## I. INFORMACIÓN GENERAL DEL CONTRATO O CONVENIO

| | |
|---|---|
| **1. No. Contrato o convenio y año:** | N° 281 *-2020* |
| **2. Nombre del contratista o conveniente:** | Milen Dayany Arias Perdomo |
| **3. C.C o Nit** | 1032378458 |

**4. Plazo de Ejecución Contractual**

| | |
|---|---|
| Fecha de Suscripción: | 13/01/2020 |
| Fecha de inicio: | 15/01/2020 |
| Fecha de terminación: | 31/12/2020 |

**5. Modificaciones Contractuales (Prórroga, Adición, Suspensión o Modificación)**

| Tipo Modificación | Número | Tiempo (mes y días) | Fecha de Suscripció | Fecha de Finalización |
|---|---|---|---|---|
| *N/A* | *N/A* | *N/A* | *N/A* | *N/A* |

## II BALANCE FINANCIERO

| Concepto | |
|---|---|
| **6. Valor Inicial del Contrato o convenio** | $ 32.061.744 |
| **7. Valor Adición (es)** | $ |
| **8. Valor Total del Contrato o convenio** | $ 32.061.744 |

**9. Balance de pagos (cifras en miles de pesos)**

| | | | |
|---|---|---|---|
| Pago No 1. | $ 1.482.624 | Pago No 6 | $ 2.779.920 |
| Pago No 2. | $ 2.779.920 | Pago No.7 | $ 2.779.920 |

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

| | | | |
|---|---|---|---|
| Pago No 3. | $ 2.779.920 | Pago No.8 | $ 2.779.920 |
| Pago No.4 | $2.779.920 | Pago No. 9 | $ 2.779.920 |
| Pago No. 5 | $ 2.779.920 | Pago No.10 | $ 2.779.920 |
| Pago No. 11 | $ 2.779.920 | Pago No. 12 | $ |

| | |
|---|---|
| | |
| **10. Sumatoria de No. de Pagos** | $ 29.281.824 |
| **11. Saldo a Pagar** | $ 2.779.920 |
| **12. Valor Total Pagado** | $ 32.061.744 |
| **13. Saldo a Liberar** | $0 |

## III VERIFICACIÓN DE LOS PAGOS REALIZADOS AL SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL

En mi calidad de supervisor certifico que verifiqué las obligaciones del CONTRATISTA O CONVINIENTE frente al pago de los aportes al Sistema General de Seguridad Social, encontrando que el mismo se encuentra a paz y salvo.

## IV DESCRIPCIÓN DE LA EJECUCIÓN DURANTE TODO EL PLAZO CONTRACTUAL

| 14. Actividad establecida en el contrato o convenio | Desarrollo de la Actividad |
|---|---|
| 1. Realizar acompañamiento y seguimiento a la implementación de los planes, programas y proyectos desarrollados en el marco del proceso de reincorporación e informar al supervisor avances, dificultades y cualquier novedad de forma oportuna de los excombatientes de las FARC-EP y sus familias en los antiguos Espacios Territoriales de Reincorporación (ETCR) o los lugares que se circunscriban | En el mes de enero del 2020 se inician las acciones pertinentes para realizar acompañamiento seguimiento a la implementación de planes, programas y proyectos de acuerdo a los lineamientos de la ARN y las necesidades y estrategias propias del Grupo Territorial Tolima. Por tanto, desde mi rol realice las siguientes actividades y acciones en coordinación con el equipo de profesionales facilitadores, Orientador y Asesora de proyectos productivos. En el mes de enero se realizó actividad (diagnóstico de necesidades, mapeo de instituciones, organizaciones presentes en el territorio y propuestas de trabajo) realizadas el 30 y 31 de enero de 2020 en las NAR de Herrera, Berlín y Rioblanco, se conformó la mesa de reincorporación que tiene como objetivo presentar las |

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

| | |
|---|---|
| dentro de la competencia del Grupo Territorial y le sean asignados para su acompañamiento. La periodicidad será determinada por el supervisor. | necesidades identificadas con sus respectivas propuestas. Realizo articulación en la Alcaldía Municipal de Rioblanco que tuvo como objetivo vincular la misma a la mesa de reincorporación.<br>Hice parte de los equipos de trabajo de los siguientes componentes: Salud, Familia, Genero, temas que se abordaron durante la ejecución del contrato, se realizaron mesas de trabajo con los equipos de reincorporación, jornadas que tuvieron como objetivo la identificación de necesidades específicas, barreras, limitantes y carencias en la oferta institucional, según la identificación se elaboración propuestas – actividades y acciones que permitieron abordar parte de las necesidades identificadas en cada uno de los componentes. Participe de la Socialización metodología CANVAS método que permitió trabajar los 7 componentes de la ruta de reincorporación a largo plazo, actividad liderado por el Orientador Oscar Andres Abello, Asesora Productiva Lina Sanchez y Coordinadora OMI Paola Hernández.<br>Actividad importante para mí rol ya que me dio insumos para proponer actividades y gestiones en pro de apoyar al equipo de facilitadores en temas relacionados con las necesidades de las PR y sus familias en los siguientes componentes: Salud, familia, Productivo (asociativo) y Genero. Se inicio estrategia con la profesional Deisy Chavarro, en la formulación de la propuesta de Genero con enfoque productivo huertas orgánicas, en coordinación con los profesionales facilitadores encargados de NAR y AETCR y dispersos, priorizamos los siguientes municipios: Dolores, Rioblanco (Herrera – Gaitan) Ibagué, Asociación ASORIENTOL Cunday, AETCR (la Fila – Oso) Asociación San Antonio, Asociación ASMUSANJOSE. El 24 de junio se envió el proyecto a Adriana Ramirez quien hace parte de la mesa de género en el marco del CNR, con el objetivo de recibir sus apreciaciones y recomendación, una vez recibida la retroalimentación coordinación con la profesional Deisy Chavarro, realizamos los ajustes a la propuesta de Genero con enfoque productivo huertas orgánicas, según las recomendaciones de Adriana Alejandra Ramirez Duplat del equipo Grupo Enfoque Diferencial Y Género ARN, iniciativa que se le envió al Orientador Andres Abello, Asesor de Corresponsabilidad Andres Fernandez y a la Asesora de Proyectos Productivos, con el objetivo de buscar los aliados que apalanquen el proyecto |

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

| | |
|---|---|
| | financieramente, finalmente no se logró conseguir los recursos financieros para la implementación.<br>Se Presento iniciativa productiva con enfoque de género, que pretendía beneficiar a la asociación de mujeres AMAPAST, del corregimiento de Herrera, propuesta que se presentó a la convocatoria de ONU. El anteproyecto se realizó en coordinación con el facilitador Cristhian Hurtad, Orientador Andres Abello, Asesora Productiva Lina Sanchez y el equipo de ONU integrador por Antonio y Adriano. También se ha trabajado con la líder de FARC – EP de la NAR, finalmente el proyecto no fue aprobado por la ONU.<br><br>Se apoyo en las reuniones virtuales que se realizaron con la Asociación ASORIENTOL Cunday, en cada encuentro virtual se elaboró el perfil del proyecto porcícola, y se presentó a la convocatoria de ADR, finalmente no fue aprobada la iniciativa por parte de la ADR, motivo el objetivo no estaba bien elaborado.<br><br>Se apoyo en la consolidación de directorios institucionales de los municipios priorizados: Ibagué, Ataco, Rioblanco, Planadas, Chaparral, Purificación, Dolores, Roncesvalles, información que se gestionó con algunos profesionales facilitadores y con las administraciones municipales por medios de correos electrónicos, dicha consolidación se envió al orientador Andres Abello.<br><br>Se conformo la Asociación De Mujeres Emprendedoras Tejiendo Futuro En El Sur Del Municipio De Rioblanco Tolima “ASMEFUSUR”, Integrada por 13 mujeres y 10 hombres del proceso de reincorporación y de la comunidad, La cual ya se registró en Cámara y Comercio Municipio de Chaparral. Por medio de la asesora productiva Lina Sanchez, se presentó proyecto de genero con enfoque productivo (huertas orgánicas) a la alcaldía de chaparral, secretaria de desarrollo agropecuario señor José Nelson Garzón Flórez, esta gestión proyecta beneficiar a las 19 mujeres. Proyecto que revisaran en el 2021, según el funcionario. El 14 de octubre de 2020, se llevó acabo reunión con las secretarias de inclusión social y enlace de víctimas de la alcaldía de Rioblanco, en este espacio realizamos junto con el facilitador Cristhian Hurtado, socialización de la asociación de mujeres “ASMEFUSUR”, que se formalizo en el presente mes. Dicha socialización se realizó con el objetivo de trabajar |

