

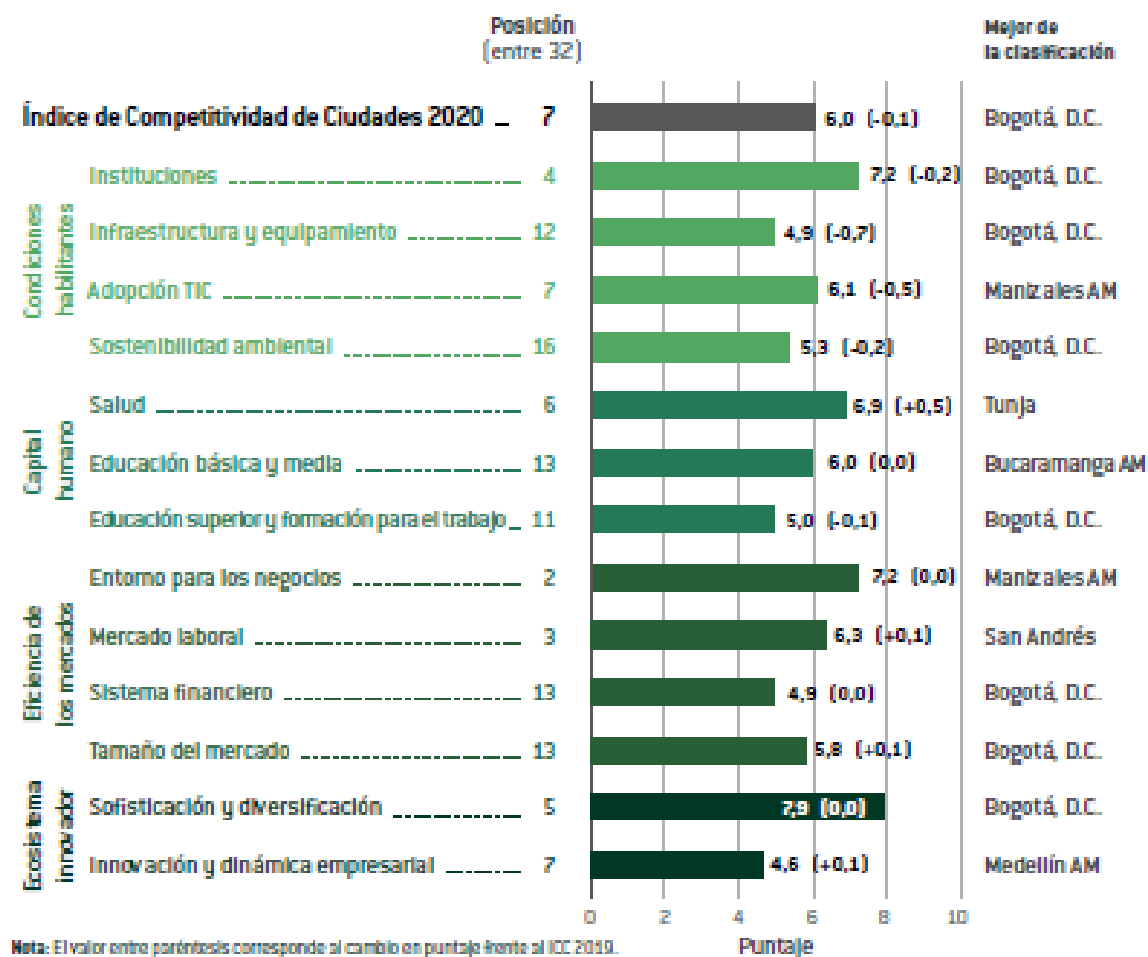


ACTA No. 001		
NOMBRE DEL COMITÉ O DE LA REUNIÓN: Comité primario		
CIUDAD Y FECHA: Dosquebradas, enero 12 de 2021	HORA INICIO: 8:00	HORA FIN: 18:00
LUGAR Y/O ENLACE: CENTRO DE DISEÑO E INNOVACION TECNOLOGICA INDUSTRIAL	DIRECCIÓN GENERAL / REGIONAL / CENTRO: Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial	
AGENDA O PUNTOS PARA DESARROLLAR:		
1. Caracterización tecnológica del centro de formación, asociada a las necesidades del sector productivo y al desarrollo de regiones que atiende el centro de formación. 2. Los planes Tecnológico de los centros 3. Los lineamientos de contratación señalados en el plan operativo Anual del SENA y el plan de acción 4. Oferta Indicativa 2021 5. Metas de formación establecidas 2021 6. Análisis de la insuficiencia de personal de planta o de la especialidad requerida 7. El número y nombre de los programas de formación resultante de la planeación y programación de la formación en sus diferentes modalidades garantizando la pertinencia y oportunidad de la respuesta formativa. 8. La austeridad del gasto y la disponibilidad de recursos proyectados o con que cuente el centro de formación.		
OBJETIVO(S) DE LA REUNIÓN: Realizar análisis del centro de formación de acuerdo con los temas planteados para definir necesidades contratación tanto de instructores como de servicios personales requeridos para la vigencia 2021.		
DESARROLLO DE LA REUNIÓN		
Con el fin de establecer las necesidades para la contratación de servicios personales de instructores y administrativos y atendiendo la guía para la contratación de instructores y apoyos administrativos GFPI-G-032 V.1., se procede a realizar el análisis de cada uno de temas planteados en la agenda. 1. Caracterización tecnológica del centro de formación El centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial es un centro multisectorial de acuerdo con las redes de conocimiento que atiend. Están definidas como líneas medulares Informática, diseño y desarrollo de software, Electrónica y - Automatización, Construcción, Materiales para la industria, Mecánica Industrial,		

Textil confección diseño y moda. Las redes de Electricidad y Automotor están identificadas como líneas de apoyo.

Esta información es relevante en cuanto los lineamientos utilizados para la proyección de la oferta indicativa tiene en cuenta que el 70% de la oferta debe estar orientada hacia las líneas medulares del centro y 30% restante en las de apoyo.

El Índice de competitividad del departamento:



2. PLAN TECNOLÓGICO CDITI

El centro de formación aprobó su plan tecnológico en el año 2020, basado en la siguiente hipótesis:

Para el 2028 el CDITI aportará significativamente a la consolidación de la industria 4.0 para los sectores de la manufactura industrial, la producción de aplicaciones móviles y de soporte de redes, y la apropiación de nuevas fuentes de energía aplicadas a la movilidad, la domótica y la fábrica inteligente; garantizando



mantener una infraestructura tecnológica que potencialice los procesos, productivos y la investigación aplicada acorde al desarrollo económico del País con proyección mundial.

Proyectando ser al 2030 el centro referente a nivel nacional en el uso de tecnologías emergentes y sustentables que ofrece formación profesional Integral y servicios de calidad, desarrolle competencias blandas y tecnológicas con carácter investigador e innovador, para afrontar cambios coyunturales acorde con los principios y valores institucionales, apoyado en su talento humano para la formulación, coordinación e integración de proyectos interdisciplinarios de las redes de conocimiento asociadas que dan respuesta efectiva a los diferentes sectores económicos y grupos de valor e interés con impacto en la competitividad y productividad de la Región

Para lograr cumplir con la visión propuesta se definen los siguientes objetivos:

OBJETIVOS ESTRATÉGICOS



Brindar formación profesional integral oportuna, flexible y de calidad a la comunidad en general, teniendo en cuenta las tendencias mundiales y las necesidades de la región, que genere egresados altamente competitivos.

