PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Bucaramanga, 19 Abril 2021

Señor (a)
MARTHA YOLANDA FLOREZ DULCEY
SUPERVISOR(A) CONTRATO No. **2208332**
Coordinadora Academica
Programas Especiales
Bucaramanga

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes Abril del año 2021

Referencia: 2208332 del año 2021

LIDA MARITZA FLOREZ ORTEGA, identificado con la cédula de ciudadanía No. 37729373 de Bucaramanga, en mi calidad de Contratista del SENA, en el programa articulación con la educación media, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: TREINTA Y NUEVE MILLONES TRECIENTOS NOVENTA MIL PESOS M/CTE ($39.390.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista de la siguiente manera: a) Un primer pago proporcional correspondiente a los días ejecutados a partir del acta de inicio, durante el mes de febrero de 2021, b) nueve (9) pagos iguales por los meses de marzo a noviembre de 2021, por valor de TRES MILLONES NOVECIENTOS MIL PESOS M/CTE. ($3.900.000) cada uno y c) un pago final proporcional correspondiente a los días ejecutados durante el mes de diciembre de 2021.

Plazo: Será hasta el 06 de diciembre de 2021

OBJETO:
Contratar de manera temporal los servicios personales de persona natural como instructores para impartir formacio´n en las diferentes áreas del programa articulación con la educación media conforme a los modelos formativos establecidos del CSET en el periodo académico 2021

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias

2.1	Participar activamente en los alistamientos y planeación de los programas a impartir conforme sea su especialidad de acuerdo con los lineamientos institucionales, para el área temática del objeto contractual.	Reunión en el equipo ejecutor de la red de Integralidad de la formacion	Actas de Reunión Listado de asistencias.
2.2	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en jornadas de diseño y desarrollo curricular de programas de FPI, conforme a las necesidades nacionales y a los lineamientos institucionales requeridos para el área temática objeto del contrato.	NA	NA
2.3	Evaluar los aprendizajes previos correspondientes a las fichas asignadas, de acuerdo con los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	NA	NA
2.4	Ejecutar la FPI de acuerdo con el currículo, desarrollo curricular y proyecto formativo de los programas del área temática objeto del contrato y acorde a la metodología de la entidad en consideración a los alistamientos (guías, instrumentos, material de apoyo, etc).	Impartir formación profesional integral en las fichas asignadas: 2059785,2059787, 2059788, 2059789, 2059790	Lista de asistencia Evidencia fotográfica.
2.5	Aplicar según la modalidad, estrategias de enseñanza, aprendizaje, seguimiento y evaluación actualizada, pertinentes y acordes a los cambios tecnológicos y al mundo moderno conforme a los lineamientos pedagógicos y metodológicos de la entidad.	Diseño y ejecución de actividades de aprendizaje acorde al entorno pedagógico y productivo	Alistamientos
2.6	Participar cuando el centro de formación lo requiera, en proyectos de investigación técnica y/o pedagógica para fortalecer el proceso de formación del área temática objeto del contrato y promover los semilleros de investigación, aportando al logro de los resultados propuestos en el programa de articulación.	N.A	N.A
2.7	Emitir juicio valorativo sobre el nivel de cumplimiento de los resultados de aprendizajes de las competencias del programa, adquiridos por los aprendices en el desarrollo de su	Cumplir con los tiempos establecidos para emitir juicio valorativo a cada uno de los aprendices de	Plan de trabajo de cada ficha asignada.

	formación, aplicando los procedimientos, plazos y herramientas tecnológicas que la entidad defina.	los programas de formación asignados en cada IE. (Acorde a planeación pedagógica).	
2.8	Entregar los soportes del procedimiento de ingreso de aprendices al programa de formación tales como: ficha de matrícula, fotocopia del documento de identidad, y/o requisitos definidos en el diseño curricular, cuando ejecute formación complementaria.	NA	NA
2.9	Registrar, verificar y hacer seguimiento oportuno en el sistema de información que la entidad defina para la gestión de la FPI mediante las siguientes actividades: a) verificando que la totalidad de los aprendices seleccionados y matriculados queden en ese estado. b) Registrando juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos, los juicios evaluativos, rutas de aprendizaje, para los beneficiarios nuevos, reintegrados o trasladados. c) comunicando al coordinador académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.	Verificar y validar los documentos de los aspirantes en el aplicativo Sofía Plus. Actualizar la información y gestión de recuperación de contraseñas en el aplicativo Sofía Plus.	Archivos con reportes de aprendices matriculados
2.10	Participar cuando el centro lo requiera en el proceso de selección, diseño de talleres e instrumentos que alimenten los bancos de pruebas para la selección de aprendices.	NA	NA
2.11	Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del centro de formación.	NA	NA
2.12	Apoyar procesos de registro calificado para los programas en nivel tecnólogo del área temática objeto del presente contrato, cuando el centro lo requiera.	NA	NA
2.13	Acatar y cumplir oportunamente los lineamientos del Sistema integrado de gestión y el sistema de seguridad de salud en el trabajo y asistir a las convocatorias que el centro programa.	Contextualizarme a acerca del Sistemas Integrado de Gestión y Autocontrol SIGA	Certificado de evaluación
2.14	Apoyar al centro de formación cuando este lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.	Divulgar los programas de formación en las IE a	Listados de Asistencia y registro fotográfico

		articular en la presente vigencia	
2.15	Realizar seguimiento en la etapa productiva a los aprendices que le sean asignados, cuando el centro de formación lo requiera.	Verificar diligenciamiento adecuado de los formatos de evaluación y seguimiento de etapa practica de las fichas asignadas en IE.	NA
2.16	Responder por los bienes y elementos puestos a su disposición para el cumplimiento del objeto del contrato y una vez finalizado, quedar a paz y salvo con el almacén.	NA	NA
2.17	Aplicar al proceso de certificación de la NCL''ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS'', o la actualización. ''ORIENTAR FORMACIÓN PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO'' o en su defecto deberá aplicar al proceso de certificación de la norma y aportar el respectivo certificado de aprobación, o la evidencia de la inscripción efectiva al mismo, al informe de ejecución contractual, con plazo máximo a abril 30 de 2021.	N.A	Certificado
2.18	Acompañar a los aprendices a las actividades que se encuentran planeadas por el equipo de bienestar al aprendiz y participar y apoyar las acciones de formación extramurales planeadas por el programa articulación que permiten un aprendizaje significativo y aportan a la valoración de los resultados de aprendizaje tales como son los eventos, ferias, conferencias, congreso, talleres, pruebas de calidad, entre otros.	NA.	NA
2.19	Apoyar y acompañar los procesos de autoevaluación de programas de formación en nivel tecnólogo del centro de formación.	NA	NA
2.20	Orientar, desarrollar y apoyar procesos de aprendizaje en cualquiera de las estrategias de respuesta institucional	Realizar FPI en IE asignadas.	Lista de asistencia

	para los diferentes grupos poblacionales objeto de la FPI.		
2.21	Participar en las labores de montaje y puesta en marcha de equipos y maquinaria utilizados en la FPI.	NA	NA
2.22	Orientar a las instituciones educativas en el proceso de registro e inscripción de sus estudiantes en el aplicativo SOFIA PLUS y/o en el aplicativo que designe la institución.	Socializar los diferentes programas técnicos ofertados por el CSET y el proceso de inscripción y registro en el aplicativo Sofía Plus.	Listados de Asistencia
2.23	Asistir y participar activamente en las reuniones programadas por la(s) red(es) de conocimiento propias del centro de formación y por la coordinación académica de programas especiales a las cuales sea convocado.	Participar de las diferentes reuniones convocadas por coordinación del programa	Listados de Asistencia
2.24	Participar en reuniones y/o transferencias técnicas y/o pedagógicas.	Inducción con los asesores pedagógicos de centro	Listados de Asistencia
2.25	Impartir formación titulada y complementaria en modalidad presencial de acuerdo a las necesidades del centro de formación, acorde a la metodología de la entidad.	Impartir formación profesional integral en la diferentes IE articuladas con el CSET	Listados de Asistencia
2.26	Participar en las actividades de capacitación y/o auditoría para el Sistema Integrado de Gestión del SENA que acuerden las partes.	NA	NA
2.27	Participar en las actividades de inducción y reinducción que sean requeridas por el centro de formación y cumplir con la programación de las fichas asignadas.	Participación en la semana de inducción	Listados asistencias
2.28	Realizar técnicamente cuando sea requerido por la entidad, la identificación, estructuración y definición de las especificaciones técnicas de los bienes y servicios necesarios para el cumplimiento de la misión institucional y apoyar la planeación de los procesos contractuales de la entidad.	NA	NA
2.29	Realizar cuando sea requerida por la entidad la verificación y evaluación técnica o económica de las propuestas	NA	NA

