PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Santa Marta, marzo de 2021

Señor
CARLOS ANDRES GAMEZ
SUPERVISOR CONTRATO No. 2198142
Coordinador Académico
Centro de Logistica Y promoción Ecoturistica del Magdalena

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual mes marzo del año 2021

Referencia: No. 2198142 del año 2021

Gloria Eugenis Saldarriaga Sepúlveda, identificado con la cédula de ciudadanía No. 32´288.095 de Chigorodó ANT., en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro de Logistica Y promoción Ecoturistica del Magdalena, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes de marzo objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de $ 40.820.000 (CUARENTA MILLONES OCHOCIENTOS VEINTE MIL). Esta suma será pagada por el SENA al Contratista de la siguiente manera:a) Un primer pago correspondiente al mes de febrero por valor de $3.770.000 (TRES MILLONES SETECIENTOS SETENTA MIL), b) 9 (nueve) pagos iguales sucesivos mensuales por los meses de marzo a noviembre por valor de $3.900.000 (TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL), Un último pago proporcional al valor de los honorarios mensuales por los días efectivos de prestación de servicios del último mes de diciembre por valor de 1.950.000 (UN MILLON NOVECIENTOS CINCUENTA MIL)

Plazo: Será hasta el 15 de diciembre de 2021.

OBJETO:
Prestar servicios personales de carácter temporal para orientar la formación profesional de nivel técnico programada por el Centro de Logística y Promoción Ecoturística Regional Magdalena para el programa de articulación con la media.

Obligaciones Especificas: *(Trascriba las obligaciones especificas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Orientar la formación de aprendices en el área, en las competencias, los resultados de aprendizaje y las actividades de los proyectos de formación programados, dentro de los tiempos que, para cada acción, se determine por parte del centro de formación.	Se Impartio formación profesional integral Virtual a través de las aplicaciones y herramientas tecnológica teams y Territorium. En las siguientes fichas. 2260054, 2260055, 2062128,2062129 y 2062130 de la IE. TEC. DE COMERCIO VIRGINIA GOMEZ Jornada Mañana y tarde, de ASISTENCIA ADMINISTRATIVA. Ficha: 2259774, IE. CAMILO TORRES, jornada tarde. Ficha:2259823, IE. RODRIGO GALVAN DE BASTIDAS.	ANEXO: 1 Pantallazo territorium https://sena.territorio.la/init.php
2	Planear y ejecutar el desarrollo curricular del programa(s) que se le asignen durante la ejecución de su contrato (Proyecto de formación, Planeación pedagógica y los recursos didácticos que incluyen guía de aprendizaje, material de apoyo a la formación e instrumentos de evaluación)	Se realizo reunión a través de la plataforma teams para socializar novedades de la formación guías y material de apoyo por parte del equipo de instructores de Archivo del programa de articulación con la media- doble titulación. Manejo de territorium para la sesiones en línea.	ANEXO: 2 Pantallazo pantallazo reunión del grupo de archivo
3	Identificar los aprendizajes previos, estilos y ritmos de aprendizaje del aprendiz que ingresa al proceso formativo, de acuerdo con los lineamientos institucionales.	Aplicación del instrumento de los aprendizajes previos.	ANEXO: 3 Lista de Chequeo
4	Participar en el proceso de inducción de los aprendices.	N/A	N/A
5	Realizar seguimiento a los aprendices en etapa productiva en su sitio de trabajo y seguimiento a la bitácora virtual del aprendiz cuando le sean asignados.	N/A	N/A

6	Llevar control de las inasistencias de los aprendices a la formación, registrar en el aplicativo institucional las inasistencias y reportar a la coordinación académica las novedades para aplicación del reglamento del aprendiz.	Se verifico la asistencia de los aprendeices a la formación según el horario de formación	ANEXO: 4 Lista de asistencia
7	Asociar los aprendices a la ruta de aprendizaje en el aplicativo institucional una vez el aspirante esté en estado matriculado y verificar con el reporte que todos aparezcan en formación.	Asociar los aprendices a la ruta de aprendizaje según el programa de formación	http://www.senasofiaplus.edu.co/sofia/home/principal.faces
8	Emitir los juicios de evaluación con base en la valoración de las evidencias de aprendizaje y registrarlas en los aplicativos institucionales (administrativo y académico), máximo tres (3) días después de alcanzado el resultado de aprendizaje.	N/A	N/A
9	Usar y gestionar las diferentes plataformas tecnológicas institucionales de apoyo académico y administrativo relacionado con su rol, actualizando y registrando de manera veraz y oportuna cada una de las acciones que integran el proceso formativo.	Se socializo y sensibilizo a los aprendices de la ficha: 2260054, 2260055, 2062128,2062129,2062130, 2259774 y 2259823. En el uso de la plataforma Teams, Big Blue para reuniones en Territorium para el desarrollo de actividades.	ANEXO: 5 Pantallazo sesiones en línea. plataforma teams y territorium.
10	Participar en la formulación de proyectos de investigación aplicada, innovación pedagógica y desarrollo tecnológico, de interés institucional SENNOVA.	N/A	N/A
11	Participar en los equipos, grupos, comités, proyectos y demás instancias institucionales que lo requieran.	Reunión grupo de Sistema archivo asistencia Administrativa de programas de articulación con la lider Kristel López Se realizó el encuentro de instructores programado por la coordinadora del programa de articulación con la media-	ANEXO: 6 pantallazo reunión 1 de marzo de 2021 ANEXO: 6 Pantallazo reunión 5 de marzo de 2021