Disponer de infraestructura física suficiente, moderna y tecnológicamente acorde a los requerimientos de los grupos de valor e interés para brindar formación profesional integral y servicios conexos que permitan cumplir la misión institucional con calidad y pertinencia

Generar acciones de articulación y alianzas estratégicas con las redes de conocimiento asociadas, las instituciones locales, nacionales e internacionales, el sector productivo, la academia y demás organizaciones públicas y privadas que contribuyan a responder a las nuevas exigencias laborales, tecnológicas y tendencias de formación.

Fomentar la ciencia tecnología e innovación en todas los proyectos y procesos del Centro de Formación que permita ir a la vanguardia en las líneas tecnológicas que impactan la región.

Adelantar acciones de mejoramiento organizacional y fortalecimiento del talento humano para formular, coordinar e integrar proyectos interdisciplinarios entre áreas para responder de manera ágil y efectiva a los requerimientos de los grupos de valor e interés.

Posicionar a nivel regional el área de servicios tecnológicos perteneciente al Centro de Diseño e Innovación Tecnológica Industrial a través de la oferta de servicios vigentes y de vanguardia que contribuyan a la competitividad del sector empresarial público y privado.

Enfocados entonces los objetivos estratégicos planteados, se planea contar con el capital humano calificado, que contribuirá en la formulación y ejecución de planes y proyectos que permitan alcanzar las metas propuestas.

3. Lineamientos de contratación señalados en el plan operativo Anual del SENA y el plan de acción

Se analizan los lineamientos emitidos para la contratación de la vigencia 2021:



- Guía para la contratación de instructores y apoyos administrativos. GFPI-G-032 V.1
- Manual de Articulación con la media. Mayo 2017
- Circular 000237 de 2017 - Orientaciones para la formación en lenguas
- Plan de Acción: Parámetros para la planeación y costeo 2021. https://sena4-my.sharepoint.com/personal/blancos_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fblancos%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2Fone%20drive%20GPO%2F1%2E%20Info%20Comun%2F24%2E%20PowerBI%2FDOCUMENTOS%20DESCARGABLES%2FLINEAMIENTOS%202021&originalPath=aHR0cHM6Ly9zZW5hNC1teS5zaGFyZXBvaW50LmNvbS86ZjovZy9wZXJzb25hbC9ibGFuY29zX3NlbnRlbnR1X2NvL0VqTEEyTURvWFJwSWxXWUtXUmpjX0lJQmtpT1Blak5vT3p1emNFWWt5Z01Na2c_cnRpbWU9YUxVeEZQakMyRWc
- Circular 3-2020-000214 del 3 de diciembre de 2020
- Metas de formación 2021
- Anexo 2. Distribución de familias por centro de formación para el 2021
Diciembre 10 – 2020 – Formación Virtual

De acuerdo con los parámetros definidos en los documentos mencionados y aquellos que los complementan, se da paso a la construcción de la proyección de las necesidades para la formación.

4. Metas de formación establecidas 2021

NIVEL	Metas 2021 Cupos	Metas 2021 Aprendices
ESPECIALIZACION TECNOLOGICA - Presencial	0	0
ESPECIALIZACION TECNOLOGICA - Formación Virtual	50	50
TOTAL ESPECIALIZACION TECNOLOGICA	50	50
TECNOLOGOS (Centros de Formación) - Presencial	2.408	2.408
TECNOLOGOS - Formación Virtual	1.246	1.246
TOTAL TECNOLOGOS	3.654	3.654
TOTAL EDUCACION SUPERIOR	3.704	3.704
OPERARIOS	780	780
AUXILIARES	28	28
TOTAL OTROS (Operarios y Auxiliares)	808	808
TECNICO LABORAL (Centros de Formación- Presencial)	1.989	1.989



TECNICO LABORAL (Centros de Formación - virtual)	400	400
TECNICO LABORAL (Articulación con la Educación Media)	3.324	3.324
TOTAL TECNICO LABORAL	5.713	5.713
PROFUNDIZACION TECNICA	0	0
GRAN TOTAL TECNICO LABORAL Y OTROS	6.521	6.521
GRAN TOTAL FORMACION TITULADA	10.225	10.225
FORMACION VIRTUAL COMPLEMENTARIA (Sin Bilingüismo)	25.600	20.847
PROGRAMA DE BILINGUISMO - Virtual	7.680	6.144
PROGRAMA DE BILINGUISMO - Presencial	1.320	1.075
TOTAL PROGRAMA DE BILINGUISMO - Presencial y Virtual	9.000	7.219
Fortalecimiento Mipymes (Oferta Especial Empresarial)	630	566
TOTAL FORMACION COMPLEMENTARIA	58.693	49.081
TOTAL FORMACION TITULADA Y COMPLEMENTARIA	68.918	59.306
TOTAL FORMACION VIRTUAL (Incluye Formación Titulada, Complementaria y Bilingüismo)	34.976	28.687
Formación Dual	0	0
Poblaciones vulnerables	Metas 2021 Cupos	Metas 2021 Aprendices
Poblaciones Vulnerables (Discapacitados y poblaciones NARP)	536	415
Desplazados por la Violencia (incluye red unidos) - Sin Víctimas	2678	1912
VÍCTIMAS (Sin Desplazados por la Violencia): Minas antipersonal munición sin explotar y artefacto explosivo improvisado, Amenaza, Delitos contra la libertad y la integridad sexual en desarrollo del conflicto armado, Desaparición forzada, Homicidio masacre, Secuestro, Tortura, Vinculación de niños niñas y adolescentes a actividades relacionadas con grupos armados, Abandono o despojo forzado de tierras, Actos terrorista/atentados/combates/enfrentamientos/hostigamientos, Herido, Reclutamiento forzado	474	412
TOTAL VÍCTIMAS (Incluye Desplazados por la Violencia y Víctimas)	3152	2324
OTRAS POBLACIONES VULNERABLES (Sin Desplazados por la Violencia, sin víctimas, sin discapacitados, sin poblaciones NARP (Negros, Afrocolombianos, Raizales y Palenqueros))	23379	19861
Total Poblaciones Vulnerables	27067	22600



DESPLAZADOS POR LA VIOLENCIA - RED UNIDOS	690	484
RED UNIDOS - FORMACION TITULADA	215	215
RED UNIDOS - FORMACION COMPLEMENTARIA	792	584
poblaciones especiales discriminadas		
Desplazados por fenómenos naturales	199	179
Discapacitados	307	219
Indígenas	425	379
INPEC	294	256
Jóvenes Vulnerables	13788	11720
Adolescentes en Conflicto con la Ley Penal	93	66
Mujer cabeza de hogar	5349	4807
Negritudes	0	0
Afrocolombianos	229	196
Raizales	0	0
Palenqueros	0	0
Proceso de reintegración y adolescentes desvinculados de grupos armados organizados al margen de la ley	41	31
Tercera Edad	842	749
Adolescente Trabajador	2181	1512
Remitidos por el PAL	35	33
Soldados Campesinos	132	129
Sobreviviente minas Antipersonales	0	0
Rroom	0	0

CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES	META
No DE PERSONAS INSCRITAS EN COMPETENCIAS LABORALES	1286
No DE EVALUACIONES EN COMPETENCIAS LABORALES EXPEDIDAS	2194
PERSONAS EVALUADAS EN COMPETENCIAS LABORALES	1394
No. DE CERTIFICACIONES EXPEDIDAS EN COMPETENCIAS LABORALES	2125
PERSONAS CERTIFICADAS EN COMPETENCIAS LABORALES	1177
No. De Instrumentos de Evaluación contruidos	7
Perfiles de cargo normalizados con base en competencias laborales	5

5. Oferta Indicativa 2021

TOTAL			
	TOTAL APRENDICES PROGRAMADOS	TOTAL FICHAS PROGRAMADAS	%EJECUCIÓN TOTAL
ESPECIALIZACION TECNOLOGICA - Presencial	0	0,0	
ESPECIALIZACION TECNOLOGICA - Formación Virtual	50	1,0	100%



TOTAL ESPECIALIZACION TECNOLOGICA	50	1,0	100%
TECNOLOGOS (Centros de Formación) - Presencial	1.225	49,0	101%
TECNOLOGOS - Formación Virtual	800	16,0	97%
TOTAL TECNOLOGOS	2.025	65,0	100%
TOTAL EDUCACION SUPERIOR	2.075	66,0	100%
OPERARIOS	755	30,2	117%
AUXILIARES	0	0,0	82%
TOTAL OTROS (Operarios y Auxiliares)	955	30,2	125%
TECNICO LABORAL (Centros de Formación- Presencial)	1.125	45,0	100%
TECNICO LABORAL (Centros de Formación - virtual)	400	8,0	100%
TECNICO LABORAL (Articulación con la Educación Media)	1.824	73,0	100%
TOTAL TECNICO LABORAL	4.249	126,0	116%
PROFUNDIZACION TECNICA	0	0,0	
GRAN TOTAL TECNICO LABORAL Y OTROS	5.204	156,2	117%
GRAN TOTAL FORMACION TITULADA	7.279	222,2	111%

	I OFERTA				II OFERTA				III OFERTA				IV OFERTA			
	APRENDICES	FICHAS	%EJEC.	%EJECUCIÓN ACUMULADO	APRENDICES	FICHAS	%EJEC.	%EJECUCIÓN ACUMULADO	APRENDICES	FICHAS	%EJEC.	%EJECUCIÓN ACUMULADO	APRENDICES	FICHAS	%EJEC.	%EJECUCIÓN ACUMULADO
ESPECIALIZACION TECNOLOGICA - Presencial		0,0	0%	0%		0,0	0%	0%		0	0%	0%		0	0%	0%
ESPECIALIZACION TECNOLOGICA - Virtual		0,0	0%	0%	50	1	100%	100%		0	0%	100%		0	0%	100%
TOTAL ESPECIALIZACION TECNOLOGICA		0,0	0%	0%	50	1	100%	100%	0	0	0%	100%	0	0	0%	100%
TECNOLOGOS - Presencial	375	15	16%	66,2%	250	10	10%	77%	325	13	13%	90%	275	11	11%	101%
TECNOLOGOS - Formación Virtual		0,0	0%	33%	400	8	32%	65%	400	8	32%	97%		0	0%	97%
TOTAL TECNOLOGOS	375	15	10%	55%	650	18	18%	73%	725	21	20%	93%	275	11	8%	100%
TOTAL EDUCACION SUPERIOR	375	15	10%	54%	700	19	19%	73%	725	21	20%	93%	275	11	7%	100%
OPERARIOS	325	13	42%	62%	200	8	26%	87%	150	6	19%	107%	80	3,2	10%	117%



AUXILIARES		0,0	0%	82%	0	0	0%	82%		0	0%	82%	0	0	0%	82%
TOTAL OTROS (Operarios y Auxiliares)	475	13	59 %	65%	250	8	31%	96%	150	6	19 %	115 %	80	3,2	10 %	125%
TECNICO LABORAL (Centros de Formación- Presencial)	300	12	15 %	58%	225	9	11%	70%	350	14	18 %	87%	250	10	13 %	99,8 %
TECNICO LABORAL (Centros de Formación - virtual)		0,0	0%	0%	200	4	50%	50%	200	4	50 %	100 %		0	0%	100%
TECNICO LABORAL (Articulación con la Educación Media)		0,0	0%	45%	1.824	73	55%	100 %		0	0%	100 %		0	0%	100%
TOTAL TECNICO LABORAL	1.200	12	21 %	62%	2.249	86	39%	102 %	550	18	10 %	111 %	250	10	4%	116%
PROFUNDIZACION TECNICA		0,0				0,0				0				0		
GRAN TOTAL TECNICO LABORAL Y OTROS	1.675	25,0	26 %	63%	2.499	94	38%	101 %	700	24	11 %	112 %	330	13	5%	117%
GRAN TOTAL FORMACION TITULADA	2.050	40,0	20 %	60%	3.199	113	31%	91%	1.425	45	14 %	105 %	605	24	6%	111%

6. Análisis de la insuficiencia de personal de planta o de la especialidad requerida

Necesidades de Instructores 2021 Formación Titulada

A pesar que el lineamiento dado en el plan de acción nos dice que deben proyectarse grupos de 30 aprendices en titulada presencial, es importante tener en cuenta el análisis de capacidad de ambientes realizado en el 2018, el cual se Titula ESTUDIO DE CAPACIDAD DE ATENCIÓN POBLACIÓN DE APRENDICES CDITI Y CAPACIDAD OPERATIVA POR REDES DE CONOCIMIENTO DEL CDITI, y puede consultarse en el siguiente enlace:

https://sena4-my.sharepoint.com/:b:/r/personal/aigarciaq_sena_edu_co/Documents/AMBIENTE%20DE%20FORMACION/Estudio%20de%20espacios%20en%20el%20CDITI%202.pdf?csf=1&web=1&e=nexvZf , en el cual se establece que la capacidad máxima por ambiente es de 25 aprendices dadas las condiciones requeridas para que sea un ambiente seguro y 80 para la formación virtual.