	que se reciba dentro de los procesos de contratación de la entidad.		
2.30	En aplicación de la Ley 1474 de 2011, realizar cuando sea requerido por la entidad el apoyo a la supervisión de los contratos que celebre el SENA, de acuerdo con el manual de supervisión del SENA vigente.	NA	NA
2.31	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales de la ejecución del contrato.	Entrega oportuna y adecuada de informes requeridos por el supervisor del contrato, presentar informe mensual de ejecución.	Informe mensual aprobado.
2.32	En virtud de lo establecido en el parágrafo 3 del artículo 2 de la Ley 1562 de 2012, la entidad o institución contratante deberá establecer las medidas para que los contratistas sean incluidos en sus sistemas de vigilancia epidemiológica, para lo cual podrán tener en cuenta los términos de duración de los respectivos contratos. El costo de los exámenes periódicos será asumido por el CONTRATISTA. Vigilar y salvaguardar los bienes que hagan parte del patrimonio SENA o de otras entidades o de particulares puestos al servicio de la entidad, y que le hayan sido entregados para el desarrollo del objeto del contrato, por lo que son sujetos de control y vigilancia. En consecuencia, deberán dar cuenta sobre la entrega de los bienes al supervisor del contrato respectivo y a los órganos de control fiscal y disciplinario, de ser procedente.	Realizar exámenes médicos requeridos para ejecución del contrato.	Soporte de exámenes médicos realizados para inicio del contrato.
2.33	Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual.	Realizar el pago de aportes a la seguridad social de manera oportuna	Pago mes de febrero 2021

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 48164889 de la planilla, ARUS mes de Marzo. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Evidencias en (2) folios

Cordialmente,

Firma
LIDA MARITZA FLÓREZ ORTEGA
Contratista
C.C. No. 37729373

Recibí a satisfacción:

MARTHA YOLANDA FLOREZ DULCEY
Supervisor(a) Contrato **2208332** de 2021
Coordinadora Acadèmica

EVIDENCIAS DOCUMENTALES PERIODO DEL 1 AL 31 DE MARZO DE 2021

1. REPORTE DE HORAS ACADÉMICAS.



TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: LIDA MARITZA FLOREZ ORTEGA

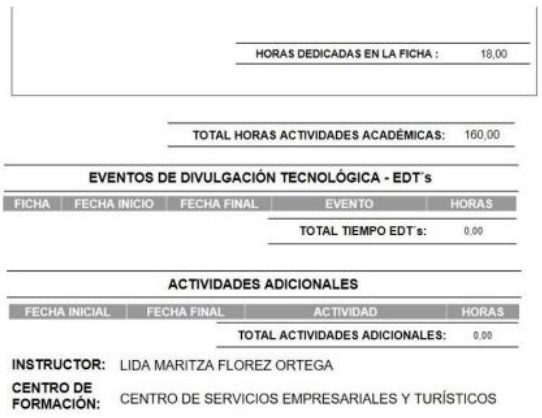
CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE SERVICIOS EMPRESARIALES Y TURÍSTICOS

FECHA INICIAL: 01/04/2021 00:00:00

FECHA FINAL: 30/04/2021 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE:	2256930 - ASESORIA COMERCIAL
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICACIÓN DE CONOCIMIENTOS DE LAS CIENCIAS NATURALES DE ACUERDO CON SITUACIONES DEL CONTEXTO PRODUCTIVO Y SOCIAL.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE



HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	18,00
TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS:	160,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS
			TOTAL TIEMPO EDT´s:	0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

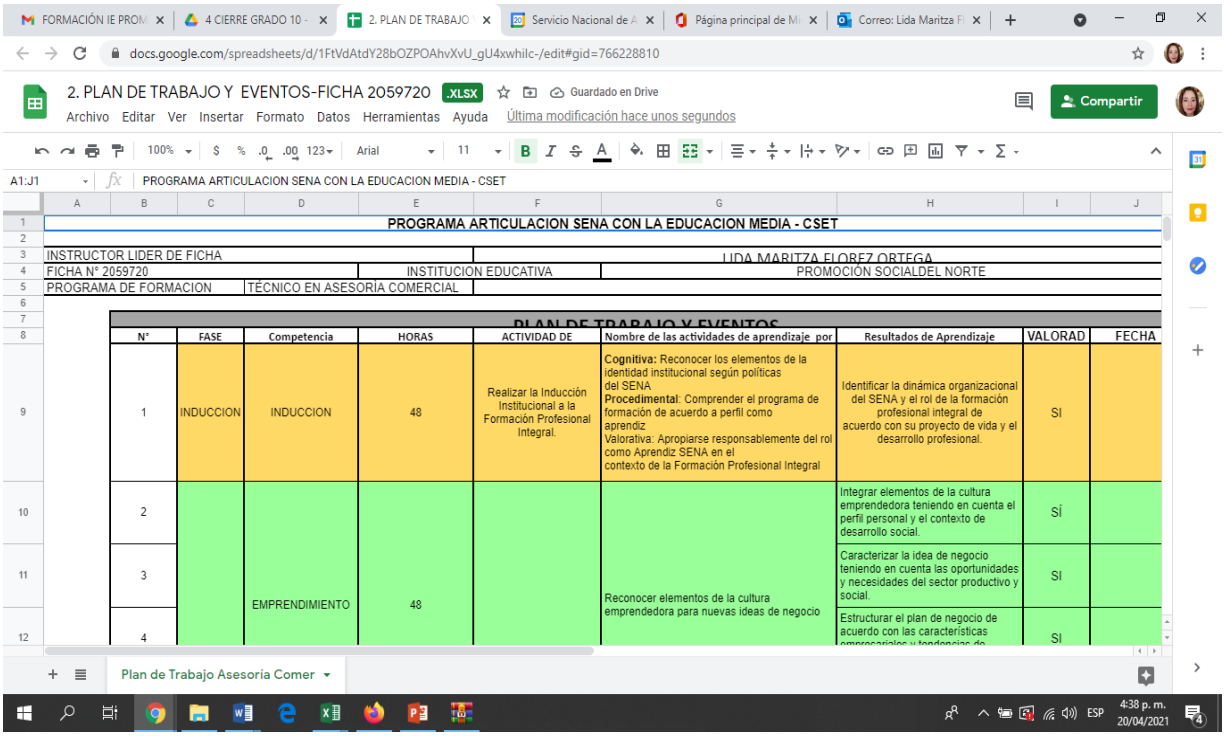
FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS
		TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:	0,00

INSTRUCTOR: LIDA MARITZA FLOREZ ORTEGA

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO DE SERVICIOS EMPRESARIALES Y TURÍSTICOS

2. PLAN DE TRABAJO Y EVENTOS:

FICHA: 2059720



docs.google.com/spreadsheets/d/1FtVdAtdY28bOZPOAhvXvU_gU4xwhilc-/edit#gid=766228810

2. PLAN DE TRABAJO Y EVENTOS-FICHA 2059720 .XLSX — Guardado en Drive

Archivo Editar Ver Insertar Formato Datos Herramientas Ayuda — Última modificación hace unos segundos

