las cifras de atención del presente periodo, es importante mencionar que ha sido muy favorable con un 94% de la población activa, con la novedad de 20 PR ausentes, de las cuales se ha realizado todo el proceso de búsqueda para garantizar su atención, por medio de los facilitadores.
4. Promover y fomentar el acceso de la población objeto de la ARN y sus familias a los diferentes servicios ofertados por la propia entidad, otras entidades públicas, entidades privadas, academia, tercer sector y otros, en el marco de la estrategia de corresponsabilidad, que faciliten el desarrollo de las acciones y cumplimiento de los Procesos y Programas implementados por la ARN.	*Se consolida en apoyo del equipo de Reincorporación la base de caracterización de la población asignada al GT Valle del Cauca, correspondiente al mes de diciembre 2020, la cual permitió tener información elemental para dar cuenta de cada una de las solicitudes de nivel central y la coordinación, como también la ficha de reincorporación que se envía cada mes. Es permitente mencionar que esta información contempla lo siguiente: (Información sobre FA, FPT, desembolso de la asignación mensual, PRE, familia, seguridad, salud, pensiones, empleabilidad) *3/12/2020, se participó de una reunión presencial con la secretaria de paz de la Gobernación del Valle, ONU, ARN, para revisar los avances de los proyectos colectivos de las personas en proceso de reincorporación. *4/12/2020, se participó de reunión en la cual se firmó el pacto por la paz en el valle del cauca. *7/12/2020, se participó del consejo departamental de paz. *9/12/2020, se participó de una reunión presencial con la secretaria de turismo del municipio de Dagua. *11/12/2020, se participó de una reunión entre la ESAP-ARN, para realizar el diligenciamiento de la Matriz de actores. *14/12/2020, se participó del comité regional valle del cauca convenio SENA-ARN.
5. Facilitar el acceso y permanencia de las personas en los diferentes Procesos y Programas implementados por la ARN, y sus grupos familiares, a las diferentes actividades, acorde con sus potencialidades, competencias, su contexto socioeconómico y la normativa vigente.	*Es relevante mencionar que el porcentaje de atención de la población en proceso de Reincorporación asignada al GT Valle, ha sido muy favorable y se ha mantenido con un 94% de atención a la población activa, donde se han desarrollado actividades virtuales, telefónicas y presenciales cumpliendo con los protocolos de bioseguridad encaminadas al seguimiento del estado de salud de las PR y su grupo familiar, reforzando los mecanismos que deben utilizar para protegerse. *Se continúa orientando a los facilitadores y profesionales Reintegradores para el avance del indicador de atención a grupos familiares, el cual ha tenido un comportamiento ascendente para el cumplimento del tablero de control. En Reintegración regular el indicador está cumplido en un 40%, reintegración especial 61% y en Reincorporación el porcentaje de personas atendidas en el componente de familia es del 19%, cifras muy positivas que van en aumento. *07/12/2020, se realiza el envío del Seguimiento Indicador de atención a familiares GT Valle del Cauca- noviembre 2020.

ARN AGENCIA PARA LA REINCORPORACIÓN Y LA NORMALIZACIÓN	**INFORME DE ACTIVIDADES**	CÓDIGO : BS-F-26	
		FECHA : 08-02-2019	VERSIÓN : V-4

NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DEL CONTRATISTA	RUBEN DARIO VIVAS AHUMADA		
C.C.-C.E.-NIT-RUT-ID No.	1.113.622.967	CONTRATO No.	526-2020
PERIODO O PAGO QUE CUBRE EL INFORME	PERIODO CONTRACTUAL DEL 01 AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020		
LUGAR DE EJECUCIÓN (CIUDAD-GT)	CALI- GT VALLE DEL CAUCA		

OBJETO DEL CONTRATO:
Prestar con plena autonomía técnica y administrativa los servicios profesionales para apoyar a la coordinación del Grupo Territorial de la ARN designado; en la articulación, seguimiento y orientación de profesionales de apoyo y contratistas con otros roles en relación con el acompañamiento, atención y gestión de beneficios socioeconómicos para la población objeto de la ARN y sus familias, en concurrencia con otros actores de los procesos que lidera la entidad.