Con base en estos datos se calcula la cantidad de grupos a ofertar para cumplir con la meta asignada:



	Metas 2021 Cupos	Metas 2021 Aprendices	APRENDICES QUE PASAN	CUPOS A OFERTAR 2021	# GRUPOS
ESPECIALIZACION TECNOLOGICA - Presencial	0	0	0	0	0
ESPECIALIZACION TECNOLOGICA - Formación Virtual	50	50	0	50	1
TOTAL ESPECIALIZACION TECNOLOGICA	50	50	0	50	1
TECNOLOGOS (Centros de Formación) - Presencial	2.408	2.408	1.218	1.190	48
TECNOLOGOS - Formación Virtual	1.246	1.246	414	832	17
TOTAL TECNOLOGOS	3.654	3.654	1.632	2.022	64
TOTAL EDUCACION SUPERIOR	3.704	3.704	1.632	2.072	65
OPERARIOS	780	780	123	532	21
AUXILIARES	28	28	23	5	0
TOTAL OTROS (Operarios y Auxiliares)	808	808	146	662	21
TECNICO LABORAL (Centros de Formación- Presencial)	1.989	1.989	861	1.128	45
TECNICO LABORAL (Centros de Formación - virtual)	400	400	0	400	8
TECNICO LABORAL (Articulación con la Educación Media)	3.324	3.324	1.508	1.816	25
TOTAL TECNICO LABORAL	5.713	5.713	2.369	3.344	78
PROFUNDIZACION TECNICA	0	0	0	0	0
GRAN TOTAL TECNICO LABORAL Y OTROS	6.521	6.521	2.515	4.006	99
GRAN TOTAL FORMACION TITULADA	10.225	10.225	4.147	6.078	165
FORMACION VIRTUAL COMPLEMENTARIA (Sin Bilingüismo)	25.600	20.847		25.600	261
PROGRAMA DE BILINGUISMO - Virtual	7.680	6.144		7.680	77
PROGRAMA DE BILINGUISMO - Presencial	1.320	1.075		1.320	17
TOTAL PROGRAMA DE BILINGUISMO - Presencial y Virtual	9.000	7.219		9.000	300
FORMACIÓN COMPLEMENTARIA PRESENCIAL	25.413	22.090		25.413	847
TOTAL FORMACION COMPLEMEN- TARIA	58.693	49.081		58.693	1.184

Para calcular el número de instructores necesarios se tienen en cuenta los



siguientes parámetros, los cuales fueron analizados en el numeral 3 de la presente acta:

a. Bilingüismo y Política Institucional

	HORAS POLITICA POR NIVEL	INGLES POR NIVEL	HORAS POR MES POLITICA	HORAS POR MES INGLES
TÉCNICO	288	180	32	20
TECNOLOGOS	336	360	16	17

b. Horas totales por programa de formación

NIVEL	HORAS TOTALES	HORAS LECTIVA	HORAS PRODUCTIVA
TECNOLOGOS	3984	3104	880
TECNICOS	2208	1328	880
OPERARIO	880	440	440
ESPECIALIZACION	864	864	

c. Horas etapa Productiva: Se requiere de 1 instructor para la atención de 90 aprendices en seguimiento a etapa práctica.

d. Fichas que pasan de la vigencia 2020 y fichas que inician en I oferta: Se realiza análisis de las fichas que pasan de la vigencia 2020 y las nuevas que iniciaran en primera oferta, con el fin de estimar las horas necesarias de formación en cada una de ellas:

Etiquetas de fila	NUMERO FICHAS QUE PASAN DE 2020	CURSOS NUEVOS I OFERTA	TOTAL FICHAS
AUXILIAR	1		1
PRESENCIAL	1		1
OPERARIO	6	13	19
PRESENCIAL	6	13	19
TÉCNICO	45	12	57
PRESENCIAL	45	12	57
TECNÓLOGO	69	15	84
PRESENCIAL	58	15	73
VIRTUAL	11	8	19
Total general	121	48	169

Necesidades de Instructores para formación titulada (incluye Virtual y presencial):

Se realiza análisis de las fichas por mes que se encontraran en etapa lectiva y etapa practica y con ellas se estiman las horas necesarias en formación y en



seguimiento a etapa práctica, además se divide dicha formación con el fin de estimar la cantidad de instructores técnicos, de política institucional y del área de idiomas de acuerdo con los parámetros definidos en el literal anterior.

	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO
FICHAS PRACTICA	49	39	39	59	47	61	56
FICHAS LECTIVA	101	99	97	114	111	103	137
TOTAL HORAS ETAPA LECTIVA	14.813	14.520	14.227	16.720	16.280	15.107	20.093
HORAS ETAPA PRODUCTIVA	1.956	1.528	1.531	2.407	1.968	2.569	2.387
HORAS POLITICA	365	1.824	1.760	2.272	2.208	2.000	2.864
INGLES	311	1.554	1.514	1.920	1.866	1.714	2.383
HORA INSTRUCTOR TECNICO	14.138	11.142	10.952	12.528	12.206	11.392	14.846
INSTRUCTORES TECNICOS	88	70	68	78	76	71	93
INSTRUCTORES INGLES	2	10	9	12	12	11	15
INSTRUCTORES POLITICA	2	11	11	14	14	13	18
INSTRUCTORES PRACTICA	12	10	10	15	12	16	15
TOTAL INSTRUCTORES	105	100	98	120	114	110	141

Instructores necesarios para el programa de articulación con la media.

PROGRAMAS DE FORMACIÓN	NUMERO DE FICHAS	N° DE APRENDICES	N. FICHAS N	MODALIDAD DE LA IE	FICHAS POR MODALIDAD	N. APRE. NUEVOS	Total Fichas
CONSTRUCCIÓN DE EDIFICACIONES	2	52	2	AC	1	58	4
				TEC	1		
DISEÑO E INTEGRACION DE MULTIMEDIA	12	323	16	AC	14	464	28
				TEC	2		
ELABORACIÓN DE AUDIOVISUALES	2	41	1	AC		29	3
				TEC	1		
IMPLEMENTACION Y MANTENIMIENTO DE EQUIPOS ELECTRONICOS INDUSTRIALES	6	175	6	AC	5	174	12
				TEC	1		
MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES	1	21	2	AC	1	58	3
				TEC	1		
Técnico en Patronaje Industrial de Prendas de Vestir			1	AC	1	29	1
				TEC			
Técnico en Instalación de Redes			1	AC		29	1



De Computadores				TEC	1		
Técnico en Fabricación de Muebles Contemporáneos			1	AC		29	1
				TEC	1		
MECANIZADO EN TORNO Y FRESADORA CONVENCIONAL	2	44	1	AC		29	3
				TEC	1		
PROGRAMACION DE SOFTWARE	10	263	9	AC	7	261	19
				TEC	2		
MANTENIMIENTO_DE_VEHICULOS_LIVIANOS	2	46	1	AC		29	3
				TEC	1		
TECNICO EN SISTEMAS.	21	546	22	AC	19	638	43
				TEC	3		
TOTAL	58	1511	63	0	63	1827	121