Compartir

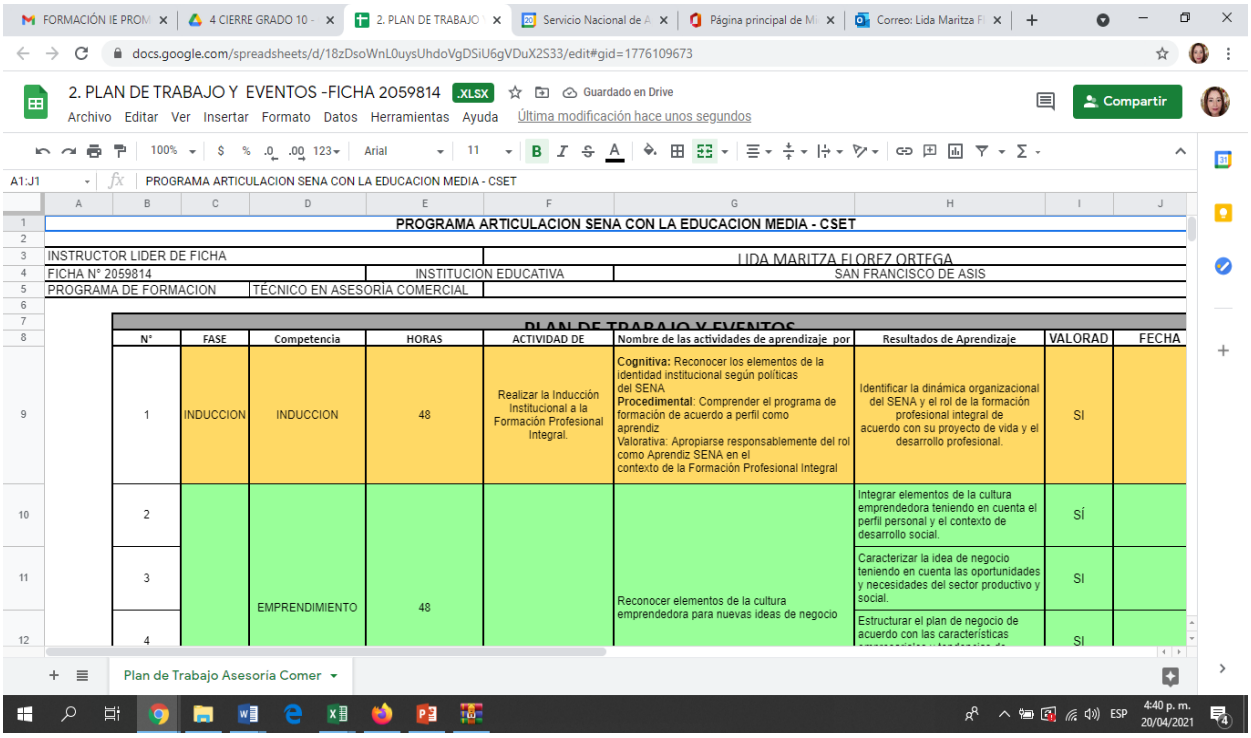
A1:J1 — PROGRAMA ARTICULACION SENA CON LA EDUCACION MEDIA - CSET

1	PROGRAMA ARTICULACION SENA CON LA EDUCACION MEDIA - CSET								
2									
3	INSTRUCTOR LIDER DE FICHA				LIDA MARITZA FLOREZ ORTEGA				
4	FICHA N° 2059720			INSTITUCION EDUCATIVA	PROMOCIÓN SOCIALDEL NORTE				
5	PROGRAMA DE FORMACION	TÉCNICO EN ASESORÍA COMERCIAL							
6									
7	PLAN DE TRABAJO Y EVENTOS								
8	N°	FASE	Competencia	HORAS	ACTIVIDAD DE	Nombre de las actividades de aprendizaje por	Resultados de Aprendizaje	VALORAD	FECHA
9	1	INDUCCION	INDUCCION	48	Realizar la Inducción Institucional a la Formación Profesional Integral.	**Cognitiva:** Reconocer los elementos de la identidad institucional según políticas del SENA **Procedimental**: Comprender el programa de formación de acuerdo a perfil como aprendiz Valorativa: Apropiarse responsablemente del rol como Aprendiz SENA en el contexto de la Formación Profesional Integral	Identificar la dinámica organizacional del SENA y el rol de la formación profesional integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.	SI	
10	2						Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto de desarrollo social.	SÍ	
11	3		EMPRENDIMIENTO	48		Reconocer elementos de la cultura emprendedora para nuevas ideas de negocio	Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social.	SI	
12	4						Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características	SI	

Plan de Trabajo Asesoria Comer

ESP 4:38 p. m. 20/04/2021

FICHA: 2059814



2. PLAN DE TRABAJO Y EVENTOS -FICHA 2059814 .XLSX

Archivo Editar Ver Insertar Formato Datos Herramientas Ayuda Última modificación hace unos segundos

Compartir

A1:J1 PROGRAMA ARTICULACION SENA CON LA EDUCACION MEDIA - CSET

INSTRUCTOR LIDER DE FICHA	LIDA MARITZA FLOREZ ORTEGA
FICHA N° 2059814	INSTITUCION EDUCATIVA: SAN FRANCISCO DE ASIS
PROGRAMA DE FORMACION	TÉCNICO EN ASESORÍA COMERCIAL

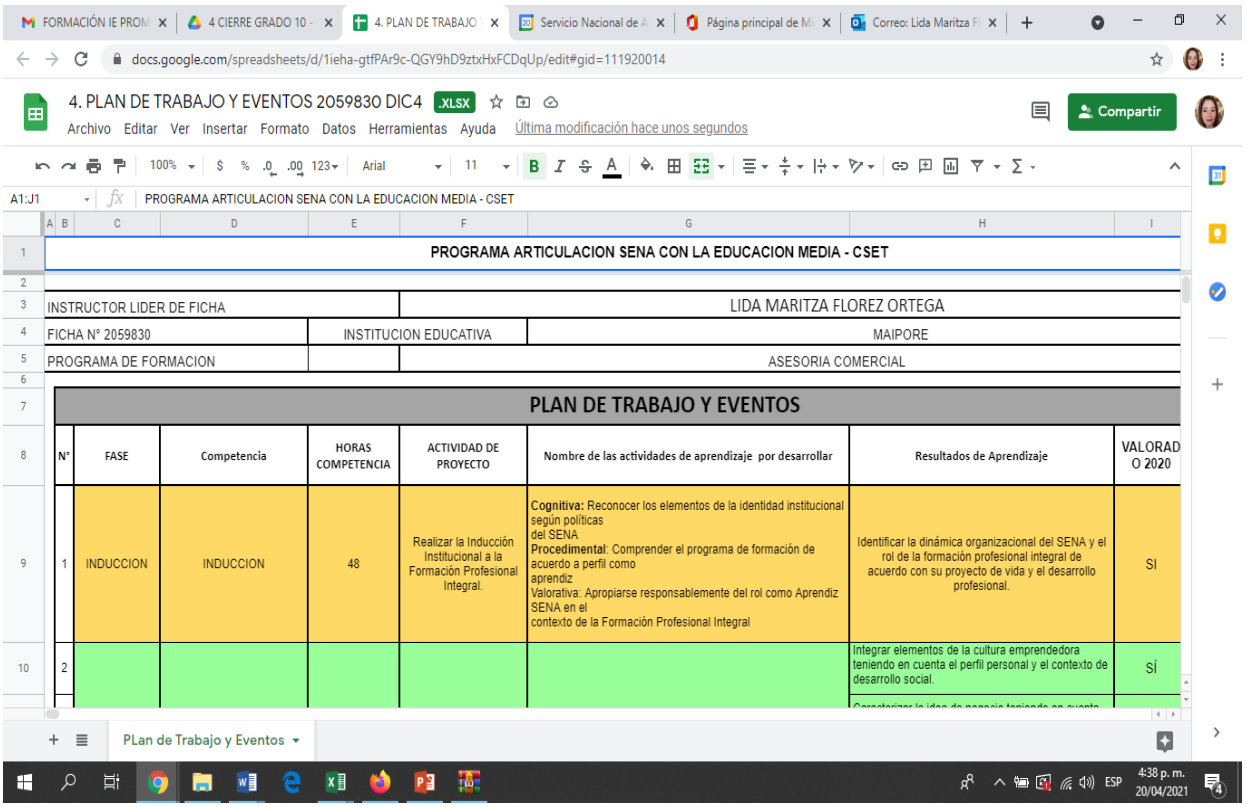
PLAN DE TRABAJO Y EVENTOS

N°	FASE	Competencia	HORAS	ACTIVIDAD DE	Nombre de las actividades de aprendizaje por	Resultados de Aprendizaje	VALORAD	FECHA
1	INDUCCION	INDUCCION	48	Realizar la Inducción Institucional a la Formación Profesional Integral.	**Cognitiva:** Reconocer los elementos de la identidad institucional según políticas del SENA **Procedimental**: Comprender el programa de formación de acuerdo a perfil como aprendiz Valorativa: Apropiarse responsablemente del rol como Aprendiz SENA en el contexto de la Formación Profesional Integral	Identificar la dinámica organizacional del SENA y el rol de la formación profesional integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.	SI	
2						Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto de desarrollo social.	SÍ	
3		EMPRENDIMIENTO	48		Reconocer elementos de la cultura emprendedora para nuevas ideas de negocio	Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social.	SI	
4						Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características	SI	