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx”

| | |
|---|---|
| | de la mano con la administración municipal y poder gestionar recursos humanos y económicos para que los proyectos e iniciativas de la asociación se puedan llevar a cabo. El 19/11/2020 Se llevo a cabo reunión presencial con 12 mujeres excombatientes de Ibagué teniendo en cuanta los protocolos de bioseguridad, objetivo de la reunión fue la socialización frente a la importancia de organizarse como asociación ya que les permite acceder a convocatorias gubernamentales a nivel local nacional y de cooperación, en este primer encuentro se contó con la participación de la secretaria de la mujer quienes están comprometidos en acompañar el proceso de conformación de la asociación. se estará apoyando el proceso de documentación (estatutos) para la formalización en Cámara y Comercio, así como la articulación con la administración local. Por orientación del facilitador iniciamos estrategia institucional para avanzar en la gestión para que los PR que han manifestado algún tipo de discapacidad reciban la atención y puedan acceder al proceso de certificación, por tanto se realizo acompañamiento, seguimiento y gestión para las 33 personas en proceso de reincorporación externos (Ibagué – Planadas) y del Antiguo Espacio de Territorial de Reincorporación y Capacitación del Oso, con este número de poblacion y trabajo articulado con la profesional facilitadora Martha Rivera, German Carroza y Deisy Chavarro, las PR iniciaron el proceso de atención para el acceso a la certificación de discapacidad. Proceso que se está adelantando con las E.S.E, las secretarias de salud municipales y la secretaria de salud departamental. |
| 2. Participar en los procesos de articulación que se enmarquen en la implementación de los planes, programas y proyectos que deriven de la Política y Programa de Reincorporación con actores del orden público, privado, local nacional e internacional cuya participación en los antiguos Espacios Territoriales de Reincorporación (ETCR) o lugares que se circunscriban dentro de la jurisdicción del Grupo Territorial y le sean asignados para su acompañamiento. | El 22/01/2020 participo en la reunión realizada con el equipo del Comité Internacional de la Cruz Roja CICR, que tuvo como objetivo la presentación de los equipos de salud y la coordinación para resolver casos de salud de la población en proceso de reincorporación que requieran rehabilitación según la oferta del CICR, durante la ejecución del contrato no recibí por parte de los profesionales facilitadores casos de PR que requirieran de la gestión. 31 de enero de 2020 se realizó reunión secretaria de gobierno administración local de Rioblanco se conformó la mesa de trabajo de reincorporación, sin embargo, fue una mesa que no tuvo resultados significativos durante el 2020 por temas relacionados con el cambio de secretario de gobierno y falta de |

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

| | |
|---|---|
| | voluntad y compromiso por parte de la Alcaldesa Municipal. Apoye en la articulación con la Dirección Local de Salud Aseguramiento Municipio de Lérida, articulación que se realizó para apoyar las necesidades de salud que han presentado las Personas en Proceso de Reincorporación que se encuentran en formación en la Soria (FUNDAPANACA). Realice acompañamiento y apoyo los días 24, 25 y 26 a las PR que estuvieron en formación en la Soria FUNDAPANACA (Lérida). Se desarrollo estrategia de atención virtual para continuar con la estrategia de genero del GT, por tanto se articulo con el Colectivo de Mujeres del Tolima actividad virtual de Violencias Basadas en Genero, para las PR de Gaitan y Herrera Tolima, asistieron 20 personas entre PR y familiares. Posterior a la intervención del colectivo, se les socializo la iniciativa del GT MUJERES EXCOMBATIENTES AGENTES DEL CAMBIO EN LA AGRICULTURA ORGANICA, objetivo conocer el interés y sus aportes, se proyecta con el Facilitador Cristhian Hurtado, con previa viabilidad por parte del Orientador Oscar Andres Abello, presentar la iniciativa a la Alcaldesa Municipal de Rioblanco Tolima. Durante el año 2020 el GT, mantuvo como estrategia la vinculación al sistema general de salud, de las personas en proceso de reincorporación, sus núcleos familiares; así como sus demás familiares (tíos; abuelos, primos, hermanos entre otros), como resultado se obtuvo el 100 % de la afiliación de dicha poblacion en el Departamento del Tolima, realizando afiliaciones, traslados de EPS, traslados de IPS, portabilidad y movilidad , para esta estrategia se conto con el apoyo de la Nueva Eps, régimen subsidiado;<br><br>• 70 afiliaciones a la Nueva EPS de PR y familiares<br>• 75 traslados de EPS entre PR y familiares<br>• 55 portabilidades y 14 movilidades<br><br>• Se gestionaron 30 autorizaciones con la gestora de la nueva eps Ibagué, me encargue de gestionar las citas dadas para, IPS de |

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

| | |
|---|---|
| | Ibagué, E.S.E Espinal, E.S.E Chaparral y IPS Girardot. Apoyo que les brinde a los profesionales facilitadores.<br><br>• Con el canal de poblacion.especial@nuevaeps.com.co se gestionaron aproximadamente 218 autorizaciones especializadas, laboratorios y exámenes, beneficiarios PR y familiares de los AETCR el Oso, la Fila, externos de Planadas y Rioblanco.<br><br>Se participa en reunión realizada el 25 de septiembre de 2020, administración Alcaldía Municipal de Rioblanco, orientada por el Profesional facilitador Cristhian Hurtado, espacio en el cual participe en la socialización de la presencia de la asociación de mujeres. Se participa en reunión realizada el 30 de octubre de 2020, administración municipal de Rioblanco, orientada por el Profesional facilitador Cristhian Hurtado, espacio que pretendo apoyar en la gestión para el desarrollo de proyectos e iniciativas de la poblacion en proceso de reincorporación, familias y comunidad. El 19 de octubre de 2020, se llevó acabo reunión virtual con 24 mujeres entre ellas excombatientes y esposas de excombatientes residentes en el municipio de Ibagué, reunión que tuvo como objetivo socializar las ofertas que tiene la administración local de Ibagué para las organizaciones de mujeres, se les invito a organizarse para que puedan acceder a proyectos e iniciativas sociales en el año 2021, posterior a los resultados de la reunión se articulara con el asesor de corresponsabilidad Andres Fernandez, quien hace la articulación con la alcaldía e iniciar el proceso de conformación de la asociación con las interesadas. Se realizo reunión presencial con las interesadas y se esta en el proceso de conformación y formalización que se retomara en el 2021. Participe en reunión virtual Jornada de Alistamiento Certificación Discapacidad, liderada por Secretaria de Salud Departamental y el Ministerio de Salud y Protección Social, en este espacio se abordó que se tiene un |

