PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Apartadó, 23-04-2021

Señor
Jorge Andrés Arias
SUPERVISOR CONTRATO No. CO1.PCCNTR 2323146 **de 2021**
Cargo del supervisor: Profesional G 02
Dependencia: Bienestar al aprendiz
Apartadó

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes abril del año 2021

Referencia: No CO1.PCCNTR. 2323146 del año 2021

Yo Jean Paul Echeverri Gutierrez, identificado con la cédula de ciudadanía No. 8.324.912 de Apartado, en mi calidad de Contratista del SENA, en Bienestar al aprendiz, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de **TREINTA Y SEIS MILLONES TRECIENTOS DOCE MIL CUATROCIENTOS SENSENTA Y SIETE COP ($36.312.467).**Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago por valor de **SEISCIENTOS UN MIL SETECIENTOS DIECISEIS COP ($2.850.467),** correspondiente al mes de marzo de 2021 .b) diez (9) pagos iguales por los meses de abril a Diciembre de 2021, por **valor TRES MILLONES SEISCIENTOS DIEZ MIL DOSCIENTOS NOVENTA Y CUATRO COP) ($3.718.000) cada uno, correspondientes a los meses de abril a diciembre de 2021.**

Plazo: Será hasta el 30 de diciembre de 2021.

OBJETO:
PRESTAR LOS SERVICIOS PROFESIONALES DE CARÁCTER TEMPORAL PARA APOYAR LA EJECUCIÓN DE LOS PLANES Y PROGRAMAS DE BIENESTAR AL APRENDIZ DISEÑADOS PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE PROYECTOS DE ACOMPAÑAMIENTO PARA EL DESARROLLO INTEGRAL DEL APRENDIZ EN SU PROCESO FORMATIVO. ASÍ COMO LA ADECUADA INTERACCIÓN: APRENDIZ - INSTITUCIÓN - FAMILIA - SOCIEDAD, PRINCIPALMENTE CON TODAS LAS ACCIONES DE LIDERAZGO

Obligaciones Especificas: *(Trascriba las obligaciones específicas del contrato, dentro del siguiente cuadro)*

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Brindar sus servicios personales como profesional Psicosocial del equipo de Bienestar al Aprendiz de forma eficiente y efectiva, en el	Se apoyó en la conformación de la mesa De trabajo donde participaron 27 voceros en la estrategia de prevención y mitigación del consumo de SPA y enfoque diferencial	Correos Chats Listados Grabaciones https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/p

	desarrollo de las dimensiones designadas y el logro de los objetivos estratégicos del área garantizando la ejecución operativa de las actividades y programas establecidos en el plan de acción del área de bienestar al Aprendiz para la vigencia, acorde a los lineamientos, resoluciones y guías del área de Bienestar y las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.	con el fin de articular la información y los conocimientos con los voceros. Se realizaron 1 e card informativas con información de los procesos de acompañamiento del componente de prevención en 4 fichas para dar a conocer el plan de trabajo. Se realizaron 3 e card en el marco del día internacional de la madre tierra, para invitar a los aprendices a: ○ Participar en el apoyo del video de campaña de sensibilización. ○ convocatoria a taller formativo en el marco del día internacional de la madre tierra. ○ plan de Acompañamiento de prevención del consumo de spa. Se realizó la planeación del plan anual para la ejecución de los servicios profesionales psicosocial. Se elaboró la planeación de 4 fichas técnicas de los estudios previos con los materiales de trabajo para ejecutar las estrategias de acompañamiento de acuerdo con los lineamientos de plan nacional de bienestar. Se elaboró avance de la encuesta de caracterización poblacional con los perfiles básicos de las características familiares, de salud, d e Liderazgo, culturales y personales.	ersonal/jaarias_sena_edu_co/Documents/Evidencias%20-%20supervisi%C3%B3n%20equipo%202021/JEAN%20PAUL%20ECHEVERRI/abril/obligaci%C3%B3n%201?csf=1&web=1&e=O7FOZc

2	Realizar campañas de prevención para mitigar la aparición de situaciones de riesgo social y establecer estrategias para prevenir la deserción estudiantil y el bajo rendimiento académico, en concordancia al plan de acción del área de Bienestar al Aprendiz para la vigencia, y acorde a las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.	Se realizó el diagnostico de necesidades de formación en el componente de prevención SPA y enfoque diferencial, con el fin de fortalecer las estrategias de acompañamiento psicosocial donde hasta la fecha han participado 32 aprendices de los diferentes programas de formación. Se realizó campaña informativa con el fin de convocar a los voceros a la conformación de mesas de trabajo con el componente de prevención y enfoque diferencial, esta acción refleja claramente la convocatoria a dichos voceros cuyos convocados sumaron 57 participantes, esta campaña tuvo como resultado la participación de 27 voceros activos o participes de la reunión antes mencionada en la obligación 1, la diferencia es el resultado de la ausencia participativa de 30 voceros por diferentes motivos de conectividad y otras asociadas a temas de formación. Se realizó campaña ambiental con 10 voceros en el marco del día internacional de la madre tierra como apoyo logístico del componente de liderazgo mediante creación de link de plataforma, elaboración y edición de video, y acompañamiento En la socialización de los talleres formativos.	E cards publicitaria, video, link. https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jaarias_sena_edu_co/Documents/Evidencias%20-%20supervisi%C3%B3n%20equipo%202021/JEAN%20PAUL%20ECHEVERRI/abril/obligaci%C3%B2n%202?csf=1&web=1&e=yL4n4L
3	Coordinar las acciones correspondientes al desarrollo de los programas de fidelización	Se realizo estrategia de acompañamiento por solicitud explicita del instructor Luis Carlos Mosquera de la red tic para mitigar la deserción de 10 aprendices de la formación de sistemas , y en autorización	Listado de asistencia Correo electrónico https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jaarias_sena_edu_co