Plan de Trabajo Asesoria Comer

ESP 4:40 p. m. 20/04/2021

FICHA: 2059830



4. PLAN DE TRABAJO Y EVENTOS 2059830 DIC4 .XLSX

Archivo Editar Ver Insertar Formato Datos Herramientas Ayuda Última modificación hace unos segundos

Compartir

A1:J1 PROGRAMA ARTICULACION SENA CON LA EDUCACION MEDIA - CSET

INSTRUCTOR LIDER DE FICHA	LIDA MARITZA FLOREZ ORTEGA
FICHA N° 2059830	INSTITUCION EDUCATIVA: MAIPORE
PROGRAMA DE FORMACION	ASESORIA COMERCIAL

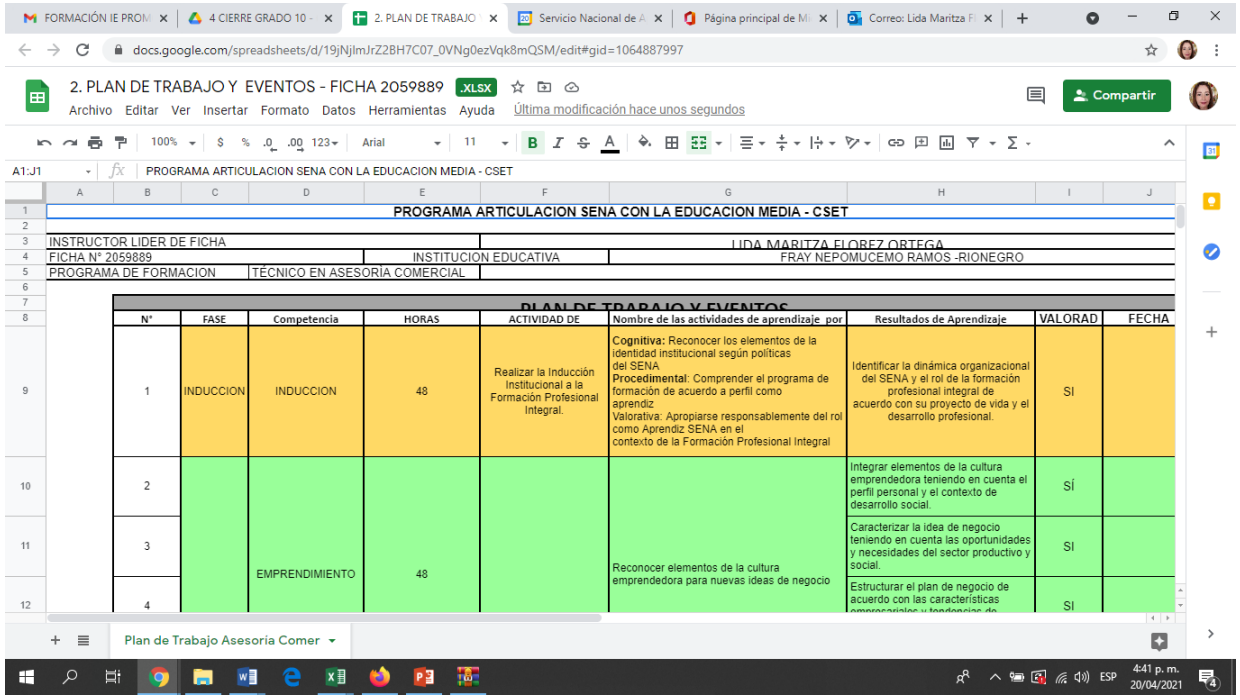
PLAN DE TRABAJO Y EVENTOS

N°	FASE	Competencia	HORAS COMPETENCIA	ACTIVIDAD DE PROYECTO	Nombre de las actividades de aprendizaje por desarrollar	Resultados de Aprendizaje	VALORAD O 2020
1	INDUCCION	INDUCCION	48	Realizar la Inducción Institucional a la Formación Profesional Integral.	**Cognitiva:** Reconocer los elementos de la identidad institucional según políticas del SENA **Procedimental**: Comprender el programa de formación de acuerdo a perfil como aprendiz Valorativa: Apropiarse responsablemente del rol como Aprendiz SENA en el contexto de la Formación Profesional Integral	Identificar la dinámica organizacional del SENA y el rol de la formación profesional integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.	SI
2						Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto de desarrollo social.	SÍ

PLan de Trabajo y Eventos

ESP 4:38 p. m. 20/04/2021

FICHA: 2059889



2. PLAN DE TRABAJO Y EVENTOS - FICHA 2059889 .XLSX

docs.google.com/spreadsheets/d/19jNjlmJrZ2BH7C07_0VNg0ezVqk8mQSM/edit#gid=1064887997

Archivo Editar Ver Insertar Formato Datos Herramientas Ayuda Última modificación hace unos segundos