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

| | |
|---|---|
| | importante número de personas en proceso de reincorporación que requieren hacer el proceso para adquirir la certificación de discapacidad, por tanto, la secretaria de salud departamental dará prioridad a nuestra probación. Se envía correo electrónico al equipo de reincorporación con la información y se adiciona el paso a paso (requisitos) para la presentación de los documentos a las secretarias de salud, como resultado de la articulación con los Profesionales facilitadores, iniciaron el proceso de atención en medicina general 33 PR, se radicaron las historias clínicas y solicitud de certificados en la secretaria de salud de Planadas e Ibagué, además se solicitaron 44 remisiones y órdenes a poblacion especial que aún se encuentran en proceso, dichos resultados serán para presentar ante el equipo evaluador. |
| 3. Acompañar el desarrollo de talleres, eventos, reuniones, convocatorias y demás espacios que se realicen en el marco del proceso de reincorporación y dentro de los cuales se requiera su participación. | En el mes de enero apoye en el desarrollo de la actividad (diagnostica) PR de Rioblanco Tolima residentes en el casco urbano, rural, Corregimiento de Herrera, Gaitan y con las PR se abordaron los 7 componentes y las necesidades en cada uno de ellos, iniciativas y propuestas, se conformó la mesa de reincorporación. El informe de esta reunión se presentó en la alcaldía con el objetivo que quedara incluido en el plan de desarrollo municipal de Rioblanco Tolima. El día 7/02/2020 Se llevo a cabo la primera reunión con la Asociación ASMUSANJOSE, de las 18 asociadas 4 mujeres son esposas de ex combatientes, a la reunión asistieron 12 mujeres, se abordaron los siguientes temas: Logros de la Asociación al momento, sus intereses y las proyecciones a corto, mediano y largo plazo. Ellas tomaron la decisión de iniciar con la iniciativa de gallinas ponedoras, proyecto que ya estoy en la construcción para presentarlo a la Asesora productiva y al orientador del GT con el objetivo que nos apoyen en la búsqueda de aliados para poner en marcha la iniciativa. Proyecto reunirme con la Asociación de mujeres del Sur del Tolima el día 5 de marzo de 2020, que tiene como objetivo: organización interna, nuevas iniciativas productivas, acordar los encuentros para abordar temas de género. Según la presidenta de la Asociación contaremos con la presencia de dos concejales de la Alcaldía Municipal de Planadas. Se articulo con el coronel Blanco Batallón de Infantería No |

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

| | |
|---|---|
| | 17, realizar jornadas de salud especializadas en NAR y dispersos (Chaparral, San José De Las Hermosas, Santa Helena, La Marina, Rioblanco, Herrera) articulación necesaria para dar respuesta a las necesidades en salud de las PR, sus familias y comunidad receptora, Sin embargo, por la pandemia mundial se canceló la gestión. Debido al teletrabajo el medio de comunicación que he implementado con las PR: son Llamadas telefónicas y videollamadas, espacios en los cuales se ha socializado las indicaciones de prevención para el COVID - 19, llamadas solo para saber cómo esta su estado de ánimo. También he recibido las llamadas de los PR para saber cómo me encuentro espacio que aprovecho para resolver dudas frente al proceso de reincorporación (asignación mensual y proyectos productivos). También se han realizado llamadas para asesorías en salud y solicitud de documentos, aproximadamente me comunique con 60 PR y dos 5 familiares. Estamos creando estrategias con la facilitadora Deisy Chavarro para hacer actividades por medio de videollamadas con aquellos que tienen acceso a internet, estrategia que se realizara en el mes de mayo. Actividades que se les socializaran al Orientador Andres Abello y al resto del equipo.El día 7 de mayo de2020 en coordinación con la facilitadora Deisy Chavarro, se realizó actividad virtual, Estrategia de Género virtual durante periodo de aislamiento preventivo obligatorio COVID – 19, participaron 17 PR y 5 familiares, actividad. El 13 de mayo 2020 realizo orientación frente al funcionamiento del SGSSS, se socializa el decreto 064 de 2020, participaron 9 facilitadores. El día 8 de junio de 2020 participo en actividad virtual con 12 PR Sur del Tolima (herrera - Gaitan) tema; estado salud, estado de ánimo y necesidades prioritarias. Espacio que se realizó en equipo con el facilitador Cristhian Hurtado. El 19 de agosto de 2020 apoye a la facilitadora Viviana Niño en la socialización de la iniciativa GT MUJERES EXCOMBATIENTES AGENTES DEL CAMBIO EN LA AGRICULTURA ORGANICA, dirigida a la representante de la mesa de genero del ETCR la Fila. El 21 de agosto se apoya al facilitador Cristhian Hurtado en la actividad orientada por el Colectivo de Mujeres del Tolima tema Violencias Basadas en Genero, dirigida a las PR de Gaitan, Herrera y sus respectivas familias. Se apoyo en la Fidelización: Seguimiento a 5 PR en estado Ausente, al momento no sea logrado comunicación directa con las personas en proceso de reincorporación: Se verifico en |

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

| | |
|---|---|
| | Registraduría, INPEC y NEPS, no se encontraron novedades que nos dieran la ubicación de los PR. 9/11/2020 se realizó reunión presencial participación de 12 mujeres excombatientes de Ibagué. 20/11/2020 reunión virtual con la profesional facilitadora Martha Rivera, tema discapacidad se le socializo los pasos que se deben realizar para presentar los casos de los PR, la profesional está realizando gestión con las entidades correspondientes para la atención de los PR en la EPS tratante. 3 y 4 de diciembre 2020 se realizó retroalimentación a los PR de Ibagué de las acciones realizadas en el trascurso de año, trabajo que se realizó en equipo con la facilitadora Deisy Chavarro y Lorenzo Rodriguez, se abordó las acciones realizadas por cada una de los componentes. Participaron 19 PR de manera presencial. Por parte de los PR manifestaron la intención de solicitar la conformación de NAR en Ibagué y formalizar asociación. |
| 4. Apoyar y articular con los demás colaboradores de la Agencia para la Reincorporación y Normalización (ARN) en el desarrollo de actividades que la entidad determine parte del proceso de reincorporación. | Se apoyo en Oriente a la Facilitadora Viviana Niño frente a componente de salud, ordenes autorizaciones, articulación con población especial, traslados de EPS, talados de IPS, Movilidad, portabilidad y el funcionamiento de la Súper Salud. También proyectamos realizar socialización del funcionamiento del componente de salud para los PR del antiguo ETCR la Fila que tiene como fin incentivar la autonomía de las personas, actividades coordinadas con Diana Viloria Enlace de Reincorporación, actividad que no se llevo a cabo por las restricciones y medidas por la pandemia, no se realizo de manera virtual debido a que la señal en el espacio no es buena.<br>Estoy apoyando en la Elaboración de los Estatutos de la Asociación de San Antonio al momento cuenta con 20 asociados 7 PR y 13 personas de la comunidad, se elaboraron los estatutos y se contó con la aprobación de Cámara y Comercio del Sur Oriente del Tolima, pero por tema de pandemia y falta de motivación por parte del facilitador a cargo los PR desistieron de continuar con el proceso.<br><br>Trabajamos de manera conjunta con el equipo de genero (Deisy Chavarro, Camilo Mogollón y Jair Mora) en la estructuración estrategia de género, retomando la línea ejecutada en el año 2019, teniendo en cuenta las necesidades e intereses de la población, además de segur |