	de los aprendices del centro de formación	de la encargada de la red tic Albis López, ya que como se recalca en negrilla fue solicitud explicita del instructor y no se requiere articulación profesional ya que los profesionales solicitados también están en la obligación contractual de atender casos de deserción en pro de propender por el buen uso de las habilidades de los programas de fidelización y con el fin de lograr mejorar capacidad operativa en el mayor número de obligaciones posibles.	/Documents/Evidencias%20-%20supervisi%C3%B3n%20equipo%202021/JEAN%20PAUL%20ECHEVERRI/abril/obligacion%203?csf=1&web=1&e=lRt9Lb
4	Apoyar en la logística y ejecución de las jornadas, actividades y programas del plan de acción del área de bienestar al Aprendiz para la Vigencia, tales como jornadas de integración, convivencias deportivas, culturales entre otras, acorde a las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.	Se apoyó en la logística solicitada por el componente de liderazgo en la jornada de conformación de mesas de trabajo, en especial las de enfoque diferencial y de prevención, los apoyos logísticos están representados en acompañamiento de la presentación de los temas asociados a la articulación de los componentes mencionados, como también lo es la participación en la elección de voceros con enfoque diferencial en especial la de aprendices con movilidad reducida o con pérdida de capacidad auditiva, todo está con el fin de incremental inclusión social de los aprendices en su representación social y democrática establecida a través de lineamientos nacionales.	Correos electrónicos, registro telefónico. Pantallazos. E card. https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jaarias_sena_edu_co/Documents/Evidencias%20-%20supervisi%C3%B3n%20equipo%202021/JEAN%20PAUL%20ECHEVERRI/abril/obligacion%204?csf=1&web=1&e=xTJuQF
5	Estimular al aprendiz para que diseñe y desarrolle planes de enriquecimiento personal y grupal que fortalezcan su participación en el proceso de formación profesional integral acorde al plan de acción del área de bienestar para la vigencia.	Se estimuló a 4 aprendices a que acompañen las estrategias de trabajo del componente de prevención donde se dio a conocer la estrategia que se implementó para llegar al resultado de 4 aprendices de la siguiente manera: convocatoria para la reunión (ubicada en la segunda obligación contractual) después de la campaña del diagnóstico de necesidades , donde se expresa muy claramente la campaña convocatoria a 57 aprendices voceros, luego de esta acción de campaña informativa se obtiene el resultado propio de la publicidad, la asistencia de 27 voceros como asistentes, de los cuales y como resultado del ejercicio democrático se postularon 4 aprendices que conforman las mesas de trabajo de prevención y enfoque diferencial, este resultado se menciona al principio de la obligación.	Link, listado de asistencia https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jaarias_sena_edu_co/Documents/Evidencias%20-%20supervisi%C3%B3n%20equipo%202021/JEAN%20PAUL%20ECHEVERRI/abril/obligaci%C3%B2n%205?csf=1&web=1&e=GQlZPG
6	Realizar guías y talleres de orientación ocupacional, manejo conflictos, habilidades socioemocionales,	Se realizó guía de prevención y mitigación del consumo de SPA en el marco del primer acompañamiento mensual del plan de trabajo propuesto dentro de las cuatro etapas de ejecución	Guía, plan de trabajo, correos, listados, https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jaarias_sena_edu_co

	primeros auxilios psicológicos, fortalecimiento de habilidades y destrezas para la vida entre otros y acompañamiento de casos individuales y especiales, en concordancia al plan de acción del área de bienestar al Aprendiz para la vigencia, así como a las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.	la cual la primera apunta a identificar las causas probables de los entornos que conllevan al consumo de SPA Se realizaron talleres de prevención y mitigación del consumo de SPA en las siguientes fichas: 2254704 2237843 2186197 2165302 2254700 2300095 2164751 2050184 2043027 2065940 Se realizo taller formativo sobre la conservación del medio ambiente en el marco de la celebración del día internacional de la madre tierra a la ficha 2065940	/Documents/Evidencias%20-%20supervisi%C3%B3n%20equipo%202021/JEAN%20PAUL%20ECHEVERRI/abril/obligaci%C3%B2n%206?csf=1&web=1&e=zEFhAd
7	Generar los reportes oportunos en las bases de datos Tic establecidas como SOFIAPLUS, elaborar y presentar informes de gestión de las actividades designadas, informes psicosociales de seguimientos individuales a partir de los planes de mejoramientos designados en los comités de seguimiento y evaluación, informes de ejecución presupuestal y recibo a satisfacción de las actividades ejecutadas entre otros solicitados por el nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.	. Se realizó informe de ejecución contractual para el mes de abril. Se generaron los códigos de actividades cargadas al Sofía plus con sus respectivas descripciones. Se generó los respectivos cargues a Sofía plus de las actividades solicitadas junto con el número de aprendices impactados. Se realizó primer informe trimestral de actividades de bienestar	Diagnóstico de necesidades de formación (880601). Talleres de prevención y consumo SPA (880602) Campaña ambiental (880583) Asesorías psicológicas código (880600) https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jaarias_sena_edu_co/Documents/Evidencias%20-%20supervisi%C3%B3n%20equipo%202021/JEAN%20PAUL%20ECHEVERRI/abril/obligaci%C3%B2n%207?csf=1&web=1&e=RTjfsI
8	Brindar apoyo y orientación psicosocial a los aprendices involucrando al entorno familiar del aprendiz según sea el caso y en concordancia a las resoluciones, guías y políticas del	se realizó acompañamiento a 5 aprendices en asesoría psicológica en los siguientes temas: • problemas familiares • procesos administrativos • depresión • falta de motivación	Sofia plus Reportes de atención mensual https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jaarias_sena_edu_co/Documents/Evidencias%20-%20supervisi%C3%B3n%20equipo%202021/JEAN%2