Compartir

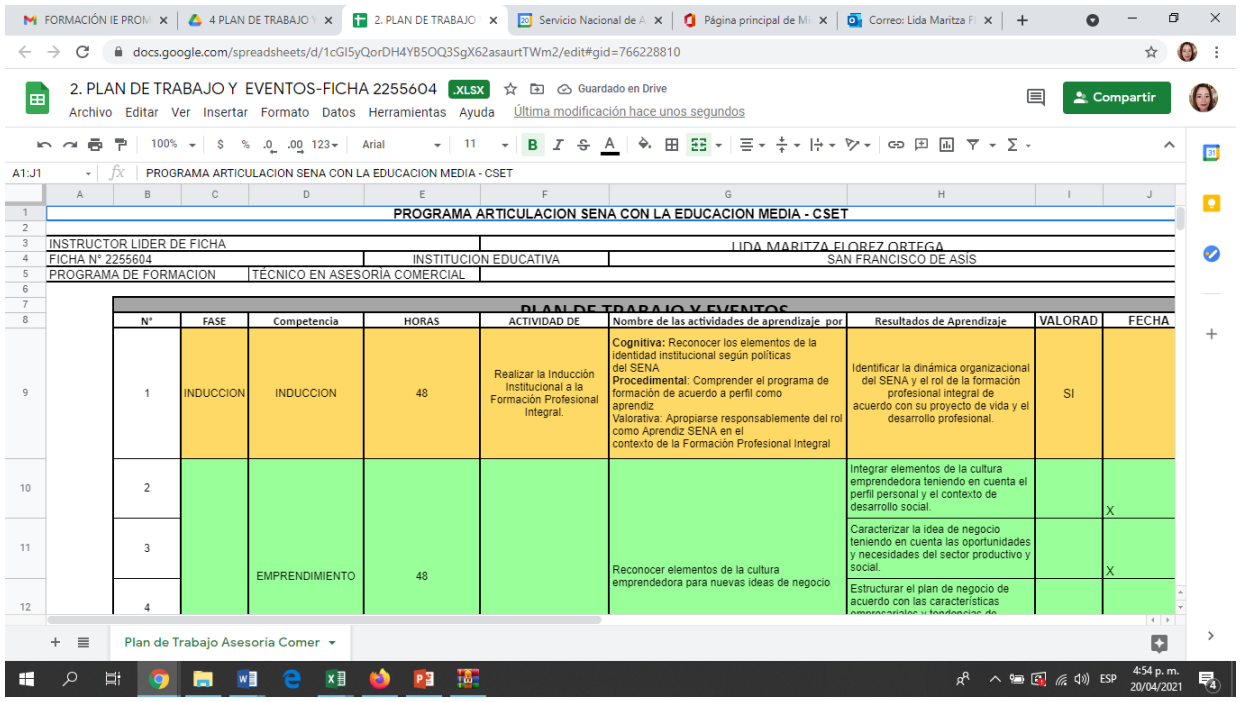
A1:J1 PROGRAMA ARTICULACION SENA CON LA EDUCACION MEDIA - CSET

1	PROGRAMA ARTICULACION SENA CON LA EDUCACION MEDIA - CSET								
2									
3	INSTRUCTOR LIDER DE FICHA					LIDA MARITZA FLOREZ ORTEGA			
4	FICHA N° 2059889			INSTITUCION EDUCATIVA		FRAY NEPOMUCEMO RAMOS -RIONEGRO			
5	PROGRAMA DE FORMACION		TÉCNICO EN ASESORÍA COMERCIAL						
6									
7	PLAN DE TRABAJO Y EVENTOS								
8	N°	FASE	Competencia	HORAS	ACTIVIDAD DE	Nombre de las actividades de aprendizaje por	Resultados de Aprendizaje	VALORAD	FECHA
9	1	INDUCCION	INDUCCION	48	Realizar la Inducción Institucional a la Formación Profesional Integral.	**Cognitiva:** Reconocer los elementos de la identidad institucional según políticas del SENA **Procedimental:** Comprender el programa de formación de acuerdo a perfil como aprendiz Valorativa: Apropiarse responsablemente del rol como Aprendiz SENA en el contexto de la Formación Profesional Integral	Identificar la dinámica organizacional del SENA y el rol de la formación profesional integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.	SI	
10	2		EMPRENDIMIENTO	48		Reconocer elementos de la cultura emprendedora para nuevas ideas de negocio	Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto de desarrollo social.	SÍ	
11	3						Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social.	SI	
12	4						Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características	SI	

Plan de Trabajo Asesoria Comer

ESP 4:41 p. m. 20/04/2021

FICHA: 2255604



2. PLAN DE TRABAJO Y EVENTOS-FICHA 2255604 .XLSX

docs.google.com/spreadsheets/d/1cGI5yQorDH4YB5OQ3SgX62asaurtTWm2/edit#gid=766228810

Archivo Editar Ver Insertar Formato Datos Herramientas Ayuda Última modificación hace unos segundos

Guardado en Drive

Compartir

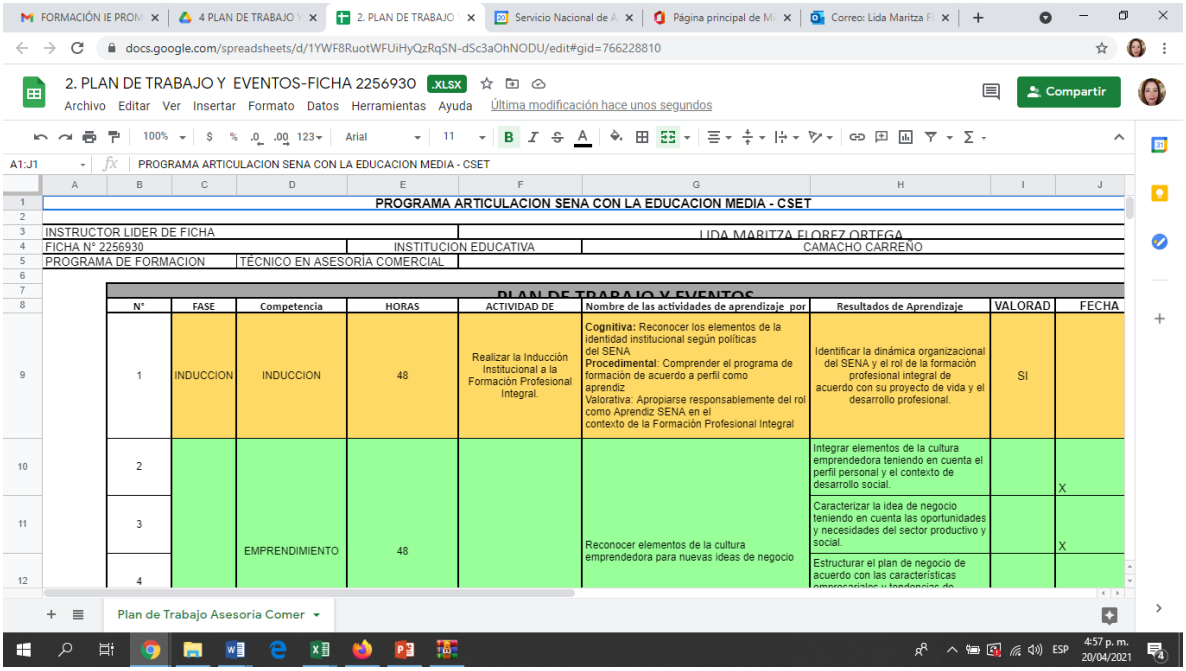
A1:J1 PROGRAMA ARTICULACION SENA CON LA EDUCACION MEDIA - CSET

1	PROGRAMA ARTICULACION SENA CON LA EDUCACION MEDIA - CSET								
2									
3	INSTRUCTOR LIDER DE FICHA					LIDA MARITZA FLOREZ ORTEGA			
4	FICHA N° 2255604			INSTITUCION EDUCATIVA		SAN FRANCISCO DE ASÍS			
5	PROGRAMA DE FORMACION		TÉCNICO EN ASESORÍA COMERCIAL						
6									
7	PLAN DE TRABAJO Y EVENTOS								
8	N°	FASE	Competencia	HORAS	ACTIVIDAD DE	Nombre de las actividades de aprendizaje por	Resultados de Aprendizaje	VALORAD	FECHA
9	1	INDUCCION	INDUCCION	48	Realizar la Inducción Institucional a la Formación Profesional Integral.	**Cognitiva:** Reconocer los elementos de la identidad institucional según políticas del SENA **Procedimental:** Comprender el programa de formación de acuerdo a perfil como aprendiz Valorativa: Apropiarse responsablemente del rol como Aprendiz SENA en el contexto de la Formación Profesional Integral	Identificar la dinámica organizacional del SENA y el rol de la formación profesional integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.	SI	
10	2		EMPRENDIMIENTO	48		Reconocer elementos de la cultura emprendedora para nuevas ideas de negocio	Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto de desarrollo social.		X
11	3						Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social.		X
12	4						Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características		

Plan de Trabajo Asesoria Comer

ESP 4:54 p. m. 20/04/2021

FICHA: 2256930



2. PLAN DE TRABAJO Y EVENTOS-FICHA 2256930 .XLSX

Archivo Editar Ver Insertar Formato Datos Herramientas Ayuda Última modificación hace unos segundos