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

| | | |
|---|---|---|
| | | los lineamientos de la ARN a nivel Nacional. Estrategia acompañada de un foque productivo (especialmente para trabajar con las asociaciones de Rioblanco, San José de las Hermosas, San Antonio y las demás que consideremos viable y que estén de acuerdo en abordar temas relacionados de genero). Propuesta que fue presentada al equipo primario del GT. Con la facilitadora Deisy Chavarro, elaboramos talleres y metodologías para abordar los temas relacionados con: Roles, Hábitos Saludables, Violencias Basadas en Genero y videos instructivos manejo de las herramientas Teams, zoom entre otras; así como el manejo de la plataforma de la nueva eps, todas estas actividades se desarrollaron de manera virtual con PR de Rioblanco e Ibagué. Se apoyo con las facilitadoras de los AETCR en la consulta de las páginas: Devolución del IVA - ingreso solidario y familias en acción. Para verificar las PR beneficiados de los diferentes programas, se verificaron 150 PR.<br><br>Se apoyo en la redacción de los oficios para los Gerentes de las E.S.E. de Planadas, Cunday, Ataco, Icononzo. Oficios que tienen como asunto la solicitud de vinculación de las personas en proceso de reincorporación y sus familias, en los Planes de Gestión Hospitalaria. Se puntualizo las necesidades de la comunidad.<br><br>El 11 de junio de 2020 apoye al facilitador German Carroza, revisión beneficiarios de ingreso solidario se verificación 50 PR dispersos, ninguno de ellos salió beneficiados. El 16 de junio de 2020 realice asesoría a 12 PR del AETCR el Oso, frente a la afiliación al sistema de pensión, se les oriento que deberían acudir a la maestra de arando la educación quien nos apoyara en el diligenciamiento de los documentos, 10 de ellos están interesados en realizar el proceso y dos de ellos manifestaron que lo consultarían con los líderes del espacio, esta orientación fue coordinada con la facilitadora Martha Rivera. Se apoyo crearon 14 correos electrónicos para 13 PR (Planadas) correos que se utilizaron para la afiliación al sistema de pensión, también se realizaron 4 afiliaciones al sistema de pensión Colpensiones BEPS través de la http://sede.colpensiones.gov.co/ . Apoyo que se realizó al facilitador German Carroza. Para realizar este proceso |

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

| | |
|---|---|
| | se realizó comunicación con las PR vía telefónica, dando alcance a la socialización de la modalidad de Los Beneficios Económicos Periódicos (BEPS) y el Régimen de Prima Media (RPM). 11 de septiembre de 2020 nos reunimos con Viviana Niño y Martha Rivera, se les socializo las temáticas que se consideran pertinentes para abordar con las familias de los PR, se crea estrategia, que se pretende sea aprobada por el orientador y los líderes de los AETCR, para implementarlas en el año 2021. Se está articulando con las y los facilitadores Deisy Chavarro, German Carroza, Cristhian Hurtado, Martha Rivera, gestiones de salud (discapacidad, citas especializadas, exámenes, traslados de EPS y afiliaciones). Se está realizando gestión en las E.S.E y las Secretarias de Salud Municipal para el tema de discapacidad. Se realizo apoyo a los siguientes facilitadores: Deisy Chavarro (retroalimentación acciones en cada una de los componentes, gestión citas medicina general y citas especializadas para 4 PR), Martha Rivera (solicitud de 17 autorizaciones y agenda de citas especializadas), Lorenzo Rodriguez (2 citas medicina general), Viviana Niño (solicitud 30 autorizaciones y agenda de citas, orientación en procesos administrativos de salud), Cristhian Hurtado (solicitud 3 autorizaciones con sus respectivas citas, y orientación para la atención e inicio de proceso para 5 PR tema de discapacidad enero 2021), German Carroza (solicitud de 14 autorizaciones y agenda de las citas, orientación a 4 PR en temas de salud). Realizo video orientando el manejo de la plataforma http://www.nuevaeps.com.co/ información que la facilitadora Deisy Chavarro compartió con más de 70 PR asignados. |
| 5. Acompañar y participar en los procesos de socialización de información a los Ex integrantes de las FARC-EP que se encuentran en los antiguos ETCR o los lugares que se circunscriban dentro de la competencia del Grupo Territorial y le sean asignados para su acompañamiento. | Apoye en la socialización de la resolución 4309 publicada el 29 de diciembre de 2019, se orientaron 68 PR componente de salud. Se apoyo en la contingencia llamadas telefónicas con las 60 PR, se realiza recomendaciones de bioseguridad y se indaga síntomas COVID – 19, además se les oriento las rutas institucionales de salud y presentan signos y síntomas relacionados. Para la estrategia de género con enfoque productivo que tiene como objetivo promover la seguridad alimentaria (huertas orgánicas) por tanto se articuló con las presidentas de las asociaciones de mujeres que estamos orientando, a lo que responden que están interesadas. Se socializo a 24 PR el beneficio que les brinda el estado durante 24 meses aporte al sistema de pensión. Se les |

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

| | |
|---|---|
| | oriento los requisitos y el proceso que se realiza, apoye en la vinculación de 5 PR al programa BEPS. También se apoyó en la socialización de los requisitos y la importancia de asociarse para acceder a las diferentes convocatorias institucionales y organizaciones no gubernamentales, se extendió la información a 42 PR entre mujeres y hombres. |
| 6.Las demás actividades directamente relacionadas con el objeto contractual que solicite el supervisor | Se redactaron 90 certificaciones con sus respectivos SIGOB, documentos que se enviaron a los gestores de la Nueva eps, para el acceso de los PR y sus familiares al sistema de salud. Asisto y participo en el comité de seguimiento de FUNDAPANACA en la Soria. Asisto y participo del comité estratégico del GT, temas inducción y reinducción. Participación reunión equipo reincorporación, tema abordados resolución 4309.<br>Lectura de documentos (lineamientos operativos) GT. Reunión proyectos productivos con la Facilitadora Deisy Chavarro y la asesora de proyectos Lina Sanchez, apoyo en revisión de carpetas proyectos productivos.<br>11 de mayo de 2020, Participo en la socialización del diagnóstico de la situación de las mujeres en Tolima 2014 – 2019, producto de la acción territorial realizada durante el año anterior en alianza con el Colectivo de Mujeres del Tolima. Convocado por Organización internacional para las migraciones – OIM. Información que considero es relevante para la estrategia de género. Gestiono con Diana Viloria Enlace de Reincorporación FARC – EP, documentos de Genero escritos por FARC que consideró importante se tengan en cuenta a la hora de construir la propuesta debido a que son materiales realizados en encuentros por mujeres farianas en los cuales consignan las necesidades y las problemáticas. Participo del comité de reincorporación. Asisto a la capacitación de Teams, y a la capacitación de pensión. El 29 de mayo de 2020 trabajamos con Viviana niño y Deisy Chavarro en la estrategia de genero puntualizando los temas a abordar. Realizo Bitácora, informe de honorarios, envió de correos electrónicos, lectura de documentos. Consolidación de directorio IPS, EPS, E.S.E Y Gerentes E.S. E Se envía al orientador. Asisto a los comités de reincorporación realizados todos los meses temas abordados: Tablero control, Caja de herramientas, proyectos productivos, estrategias para abordar los componentes, Violencias basada en Genero, socialización programas de vivienda, Pautas educativas con los niños durante el confinamiento, capacitación alineación del Sistema a la Seguridad y la salud en el Trabajo (SST). El 28 de agosto de 2020 se socializa la iniciativa MUJERES EXCOMBATIENTES AGENTES DEL CAMBIO EN LA AGRICULTURA ORGANICA, oficina desarrollo rural alcaldía municipal de Ibagué. Con la profesional Deisy Chavarro, |