	área de Bienestar y en concordancia a las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.		0PAUL%20ECHEVERRI/abril/obligaci%C3%B2n%208?csf=1&web=1&e=P00EyS
9	Apoyar los procesos de Registro Calificado, cuando el centro o proceso así lo requieran.	Para este período no se apoyó registro calificado	N/A
10	Ejecutar las dimensiones de Fomento del Bienestar y Liderazgo del Aprendiz de acuerdo con los establecidos en la política y en concordancia al plan de acción y las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.	Se realizó el acompañamiento al componente de liderazgo en la planeación y ejecución del video de la campaña ambiental de la madre tierra. Se acompañó el proceso de elección de voceros de la ficha 2237843 mediante enlace de asistencia y enlace de reunión, para la presentación del componente de liderazgo	Listado de asistencia, e card, pantallazo, correos electrónicos, video. https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jaarias_sena_edu_co/Documents/Evidencias%20-%20supervisi%C3%B3n%20equipo%202021/JEAN%20PAUL%20ECHEVERRI/abril/obligaci%C3%B2n%2010?csf=1&web=1&e=8nYmTQ
11	Brindar acompañamiento psicopedagógico a los aprendices, instructores y familias de acuerdo con lineamientos del grupo de Bienestar Nacional Participando y ejecutando todas las estrategias contempladas en el plan de acción para la vigencia actual.	Se realizó acompañamiento a un aprendiz por petición de un instructor por bajo rendimiento académico que presenta el mismo relacionado con temas de Depresión y otras características asociadas al trastorno mencionado, **NO** se articula con otros profesionales como los de la salud ya que la aprendiz manifiesta no necesitar ayuda sobre su salud física sino mental ahondando en el hecho de que la aprendiz pide confidencialidad, lo cual me acoge el artículo 2 de las disposiciones generales, sobre todo las enmarcadas en los parágrafos 5 y 6 de la ley 1090 del 2006.	Link de atención Chat de WhatsApp https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jaarias_sena_edu_co/Documents/Evidencias%20-%20supervisi%C3%B3n%20equipo%202021/JEAN%20PAUL%20ECHEVERRI/abril/obligaci%C3%B2n%2011?csf=1&web=1&e=hbIV43
12	llevar las evidencias de las actividades, acciones y programas asignados para su ejecución acorde a los sistemas de información, clasificación, actualización, manejo y conservación de documentos que se produzcan al interior del procedimiento de Contratación de Servicios Personales, de acuerdo con las TRD, las guías del área, y normatividad vigente, al	Se cargaron las evidencias de la ejecución de las acciones contractuales dentro de los sistemas de información institucional.	trd drive https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jaarias_sena_edu_co/Documents/Evidencias%20-%20supervisi%C3%B3n%20equipo%202021/JEAN%20PAUL%20ECHEVERRI/abril/obligaci%C3%B2n%2012?csf=1&web=1&e=v9lVkq

	igual que el registro de información en las herramientas TIC institucionales como sofiaplus y demás que determine el nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.		
13	Propender por el buen manejo de los canales de comunicación, conducto regular y las acciones colectivas e individuales de planeación, ejecución, seguimiento y evaluación, así como la adecuada articulación interna con el equipo de trabajo y con otras dependencias institucionales, como los coordinadores académicos e instructores para el adecuado desarrollo operativo de las acciones del plan de acción del área de Bienestar en concordancia a las orientaciones del nivel nacional, la dirección regional, la subdirección de centro, liderazgo del área.	Reunión del equipo de bienestar con líder del área en el día 12 de abril mediante link de reunión teams para definir las asistencias al complejo de manera presencial y temas de planeación. Se asistió a reunión de socialización de los estudios previos por parte del líder de bienestar el día 6 de abril por la plataforma teams.	Chat de WhatsApp, fotos, correos electrónicos. https://sena4-my.sharepoint.com/:f:/r/personal/jaarias_sena_edu_co/Documents/Evidencias%20-%20supervisi%C3%B3n%20equipo%202021/JEAN%20PAUL%20ECHEVERRI/abril/obligaci%C3%B2n%2013?csf=1&web=1&e=OsKaNA

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como

evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 7784132780 Planilla sura mes de marzo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – "*Decreto Ley Antitrámites*")