Compartir

A1:J1 | PROGRAMA ARTICULACION SENA CON LA EDUCACION MEDIA - CSET

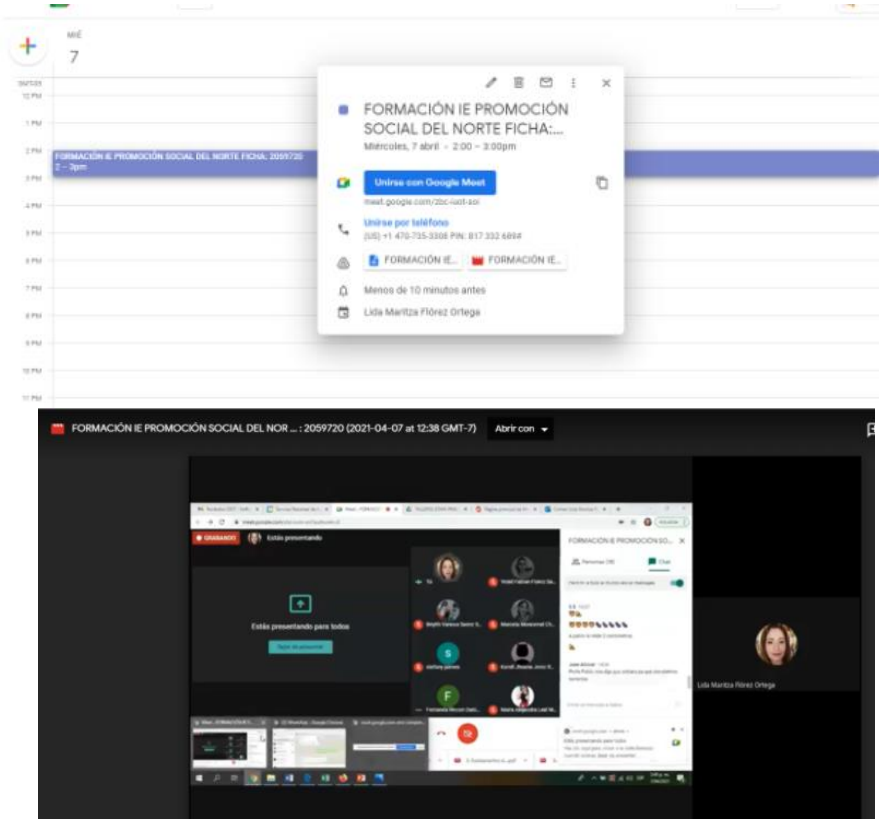
1	PROGRAMA ARTICULACION SENA CON LA EDUCACION MEDIA - CSET								
2									
3	INSTRUCTOR LIDER DE FICHA				LIDA MARITZA FLOREZ ORTEGA				
4	FICHA N° 2256930			INSTITUCION EDUCATIVA	CAMACHO CARREÑO				
5	PROGRAMA DE FORMACION	TÉCNICO EN ASESORÍA COMERCIAL							
6									
7	PLAN DE TRABAJO Y EVENTOS								
8	N°	FASE	Competencia	HORAS	ACTIVIDAD DE	Nombre de las actividades de aprendizaje por	Resultados de Aprendizaje	VALORAD	FECHA
9	1	INDUCCION	INDUCCION	48	Realizar la Inducción Institucional a la Formación Profesional Integral.	**Cognitiva:** Reconocer los elementos de la identidad institucional según políticas del SENA **Procedimental**: Comprender el programa de formación de acuerdo a perfil como aprendiz Valorativa: Apropiarse responsablemente del rol como Aprendiz SENA en el contexto de la Formación Profesional Integral	Identificar la dinámica organizacional del SENA y el rol de la formación profesional integral de acuerdo con su proyecto de vida y el desarrollo profesional.	SI	
10	2						Integrar elementos de la cultura emprendedora teniendo en cuenta el perfil personal y el contexto de desarrollo social.		X
11	3		EMPRENDIMIENTO	48		Reconocer elementos de la cultura emprendedora para nuevas ideas de negocio	Caracterizar la idea de negocio teniendo en cuenta las oportunidades y necesidades del sector productivo y social.		X
12	4						Estructurar el plan de negocio de acuerdo con las características		

Plan de Trabajo Asesoria Comer

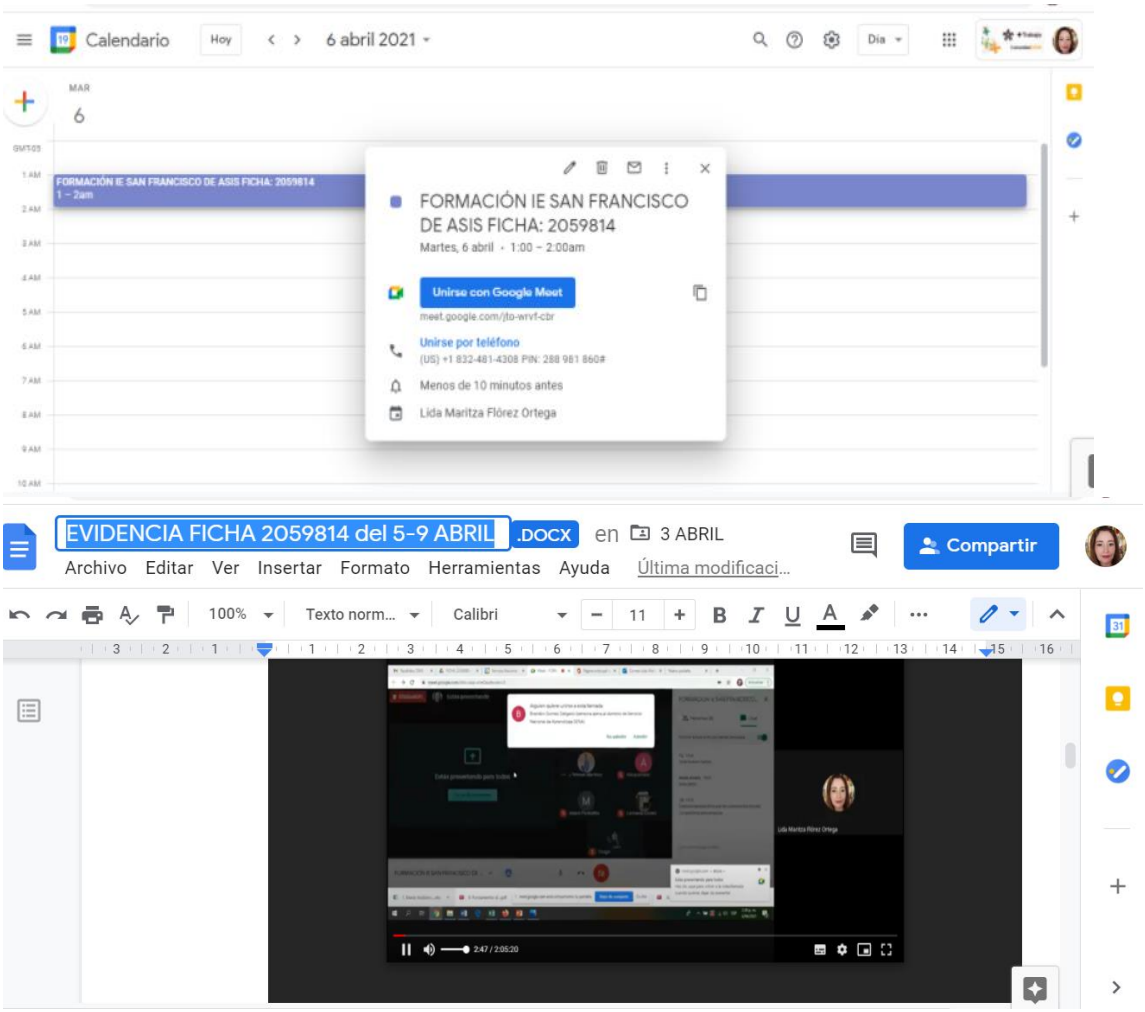
ESP 4:57 p. m. 20/04/2021

3. EVIDENCIAS ACTUALIZADAS EN EL DRIVE

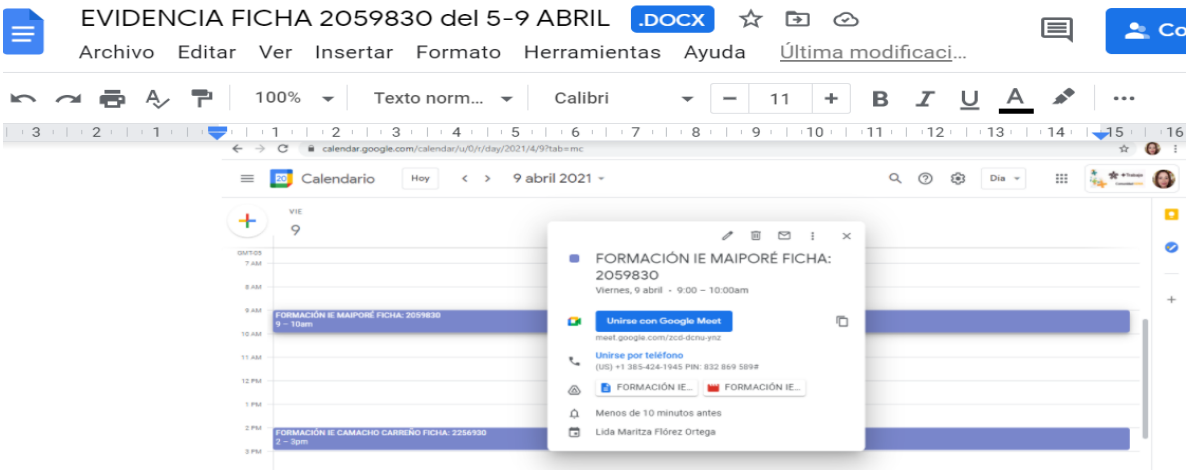
FICHA: 2059720 EVIDENCIA SEMANA del 5-9 ABRIL