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

| | |
|---|---|
| | presentamos la buena práctica para la VI Versión del Premio Nacional de Buenas Prácticas 2020 en categoría Mitigación de los efectos de la emergencia sanitaria: De la mano con las personas en proceso de reincorporación y sus familias, iniciativa que avanzo hasta la fase tres. Apoyo a los profesionales facilitadores en reuniones presenciales y orientación a los PR. Envíos de correos y contestación de los mismos. Gestión ante las instituciones de salud para el acceso a los servicios. articulación con la líder de Herrera, tema asociatividad y las PR de Ibagué que están en proceso de conformar y formalizar la asociación. |
| Cumplimiento de las obligaciones generales y demás contenidas en el contrato. | Para el presente periodo y teniendo en cuenta las obligaciones generales contempladas en el contrato Nº 281-2020 y para efectos de este informe. Se cumplió manteniendo la integridad, reserva y confidencialidad de la información, cumpliendo el código de ética de la entidad y se cumplió a las obligaciones del manual del Sistema de Gestión de seguridad de la información SGSI, obligación protección de datos personales de conformidad con la ley estatutaria 1581-2012, así como a las demás obligaciones generales que se derivan del mismo. |

## V LOGROS O METAS CUMPLIDAS

| 15. Meta o logro cumplido | |
|---|---|
| Meta o logro No 1. Afiliación al Sistema General de Seguridad Social en Salud (SGSSS). | Se apoyo en la afiliación al SGSSS del 100 % de la poblacion en proceso de reincorporación, su núcleo familiar y familiares externos al núcleo familiar. |
| Meta o logro No 2. Articulación asociaciones de mujeres | Se logro la conformación de la Asociación de Mujeres Emprendedoras Tejiendo Futuro En el Sur del Municipio de Rioblanco Tolima. Se esta en el proceso de conformación de una asociación de mujeres en Ibagué – Tolima. Además, se realizó articulación con la asociación de mujeres de San José de las Hermosas. Se presentaron dos proyectos de genero con enfoque productivo: A la Alcaldía Municipal de Chaparral y ONU. El proyecto presentado a la Alcaldía quedo en revisión para el año 2021 y el de la ONU no fue aprobado. |

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

| | |
|---|---|
| Meta o Logro No. 3 Acceso de los PR a los servicios de salud | Apoyo en la gestión de autorizaciones y citas de los PR y sus familias de los AETCR. |
| Meta o logro No 4. Aporte a pensiones | Se apoyo en la orientación y afiliación al fondo de pensiones (RPM Y BEPS) de 20 personas en proceso de reincorporación |
| Meta o logro No. 5. Personas atendidas | apoyo en la contingencia llamadas telefónicas 60 PR, se realiza recomendaciones de bioseguridad y se indaga síntomas COVID – 19, además se les oriento las rutas institucionales de salud. |

## VI ACTIVIDADES PENDIENTES Y ACCIONES CORRECTIVAS

### 16. Actividad (es) Pendiente (s)

| Asunto o tema | Estado Actual | Acciones recomendadas a Seguir |
|---|---|---|
| Asunto 1. Conformación y formalización de la asociación de mujeres excombatientes de Ibagué | Organizadas para la elaboración de acta de conformación y la elaboración de los estatutos | Continuar orientándolas y acompañando en el proceso |
| Asunto 2. Estrategia de familia | Elaborada, pendiente la socialización al enlace de reincorporación de FARC - EP | Abordar la estrategia en los AETCR y NAR |
| Asunto 3. Estrategia componente salud | Socializar las plataformas de las EPS, especialmente la Nueva eps. | Fortalecer los conocimientos y autonomía de las PR y sus familias. |
| Asunto 4. Asesorar las asociaciones de mujeres | Formalizadas y a la espera de oportunidades para presentar proyectos productivos y sociales | Realizar perfiles de proyectos. |

### 17. Acciones Correctivas Tomadas para Garantizar el Cumplimiento del Contrato o convenio

| Nº | Problema identificado que afectó la ejecución del contrato | Justificación | Acciones implementadas para solucionar los problemas identificados |
|---|---|---|---|
| 1 | Pandemia | Con los PR los procesos se facilitan de manera fluida de manera presencial, para lograr el objetivo esperado | Reuniones virtuales, llamadas telefónicas, videos de instrucción. |

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

## VII INFORMACIÓN SOBRE EL CONTRATO AL CUAL SE REALIZÓ SUPERVISIÓN (En caso de haber supervisado Contratos)

| Contrato N | Nombre del Contratista | Estado actual |
|---|---|---|
| N/A | N/A | N/A |

## VIII CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES

Conclusiones durante la ejecución del contrato del 2020, se desarrollo con buenos resultados a pesar de la dinámica a la que estaba acostumbrada frente a la atenciones y articulación con las Instituciones, fue un giro de 360 grados, debido a que rápidamente debí adaptarme a la nueva metodología de trabajo virtual, a pesar que mi rol es de apoyo y no tengo personas asignadas a mi cargo, considero que se apoyo bastante al equipo de reincorporación a cumplir metas y a innovar las atenciones virtuales, no paramos en ningún momento con el componente de salud se garantizo el 100% de las afiliaciones y el acceso de los servicios en salud, se inicio el proceso de certificación de discapacidad que se proyecta en el primer semestre del año 2021 haber logrado la atención de los primeras 33 PR postuladas. Se le dio continuidad a la estrategia de genero contando con la participación de colectivo de mujeres alianza tolimense. Se trabajo con las asaciones de mujeres y se conformo una en el segundo semestre.

También concluyo que no logre trabajar en equipo con el 100 % de los facilitadores, intuyo que son autosuficientes o no les gusta mi metodología o no les llama la atención las iniciativas y estrategias que abordamos con los demás profesionales.

Recomendaciones:

Sostenibilidad económica

- Elaborar perfiles de proyectos productivos y sociales con las asociaciones que existen en el GT, lo recomiendo debido a que las convocatorias se las comparten a los equipos faltando dos o tres días para cerrar, por tanto, no se puede hacer un buen ejercicio con las organizaciones el tiempo no lo permite.
- Apoyar en el fortalecimiento de proyectos productivos de toda índole.
- Potencializar las asociaciones, enseñarles a elaborar proyectos e identificar las oportunidades y gestionar ante las organizaciones gubernamentales y no gubernamentales, es importante que no dependan solo del profesional que acompaña la ruta de reincorporación.
- Tener los perfiles de cada una de las asociaciones conformadas en GT.

Habitabilidad y vivienda

- postular ante las administraciones locales los PR que tienen vivienda propia urbanas y rurales para acceder a recurso de mejoramiento de vivienda, teniendo en cuenta las necesidades de habitabilidad.

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

- Las estrategias que se elaboran que se unifiquen para todo el GT, por ejemplo, la estrategia de género, son importantes que se desarrollen con toda la poblacion, da la impresión que es para los profesionales que les llame la atención el tema.

Educación

- Cada profesional facilitador realizar base con el nivel educativo de los PR y los intereses en cuanto a la educación: formación académica básica, secundaria, profesional y para el trabajo, lo recomiendo debido a que las ofertas gubernamentales y no gubernamentales por lo general son de un momento a otro y los profesionales no tienen claridad de que quiere cada PR y en el afán la oferta no llega a las personas indicadas y la oportunidad no se aprovecha por falta de organización.

- Incentivar a los PR para que se formen independientemente si viven en la ciudad o en la ruralidad.