Evidencias en (18) folios

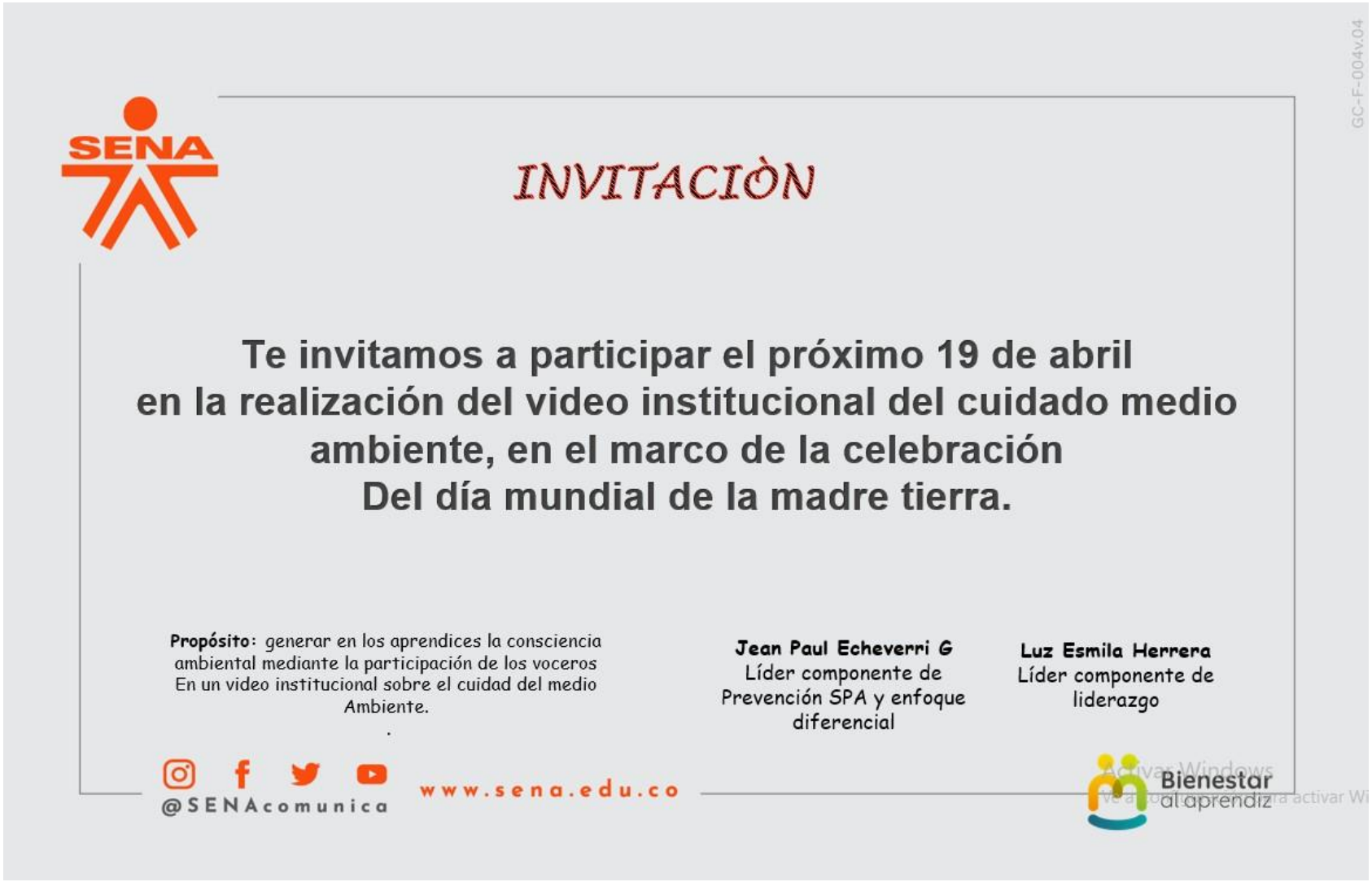
Cordialmente,



Jean Paul Echeverri G
Contratista
C.C. No. 9324912

Recibí a satisfacción:

Firma
JORGE ANDRES ARIAS HERNÁNDEZ
Supervisor Contrato CO1.PCCNTR.2323259 **de 2021**
Cargo. Profesional G 02


GC-F-004v.04
INVITACIÒN
Te invitamos a participar el próximo 19 de abril
en la realización del video institucional del cuidado medio ambiente, en el marco de la celebración
Del día mundial de la madre tierra.
Propósito: generar en los aprendices la consciencia ambiental mediante la participación de los voceros En un video institucional sobre el cuidad del medio Ambiente.
Jean Paul Echeverri G
Líder componente de Prevención SPA y enfoque diferencial
Luz Esmila Herrera
Líder componente de liderazgo
@SENAcomunica
www.sena.edu.co
Bienestar al aprendiz

GC-F-004v.04

Taller formativo



te invitamos a participar en el taller de socialización del cuidado del medio ambiente en los aprendices Sena, en el marco de la celebración Del día internacional de la madre tierra.

Propósito: generar en los aprendices la consciencia ambiental mediante la participación de los voceros En un video institucional sobre el cuidad del medio Ambiente.

Jean Paul Echeverri G
Líder componente de Prevención SPA y enfoque diferencial

Luz Esmila Herrera
Líder componente de liderazgo

@SENAcomunica

www.sena.edu.co

Bienestar al aprendiz

Activar Windows

GC-F-004v.04

Taller formativo



Te invitamos a participar en el taller formativo en el cuidado del medio ambiente, en el marco de la Celebración del día internacional de la madre tierra.

Fecha: 21 de abril
meet.google.com/spc-fxpn-nyg
Google meet

Propósito: generar en los aprendices la importancia del cuidado de la madre tierra, mediante una cultura ambiental.

Jean Paul Echeverri G
Líder componente de Prevención SPA y enfoque diferencial

Luz Esmila Herrera
Líder componente de liderazgo

@SENAcomunica

www.sena.edu.co

Bienestar al aprendiz

Activar Windows
Ve a Configuración para activar Win

Plan de prevención Consumo SPA



Jean Paul Echeverri G
Líder componente de Prevención SPA y enfoque diferencial

Propósito: Fortalecer en los aprendices las habilidades socioemocionales que les permita reconocer e identificar factores de riesgo y herramientas de mitigación en materia de prevención para la vida y el trabajo.

- **Reconocer las problemáticas sociales que contribuyen** a la vulnerabilidad de jóvenes a hechos relacionados con el Consumo de sustancias psicoactivas.