6. Gestionar, liderar y sistematizar la implementación de estrategias territoriales de convivencia y reconciliación, así como en los diferentes procesos y proyectos de la ARN incluyendo los comunitarios, a partir de las necesidades priorizadas de la población objeto de la ARN, su grupo familiar y la comunidad local, teniendo en cuenta los lineamientos nacionales y las necesidades de carácter institucional.	*Se realizó revisión del informe mensual enviado por el facilitador Ottoniel Romero, de las iniciativas comunitarias que acompaña, lo que sin duda ha permitido tener resultados muy positivos en beneficio de las comunidades receptoras y las PR; en reincorporación se tienen priorizadas para el próximo año las de Dagua, Venus y Cali. *7/12/2020, se participó de una reunión con el equipo de comunidades para revisar y construir la matriz de proyección 2021, bajo la estrategia para la prevención de la estigmatización.
7. Articular gestiones con instituciones municipales y departamentales para facilitar el desarrollo de los diferentes Procesos y Programas implementados por la ARN.	*Se participo de las siguientes reuniones virtuales con las instituciones aliadas que aportan al proceso de Reincorporación, durante el mes de diciembre 2020: *3/12/2020, se participó de una reunión presencial con la secretaria de paz de la Gobernación del Valle, ONU, ARN, para revisar los avances de los proyectos colectivos de las personas en proceso de reincorporación. *12/12/2020, se participó reunión presencial en el marco de la alerta temprana en la vereda La Marina, jurisdicción del municipio de Tuluá, "Cómo vamos en el territorio" con la participación de La Policía Nacional, Ejercito, Alcaldía municipal de Tuluá, Oficina de Derechos Humanos, Misión de verificación de la ONU, Personería, Concejo Municipal, ARN y 12 PR.
8. Apoyar la coordinación de oferta de beneficios en los diferentes Procesos y Programas implementados por la ARN, conservando el principio de la integralidad.	*Se dio respuesta a las solicitudes realizadas por la Coordinación del GT Valle del Cauca, las cuales relaciono a continuación: *01/12/2020, se realizó el cronograma de flotancia diciembre, del equipo de Reincorporación. *7/12/2020, se envió reporte de seguimiento a todo el equipo ARN Valle del seguimiento al indicador de familia. *7/12/2020, se revisó y envió el archivo digital de todo el equipo de Reincorporación. *11/12/2020, se envió la Matriz Sistematización Casos Violencia de Género-Reincorporación periodo del 11/11/2020 al 14/12/2020. *11/12/2020, se envió la matriz sobre asociatividad- reportes T4 – GT Valle. *16/12/2020, se envió a la coordinadora la asignación del equipo de Reincorporación 2021. *23/12/2020, se consolida y remite el último reporte del año del ejercicio cargue del Máximo Nivel Académico de personas en Reincorporación. *23/12/2020, se realiza él envió de la matriz de reactivación gradual del mes de diciembre 2020. *Del 01 al 31/12/2020, se realizó la revisión de la solicitud de viajes y su respectiva legalización del equipo de Reincorporación.
9. Realizar el registro de la información requerida por la ARN de forma oportuna, confiable, y veraz, en lo referente a los diferentes Procesos y Programas implementados por la ARN, así como el registro de la gestión de corresponsabilidad con actores externos.	*Se realizo el envío de la ficha de reincorporación correspondiente al mes de diciembre 2020. *17/12/2020, se envió reporte como insumo para dar respuesta a la solicitud de la Defensoría del pueblo de la jornada que se realizó en el marco de la alerta temprana en la vereda La Marina, jurisdicción del municipio de Tuluá, "Cómo vamos en el territorio". *23/12/2020, se realiza él envió de la Matriz de Actores Externos y Decretos COVID- diciembre 2020, del equipo de Reincorporación.
10. Presentar de forma oportuna los informes que le sean solicitados y participar en la elaboración de aquellos informes que por su contenido y naturaleza estén dentro del ámbito del objeto contratado.	*Se realizó la entrega del informe de actividades correspondiente al mes de diciembre 2020, a la coordinación del GT Valle del Cauca para su revisión y aprobación. *23/12/2020, se realizó el informe del avance cargue en el SIRR del máximo nivel en reincorporación. *21-28/11/2020, se realizó la revisión de los informes de actividades de diciembre y final del equipo de Reincorporación.