Familia

- Continuar con la buena práctica de la mano con las personas en proceso de reincorporación y sus familias, buena práctica que su estrategia fue abordar diferentes componentes de manera virtual entre ellos: Familia, salud, ciudadanía, productivo, genero. Esta estrategia le permitió a los PR y familias aprender a manejar diferentes plataformas virtuales para el desarrollo de las actividades, se puede continuar potencializando esta práctica para que los PR y sus familias se vinculen a formaciones que fortalezcan sus lasos familiares y también a actividades preventivas en cuanto a la violencia de genero.
- Gestionar en los municipios formación en las TICS y para los PR que no tienen acceso a estos espacios gestionar las herramientas necesarias (computador e internet)
- Implementar y potencializar la estrategia de familia elaborada por los colaboradores del GT

Salud

- Fortalecer y empoderar a los PR y sus familias frente a los deberes y derechos en salud, funcionamiento de las EPS, IPS y la Super Salud, Secretarias de Salud Municipales, objetivo potencializar la autonomía de los PR.
- Gestionar brigadas de salud con especialistas.
- Articular con las secretarias de salud municipales, departamental y las E.S.E las necesidades mas frecuentes de los PR y sus familias.
- Crear base con enfermedades de alto costo confirmado con sus respectivas historias clínicas.
- Continuar el proceso de certificación de discapacidad.
- Postular a los PR adulto mayor al programa Colombia Mayor, esto es un incentivo a mejorar su calidad de vida.

Bienestar psicosocial integral

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

- Desarrollar actividades colectivas e individuales que fortalezcan bienestar psicosocial de los PR y sus familias, para ello es importante desarrollar guiones metodológicos que faciliten la implementación de todos los profesionales facilitadores independientemente si su formación no es psicólogo.
- Hacer seguimiento al desarrollo de los guiones por parte de los profesionales y el impacto o importancia que le brinden los PR y sus familias a las actividades.
- La ruta de reincorporación no se puede focalizar en acceder a proyectos productivos, formar asociaciones y estudiar, no se puede descuidar el individuo, recordar que la dejación de armas es un desafío de adaptación, aceptación y de secuelas traumáticas que necesitan ser abordadas.

Comunitario

- Fortalecer las asociaciones en general, ya que impactan los PR y la comunidad
- con los PR de Herrera crear una iniciativa comunitaria propia del GT, teniendo en cuanta la estigmatización por parte de la comunidad y que se trabajo en el marco de la iniciativa comunitaria realizada en el 2020.

Para los AETCR – NAR

- Recomiendo desarrollar la estrategia de genero creada en el 2020 e implementada en una mínima parte durante la pandemia, estrategia que vincula a mujeres y hombres.
- Gestionar actividades deportivas con las Alcaldías y estrategias propias de los facilitadores
- Realizar actividades con los niños, niños.
- Actividades de hábitos saludables (alimentación)

Continuar con el fortalecimiento de equipo, compartir las iniciativas que se desarrolle cada profesional facilitador en ocasiones se pueden replicar. Para el proceso de reincorporación consideró importante que la coordinadora, el asesor y el enlace de reincorporación este más en contacto con la poblacion en proceso y sus familias, ya que se pueden identificar necesidades de los PR que el profesional no identifica o no aborda por la cantidad de personas que atiende y también se pueden observar las falencias del PR y apoyar en la mejoría, todo tiene un objetivo es el trabajo en equipo y el bienestar de los PR y sus familias.

Innovación

Plenamente convencida que el fortalecimiento de las atenciones virtuales con la poblacion que tiene acceso a la virtualidad y apoyar en la gestión de las herramientas necesarias para la conectividad, seria una excelente estrategia para formar y potencializar el proceso en las 7 dimensiones. Para el desarrollo de esta estrategia se debe articular con las Alcaldías y organizaciones.

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

En mi calidad de supervisor del contrato o convenio, certifico que el objeto y obligaciones se cumplieron a satisfacción en el 100% de las actividades, por lo cual se autorizaron los pagos. Los informes de las actividades mensuales, reposan en el expediente del contrato o convenio.

## X INCUMPLIMIENTO

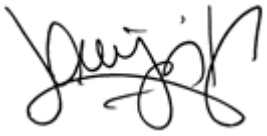
El contratista no tuvo incumplimiento al contrato.

## XI "EVALUACION DEL BIEN SUMINISTRADO O DEL SERVICIO PRESTADO"

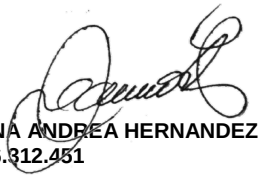
**18. De acuerdo al cumplimiento del objeto contractual, se califica al contratista o conviniente de la siguiente manera:**

| Parámetros de calificación | % de Calificación |
|---|---|
| Calidad (1 al 100%) | 95% |
| Seriedad (1 al 100%) | 100% |
| Cumplimiento de sus obligaciones (1 al 100%) | 95% |

Para constancia de lo anterior, se firma el presente informe a los 31-12-2020



**JENNIFER VANEGAS GARCÍA**
**C.C 1.110.477.709**



**JULIANA ANDREA HERNANDEZ CORTES**
**C.C. 36.312.451**

"Toda impresión física de este documento se considera Documento no Controlado.
La versión vigente se encuentra en el software SIGER.
El registro de datos personales en este formato, autoriza a la ARN para la recolección, almacenamiento y uso de los mismos.
En cumplimiento a la Ley 1581/12 y el Decreto 1377/13 y las demás normas que modifiquen, adicionen o complementen.
Conozca la política de tratamiento de los datos personales de la ARN a través del siguiente link:
http://www.reincorporacion.gov.co/es/atencion/Paginas/politicas.aspx"

| | | |
|---|---|---|
| Bienestar Empresarial | **BIOCENTER**<br>SALUD OCUPACIONAL<br>Resolución Secretaria de Salud del Tolima<br>No. 3886 del 03 de Marzo de 2011<br>Cod Prestador: 730010214601 | CÓDIGO: RG-CALI-1<br>Versión: 01<br>Vigente desde:<br>Noviembre 2016 |
| | CONCEPTO DE APTITUD LABORAL INGRESO | Página 1 de 1 |

SIIPS Web 5.0.0

**Fecha: 2019-12-24**

## IDENTIFICACION DE LA EMPRESA

Empresa: PARTICULARES
Cargo: ENLACE DE REINCORPORACION Ciudad: IBAGUE
Empresa Contratante: PARTICULARES

## IDENTIFICACION DEL TRABAJADOR



Apellidos y Nombres: ARIAS PERDOMO MILEN DAYANY
Documento Identidad: CC 1032378458
Fecha de Nacimiento: 1984-07-02
Sexo: F
Estado Civil: ULibre
Dirección: MANZANA 35 CASA 10 SIMON BOLIVAR
Teléfono: 3133697904

## EXAMENES REALIZADOS

| | | | |
|---|---|---|---|
| EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL: | Si | | |
| VISIOMETRIA: | No | ESPIROMETRIA: | No |
| AUDIOMETRIA: | Si | LABORATORIOS: | Si |
| OPTOMETRIA: | Si | OTROS EXAMENES: | No |

## CALIFICACION DE APTITUD

CONCEPTO MEDICO:
**Apto con alteración de salud que no limita su labor**

Observaciones: CONTROL OPTOMETRICO ANUAL

RECOMENDACIONES:
* Capacitación en ejecución segura de sus tareas
* Hábitos de estilo de vida saludable
* Autocuidado
* Ergonomía (higiene postural)
* Pausas activas
* Ejercicio / Acondicionamiento físico
* Uso de corrección óptica
* Control de PyP (Promoción y Prevención por su EPS)

DECLARACION DEL TRABADOR: He sido informado sobre la legislación vigente en relación con el resguardo y confidencialidad de las Evaluaciones Médicas Ocupacionales, específicamente la RESOLUCION 2346 de 2007, en su articulo 9no: personal responsable de realizar las evaluaciones médicas ocupacionales. Además de la RESOLUCION 1918 de 2009 Articulo 17. Custodia y entrega de las evaluaciones médicas ocupacionales y de las historias clínicas ocupacionales. Certifico que las respuestas dadas por mí en éste exámen son veridicas y completas y autorizo a BIOCENTER SALUD OCUPACIONAL S.A.S., a realizar el Exámen Médico Ocupacional y exámenes complementarios. Autorizo también suministrar a la empresa la información requerida para el buen cumplimiento del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo quien ejercerá vigilancia y control sobre la misma, bajo los más estrictos parámetros de confidencialidad y reserva.