		Doble titulación del CLPE. IED. VIRGINIA GOMEZ Asistir a encuentro de instructores programado por la coordinadora del programa de articulación con la media- Doble titulación del CLPE. Para socializar aprendices pendientes de plan de mejoramiento, entrega de cuenta, y reprogamación de instructores.	ANEXO: 6 Pantallazo reunión con Carlos Gamez coordinador ,Kristel López-lider del programa. 16 de marzo de 2021
12	Desplazarse a otras ciudades o municipios diferentes al domicilio contractual para el cumplimiento del contrato, en caso de que se requiera.	N/A	N/A
13	Presentar el reporte de eventos en SOFIA PLUS (Programación con visto bueno del coordinador académico o misional) en los días establecidos por el centro, al supervisor correspondiente y los demás soportes requeridos para la legalización del pago.	N/A	N/A
14	Llevar y mantener actualizado el portafolio de evidencias del instructor según lo indica la guía para desarrollar procesos formativos.	Se elaboro el potafolio del instructor de acuerdo a las fichas asignadas.	https://drive.google.com/file/d/1EC-9FBvjj8ekpcgrwtdatU36buArg_qV/view?usp=sharing
15	Responder por la custodia y buen uso de equipos, bienes e inventario asignado a su cargo o puestos bajo su cuidado, que el centro o lugar donde se desarrolle la formación le facilite 13 GTH-F-075 V.05 para el desarrollo de su objeto contractual y hacer entrega formal de acuerdo con los lineamientos institucionales.	N/A	N/A
16	Apoyar los procesos de Aseguramiento de la calidad cuando la entidad lo requiera.	Se utilizo los formatos emitidos por SIGA.	Formato de actas y guía de parendizaje.
17	Apoyar la planeación y el alistamiento de los materiales de formación, propios de su área y apoyar los procesos de evaluación y/o parte técnica de la	N/A	N/A

	supervisión de la adquisición de bienes y/o servicios cuando la entidad lo requiera de acuerdo con la ley 1474 de 2011 y requerimiento de la institución.		
18	Adoptar en la formación las diferentes estrategias pedagógicas que la entidad dispone como son: Worldskills, Senasoft, Bootcamp, cocina gourmet, entre otras.	N/A	N/A
19	Participar en procesos de promoción y divulgación de la oferta educativa, servicios y actividades de divulgación tecnológica programada por el Centro.	Publicación de ofertas educativas programadas por el centro de Logística y Promoción Ecoturistica del Magdalena	ANEXO: 7 Fotos publicación Ofertas Educativas
20	Participar en las labores de montaje y puesta en marcha de equipos y maquinaria utilizados en la formación profesional integral, cuando ésta sea requerida.	N/A	N/A
21	Rendir oportunamente los informes requeridos sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de formación profesional.	Se envío informes a las IED, con respecto al estado actual de la formación con respecto a la participación de los aprendices en las secciones sincronicas.IED. VIRGINIA GOMEZ, CAMILO TORRES Y RODRIGO GALVAN.	ANEXO: 8 pantallazo envio informe por correo electrónico.
22	Solicitar oportunamente los elementos necesarios para desarrollar eficazmente su labor técnico-pedagógica.	N/A	N/A
23	Incorporar las tendencias tecnológicas, pedagógicas y de gestión a las estructuras curriculares por competencias laborales de las diferentes acciones de formación profesional.	Se utilizó herramientas tecnológicas para darle desarrollo y continuidad a la formación solo informativo: google drive, wasap grupal, youtube y correo electrónico.	Las diapositivas, talleres y videos. Se encuentran en el DRIVE. https://drive.google.com/drive/my-drive https://sena.territorio.la/init.php
24	Asegurar la organización, mantenimiento y adecuada utilización de los recursos que hay en su ambiente laboral.	N/A	N/A

