PROCESO DE GESTIÓN CONTRACTUAL

ETAPA PRECONTRACTUAL

FORMATO ANEXO ADENDA

SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE

CENTRO AGROEMPRESARIAL Y MINERO

ANEXO ADENDA NÚMERO 03

PROCESO DE MINIMA CUANTIA No. MC-RB-CAM-00003-2021, QUE TIENE POR OBJETO: *"**Contratar la realización de talleres virtuales para desarrollar habilidades blandas en los aprendices del Centro AgroEmpresarial y Minero del Sena Regional Bolívar en el marco del Proyecto: "Aprópiate" habilidades para la vida y el trabajo, con el fin de contribuir a la formación de ciudadanos que aporten al desarrollo social y armónico del país. "***

La subdirectora del Centro Agroempresarial y minero del Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA-, expide la presente Adenda por medio de la cual se incorporan modificaciones a los Pliegos de Condiciones Definitivos del Proceso de mínima cuantía No. **MC-RB-CAM-00003-2021**, teniendo en cuenta las observaciones formuladas por los posibles oferentes frente al Pliego de Condiciones y la respuesta emitida por la Entidad, en cumplimiento de los principios rectores de la contratación estatal y de los postulados que rigen la función administrativa, en especial los de planeación, responsabilidad, economía y publicidad, corresponde al Servicio Nacional de Aprendizaje -SENA-, realizar las siguientes modificaciones a los pliegos de condiciones y documentos definitivos del proceso, conforme lo establecido en el numeral 5 del artículo 24 de la ley 80 de 1993 y el Decreto 1082 de 2015.

PRIMERA: Modifíquese en el numeral 7 así: ESPECIFICACIONES TÉCNICAS DEL OBJETO A CONTRATAR

ITEMS	CODIGO Clasificador de Bienes y Servicios de UNSPSC	CANTIDAD SOLICITADA	UNIDAD DE MEDIDA	DENOMINACION GENERAL DEL BIEN O SERVICIO	DENOMINACION Y/O DESCRIPCION TECNICA DEL BIEN O SERVICIO
1	86101810	2	Taller	Taller - Liderazgo	Desarrollo de dos (2) talleres de liderazgo con duración de dos (2) horas cada uno y la participación de un (1) Tallerista Profesional en psicología o trabajo social o sociólogo o administrador de empresas; con postgrado en gestión o gerencia del talento humano o neuropsicología o psicología clínica o psicología educativa o gestión de proyectos sociales y coach certificado, con experiencia mínima de 18 meses en procesos de enseñanza aprendizaje y desarrollo de habilidades blandas en el ámbito académico o social o empresarial. El taller de liderazgo tiene como finalidad de brindar al aprendiz herramientas para la toma de decisiones como líderes empoderados de sus equipos y procesos.
2	86101810	4	Taller	Taller - Conocimiento de sí mismo.	Desarrollo de cuatro (4) talleres de conocimiento de si mismo con duración de dos (2) horas cada uno y la participación de un (1) Tallerista Profesional en psicología o trabajo social o sociólogo o administrador de empresas; con postgrado en gestión o gerencia del talento humano o neuropsicología o psicología clínica o psicología educativa o gestión de proyectos sociales y coach certificado, con experiencia mínima de 18 meses en procesos de enseñanza aprendizaje y desarrollo de habilidades blandas en el ámbito académico o social o empresarial. El taller de conocimiento de sí mismo le brindara herramientas a los aprendices para reconocer aptitudes, fortalezas, debilidades, expectativas y

					valorar su cuerpo y asumir la sexualidad de manera responsable.
3	86101810	**2**	**Taller**	**Taller - Comunicación asertiva**	**Desarrollo de dos (2) talleres de comunicación asertiva con duración de dos (2) horas y la participación de un (1) Tallerista Profesional en psicología o trabajo social o sociólogo o administrador de empresas; con postgrado en gestión o gerencia del talento humano o neuropsicología o psicología clínica o psicología educativa o gestión de proyectos sociales y coach certificado, con experiencia mínima de 18 meses en procesos de enseñanza aprendizaje y desarrollo de habilidades blandas en el ámbito académico o social o empresarial.** **El taller de comunicación asertiva debe tener como fin brindar herramientas para desarrollar habilidades comunicativas en los aprendices con el fin de fortalecer las relaciones interpersonales.**
4	86101810	**2**	**Taller**	**Taller - Resiliencia**	**Desarrollo de dos (2) talleres de resiliencia con duración de dos (2) horas y la participación de un (1) Tallerista Profesional en psicología o trabajo social o sociólogo o administrador de empresas; con postgrado en gestión o gerencia del talento humano o neuropsicología o psicología clínica o psicología educativa o gestión de proyectos sociales y coach certificado, con experiencia mínima de 18 meses en procesos de enseñanza aprendizaje y desarrollo de habilidades blandas en el ámbito académico o social o empresarial.** **El taller de resiliencia debe tener como fin identificar los factores resilientes y desarrollar habilidades, y el resultado del taller debe permitir a los**

