PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

San Gil, Abril 30 de 2021

Señor
OSCAR WILLIAM VERGARA ROMERO
Supervisor Contrato No. 2198587
Instructor Grado 14
Coordinador de Programas Especiales
Ciudad

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual
Mes 04 del año 2021

Referencia: No 2198587 del año 2021

David Andrés Gómez Fuentes, identificado con la cédula de ciudadanía No. 1.101.687.325 de Socorro, en mi calidad de Contratista del SENA, en la coordinación de programas especiales del centro agroturistico, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: Se fija como valor total para el contrato la suma de Treinta y nueve millones pesos m/cte (39.000.000). Esta suma será pagada por el SENA al contratista en pagos mensuales, cada pago será proporcional a los días de ejecución del contrato en el periodo, teniendo como referente la suma de tres millones novecientos mil de pesos m/cte ($3.900.000) que corresponde a un periodo de un mes contable.

Plazo: Será hasta el 01 de Diciembre de 2021.

OBJETO: *(Trascriba el objeto del contrato, dentro del siguiente cuadro)*
Prestar los servicios personales como instructor para impartir formación en los programas de integración con la educación media en formación titulada y complementaria en el area de ciencias administrativas del centro agroturístico regional Santander.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Desarrollar sus actividades contractuales de acuerdo con la programación establecida en los procesos formativos del centro.	Impartir formación para las fichas 2064172 – 2063188, 2074793 y 2275729 Programa Técnico en Asistencia administrativa.	Ver plataforma Sena Sofia plus
2	Preparar, orientar, desarrollar y apoyar procesos de aprendizaje en cualquiera de las estrategias de respuesta institucional para los diferentes grupos poblacionales objeto de Formación Profesional Integral.	Impartir formación en: *Ficha: 2064172 *Programa: Técnico en Asistencia Administrativa *Actividad de Aprendizaje: aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo. *Competencia: Resultados de aprendizaje etapa practica *Fechas:8,15 y 22 de abril *Horario: 07:00 a 12:00 *Total horas: 15 horas. *Ficha: 2074793 *Programa: Técnico en Asistencia Administrativa *Actividad de Aprendizaje: Identificar recursos Administrativos Y financieros de acuerdo a normatividad vigente *Competencia: Registrar información de acuerdo con normativa y procedimiento. *Fechas: 5,7,12,14,19,21,26 y 28 de abril *Horario: 06:30 – 11:30 *Total horas: 40 horas. *Ficha 2074793 *Programa: Técnico en asistencia administrativa *Actividad de aprendizaje: Aplicar en la resolución de problemas reales del sector productivo *Competencia: resultados de aprendizaje etapa practica *fechas: 5,12 y 22 de Abril *Horario: 13:00 a 18:00 *Total horas: 15	Enlace informe sofia https://drive.google.com/drive/folders/1ghVO81tD5IVa0LHTqOyqJJR6SR7P4Kl0?usp=sharing

		*Ficha: 2063188 *Programa: Técnico en Asistencia Administrativa *Actividad de Aprendizaje: Identificar recursos Administrativos Y financieros de acuerdo a normatividad vigente *Competencia: registrar información de auerdo con normativa y procedimiento. *Fechas: 9,16,23 y 30 de abril *Horario: 13:30 - 18:30 *Total horas: 20 horas. *Programa: técnico en Asistencia administrativa Actividad de aprendizaje: Aplicar en la resolución de porbelmas reales del sector productivo *Competencia: resutlados de aprendizaje etapa practica *Fechas: 9,16 y 23 de abril *Horario: 07:00 a 12:00 *Total horas: 15 *Ficha: 2275729 *Programa: técnico en Asisnteica Administrativa *Actividad de aprendizaje: Utilizar las Tecnologías de la información para elaborar el protocolo de servicio al Cliente *Competencia: Atender Clientes de acuerdo con procedimientos de servicio y normativa *Fechas:6,8,13,15,20,22,27 y 29 de abril *Horario: 14 : 00 a 19:00 *Horas: 40 Total horas académicas: 145 Total Horas en el mes:145	
3	Desarrollar mecanismos que faciliten la reflexión, la innovación, el espíritu	No se ejecuta este mes	No aplica