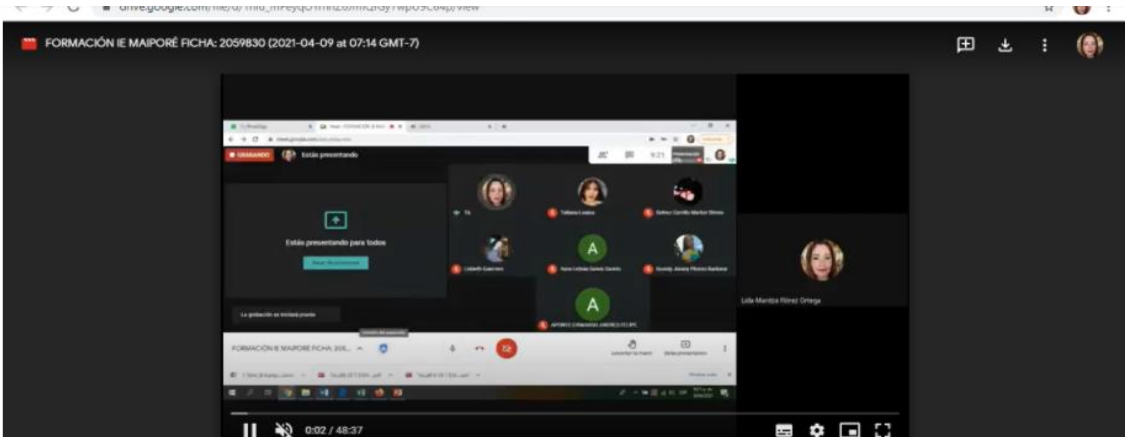


FICHA: 2059814 EVIDENCIA SEMANA del 5-9 ABRIL

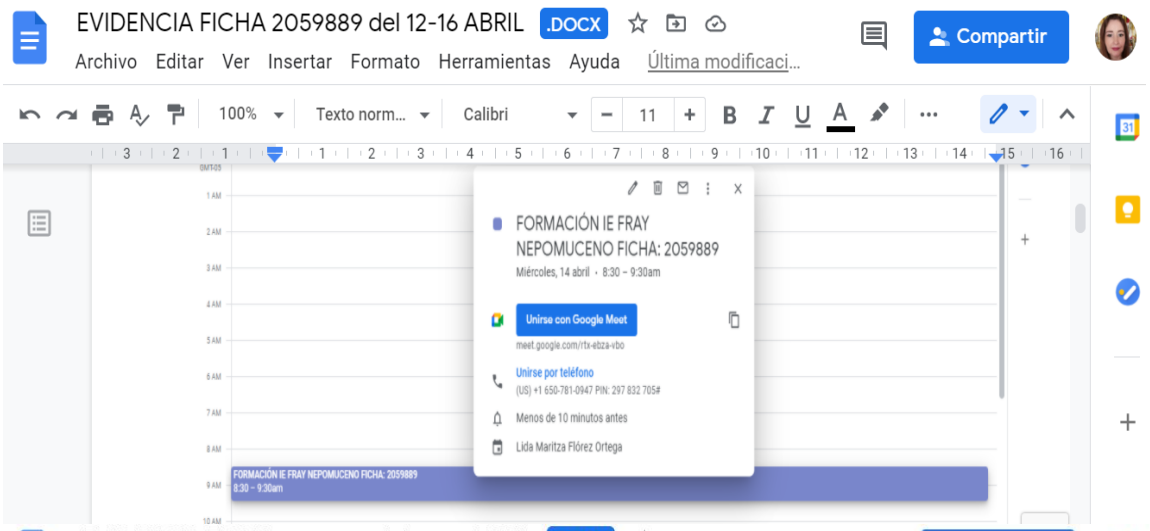


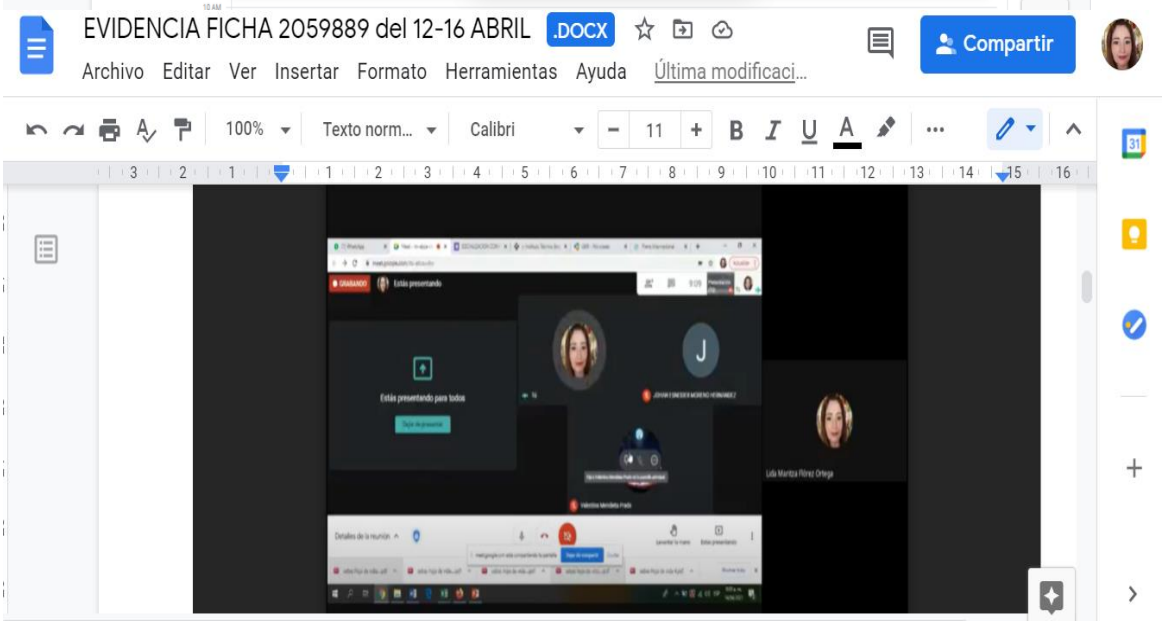
FICHA: 2059830 EVIDENCIA SEMANA del 5-9 ABRIL