Dayany Arias

Dr. Jose E. Marroquin Z
Medico Especialista en Salud Ocupacional
RM 73-1591/2006 SST

**MARROQUIN ZAMORA JOSE EMERSON**
R.M. 73-1591/2006, Lic en S.O 2935/2013 SST
MEDICO ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL

**ARIAS PERDOMO MILEN DAYANY**
CC 1032378458

Carrera 5ta No.37-24
Teléfonos 2652249 - 3176577620
mail: biocentersaludocupacional@gmail.com

Escaneado con CamScanner

| | | |
|---|---|---|
| Bienestar Empresarial | **BIOCENTER**<br>SALUD OCUPACIONAL<br>Resolución Secretaria de Salud del Tolima<br>No. 3886 del 03 de Marzo de 2011<br>Cod Prestador: 730010214601 | CÓDIGO: RG-AA-1<br>Versión: 01<br>Vigente desde:<br>Diciembre 2016 |
| | ANEXO OSTEOMUSCULAR INGRESO | Página 1 de 1 |

SIIPS Web 5.0.0

**Fecha: 2019-12-24**

## IDENTIFICACION DE LA EMPRESA

Empresa: PARTICULARES
Cargo: ENLACE DE REINCORPORACION Ciudad: IBAGUE
Empresa Contratante: PARTICULARES

## IDENTIFICACION DEL TRABAJADOR



Apellidos y Nombres: ARIAS PERDOMO MILEN DAYANY
Documento Identidad: CC 1032378458
Edad: 35
Sexo: F
Estado Civil: ULibre
ARL:
Fecha Nacimiento: 1984-07-02
Dirección: MANZANA 35 CASA 10 SIMON BOLIVAR
Teléfono: 3133697904

## EXAMENES REALIZADOS

EXAMEN MEDICO OCUPACIONAL: Si
OPTOMETRIA: MIOPIA
AUDIOMETRIA: NORMAL
LABORATORIOS: Perfil Lipidico

## CALIFICACION DE APTITUD

CONCEPTO MEDICO:
**Sin restricción**

DECLARACION DEL TRABADOR: He sido informado sobre la legislación vigente en relación con el resguardo y confidencialidad de las Evaluaciones Médicas Ocupacionales, especificamente la RESOLUCION 2346 de 2007, en su articulo 9no: personal responsable de realizar las evaluaciones médicas ocupacionales. Además de la RESOLUCION 1918 de 2009 Articulo 17: Custodia y entrega de las evaluaciones médicas ocupacionales y de las historias clínicas ocupacionales. Certifico que las respuestas dadas por mi en éste exámen son veridicas y completas y autorizo a BIOCENTER SALUD OCUPACIONAL S.A.S., a realizar el Exámen Médico Ocupacional y exámenes complementarios. Autorizo también suministrar a la empresa la información requerida para el buen cumplimiento del Programa de Seguridad y Salud en el Trabajo quien ejercerá vigilancia y control sobre la misma, bajo los más estictos parámetros de confidencialidad y reserva.

Dayany Arias

**MARROQUIN ZAMORA JOSE EMERSON**
RM 73-1591/2006, Lic en S.O 2935/2013 SST
MEDICO ESPECIALISTA EN SALUD OCUPACIONAL

**ARIAS PERDOMO MILEN DAYANY**
CC 1032378458

Carrera 5ta No.37-24
Teléfonos 2652249 - 3176577820
mail: biocentersaludocupacional@gmail.com

Escaneado con CamScanner

# BIOCENTER
## SALUD OCUPACIONAL

Bienestar Empresarial

Valoración audiométrica ocupacional

**1. INFORMACION GENERAL**

FECHA: 24-12-19 EMPRESA: ARN TIPO DE EXÁMEN: I___ P___ R___ A X SEXO: F X M___

NOMBRE: Milen Dayane Arcas P. CC: 1032378458 EDAD: 35

CARGO: Enlace Incorp. AREA: ___ ANTIGUEDAD: 6 años REPOSO AUDITIVO: SI X NO___

**2. ANTECEDENTES DE SALUD-OTOLOGICOS Y ACTIVIDAD EXTRALABORAL**

| OTOLOGICOS | SI | NO |
|---|---|---|
| OTALGIA | | |
| OTITIS | | |
| OTORREA | | |
| OTORRAGIA | | |
| PRURITO | | |
| SENSACION DE OIDO TAPADO | | |
| TRASTORNO DEL EQUILIBRIO | | |
| TINNITUS | | |
| HIPOACUSIA SUBJETIVA | | |
| INGESTA OTOTOXICOS | | |
| OTROS | | |

| QUIRURGICOS | SI | NO |
|---|---|---|
| CIRUGIA DE OIDO | | |
| TIMPANOPLASTIA | | |
| PATOLGIAS | | |
| HIPERTENSION ARTERIAL | | |
| DIABETES | | |
| RINITIS-SINUSITIS | | |
| OTROS | | |

| EXTRALABORALES | SI | NO |
|---|---|---|
| MOTO | X | |
| TEJO | | |
| SERVICIO MILITAR | | |
| POLIGONO | | |
| DISCOTECA | | |
| WALMAN | | |
| INSTRUMENTO MUSICAL | | |
| ARMA DE FUEGO | | |
| OTROS | | |

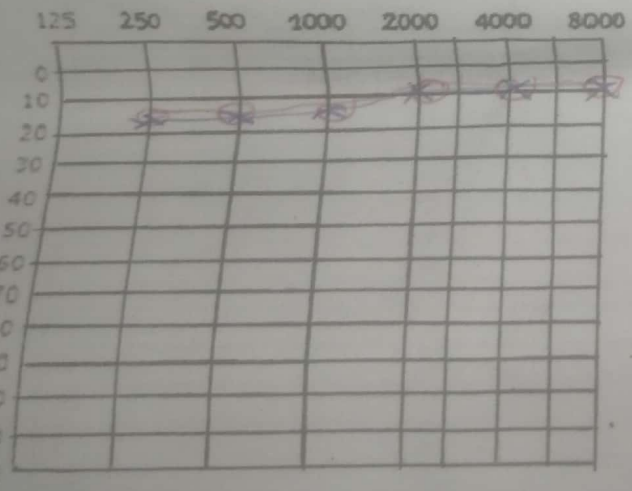
**3. OTOSCOPIA**

| | |
|---|---|
| OIDO DERECHO | Memb Timp Integ CAE Normal |
| OIDO IZQUIERDO | Memb Timp Integ CAE Normal |