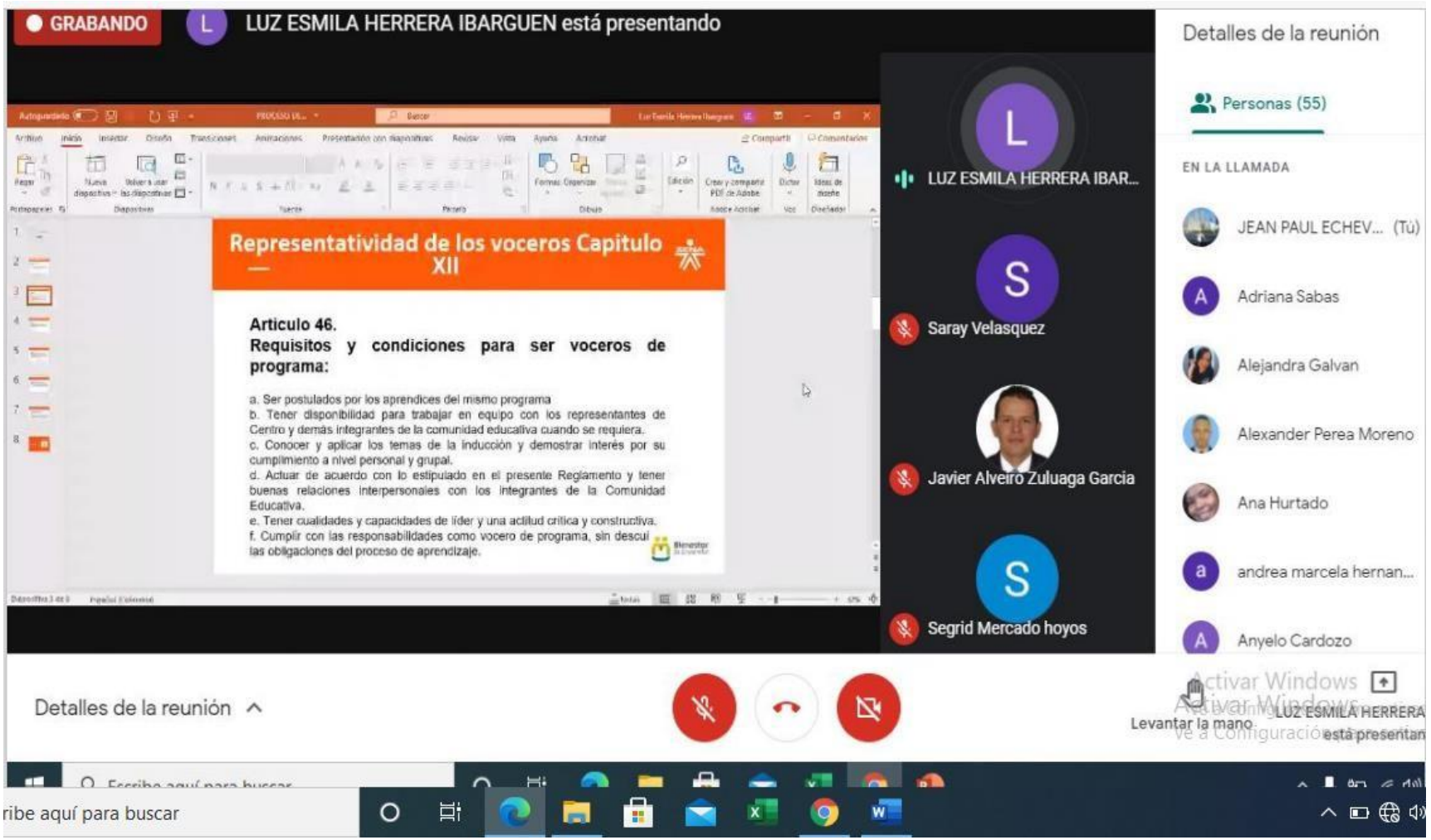
- ✓ Entornos económicos
- ✓ Entornos sociales
- ✓ Conflictos familiares
- ✓ Entornos culturales
- ✓ Características vulnerables en los jóvenes

@SENAcomunica www.sena.edu.co

Bienestar al aprendiz

GC-F-004v.04

Activar Windows


GRABANDO
LUZ ESMILA HERRERA IBARGUEN está presentando
Representatividad de los voceros Capitulo XII
Articulo 46.
Requisitos y condiciones para ser voceros de programa:
a. Ser postulados por los aprendices del mismo programa
b. Tener disponibilidad para trabajar en equipo con los representantes de Centro y demás integrantes de la comunidad educativa cuando se requiera.
c. Conocer y aplicar los temas de la inducción y demostrar interés por su cumplimiento a nivel personal y grupal.
d. Actuar de acuerdo con lo estipulado en el presente Reglamento y tener buenas relaciones interpersonales con los integrantes de la Comunidad Educativa.
e. Tener cualidades y capacidades de líder y una actitud crítica y constructiva.
f. Cumplir con las responsabilidades como vocero de programa, sin descui las obligaciones del proceso de aprendizaje.
LUZ ESMILA HERRERA IBAR...
Saray Velasquez
Javier Alveiro Zuluaga Garcia
Segrid Mercado hoyos
Detalles de la reunión
Personas (55)
EN LA LLAMADA
JEAN PAUL ECHEV... (Tú)
Adriana Sabas
Alejandra Galvan
Alexander Perea Moreno
Ana Hurtado
andrea marcela hernan...
Anyelo Cardozo
Detalles de la reunión
Levantar la mano
LUZ ESMILA HERRERA está presentan
Activar Windows
ribe aquí para buscar

plan de prevención del consumo De SPA

JEAN PAUL ECHEVERRI GUTIERREZ
LIDER PREVENCIÒN CONSUMO DE
SPA, ENFOQUE DIFERENCIAL
Y PREVENCION DEL SUICIDIO

Bienestar al aprendiz

1

Importancia de la formación integral

- cubre no solo la formación del hacer sino del ser
- Incrementa las habilidades sociales
- Genera inteligencia emocional
- Permite ser críticos y responsables
- Expande tu nivel de liderazgo
- Incrementa los conocimientos
- Permite convertirse en multiplicador



Bienestar al aprendiz

2

OBJETIVOS DEL ACOMPAÑAMIENTO PSICOSOCIAL

Generar en los aprendices espacios de discusión y conocimientos
En relación a los objetivos de la formación profesional integral del
Sena, que permita a sus aprendices tener opiniones autónomas y
Criticas respecto al consumo de SPA y las situaciones de riesgo
Fortaleciendo la inteligencia emocional y las habilidades sociales.

Bienestar al aprendiz

3

Propuesta de acompañamiento

- Participar en escenarios de liderazgo como medida de Acompañamiento desde el componente de prevención.
- Crear una red de alerta temprana con el fin de identificar Los posibles casos que generen preocupación dentro de la Comunidad de aprendices.
- Fortalece las habilidades de liderazgo junto con las de prevención

Enriqueciendo los conocimientos integrales del modelo formación.

- Establecer líneas de acompañamiento directas a las fichas que ustedes lideran.
- Generar herramientas de información que pueden ser replicadas Por los voceros para evitar que se pierda la información

Propuesta de acompañamiento

La articulación de las propuestas de liderazgo y prevención
Constituyen una estrategia de acompañamiento en pro
De prevenir, reducir y mitigar las afectaciones que puede
Causar el consumo indebido exagerado de sustancias psicoactivas
Como lo son:



El cigarrillo

El alcohol

Dragas ilícitas

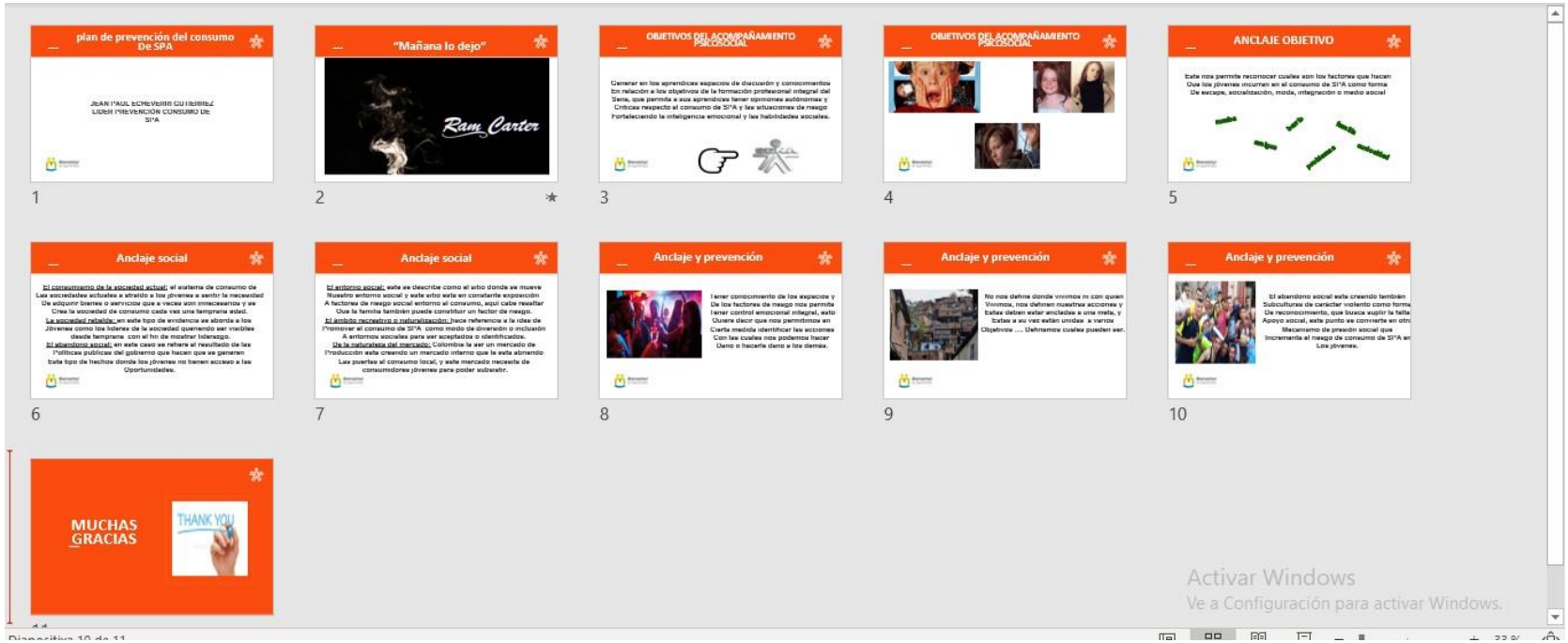


MUCHAS GRACIAS



Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows

apositiva 1 de 6


plan de prevención del consumo De SPA
"Mañana lo dejo"
OBJETIVOS DEL ACOMPAÑAMIENTO PSICOSOCIAL
OBJETIVOS DEL ACOMPAÑAMIENTO PSICOSOCIAL
ANCLAJE OBJETIVO
Anclaje social
Anclaje social
Anclaje y prevención
Anclaje y prevención
Anclaje y prevención
MUCHAS GRACIAS
THANK YOU
Activar Windows
Ve a Configuración para activar Windows.

taller prevencion consumo spa primera intervención												
Marca temporal	nombre y apellido del aprendiz	tipo de documento	numero de documento	genero	numero de ficha	modalidad de la formación	programa de formación	jornada de formación	nivel de formación	lugar de formación	correo electrónico	teléfono de contacto
4/9/2021 9:41:17	soreugeniahe	CC	43346276	Mujer	2237843	PRESENCIAL	sistemas	DIURNA	TECNICO	CTAPT	soreugeniahe	3148297850
4/9/2021 9:52:02	Ana Lucia Ca	CC	1001576536	Mujer	2237843	PRESENCIAL	sistemas	DIURNA	TECNICO	CTAPT	Analcarvajal@	3164292952
4/9/2021 9:52:26	marirosamojic	CC	1148140880	Mujer	2237843	PRESENCIAL	sistemas	DIURNA	TECNICO	CTAPT	marirosamojic	3217086271
4/9/2021 9:52:56	Cristina Vane	CC	1038798076	Mujer	2237843	PRESENCIAL	sistemas	DIURNA	TECNICO	CTAPT	Borjamenacri	3107021680
4/9/2021 9:53:08	Yurani cabadl	CC	1038824114	Mujer	2237843	PRESENCIAL	sistemas	DIURNA	TECNICO	CTAPT	ycabadlamore	3225256951
4/9/2021 9:54:19	Leidy yohana	CC	1001545693	Mujer	2237843	PRESENCIAL	sistemas	DIURNA	TECNICO	CTAPT	velezleidy182	3218215659
4/9/2021 9:54:24	juan jose alva	TI	1037116152	Hombre	2237843	PRESENCIAL	sistemas	TARDE	TECNICO	CTAPT	juanjosealvar	3178834839
4/9/2021 9:54:54	Kelly johana p	CC	3113883597	Mujer	2237843	PRESENCIAL	sistemas	DIURNA	TECNICO	CTAPT	Kellyjohana1(	3113883597
4/9/2021 10:03:37	Mileydis Loza	TI	1038812639	Mujer	2237843	PRESENCIAL	sistemas	DIURNA	TECNICO	CTAPT	Milelozano23	3145015594
4/9/2021 10:06:02	Jose luis garc	CC	1003932838	Hombre	2237843	PRESENCIAL	sistemas	DIURNA	TECNICO	CTAPT	Luisgarciapar	3117976706
4/9/2021 10:09:26	FANCY YANE	CC	43656486	Mujer	2237843	PRESENCIAL	sistemas	DIURNA	TECNICO	CTAPT	FYJARAMILL	3023225970
4/9/2021 10:11:24	francisco Javi	CC	8436793	Hombre	2237843	PRESENCIAL	sistemas	DIURNA	TECNICO	CTAPT	hurdaneta198	8436793
4/9/2021 10:14:20	Yoana hernan	TI	1007874728	Mujer	2237843	PRESENCIAL	sistemas	DIURNA	TECNICO	CTAPT	hyoana930@	3206319535
4/9/2021 10:14:42	Duvan Espina	TI	1037120821	Hombre	2237843	PRESENCIAL	sistemas	DIURNA	TECNICO	CTAPT	3dtuningduva	3107138202
4/9/2021 10:14:53	Sirly dayanna	CC	1192722495	Mujer	2237843	PRESENCIAL	sistemas	DIURNA	TECNICO	CTAPT	Buenodayann	3205116639
4/9/2021 10:15:23	Miladys Mena	CC	1002087296	Mujer	2237843	PRESENCIAL	sistemas	DIURNA	TECNICO	CTAPT	miladysvarela	3146275421
4/9/2021 10:15:38	Karen Margar	CC	32358506	Mujer	2237843	PRESENCIAL	sistemas	DIURNA	TECNICO	CTAPT	Petrokaren12	3003463651
4/9/2021 10:18:02	fidello.c8222@	CC	71948222	Hombre	2237843	PRESENCIAL	sistemas	DIURNA	TECNICO	CTAPT	fidello.c8222@	3117495472
4/9/2021 10:21:01	Marco Antoni	CC	1001747436	Hombre	2237843	PRESENCIAL	sistemas	DIURNA	TECNICO	CTAPT	marcosquinta	3206138490
4/9/2021 13:10:18	Karen Margar	CC	32358506	Mujer	2237843	PRESENCIAL	sistemas	DIURNA	TECNICO	CTAPT	Petrokaren12	3003463651