25	Presentar agendas e informes de legalización correspondientes a las órdenes de desplazamiento, cuando a esto se diere lugar, en un plazo máximo de 5 días, posteriores a la finalización de la comisión.	N/A	N/A
26	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.	Se elaboró el informe mensual contractual. Evidencias (con pantallazos de las actividades)	Se encuentra en el SECOP II https://www.secop.gov.co/CO1Marketplace/
27	Aplicar al proceso y aportar la certificación de la Norma de Competencia Laboral para la función de instructor, con plazo máximo a 30 de junio de 2021, o durante la ejecución del contrato si el inicio de ejecución se da posterior a esta fecha.	N/A	N/A

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. **4377085671** del mes de febrero de 2021 (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en (xx) folios

Cordialmente,

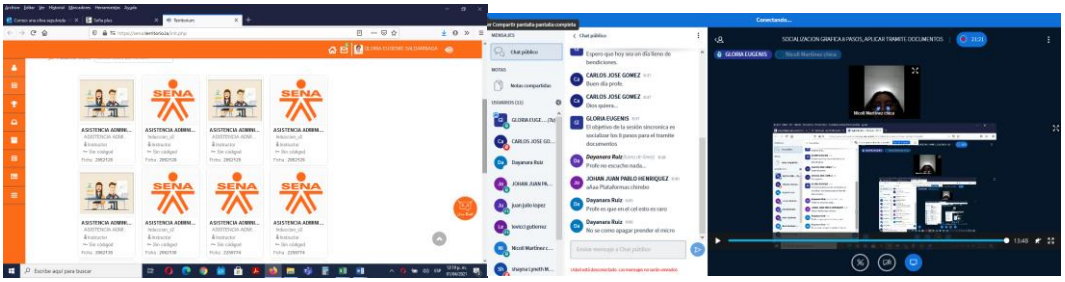
Firma
GLORIA EUGENIS SALDARRIAGA SEPULVEDA
Contratista
C.C. No. 32´288.095 de Chigorodó ANT

Recibí a satisfacción:

Firma
CARLOS ANDRES GAMEZ
Supervisor Contrato No. 2198142
Coordinador Académico

ANEXO EVIDENCIAS

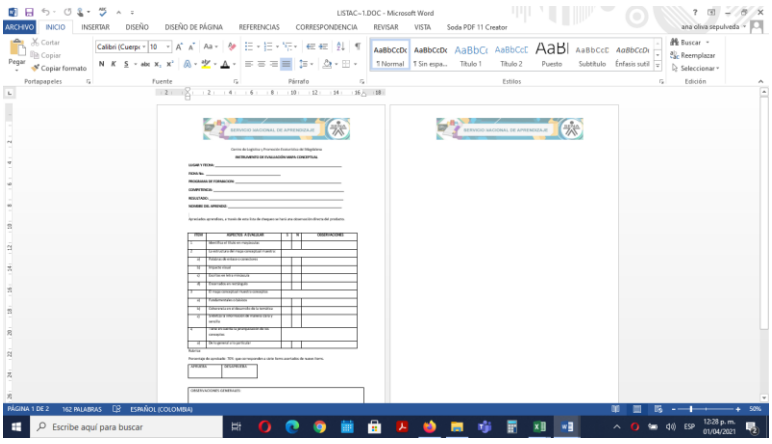
ANEXO: 1



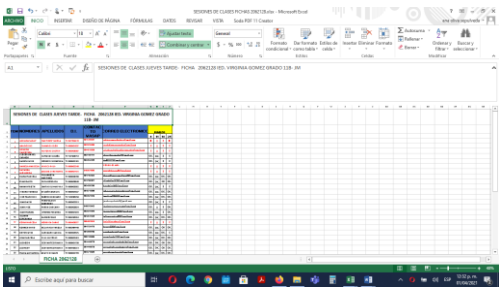
ANEXO: 2



ANEXO: 3

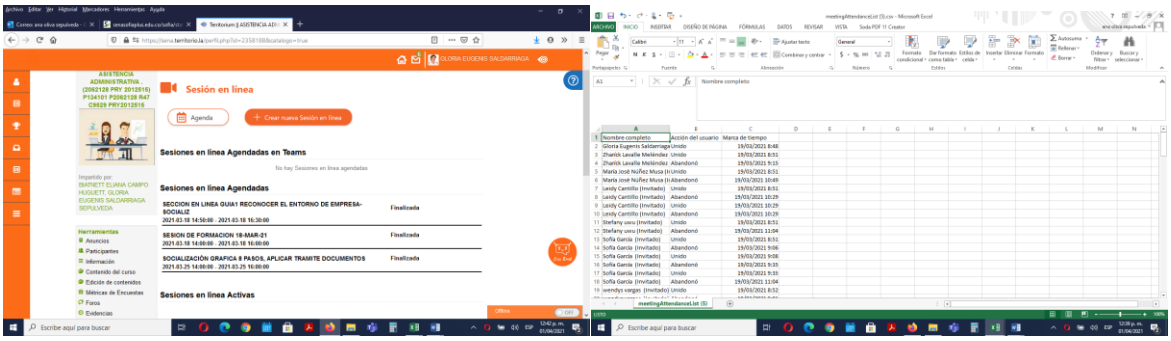


ANEXO: 4



ANEXO: 5

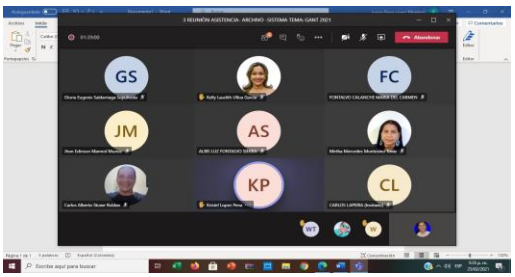
FICHA 2062128

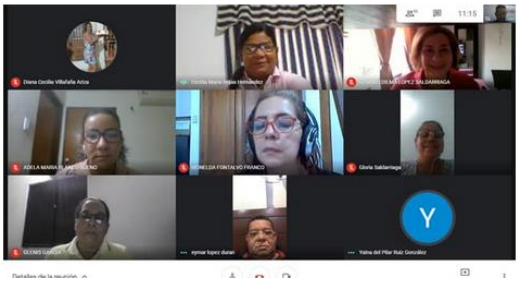


ANEXO: 6

Reunión grupo de Sistema archivo asistencia Administrativa de programas de articulación con la lider Kristel López.

REUNIÓN IED. VIRGINIA GOMEZ

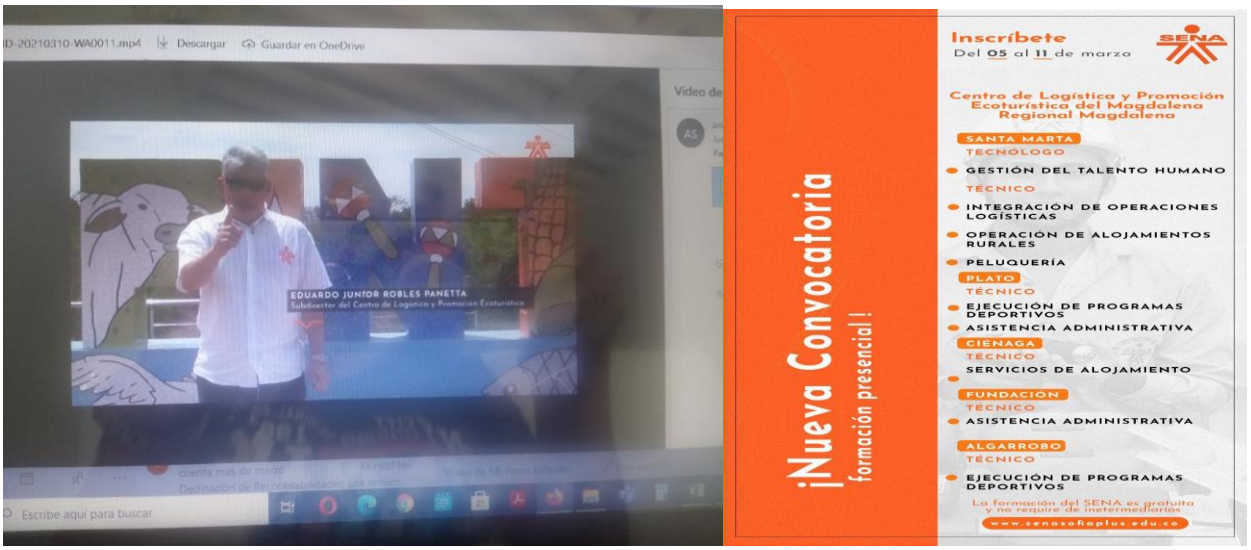




Asistir a encuentro de instructores programado por la coordinadora del programa de articulación con la media- Doble titulación del CLPE. Para socializar aprendices pendientes de plan de mejoramiento, entrega de cuenta, y reprogamación de instructores.



ANEXO: 7



ANEXO: 8