	investigativo, la creatividad y la autoevaluación en los aprendices para su mejoramiento continuo.		
4	Evaluar el proceso de aprendizaje, las estrategias, el medio ambiente educativo, el rendimiento académico de los aprendices y diligenciar oportunamente los formatos correspondientes.	No se ejecuta este mes	No aplica
5	Participar en el desarrollo de innovaciones pedagógicas y del área específica en que se desempeñe, mediante proyectos de investigación, en concordancia con las exigencias del desarrollo sostenible.	No se ejecuta este mes	No aplica
6	Entregar al coordinador académico la información que le sea solicitada en relación al procedimiento de la gestión de la formación profesional integral.	Entrega de informe mensual y cuenta de cobro debidamente diligenciada y subida a secop 2	Ver enlace https://drive.google.com/file/d/1iLXwyjQ4m8nuWFySkOcBt1PbpbeJMSZW/view?usp=sharing
7	Participar en procesos de promoción de los programas de Formación Profesional Integral, servicios y actividades de Divulgación Tecnológica,		Ver enlace inscripción

	programados por el Centro de Formación.		
8	Dar cumplimiento a los lineamientos de orientación del desempeño del instructor en ambientes virtuales de aprendizaje.	No se ejecuta este mes.	No aplica.
9	Participar en los grupos y semilleros de Investigación liderados por SENNOVA.	No se ejecuta este mes.	No aplica.
10	Apropiar y fomentar en los aprendices la política SENNOVA, para la investigación aplicada de la cultura de la innovación y el desarrollo tecnológico.	No se ejecuta este mes.	No aplica.
11	Participar en las labores de montaje y puesta en marcha de equipos y maquinaria utilizados en la Formación profesional integral.	No se ejecuta este mes.	No aplica.
12	Coadyuvar en el proceso de ingreso e inducción de aprendices.	No se ejecuta este mes	Ver enlace inscripción
13	Rendir oportunamente los informes requeridos sobre las acciones encomendadas y los productos resultantes de procesos de aprendizaje, realizados por aprendices a quienes imparte formación profesional.	No se ejecuta este mes.	No aplica
14	Informar en un plazo máximo de 5 días a los aprendices el juicio de aprendizaje	No se ejecuta este mes.	No aplica

	obtenido en cada fase y/o competencia del proceso de formación.		
15	Presentar el reporte de eventos de SOFIA PLUS en los diez primeros días calendario de cada mes, al supervisor correspondiente y demás soportes requeridos para la legalización del pago.	Se evidencia las actividades realizadas en el reporte emitido en sofia plus	Ver Informe Sena Sofia plus https://drive.google.com/drive/folders/1ghVO81tD5IVa0LHTqOyqJJR6SR7P4Kl0?usp=sharing
16	Realizar la evaluación y el seguimiento a aprendices en etapa productiva y el acompañamiento a los mismos en cualquiera de las demás alternativas estipuladas para la etapa productiva, en caso de que el Centro de Formación lo requiera.		Ver enlace Etapa Productiva
17	Responder por la integridad y buen uso de materiales, equipos y demás elementos de la institución puestos bajo su cuidado para desarrollar labores propias de su cargo.	No se ejecuta este mes por la contigencia	No aplica
18	Incorporar las tendencias tecnológicas, pedagógicas y de gestión, al diseño técnico pedagógico de las diferentes acciones de formación profesional en su especialidad.	No se ejecuta este mes	No aplica
19	Conformar los equipos de desarrollo curricular	No se ejecutó este mes.	No aplica

	interdisciplinarios por programa o conjunto de programas por redes tecnológicas, para garantizar integridad en la formulación de proyectos formativos, el diseño de actividades de aprendizaje, el diseño de talleres e ítems que alimentarán los bancos de pruebas para la selección de aprendices, entre otras.		
20	Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos siempre y cuando cumpla con el objeto contractual de ejecutar acciones de formación diferentes a la inducción.	No se ejecuta este mes	Ver enlace inscripción
21	Reportar en el Sistema Sofía Plus en un plazo máximo de tres (3) días todas las actividades que de acuerdo con los procesos son de su responsabilidad garantizando la calidad de información y su coherencia en procesos formativos tales como: a. Registro de los juicios evaluativos b. Creación de ruta y asociación de	No se ejecuta este mes.	No aplica.

	aprendices c. Registro de Juicios evaluativos del reconocimiento de aprendizajes previos d. Comunicar al Coordinador Académico oportunamente anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información.		
22	El Coordinador Académico podrá designarlo como gestor de proyectos para apoyar la programación y seguimiento de la formación por proyectos o conjunto de proyectos por redes tecnológicas que garanticen la integridad en la ejecución del proceso de aprendizaje.	No se ejecutó este mes	No aplica
23	Participar en las actividades de los equipos Técnicos Pedagógicos en la planeación, diseño y ejecución de los proyectos.	No se ejecutó este mes	No aplica
24	Asistir a las reuniones programadas por el SENA.	Asistencia a las videoconferencias realizadas por el líder de articulación y el coordinador de programas especiales, supervisor de contrato	Ver enlace Fotos, video conferencias
25	Atender oportunamente los requerimientos que haga el supervisor del contrato y presentar informes mensuales	Se entrega el formato 062 informe mensual de ejecución de contrato.	Secop II Ver Formato enlace