PROGRAMAS DE FORMACIÓN	MODALIDAD DE LA IE	CANTIDAD DE FICHAS POR MODALIDAD	CANTIDAD DE HORAS POR MODALIDAD	TOTAL DE HORAS POR MODALIDAD	TOTAL DE INSTRUCTORES POR MODALIDAD	TOTAL INSTRUCTORES POR PROGRAMA
CONSTRUCCIÓN DE EDIFICACIONES	AC	2	52	104	1	1
	TEC	2	28	56	0	
DISEÑO E INTEGRACION DE MULTIMEDIA	AC	24	52	1248	8	9
	TEC	4	28	112	1	
ELABORACIÓN DE AUDIOVISUALES	AC	0	52	0	0	
	TEC	3	28	84	1	
IMPLEMENTACION Y MANTENIMIENTO DE EQUIPOS ELECTRONICOS INDUSTRIALES	AC	10	52	520	3	3
	TEC	2	28	56	0	
MANTENIMIENTO DE AUTOMATISMOS INDUSTRIALES	AC	1	52	52	0	1
	TEC	2	28	56	0	
Tecnico en Patronaje Industrial de Prendas de Vestir	AC	0	52	0	0	
	TEC	1	28	28	0	
Tecnico en Instalación de Redes De Computadores	AC	0	52	0	0	
	TEC	1	28	28	0	
Tecnico en Fabricación de de Muebles Contemporaneos	AC	0	52	0	0	
	TEC	1	28	28	0	
MECANIZADO EN TORNO Y FRESADORA CONVENCIONAL	AC	0	52	0	0	1
	TEC	3	28	84	1	
PROGRAMACION DE SOFTWARE	AC	17	52	884	6	6
	TEC	2	28	56	0	
MANTENIMIENTO_DE_VEHICULOS_LIVIANOS	AC	2	52	104	1	1
	TEC	1	28	28	0	
TECNICO EN SISTEMAS.	AC	39	52	2028	13	14
	TEC	4	28	112	1	
TOTAL	0	121		TOTAL DE INSTRUCTORES PARA ARTICULACIÓN		36

Instructores necesarios para formación complementaria



	Cupos	Aprendices	Fichas	Promedio Horas por ficha	Total Horas	Total Horas por mes	Necesidad de Instructores
FORMACION VIRTUAL COMPLEMENTARIA (Sin Bilingüismo)	25.600	20.847	320	40	12.800	1.280	8
PROGRAMA DE BILINGUISMO - Virtual	7.680	6.144	96	48	4.608	461	3
Formación Complementaria Virtual	33.280	26.991	416		17.408	1.741	11
PROGRAMA DE BILINGUISMO - Presencial	1.320	1.075	52,8	48	2.534	253	2
Formación Complementaria presencial sin Bilingüismo	24.093	21.015	840,6	40	33.624	3.362	21
TOTAL PROGRAMA DE BILINGUISMO - Presencial y Virtual	9.000	7.219	148,8		7.142	714	4
Total Formación Complementaria Presencial	25.413	22.090	893		36.158	3.616	23
TOTAL FORMACION COMPLEMEN- TARIA	58.693	49.081	1.309		53.566		33

Instructores de planta:

Actualmente el centro de diseño e innovación tecnológica industrial cuenta con 56 instructores de planta dividido de la siguiente forma:

	Instructores	HORAS DIRECTAS FORMACIÓN (132h/m)	Observación
Automotor	3	396	
Construcción	3	396	
Cuero Calzado y Marroquinería	2	264	
Electrónica y Automatización	12	1584	
Energía Eléctrica	6	792	
Informática, Diseño y desarrollo de software	6	792	1 subdirector (132 HORAS MENOS)
Materiales para la industria	1	132	
Mecánica Industrial	8	1056	
Textil, Confección, Diseño y moda	4	528	
Institucional de integralidad de la formación	2	264	
Institucional de la enseñanza de idiomas Ingles	1	132	
Instructor de Pedagogía matemáticas	1	132	



Institucional de pedagogía formador de instructores	1	132	0% formación
Coordinación Académica	4	528	100% coordinación
Investigación y gestión del conocimiento	2	264	
TOTAL INSTRUCTORES	56	7392	
TOTAL INSTRUCTORES DIRECTOS FORMACIÓN	50	6600	

Tenido en cuenta la información anterior referente a instructores necesarios para la formación y los instructores de plan con los que cuenta el centro de Diseño e Innovación Tecnológica industrial (50), que concluye que éstos son insuficientes para cubrir tanto la población actual como la población objetivo de la vigencia 2021.

Teniendo en cuenta que en las diferentes redes se cuenta con instructores de planta que pertenecen la junta del sindicato de Sindesena, no se puede contar con las 132 horas/mes para la formación:

INSTRUCTORES DE PLANTA POR RED DE CONOCIMIENTO JUNTA DIRECTIVA SINDICAL	Instructores Junta Sindical	Horas formación	Total h/m
Electrónica y Automatización	2	16	32
energía Eléctrica	1	16	16
Informática, Diseño y desarrollo de software	1	16	16
Institucional de integralidad de la formación	1	16	16
Institucional de la enseñanza de idiomas Ingles	1	16	16
Institucional de Pedagogía Matemáticas	1	16	16
TOTAL	7	96	112

Se resume que las horas que ejecutaran los instructores de planta para la formación profesional es de 6.488h/m.

- El número y nombre de los programas de formación resultante de la planeación y programación de la formación en sus diferentes modalidades garantizando la pertinencia y oportunidad de la respuesta formativa.

De las fichas que pasan de 2020, se relacionan los siguientes programas:

Etiquetas de fila	Suma de NUMERO_CURS OS	Suma de TOTAL_APRENDICES_ ACTIVOS
OPERARIO	2	31
PRESENCIAL	2	31
CONFECCION INDUSTRIAL DE ROPA EXTERIOR	2	31
TÉCNICO	16	311
PRESENCIAL	16	311



CONTROL DE CALIDAD EN CONFECCION INDUSTRIAL	1	14
DIBUJO ARQUITECTÓNICO	1	17
MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE COMPUTO.	1	19
MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE REFRIGERACION, VENTILACION Y CLIMATIZACION	1	18
MANTENIMIENTO DE MAQUINAS DE CONFECCION INDUSTRIAL	1	15
MANTENIMIENTO Y REPARACION DE EDIFICACIONES	3	66
PATRONAJE INDUSTRIAL DE PRENDAS DE VESTIR	2	33
SISTEMAS.	5	110
SOLDADURA DE PRODUCTOS METALICOS EN PLATINA	1	19
TECNÓLOGO	43	1082
PRESENCIAL	35	743
ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION	5	110
ANIMACION DIGITAL	2	45
CONFECCIÓN INDUSTRIAL	1	20
CONSTRUCCIÓN	1	16
DISEÑO E INTEGRACIÓN DE AUTOMATISMOS MECATRÓNICOS	3	63
ELECTRICIDAD INDUSTRIAL	4	102
FABRICACIÓN DE MOLDES Y TROQUELES	1	24
GESTION DE REDES DE DATOS	4	63
MANTENIMIENTO ELECTROMECAÁNICO INDUSTRIAL	3	49
MANTENIMIENTO ELECTRÓNICO E INSTRUMENTAL INDUSTRIAL	2	36
MANTENIMIENTO MECÁNICO INDUSTRIAL	2	50
MANTENIMIENTO MECATRÓNICO DE AUTOMOTORES	5	121
PRODUCCION DE MULTIMEDIA	2	44
VIRTUAL	8	339
ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACION	4	168
PRODUCCION DE MULTIMEDIA	4	171
Para las fichas nuevas se tiene programado la siguiente oferta:		
Etiquetas de fila	Suma de FICHAS	Suma de cupos