11. Participar y acompañar los diferentes espacios, instancias, eventos y reuniones que el supervisor determine, atendiendo sus lineamientos de la entidad.	*Durante el periodo contractual comprendido del 01 al 31 de diciembre 2020, se participó de cada una de las reuniones virtuales establecidas por la coordinación y demás eventos, jornadas, talleres y sesiones convocadas por las distintas entidades externas que tengan que ver con el proceso de Reincorporación: *1/12/2020, se participó de una reunión presencial con los líderes FARC en la vereda Venus para revisar los avances del proyecto colectivo que desarrollan en la línea del café. *2/12/2020, se participó de un espacio de reunión donde se recibió la orientación para cierre de vigencia 2020, equipo de Reincorporación, entrega de archivo digital. *3/12/2020, se participó de una reunión presencial con la secretaria de paz de la Gobernación del Valle, ONU, ARN, para revisar los avances de los proyectos colectivos de las personas en proceso de reincorporación. *4/12/2020, se participó de reunión en la cual se firmó el pacto por la paz en el valle del cauca. *4/12/2020, se participó de reunión sobre la sensibilización del Riesgo Público (atentados y amenazas personales, entre otros) *7/12/2020, se participó de una reunión con el equipo de comunidades para revisar y construir la matriz de proyección 2021, bajo la estrategia para la prevención de la estigmatización. *9/12/2020, se participó de una reunión presencial con la secretaria de turismo del municipio de Dagua. *10/12/2020, se participó de una reunión con la coordinación y el equipo asesor para revisar los temas del cierre de vigencia 2020. *11/12/2020, se participó de una reunión entre la ESAP-ARN, para realizar el diligenciamiento de la Matriz de actores. *12/12/2020, se participó reunión presencial en el marco de la alerta temprana en la vereda La Marina, jurisdicción del municipio de Tuluá, "Cómo vamos en el territorio" con la participación de La Policía Nacional, Ejercito, Alcaldía municipal de Tuluá, Oficina de Derechos Humanos, Misión de verificación de la ONU, Personería, Concejo Municipal, ARN y 12 PR. *14/12/2020, se participó de reunión equipo ARN GT Valle. *14/12/2020, se participó de espacio de retroalimentación por parte de la coordinadora del GT Valle. *14/12/2020, se participó del comité regional valle del cauca convenio SENA-ARN. *15/12/2020, se participó de la clausura presencial del Modelo de Entorno Productivo gerencia agropecuaria, el cual se desarrolló durante un mes en el municipio de La Unión Valle del Cauca, graduando a 32 PR. *16/12/2020, se participó de reunión para la revisión del Tablero de control de Reincorporación. *18/12/2020, se participó de una reunión balance 2020 ente la Univalle y la ARN. *22/12/2020, se participó de una actividad presencial con las PR de florida, la ONU, SENA y ARN, para realizar un cierre del año, conocer la oferta FPT del SENA 2021 y conocer los avances que se tienen en el municipio en temas de reincorporación. *23/12/2020, se participó y lidero reunión equipo Reincorporación diciembre 2020.
12. Desarrollar las demás actividades que le sean asignadas de acuerdo al objeto del presente contrato	*7/12/2020, se participó del consejo departamental de paz. *17/12/2020, se participó de una reunión para escuchar la propuesta "Coordinación Wilson Saavedra" por parte de uno de los lideres FARC que la propone en los departamentos del Valle del Cauca, Tolima, Cundinamarca, Cauca y Nariño.
Cumplimiento de las obligaciones generales contenidas en el contrato.	*En el periodo comprendido del 1 al 31 de diciembre del 2020, se cumplió con las obligaciones generales del contrato como: cumplimiento de los aportes a seguridad social de acuerdo a los recursos asignados por honorarios y riesgos laborales, se actúa con legalidad cumpliendo a cabalidad con el tratamiento de datos e información, así mismo se cumplen con las orientaciones y protocolos en materia de seguridad, entro otras obligaciones estipuladas. *En el presente informe se cumplieron con las obligaciones generales, y los ítems 22) Obligación de cumplimiento del instructivo de gestión de la seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) implementado por la ARN, 25) Cumplir con las directrices, lineamientos de seguridad, políticas, documentos y protección de la información, a través de la gestión segura de los activos de información, del sistema de Seguridad de la Información.

RUBEN DARIO VIVAS AHUMADA

Visto Bueno Supervisor(es) (diligenciar manual)**:**

NOMBRE(S):

MARIA ISABEL BARON CAVIEDES

Fecha VoBo:

"El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos. En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen. Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link: http://www.reincorporacion.gov.co/es/atención/Paginas/politicas.aspx"