	de la ejecución del contrato.		https://drive.google.com/drive/folders/1WvpC6p2pZMSNzSNhfu35waCoO8tiJhOD?usp=sharing
26	Con el fin de dar cumplimiento al objeto contractual y sus obligaciones el supervisor podrá requerir al instructor la consecución y/o gestión de formación complementaria en aras de cumplir las metas para el Centro.	No se ejecutó este mes	No aplica
27	Hacer entrega del portafolio del instructor cuando sea requerido por parte del supervisor y/o coordinador académico.	Actualizaciòn Portafolio del Instructor con Pedagogia	Ver enlace y fotos https://drive.google.com/file/d/1PmLCpWhPZ5FIg0Y2evqkgncGzVVpM9Fb/view?usp=sharing
28	Cumplir la ejecución de la formación que se asigne para el acompañamiento de aprendices en ambientes de aprendizaje virtuales en formación titulada y complementaria según los estándares para el seguimiento al instructor, entregados por la Dirección de Formación Profesional cuando se requiera.	Impartir formación para las fichas 2063188 2074793, 2275729 y 2064172 del programa Técnico en Asistencia Administrativa	Ver informe Sofia plus https://drive.google.com/drive/folders/1ghVO81tD5IVa0LHTqOyqJJR6SR7P4Kl0?usp=sharing
29	Apoyar la supervisión siguiendo lineamientos establecidos en el Manual de Supervisión e Interventoría del		

	Servicio Nacional de Aprendizaje Sena vigente.		
30	Cumplir la ejecución de la formación que se asigne para el acompañamiento de aprendices en ambientes de aprendizaje virtuales en formación titulada y complementaria según los estándares para el seguimiento al instructor, entregados por la Dirección de Formación Profesional.	Impartir formación para las fichas 2074793 y 2063188 del programa Técnico en Asistencia Administrativa	Ver informe Sofia plus https://drive.google.com/drive/folders/1ghVO81tD5IVa0LHTqOyqJJR6SR7P4Kl0?usp=sharing https://drive.google.com/file/d/1mI7vgQ8H0f8mi6WxSv0OPYT8Tbw7-iTf/view?usp=sharing https://drive.google.com/file/d/1HIbilYLBdAAGyHex1thpxbPmcpr3hWKH/view?usp=sharing
31	Coayuvar en las actividades de implementación, mantenimiento, y evaluación del PREVIOS a realizar por el Centro de Formación.	No se ejecutó este mes	No aplica
32	El supervisor del contrato podrá designarlo para impartir formación en titulada, complementaria, virtualización y/o articulación de acuerdo a la necesidad del Centro de formación.	No se ejecutó este mes	No aplica

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.
Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 20097847 de la planilla recibo de pago de aportes a salud, pensiones y ARL expedido por ASOPAGOS correspondiente al mes de Marzo (Decreto Ley 2106 de 2019 – " Decreto Ley Antitrámites")

Evidencias en (32) folios

Cordialmente,

Firma
DAVID ANDRÉS GÓMEZ FUENTES
Contratista
C.C. No. 1.101.687.325

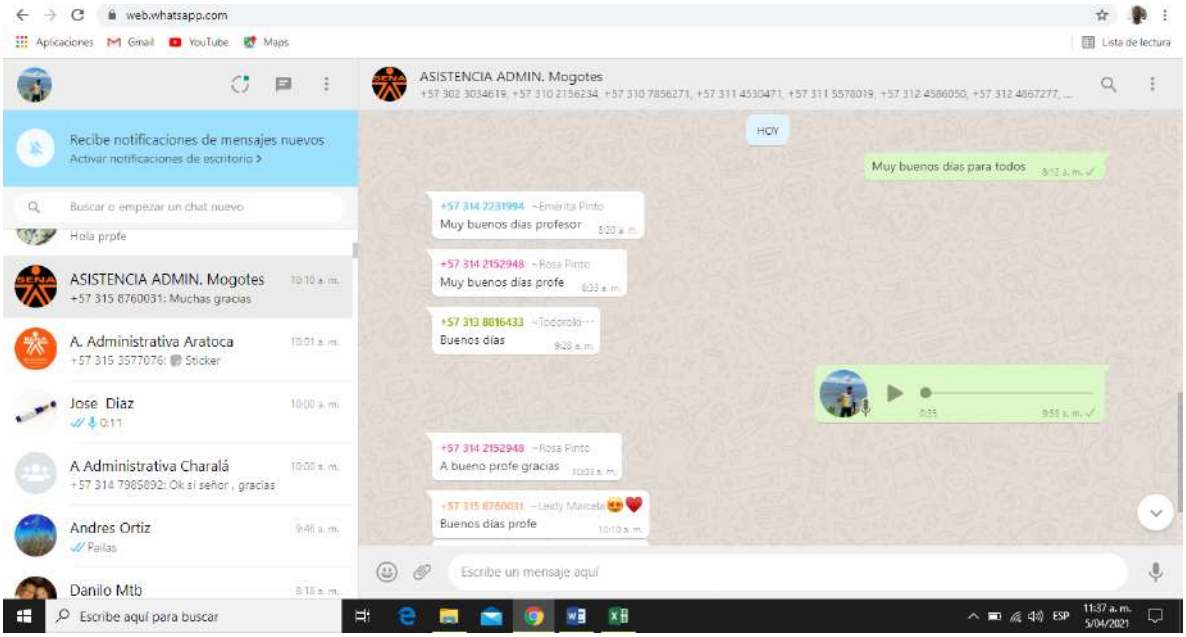
Recibí a satisfacción:

Firma
OSCAR WILLIAM VERGARA ROMERO
Supervisor Contrato No. 2198587 de 2021
Instructor G 14
Coordinador de Programas Especiales

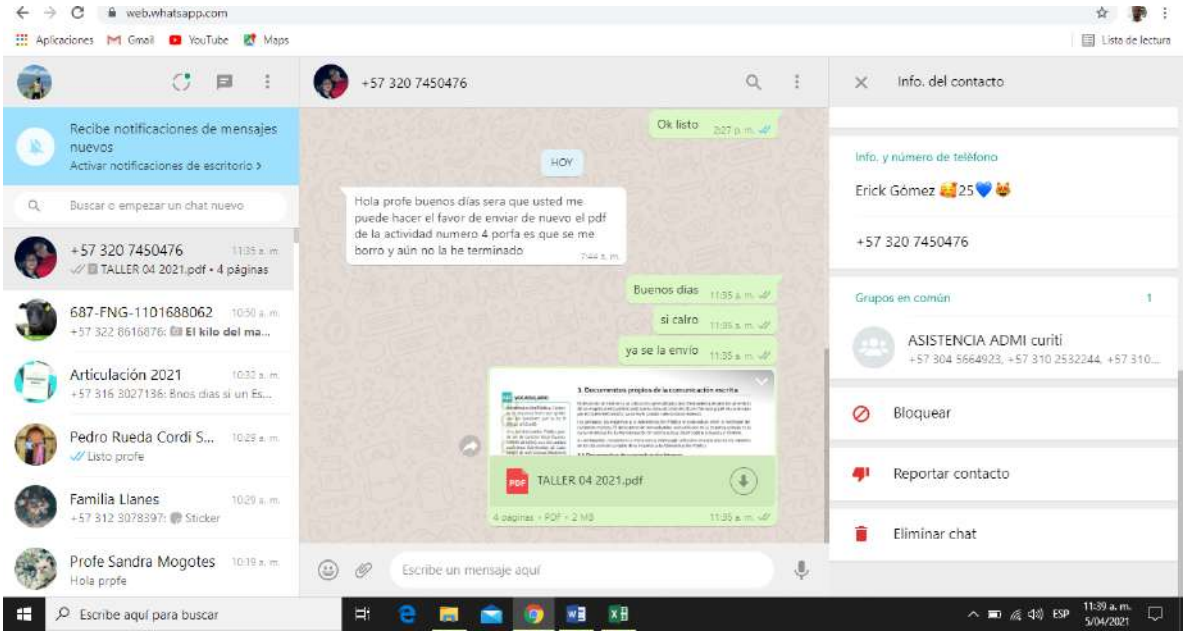
EVIDENCIAS DE EJECUCION CONTRACTUAL
DAVID ANDRÉS GÓMEZ FUENTES
CONTRATO No. CO1.PCCNTR. 2198587
MES DE ABRIL