PRESENCIAL	121	3025
OPERARIOS	28	700
CONFECCIÓN INDUSTRIAL DE ROPA EXTERIOR	28	700
TÉCNICOS	45	1125
CARPINTERIA DE ALUMINIO	1	25
CONSTRUCCIONES LIVIANAS	1	25
DIBUJO ARQUITECTONICO	2	50
DISEÑO E INTEGRACIÓN MULTIMEDIA	1	25
ELECTRICIDAD Y CONTROL ELECTRÓNICO	1	25
ENERGIA SOLAR FOTOVOLTAICA	1	25
INSTALACIÓN DE REDES DE COMPUTADORES	2	50
INSTALACIONES ELECTRICAS DE BAJA TENSION	1	25
INTEGRACIÓN MULTIMEDIA	1	25
MANTENIMIENTO DE MOTOCICLETAS	2	50
MANTENIMIENTO DE MAQUINAS DE CONFECCIÓN	1	25
MANTENIMIENTO DE VEHICULOS LIVIANOS	1	25
MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE COMPUTO	1	25
MANTENIMIENTO DE LAS MOTOCICLETAS	1	25
MANTENIMIENTO DE MAQUINAS DE CONFECCIÓN	2	50
MANTENIMIENTO DE MOTORES DIESEL	2	50
MANTENIMIENTO MECANICO INDUSTRIAL	1	25
MANTENIMIENTO Y REPARACIÓN DE EDIFICACIONES	5	125
MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE COMPUTO	1	25
PATRONAJE INDUSTRIAL DE PRENDAS DE VESTIR	1	25
PROCESOS DE MANUFACTURA	1	25
PRODUCCION DE CALZADO	1	25
PROGRAMACIÓN DE SOFTWARE	2	50
REFRIGERACIÓN	2	50
SOLDADURA	2	50
SOLDADURA DE PRODUCTOS METALICOS	1	25
TECNICO EN INSTALACIÓN DE REDES DE COMPUTADORES	1	25
TECNICO EN MANTENIMIENTO DE EQUIPOS DE COMPUTO	1	25
TECNICO EN MECANICA DE LA BICICLETA Y CULTURA VIAL	2	50
TECNICO EN PROGRAMACIÓN DE SOFTWARE	1	25
TECNICO EN SISTEMAS	1	25
DISEÑO E INTEGRACIÓN MULTIMEDIA	1	25
TECNOLOGO	48	1200
ADSI	1	25
ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFORMACIÓN	3	75
ANIMACIÓN DIGITAL	1	25
AUDIOVISUALES	1	25
CONFECCION INDUSTRIAL	1	25
CONFECCIÓN INDUSTRIAL	2	50



CONSTRUCCIÓN	7	175
CONSTRUCCIÓN EN EDIFICACIONES	2	50
ELECTRICIDAD	6	150
GESTIÓN DE REDES DE DATOS	2	50
IMPLEMENTACIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA DE LAS TECNOLOGIAS		
DE LA INFROMACIÓN Y LAS COMUNICACIONES	2	50
MANTENIMIENTO ELECTROMECHANICO	4	100
MANTENIMIENTO ELECTRONICO E INSTRUMENTAL INDUSTRIAL	2	50
MANTENIMIENTO MECANICO INDUSTRIAL	2	50
MANTENIMIENTO MECATRONICO	1	25
MANTENIMIENTO MECATRONICO DE AUTOMOTORES	2	50
MOLDES Y TROQUELES	2	50
PRODUCCIÓN DE MEDIOS AUDIOVISUALES	1	25
PRODUCCION MULTIMEDIA	1	25
REDES DE DATOS	1	25
TECNOLOGO EN ANIMACIÓN DIGITAL	1	25
DISEÑO E EINTEGRACIÓN DE AUTOMATISMOS MECATRÓNICOS	3	75
VIRTUAL	25	1250
ESPECIALIZACIÓN	1	50
GESTIÓN Y SEGURIDAD EN BASES DE DATOS	1	50
TÉCNICOS	4	200
CONTROL DE CALIDAD	2	100
PATRONAJE INDUSTRIAL DE PRENDAS DE VESTIR	2	100
TÉCNICOS VIRTUAL	4	200
CONTROL DE CALIDAD	2	100
PATRONAJE INDUSTRIAL DE PRENDAS DE VESTIR	2	100
TECNOLOGO	16	800
ADSI	4	200
ANALISIS Y DESARROLLO DE SISTEMAS DE INFROMACIÓN	2	100
ANIMACION 3D	2	100
ANIMACION digital	2	100
CONFECCION	2	100
MULTIMEDIA	4	200

Se realiza análisis por Red de conocimiento para identificar número de instructores necesarios para la formación titulada - regular dando como resultado la siguiente información:

RED		ene-21	feb-21	mar-21	abr-21	may-21	jun-21	jul-21
○ z	FICHAS PRACTICA	3	2	2	2	2	3	2



	FICHAS LECTIVA	8	8	8	9	8	7	8
	TOTAL, HORAS ETAPA LECTIVA	235	1.173	1.173	1.320	1.173	1.027	1.173
	HORAS ETAPA PRODUCTIVA	18	54	54	54	66	95	70
	INSTRUCTORES PRACTICA	0	0	0	0	0	1	0
	TOTAL, INSTRUCTORES	2	8	8	9	8	7	8
AUTOMOTRIZ	FICHAS PRACTICA	4	2	2	2	1	1	2
	FICHAS LECTIVA	8	8	8	9	9	9	12
	TOTAL, HORAS ETAPA LECTIVA	235	1.173	1.173	1.320	1.320	1.320	1.760
	HORAS ETAPA PRODUCTIVA	43	118	118	118	40	40	86
	INSTRUCTORES PRACTICA	0	1	1	1	0	0	1
	TOTAL, INSTRUCTORES	2	8	8	9	9	9	12
CONFECCIONES	FICHAS PRACTICA	9	9	9	22	20	28	27
	FICHAS LECTIVA	23	21	21	20	20	18	24
	TOTAL, HORAS ETAPA LECTIVA	675	3.080	3.080	2.933	2.933	2.640	3.520
	HORAS ETAPA PRODUCTIVA	70	290	290	881	841	1.219	1.175
	INSTRUCTORES PRACTICA	0	2	2	6	5	8	7
	TOTAL, INSTRUCTORES	5	21	21	24	24	24	29
CONSTRUCCION	FICHAS PRACTICA	10	6	5	6	7	6	5
	FICHAS LECTIVA	10	10	10	12	11	11	16
	TOTAL, HORAS ETAPA LECTIVA	293	1.467	1.467	1.760	1.613	1.613	2.347
	HORAS ETAPA PRODUCTIVA	99	276	234	267	299	255	220
	INSTRUCTORES PRACTICA	1	2	1	2	2	2	1
	TOTAL, INSTRUCTORES	2	11	11	13	12	12	16
CONTENIDOS DIGITALES	FICHAS PRACTICA	4	4	4	5	2	3	2
	FICHAS LECTIVA	11	11	11	16	16	15	20
	TOTAL, HORAS ETAPA LECTIVA	323	1.613	1.613	2.347	2.347	2.200	2.933
	HORAS ETAPA PRODUCTIVA	42	195	195	238	85	129	86
	INSTRUCTORES PRACTICA	0	1	1	1	1	1	1
	TOTAL, INSTRUCTORES	2	11	11	16	15	15	19
ELECTRICIDAD	FICHAS PRACTICA	4	4	4	4	2	2	2
	FICHAS LECTIVA	6	6	6	7	7	7	11
	TOTAL, HORAS ETAPA LECTIVA	60	294	294	441	441	441	1.027
	HORAS ETAPA PRODUCTIVA	37	168	168	168	94	94	94
	INSTRUCTORES PRACTICA	0	0	0	0	0	0	0
	TOTAL, INSTRUCTORES	1	7	7	7	7	7	11
FABRICACION MECANICA	FICHAS PRACTICA	5	3	3	3	2	3	2
	FICHAS LECTIVA	11	11	11	14	14	14	15
	TOTAL, HORAS ETAPA LECTIVA	323	1.613	1.613	2.053	2.053	2.053	2.200
	HORAS ETAPA PRODUCTIVA	39	101	101	101	78	127	93
	INSTRUCTORES PRACTICA	0	1	1	1	0	1	1
	TOTAL, INSTRUCTORES	2	11	11	13	13	14	14
INFRAESTRUCTURA	FICHAS PRACTICA	5	4	5	8	5	8	9
	FICHAS LECTIVA	13	13	11	13	13	10	13
	TOTAL, HORAS ETAPA LECTIVA	381	1.907	1.613	1.907	1.907	1.467	1.907
	HORAS ETAPA PRODUCTIVA	39	134	179	312	220	335	370
	INSTRUCTORES PRACTICA	0	1	1	2	1	2	2