Marca temporal	NOMBRE Y APELLIDO	TIPO DE DOCUMEN	NUMERO DE DOCUMENT	GENERO	NUMERO DE FICHA	MODALIDAD DE	PROGRAMA DE FORMAC	JORNADA DE	NIVEL DE FORI	CENTRO DE FI	CORREO	TELEFONO
TALLER PREVENCION CONSUMO SPA PRIMERA FORMACIÒN												
4/9/2021 15:06:01	Yohana Esther García Y	CC	1007131511	Mujer	2300095	PRESENCIAL	RECURSOS HUMANOS	TARDE	TECNICO	CTAPT	yohanagarciayepez2018	3147274082
4/9/2021 15:09:21	Tatiana Sánchez Florez	CC	1045506240	Mujer	2300095	PRESENCIAL	RECURSOS HUMANOS	TARDE	TECNICO	CTAPT	Thara181315@gmail.com	3114365184
4/9/2021 15:09:39	Tatiana Perez Ruiz	CC	1045500759	Mujer	2300055	PRESENCIAL	RECURSOS HUMANOS	TARDE	TECNICO	CTAPT	tatianaperezruiz03@gmil	3126511050
4/9/2021 15:09:45	Yina marcela Molina Herr	CC	1017159685	Mujer	2300095	PRESENCIAL	RECURSOS HUMANOS	TARDE	TECNICO	CTAPT	Yinamarcelam1@gmail.c	3023702840
4/9/2021 15:10:03	Leydi Yulieth Waldo Lóoe	CC	1045519453	Mujer	2300095	PRESENCIAL	RECURSOS HUMANOS	TARDE	TECNICO	CTAPT	leydiwaldo@gmail.com	3145153348 WhatsApp 316541
4/9/2021 15:10:43	Audelina cordoba luna	CC	1193073887	Mujer	2300095	PRESENCIAL	RECURSOS HUMANOS	TARDE	TECNICO	CTAPT	Audelinacordobaluna@g	3046819505
4/9/2021 15:14:14	Brillith Estefany Carpio C	CC	1001023850	Mujer	2300095	PRESENCIAL	RECURSOS HUMANOS	TARDE	TECNICO	CTAPT	Carpiobrillith@gmail.com	3128578011
4/9/2021 15:17:11	yuleisy angulo palma	CC	1007504077	Mujer	2300095	PRESENCIAL	RECURSOS HUMANOS	TARDE	TECNICO	CTAPT	yuleisypalma3@gmail.co	3206036509

			listado de asistencia taller formativo sobre prevencion consumo spa							
Marca temporal	nombre y apellido del aprendiz	tipo de documento	numero de documento	genero	numero de ficha	modalidad de la formación	programa de formación	jornada de formación	nivel de formación	correo electrónico
13/04/2021 13:13	Emilia Antonia Gonzalez Tapias	cedula	1067963123	femenino	2254700	presencial	Comercialización de productos masivos	diurna	técnica	gonzalez19981212@gmail.com
13/04/2021 13:13	Yuranis Mejia Garces	cedula	1007440246	femenino	2254700	presencial	Comercialización De Productos Masivos	diurna	técnica	Yuraberio22@mail.com
13/04/2021 13:14	maria angel garcia elguedo	tarjeta	1007440174	femenino	2254700	presencial	comercializacion de productos masivos	diurna	técnica	mariagarciael2187@gmail.com
13/04/2021 13:14	Dany Paola Polo Ibáñez	cedula	1033372414	femenino	2254700	presencial	Comercialización de productos masivos	diurna	técnica	polod3700@gmail.com
13/04/2021 13:15	Lina Mejia Garces	cedula	1193110052	femenino	2254700	presencial	Comercialización De Productos Masivos	diurna	técnica	Linamejia2987@ Gmail. Com
13/04/2021 13:16	Carlos Mario Londoño Vergara	cedula	70529373	masculino	2254700	presencial	Comercialización de productos masivos	diurna	técnica	Carlosmlondono70@gmail.com
13/04/2021 13:17	Dionisio alberto castro bolivar	cedula	1003407647	masculino	2254700	presencial	Comercializacion de productos masivos	diurna	técnica	dionisiocastrobolivar@gmail.com
13/04/2021 13:20	Laura Alejandra Puentes Mican	cedula	1001045347	femenino	2254700	presencial	Comercializacion de productos masivos	diurna	técnica	lauraalejandrapuentes2@gmail.com
13/04/2021 13:21	Claudia liliana lozano carvajal	cedula	1007312530	femenino	2254700	presencial	Comersializacion de productos masivo	diurna	técnica	Claudialilianalozanocarvajal@gmail.com
13/04/2021 13:22	juan David Cuellar	cedula	1000473968	masculino	2254700	presencial	comercialización de productos masivos	diurna	técnica	jcuellarcuartas@gmail.com
13/04/2021 13:22	kira marcela Benitez Diaz	tarjeta	1035152424	femenino	2254700	presencial	comercializacion de productos masivos	diurna	técnica	kirabd28@gmail.com
13/04/2021 13:58	Ana María Melendres Díaz	tarjeta	1007562563	femenino	2254700	presencial	comercializacion de productos masivos	diurna	técnica	anithadiaz875@gmail.com
13/04/2021 14:21	Yoiber Bolívar Guzmán	cedula	1007074186	masculino	2254700	presencial	Comercialización de productos masivos	diurna	técnica	tarenga23@gmail.com