5 DE ABIRL

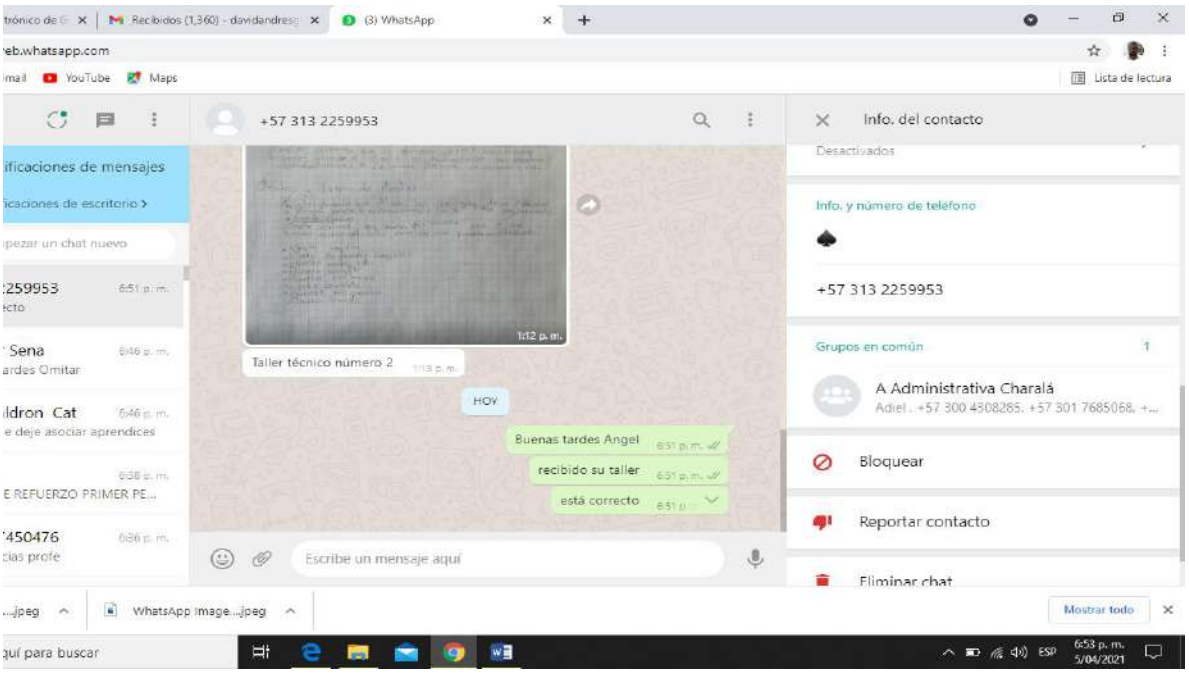
- formación virtual por medio de la plataforma Zoom ficha 2063188 ITIAD MOGOTES



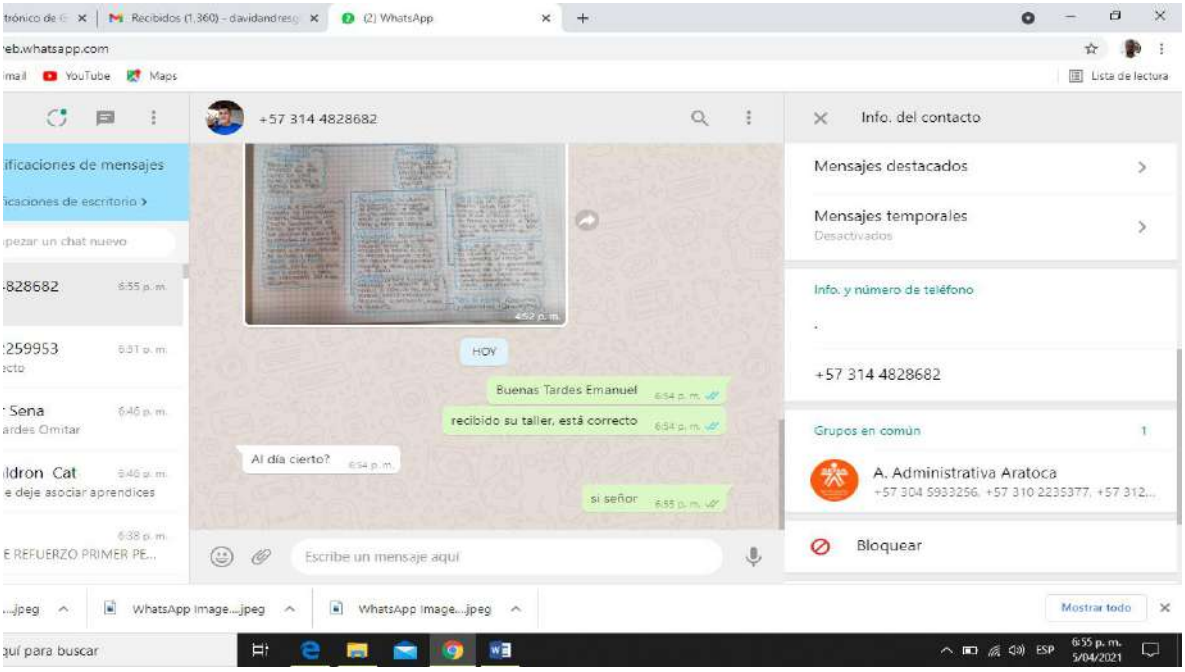
Se despejan dudas e inquietudes de aprendices que tienen talleres pendientes de la ficha 2074793 Camacho Gamba Curiti