	TOTAL, INSTRUCTORES	3	13	11	14	13	11	14
SOFTWARE	FICHAS PRACTICA	5	5	5	7	6	7	5
	FICHAS LECTIVA	11	11	11	14	13	12	16
	TOTAL, HORAS ETAPA LECTIVA	323	1.613	1.613	2.053	1.907	1.760	2.347
	HORAS ETAPA PRODUCTIVA	43	194	194	270	244	273	193
	INSTRUCTORES PRACTICA	0	1	1	2	2	2	1
	TOTAL, INSTRUCTORES	2	11	11	15	13	13	16
OTRAS	FICHAS PRACTICA	0	0	0	0	0	0	0
	FICHAS LECTIVA	0	0	0	0	0	0	2
	TOTAL, HORAS ETAPA LECTIVA	0	0	0	0	0	0	293
	HORAS ETAPA PRODUCTIVA	0	0	0	0	0	0	0
	INSTRUCTORES PRACTICA	0	0	0	0	0	0	0
	TOTAL, INSTRUCTORES	0	0	0	0	0	0	2
TOTAL, INSTRUCTORES	FICHAS PRACTICA	49	39	39	59	47	61	56
	FICHAS LECTIVA	101	99	97	114	111	103	137
	TOTAL, HORAS ETAPA LECTIVA	2.846	13.934	13.641	16.134	15.694	14.521	19.507
	HORAS ETAPA PRODUCTIVA	430	1.528	1.531	2.407	1.968	2.569	2.387
	INSTRUCTORES PRACTICA	2	9	9	14	12	15	14
	TOTAL, INSTRUCTORES	21	100	98	120	114	110	141

Dado lo anterior, los requerimientos para contratación de instructores con el fin de dar inicio a la formación en los tiempos y calidad requerida quedaría de la siguiente manera:

TIPO COMPETENCIA	REQUERIDOS (PROMEDIO)	PLANTA DISPONIBLES	TOTAL A CONTRATAR
INSTRUCTORES TECNICOS	78,00	45	33
INSTRUCTORES INGLES	10,00	1	9
INSTRUCTORES POLITICA	12,00	3	9
INSTRUCTORES PRACTICA	13,00	1	12
COMPLEMENTARIA REGULAR	33		33
COMPLEMENTARIA VIRTUAL	11	1	10
ARTICULACION CON LA MEDIA	36		36
	193	51	142

8. La austeridad del gasto y la disponibilidad de recursos proyectados o con que cuente el centro de formación.

El Presupuesto Indicativo para la contratación de instructores para el Centro es el Siguiende:



NATURALEZA PROGRAMAS DE FORMACION	PRESUPUESTO
REGULAR	3.344.832.067
ARTICULACION CON LA MEDIA	1.177.601.172
DESPLAZADOS	164.759.766
FIC	461.895.202
TOTAL	5.149.088.207

9. Servicios personales diferentes a instructores

Frente a servicio personales se realiza revisión del personal de planta existe, asignado al centro de formación y las funciones desempeñadas por cada uno de ellos y se define que es necesario realizar la contratación de servicios personales para dar cumplimiento a todas las actividades correspondientes a la parte administrativa del centro de formación.

Teniendo en cuenta esto analiza y se definen la necesidad de realizar la contratación para los siguientes roles

Nombre rol Actividades	DURACIÓN DEL CONTRATO MESES
1 ABOGADO - CONTRATACIÓN Y CONVENIO	11.15
2 APOYO - COORDINACIÓN ACADÉMICA	11.2
3 APOYO - CONTRATACIÓN	11.10
4 APOYO - CONTRATACIÓN	11.10
5 APOYO - SUPERVISIÓN DE CONTRATOS	11.10
6 APOYO - SUPERVISIÓN DE CONTRATOS	11.10
7 LÍDER SIGA	11.15
8 RESPONSABLE AMBIENTAL	11.15
9 APOYO - ALMACÉN, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS	11.15
10 TECNICO O TECNOLOGO EN ARCHIVOS	11.10
11 APOYO - COORDINACIÓN ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA	11.10
12 APOYO - COORDINACIÓN ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA	11.
13 TECNICO O TECNOLOGO EN ARCHIVOS	11.10
14 APOYO - ADMINISTRACIÓN DE CENTROS O SEDES	10.27
15 APOYO - COORDINACIÓN ACADÉMICA	11.5
16 APOYO ADMINISTRATIVO - EVALUACIÓN Y CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES	11.0
17 GESTOR VIRTUAL	10.15