**4. ANTECEDENTES LABORALES**

| EMPRESA | CARGO | FECHA I | FECHA E | EXP. AÑOS | EXP. HORAS | USO EPA SI | USO EPA NO | TIPO |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| ARN | Enlace Incorp. | | X | 6 | | X | | |

**5. EVALUACION AUDIOGRAMA**




**6. DIAGNOSTICO AUDIOMETRICO LARSEN**

| | |
|---|---|
| OIDO DERECHO: | |
| OIDO IZQUIERDO: | |
| BILATERAL: | Audición funcional |

N: normal, L:leve, M:moderado, S:severo, P: profundo

**7. DIAGNOSTICO AUDIOMETRICO LARSEN**

| FRECUENCIA | OD | OI | BILATERAL |
|---|---|---|---|
| 500 | | | |
| 1000 | | | |
| 2000 | | | |
| 3000 | | | |
| 4000 | | | |
| 6000 | | | |
| 8000 | | | |
| NORMAL | | | |

**8. DIAGNOSTICO DESCRIPTIVO:** Sensibilidad auditiva bilateral en rango de normalidad conservando el umbral

**9. RECOMENDACIONES**

CONTROL SEGÚN PVE ANUAL X SEMESTRAL ___, USO DE EPA SEGÚN PVE ___, AUDIOMETRIA CONFIRMATORIA ___

VALORACION CONTROL POR ORL ___ EXAMENES COMPLEMENTARIOS ___ LIMPIEZA OTICA OD: ___ OI: ___ REPOSO AUDITIVO EXTRALABORAL ___

Consentimiento informado: Certifico que he sido informado con anterioridad sobre las limitaciones, beneficios, riesgos, y acepto la realización de la audiometría, así mismo autorizo a la entidad y a sus profesionales de Salud para el manejo de la información aquí contenida, la cual puede ser utilizada para seguimiento y análisis o para determinar las características estadísticas de Diagnostico de condiciones de salud de la población a la que hago parte, dentro del marco de confidencialidad Medica. Refiero entender lo descrito en el consentimiento informado y de forma voluntaria firmo el presente documento en señal de aceptación.

SEVERIDAD-OSHA: NORMAL(0-20dB), LEVE(25-40dB), MODERADO(41-60dB), SEVERO(61-90dB), PROFUNDO(90dB)

Leidy Paola Martínez Fonoaudióloga

FONOAUDIOLOGA

Dayany Arcas

FIRMA PACIENTE

Escaneado con CamScanner

# BIOCENTER
## SALUD OCUPACIONAL

| Codigo: VI-SIO |
|---|
| Versión: 1 |
| vigente desde noviembre 2011 |
| Página.1 de 1 |

## OPTOMETRÍA

FECHA DIA: 24 MES: 12 AÑO: 19

Tipo de Examen: INGRESO ☐ EGRESO ☐ PERIÓDICO ☒

| Empresa | Ciudad |
|---|---|
| A.R.P. | Ibague |

| Apellidos | Nombre(s) |
|---|---|
| Arico Redondo | Milen Dayany |

| Documento de identidad | cargo: |
|---|---|
| 1.032378458 | Enlace Perrupuen |

| ultimo examen visual | Antigüedad de la Empresa |
|---|---|
| 6 mes | 6 años |

fecha de nacimiento: D 2 M 07 A 1984

EDAD 35

Antigüedad en el Oficio

| | SI | NO | Acumulados AÑOS | Uso Protección Visual |
|---|---|---|---|---|
| EXPOSICIÓN A RIESGOS OCUPACIONALES EN LA EMPRESA ACTUAL Y/O ANTERIOR (ES) | | X | | |
| QUIMICOS (humos,gases, vapores, polvos) | | X | | |
| RADIACIÓN (ultravioleta, infraroja, RX, hornos) | | X | | |
| MECÁNICOS (Proyeccion de particulares) | | X | | |
| USO DE VIDEOS TERMINALES | | X | | |

| ANTECEDENTES PERSONALES | SI | NO | CUAL |
|---|---|---|---|
| Enfermedades | | X | |
| Tratamientos | | X | |
| Medicamentos | | X | |
| Sintomologia ocular | | X | |
| Patologia Ocular | | X | |
| Cirugia Ocular | | X | |
| Problemas/Refracción | X | | Miopia |
| Tiempo/ Evolución | AÑOS | | |
| Usa Correccion | X | | permanente |

TIPO DE CORRECCIÓN: Lentes de contacto ☐ Gafas ☒ Ambos ☐

| VALORACION FISICA | | C. Anteojos | S. Anteojos |
|---|---|---|---|
| Agudeza Visual Lejos | OD | 20/40 | |
| | OI | 20/20 | |
| Agudeza Visual Cerca | OD | 10cm | |
| | OI | 05cm | |
| Hallazgos Segmento Ant. | OD | Normal | |
| | OI | Normal | |
| Balance Muscular | | ortox | |
| Vision Periférica | OD | Normal | |
| | OI | Normal | |
| Vision Profundidad | | Normal | |
| Vision de Colores | | Normal | |

| OFTALMOSCOPIA | | | REFRACCIÓN |
|---|---|---|---|
| OD | FOH | | OD -2.50 -1.00 X 0 |
| OI | FOH | | OI -2.00 |

| RESULTADO | | | DIAGNOSTICO | |
|---|---|---|---|---|
| RX FINAL | AV | | | Miopia |
| OD | | | Corregido ☒ | Sin correcion ☐ |
| OI | | | parcialmente corregido ☐ | No requiere Rx ☐ |
| ADD | | | | |

Disposición: Continuar uso de su permanente

RECOMENDACIONES: Control periódico ☒ Higiene Visual ☐ Ortóptica ☐
Protección Ocular ☐ Optometría ☐ Oftamológica ☐

Dra. Natalia Patricia Segovia
OPTOMETRA U.L.S.
T.P. 75132 RES 3356/97
FIRMA Y REGISTRO MÉDICO

Dayany Arico
FIRMA Y C.C DEL TRABAJADOR
1032378458

Escaneado con CamScanner

# Laboratorio Clínico

**EXAMENES DE RUTINA Y ESPECIALIZADOS**

**NIT. 38.244.945-0**

**GLORIA ELVIRA SALAZAR AGUIRRE**
BACTERIÓLOGA CMC
MICROBIÓLOGA - UNIVERSIDAD JAVERIANA

Admision: 22319 Fecha Atención: 2019-12-24 hora
Servicio: Consulta Externa Contrato: PARTICULARES
Afiliado: 1032378458 ARIAS PERDOMO MILEN DAYANY

| | | |
|---|---|---|
| COLESTEROL VLDL | 14.8 mg/dl | VN: 1 - 30 mg/dl |
| COLESTEROL DE ALTA DENSIDAD (HDL) | 64 mg/dl | VN: 45 - 65 mg/dl |
| COLESTEROL DE BAJA DENSIDAD (LDL) | 73.2 mg/dl | VN: 1 - 190 mg/dl |
| COLESTEROL TOTAL | 152 mg/dl | VN: 0 - 200 mg/dl |
| TRIGLICERIDOS | 74 mg/dl | VN: 0 - 150 mg/dl |

GLORIA ELVIRA SALAZAR A.
C.C. 38.244.945 Ibagué
BACTERIOLOGA - MICROBIOLOGA
R.P. 10S-181

Cra. 5 No. 37 - 24 Tel. 265 22 49 - Cel. 317 657 7620 - Arrayanes Local 7 Tel.2677744 Ibagué - Tolima
e-mail: biocentersaludocupacional@gmail.com - gloriasalazara@gmail.com

Escaneado con CamScanner