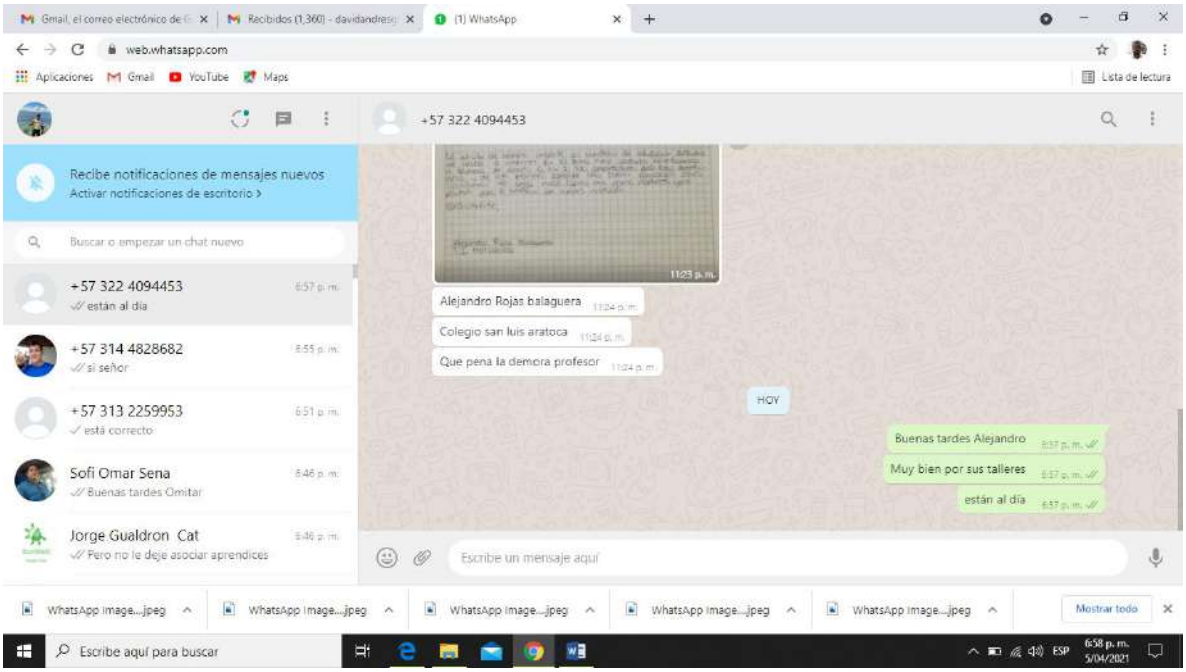


- Calificación y seguimiento a talleres enviados por parte de los aprendices de la ficha 2275729 Jose Antonio Galan Charalá



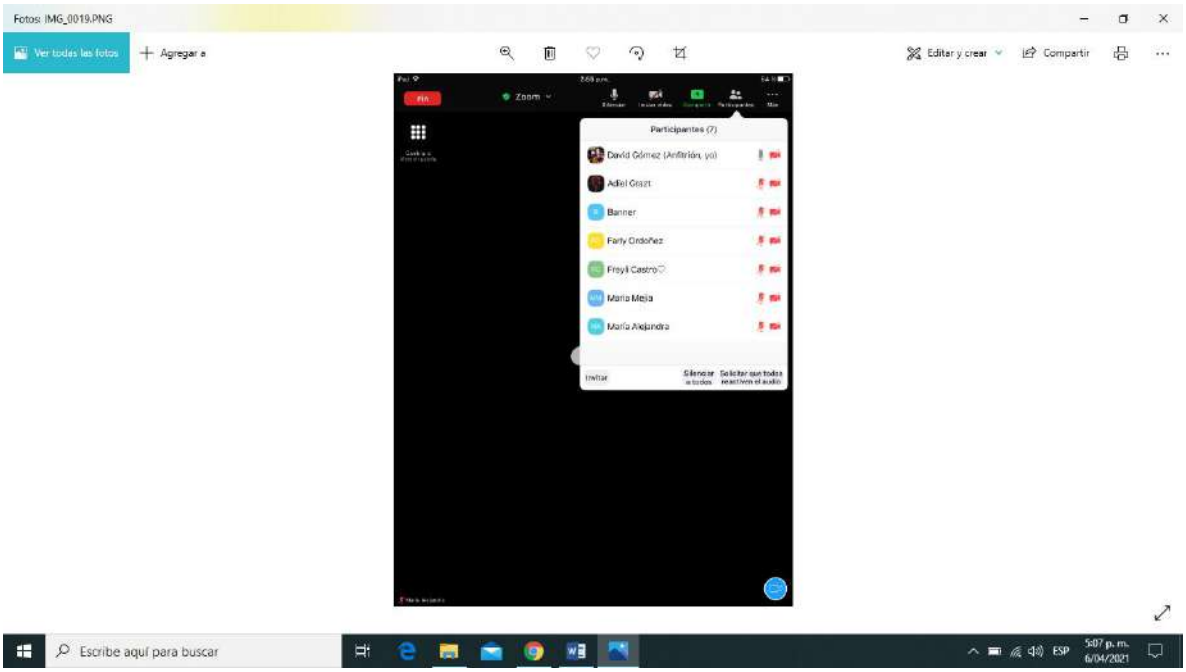
- Calificación y seguimiento a talleres enviados por parte de los aprendices de la ficha 2064172 San Luis Aratoca