18	APOYO PROFESIONAL EN ARTICULACIÓN CON LA MEDIA	11.15
19	APOYO TÉCNICO BIBLIOTECA	10.15
20	INTÉRPRETE DE LENGUA DE SEÑAS	10.0
21	APOYO HYSI DESPACHO REGIONAL / CENTRO DE FORMACIÓN - SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	11.15
22	GESTOR-TÉCNICO OTROS SERVICIOS TECNOLÓGICOS	11.15
23	GESTOR-CALIDAD LABORATORIO	11.15
24	GESTOR-TÉCNICO LABORATORIO	11.15
25	PROFESIONAL SOPORTE EN BIBLIOTECA	10.15
26	APOYO - ALMACÉN, EQUIPOS Y HERRAMIENTAS	11.0
27	APOYO ADMINISTRATIVO DE LAS INSTANCIAS DE CONCERTACIÓN - Facilitador del proceso de gestión de instancias de concertación	11.15
28	INTÉRPRETE DE LENGUA DE SEÑAS	9.22
29	PERSONAL TÉCNICO OTROS SERVICIOS TECNOLÓGICOS	11.0
30	APOYO - ATENCIÓN AL CIUDADANO	11.
31	DINAMIZADOR SENNOVA	11.15
32	EVALUADOR DE COMPETENCIAS LABORALES	10.0
33	EVALUADOR DE COMPETENCIAS LABORALES	5.2
34	PERSONAL TÉCNICO OTROS SERVICIOS TECNOLÓGICOS	11.0
35	EVALUADOR DE COMPETENCIAS LABORALES	10.15
36	PERSONAL TÉCNICO OTROS SERVICIOS TECNOLÓGICOS	10.15
37	EVALUADOR DE COMPETENCIAS LABORALES	10.0
38	EVALUADOR DE COMPETENCIAS LABORALES	5.0
39	EVALUADOR DE COMPETENCIAS LABORALES	5.5
40	RESPONSABLE REGIONAL SERVICIOS TECNOLOGICOS	11.15
41	APOYO - CERTIFICACIÓN DE APRENDICES	10.5
42	APOYO - PLANEACIÓN CENTROS	11.15
43	APOYO - DESPACHO SUBDIRECTOR	11.15
44	APOYO - ADMINISTRACIÓN DE CENTROS O SEDES	11.15
45	ERE2: RESPONSABLE DE DISEÑO Y DESARROLLO DE RECURSOS EDUCATIVOS DIGITALES	11.0
46	PROGRAMADOR INSTRUCTORES	11.0
47	APOYO HSE	11.15
48	Integrante de equipo al acompañamiento socioeconómico	11.0
49	Integrante del colectivo de animación sociocultural	11.0
50	Integrante de equipo al acompañamiento socioeconómico	11.0
51	Gestor del Plan de Bienestar	10.22
52	Integrante del colectivo de animación sociocultural	10.22
53	Integrante del colectivo de animación sociocultural	10.22
54	Integrante del colectivo de animación sociocultural	10.22
55	Gestor del Plan de Bienestar	11.5
56	Integrante de equipo al acompañamiento socioeconómico	10.22
57	Integrante de equipo al acompañamiento socioeconómico	10.22

**CONCLUSIONES**

Se da cumplimiento a Circulares, Directrices y Lineamientos establecidos desde la Dirección General, para la verificación y selección de instructores para la vigencia 2021.

Se proyectan las necesidades indicativas de contratación de instructores para la vigencia 2021, teniendo en cuenta la insuficiencia de instructores de planta del centro de formación.

Se realiza la planeación indicativa con grupos de 25 aprendices por ficha, el cual varía la cantidad de instructores necesarios respecto al presupuesto asignado. Se estiman grupos con este número de aprendices, teniendo en cuenta que la norma NTC 4595 clasifica al centro de formación con talleres de tipo C equivalente a un promedio de 2.2 m²; así mismo por calidad y seguridad de la industrial de las mismas personas se hace necesario consolidar grupos de 25 como máximo.

Posterior a esta reunión se realizará las solicitudes y planes de contratación de acuerdo con los perfiles definidos en los diseños curriculares, con el fin de garantizar y programar la formación en cada una de las áreas de las redes de conocimiento, impactando el sector productivo, las comunidades vulnerables y trabajadores de la región y del país.

Se debe priorizar la contratación de la formación titulada con las fichas que pasan del 2020 al 2021 y las fichas que inician en el I trimestre de 2021.

No se realizó análisis de las horas que los instructores asisten a capacitaciones, el cual hace perder horas de formación de los aprendices, desde la escuela de instructores no se tiene en el momento el calendario definido para proyectar los remplazos.

Es importante que se contraten los servicios personales bien sea administrativo o instructor por la vigencia completa.

Teniendo en cuenta el presupuesto indicativo, las metas de formación y los instructores disponibles se requiere contratar para la formación:

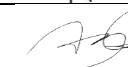
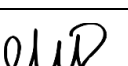
	Instructores para contratar
Articulación con la media	36
FIC	13
Desplazados	4
Regular	86



TOTAL	139	
Para la vigencia 2021 es necesario suscribir 58 contratos de prestación de servicios para servicios personales diferentes a instructores.		
De acuerdo con La Ley 1581 de 2012, Protección de Datos Personales se debe garantizar la seguridad y protección de los datos personales que se encuentran almacenados en este documento. El Servicio Nacional de Aprendizaje SENA solicita la siguiente clasificación de la información: La información de este documento se debe clasificar como: PÚBLICA ☒ PRIVADO ☐ SEMIPRIVADO ☐ SENSIBLE ☐ Nota: Antes de contestar esta informacional por favor remitirse al instructivo		
COMPROMISOS		
ACTIVIDAD	RESPONSABLE	FECHA
ASISTENTES: (Incorporar registro de asistencia) Nota: Puede incluirse imagen o captura de pantalla de los asistentes, si se trata de una reunión virtual o, de los asistentes que participan a través de una plataforma virtual.		



REGISTRO DE ASISTENCIA Y APROBACIÓN DEL ACTA No- 001 DEL DÍA 12 DEL MES DE ENERO DEL AÑO 2021

OBJETIVO (S)		Realizar análisis del centro de formación de acuerdo con los temas planteados para definir necesidades contratación tanto de instructores como de servicios personales requeridos para la vigencia 2021.									
No.	Autorizo el tratamiento de la Información SI / NO. Si marca No por favor no diligencie el formato.	NOMBRES Y APELLIDOS	No. DOCUMENTO	PLANTA	CONTRATISTA	OTRO ¿CUAL?	DEPENDENCIA/ EMPRESA	CORREO ELECTRÓNICO	TELÉFONO/EXT.SENA	AUTORIZA GRABACIÓN	FIRMA O PARTICIPACIÓN VIRTUAL
1	SI	Oscar Alberto Sánchez López	10125075	X			SENA/CDITI	oasanchez@sena.edu.co	3113700	NA	
2	SI	Ángela Johanna García Quintana	42124368	x			SENA/CDITI	ajgarciaq@sena.edu.co	63408	NA	
3	SI	John Freddy Franco Yela	10000022	x			SENA/CDITI	jffrancoy@sena.edu.co	3002844182	NA	
4	SI	Héctor Fabio Ospina Álvarez	16220631	x			SENA/CDITI	hfospina@sena.edu.co	3116131125	NA	
5	SI	Viviana Ramírez Ramírez	42.151.000	x			SENA/CDITI	vramirezr@sena.edu.co	3217779680	NA	
6	SI	Marcela Cardona Molina	42154217	x			SENA/CDITI	mcardonam@sena.edu.co	3006554992	NA	
7	SI	Carlos Andrés Otaño	10.029.213	x			SENA/CDITI	caotavaror@sena.edu.co	3016825848	NA	