					participantes enfrentar y resolver crisis en el ámbito laboral, familiar y laboral.
5	86101810	**2**	**Taller**	**Taller - Creatividad e Innovación**	**Desarrollo de dos (2) talleres de creatividad e innovación con duración de dos (2) horas y la participación de un (1). Tallerista Profesional en psicología o trabajo social o sociólogo o administrador de empresas; con postgrado en gestión o gerencia del talento humano o neuropsicología o psicología clínica o psicología educativa o gestión de proyectos sociales y coach certificado, con experiencia mínima de 18 meses en procesos de enseñanza aprendizaje y desarrollo de habilidades blandas en el ámbito académico o social o empresarial.** **El taller de creatividad e innovación debe tener como fin estimular la expresión saludable de las competencias de creatividad y el resultado del taller debe permitir a los participantes reconocer y conectar sus potencialidades de creatividad con el fin de que logren innovar en el entorno académico, laboral y familiar.**
6	86101810	**2**	**Taller**	**Taller - Adaptación al cambio**	**Desarrollo de dos (2) talleres de adaptación al cambio con duración de dos (2) horas y la participación de un (1) Tallerista Profesional en psicología o trabajo social o sociólogo o administrador de empresas; con postgrado en gestión o gerencia del talento humano o neuropsicología o psicología clínica o psicología educativa o gestión de proyectos sociales y coach certificado, con experiencia mínima de 18 meses en procesos de enseñanza aprendizaje y**

					desarrollo de habilidades blandas en el ámbito académico o social o empresarial. **El taller adaptación debe tener como fin brindar herramientas a los aprendices que les permitan asumir el cambio de forma positiva, como oportunidad de aprendizaje y crecimiento, desarrollar habilidades, actitudes y conductas que les permitan superar dificultades provocadas por los permanentes cambios.**
7	86101810	**2**	**Taller**	**Taller - trabajo en equipo**	**Desarrollo de dos (2) talleres de trabajo en equipo con duración de dos (2) horas y la participación de un (1) Tallerista Profesional en psicología o trabajo social o sociólogo o administrador de empresas; con postgrado en gestión o gerencia del talento humano o neuropsicología o psicología clínica o psicología educativa o gestión de proyectos sociales y coach certificado, con experiencia mínima de 18 meses en procesos de enseñanza aprendizaje y desarrollo de habilidades blandas en el ámbito académico o social o empresarial.** **El taller debe tener como fin de brindar herramientas a los aprendices que les permitan comprender la metodología para el trabajo en equipo, desarrollar habilidades para organizar el trabajo en función de los objetivos y la Construcción de equipos eficientes de trabajo basado en la sinergia y empatía.**
8	86101810	**3**	**Taller**	**Taller - Inteligencia emocional**	Desarrollo de tres (3) talleres de **inteligencia emocional con duración de dos (2) horas y la participación de un (1) Tallerista Profesional en psicología o trabajo social o sociólogo o administrador de empresas; con postgrado en gestión o gerencia del talento humano o neuropsicología o psicología clínica o psicología educativa o gestión de proyectos sociales y coach certificado, con experiencia mínima de 18 meses en procesos de enseñanza aprendizaje y desarrollo de habilidades blandas en el**

					ámbito académico o social o empresarial. **El taller de inteligencia emocional con la finalidad de brindarle al aprendiz mayor conocimiento de sus emociones y regularlas e identificar las emociones de los demás con el fin de fomentar la sana convivencia y una cultura de Paz.**

SEGUNDA: En base a las especificaciones técnicas modificadas, se ajustará el formato de oferta económica de la plataforma Secop II

Los demás aspectos de los documentos y pliegos definitivos del proceso, no referidos aquí o en la plataforma, se mantienen incólumes.

El presente documento se entiende suscrito con la aprobación del flujo para su publicación en la plataforma SECOP II.