13/04/2021 14:22	Audrey yiceth Sánchez rosso	tarjeta	1033368047	femenino	2254700	presencial	Comercialización de productos masivos	diurna	técnica	ausanros2004@gmail.com
13/04/2021 14:28	Juan Diego Baena Mendoza	cedula	1007397899	masculino	2254700	presencial	Comercializacion de productos masivos	diurna	técnica	Juandiegob234@gmail.com
13/04/2021 14:56	Sebastian correa hernandez	cedula	1193146512	masculino	2254700	presencial	Comercializacion de productos masivos	diurna	técnica	sebastiancorea27@gmail.com

					listado de asistencia taller prevencion consumo de spa						
Marca temporal	nombre y apellido del aprendiz	tipo de documento	numero de documento	genero	numero de ficha	modalidad de la formación	programa de formación	jornada de formación	nivel de formación	correo electrónico	teléfono de contacto
17/04/2021 9:49	Solanlly Ibargüen	cedula	1027950762	femenino	2069162	presencial	Producción agrícola	fin de semana	tecnológica	Glenisvargasibarguen@gmail.com	3105399349
17/04/2021 9:49	Keila Maria Estrada Agudelo	tarjeta	1007524540	femenino	2069162	presencial	Producción Agrícola	fin de semana	tecnológica	Kestradagudelo@gmail.com	3104536480
17/04/2021 9:49	veronica gomez leon	cedula	1192736256	femenino	2069162	presencial	produccion agricola	fin de semana	tecnológica	3146187021gomez@gmail.com	5,73146E+11
17/04/2021 9:49	Santiago Barba Ramos	cedula	1192748394	masculino	2069162	presencial	Producción agrícola	fin de semana	tecnológica	Santiagobarba090@gmail.com	3234675525
17/04/2021 9:50	Grisela Graciano Celada	cedula	1040381848	femenino	2069162	presencial	Producción Agrícola	fin de semana	tecnológica	gricelacelada@gmail.com	3235097018
17/04/2021 9:50	Jose Antonio urango peñate	cedula	1001672756	masculino	2069162	presencial	Producción agricula	diurna	tecnológica	Joseurangopenate@gmail.com	3128024070
17/04/2021 9:50	Geinner luis ramos galbis	cedula	1007822698	masculino	2069162	presencial	Produccion agricola	fin de semana	tecnológica	Geinnerramos@outlook.com	3042109192
17/04/2021 9:50	Lucelly Alvarez Villeros	cedula	1037120294	femenino	2069162	presencial	Producción agrícola	fin de semana	tecnológica	lucellyalvarezvilleros@gmail.com	3233597412
17/04/2021 9:50	francisco licona solano	cedula	1007649283	masculino	2069162	presencial	produccion agricola	fin de semana	tecnológica	yourfrien3131@gmail.com	3103920976
17/04/2021 9:50	Darlenys Berrio Quinto	cedula	1192746688	femenino	2069162	presencial	Produccion Agricola	fin de semana	tecnológica	darlenysberrio@gmail.com	3233796542
17/04/2021 9:51	Celenia andrea cano Escudero	cedula	1038800015	femenino	2069162	presencial	Producion agrícola	fin de semana	tecnológica	Celeniacano@hotmail.com	3107781349
17/04/2021 9:51	YANIER ALBEY BECERRA CÓRDOBA	cedula	1045528621	masculino	2069162	presencial	PRODUCCIÓN AGRICOLA	fin de semana	tecnológica	becerrayan21@gmail.com	3225235698
17/04/2021 9:52	Smith Adriana Vargas Castillo	cedula	1040373549	femenino	2069162	presencial	Producción agrícola	fin de semana	tecnológica	smithvargascastillo19@outlook.es	318 4576593
17/04/2021 9:52	Yudi barrios Suárez	cedula	1007546365	femenino	2069162	presencial	Producción agricola	fin de semana	tecnológica	yyudisuarez@gmail.com	3114046922
17/04/2021 9:52	Maira alejandra machuca medrano	cedula	1007649509	femenino	2069162	presencial	Produccion agricola	fin de semana	tecnológica	Maria1007649509@gmail.com	3103838621
17/04/2021 9:52	Jorge Luis Herrera vertel	cedula	1001027413	masculino	1001027413	presencial	2069162	fin de semana	tecnológica	Jorgeluisherreravertel@gmail.com	3218960476
17/04/2021 9:53	Verónica Gómez León	cedula	1192736256	femenino	2069162	presencial	Producción agrícola	fin de semana	tecnológica	3146187021gomez@gmail.com	3146187021
17/04/2021 9:53	Yesenia Berrio Tordecilla	cedula	1007933038	femenino	2069162	presencial	Producción Agricola	fin de semana	tecnológica	yeseniaberrio19@gmail.com	3146262717
17/04/2021 9:55	MARIA ALEXANDRA GOMEZ GALVAN	cedula	1041265017	femenino	2069162	presencial	PRODUCCION AGRICOLA	fin de semana	tecnológica	xandra200901@gmail.com	3126337232