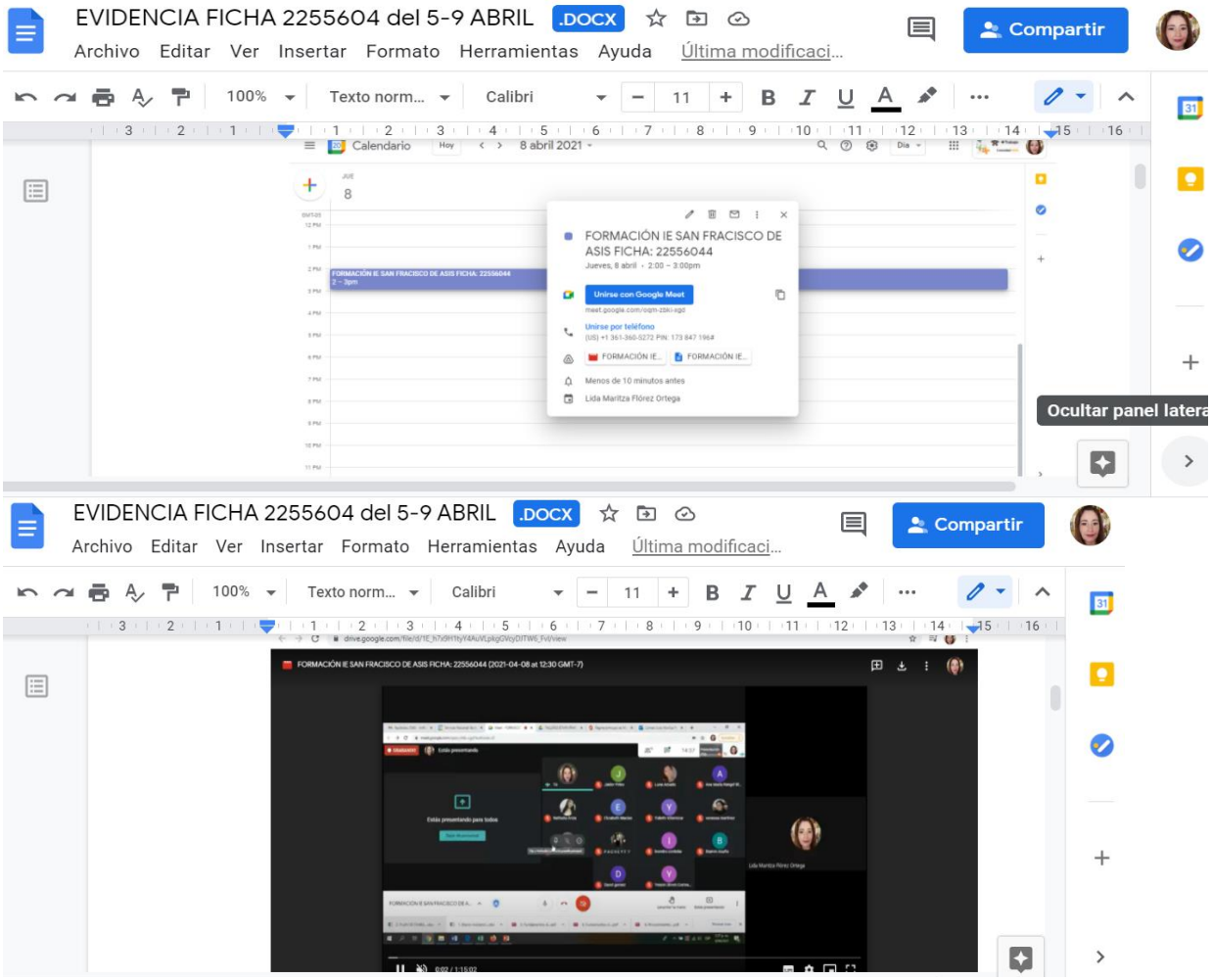


FICHA: 2059889 EVIDENCIA SEMANA del 12-16 ABRIL

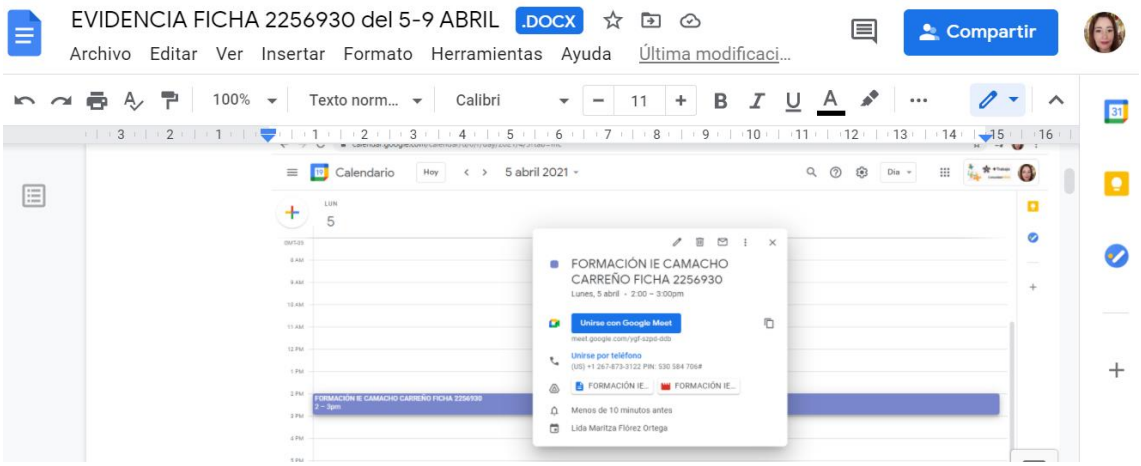


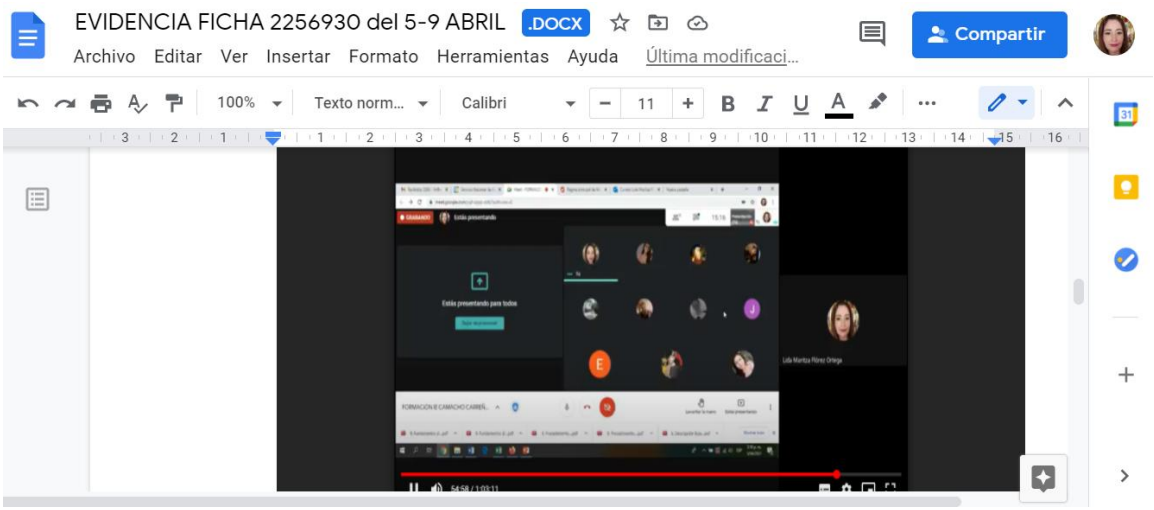


FICHA: 2255604 EVIDENCIA SEMANA del 5-9 ABRIL

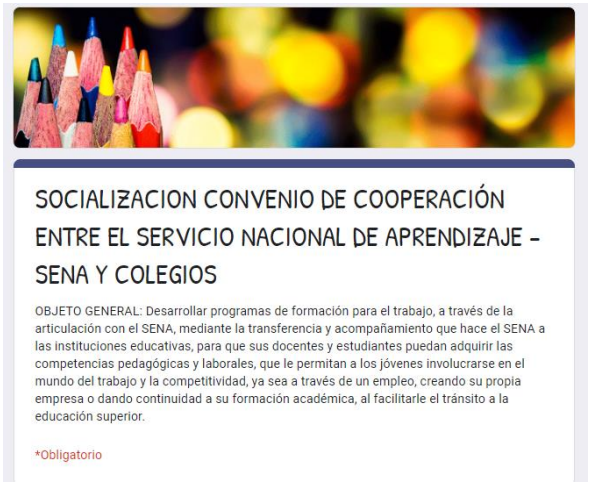


FICHA: 2256930 EVIDENCIA SEMANA del 5-9 ABRIL





4. SOCIALIZACIÓN CONVENIOS DE COOPERACIÓN



LIDA MARITZA FLOREZ ORTEGA
C.C. 37729373
CONTRATO No. 2208332