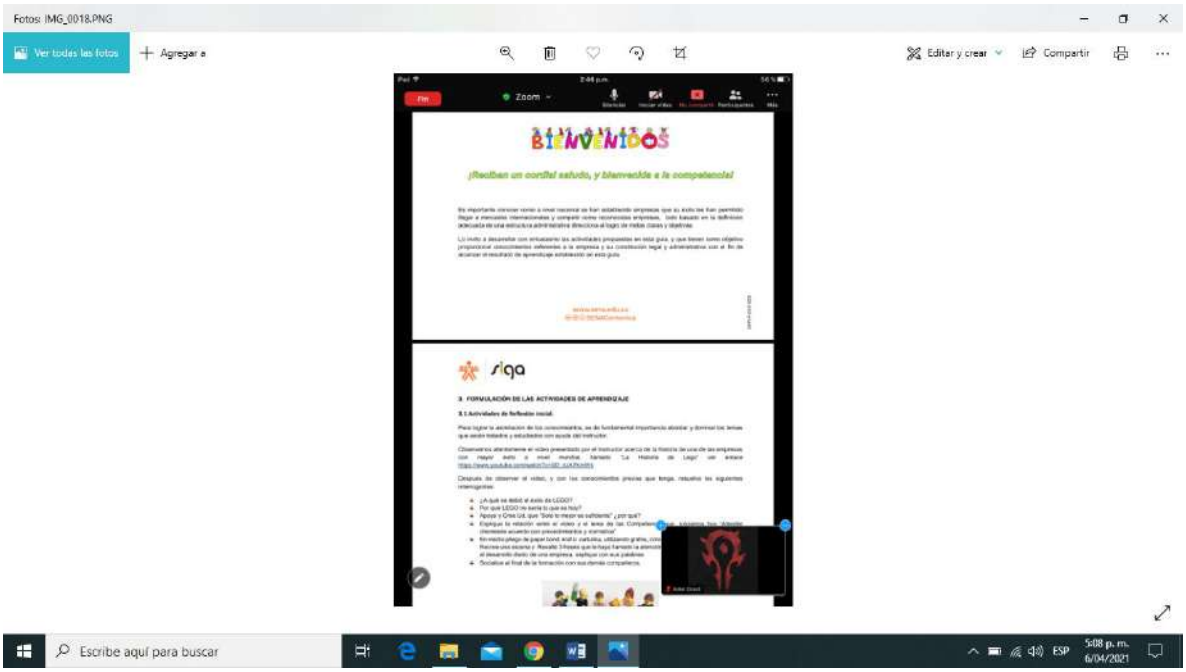


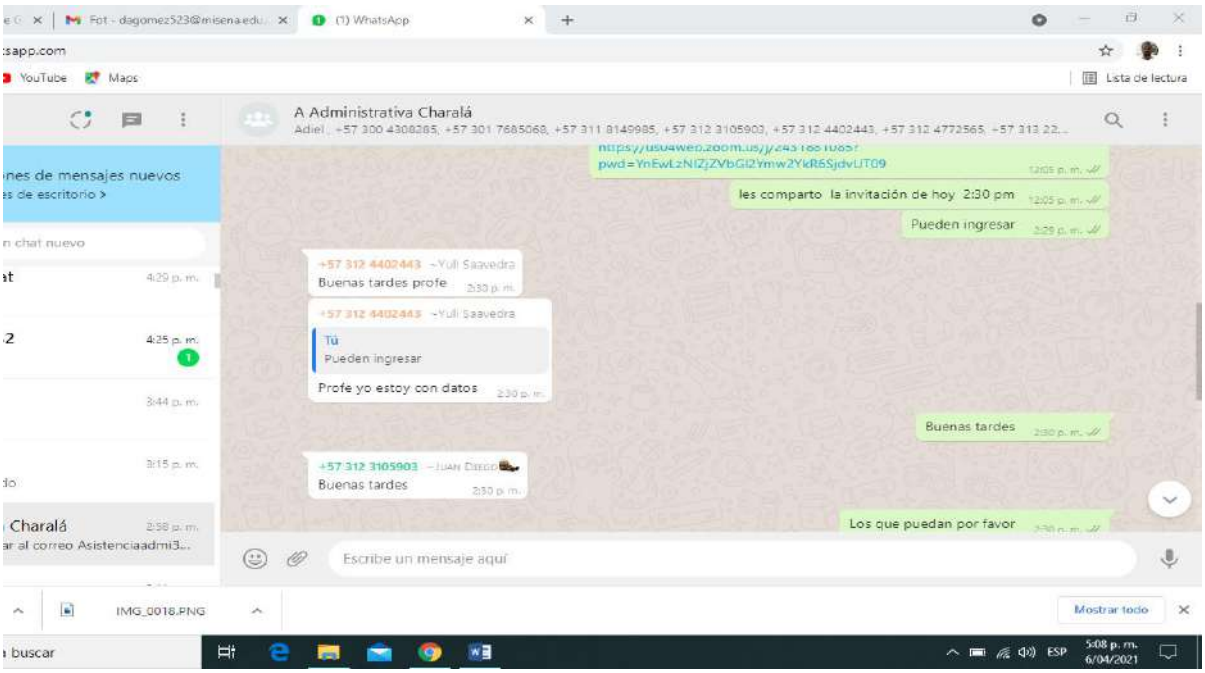


6 de Abril

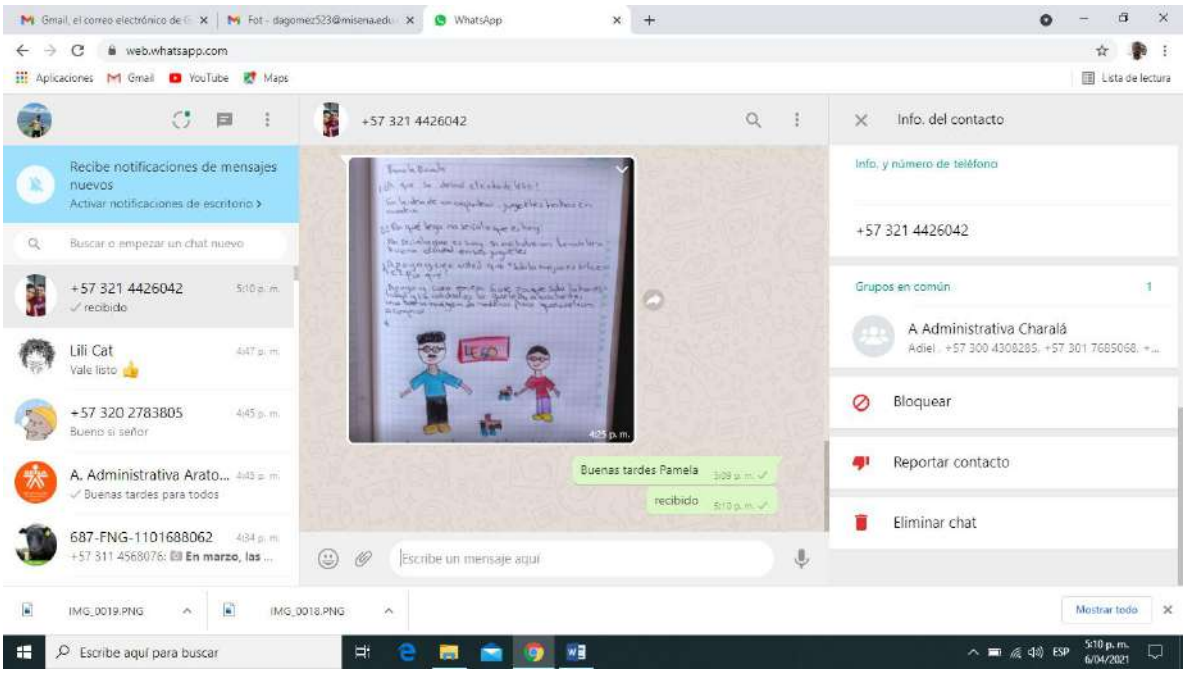
Formación virtual por medio de la plataforma zoom con los aprendices de la ficha 2275729 Jose Antonio Galán Charalá




Fotos IMG_0018.PNG
Ver todas las fotos
Agregar a
Editar y crear
Compartir
Zoom
BIENVENIDOS
¡Reciban un cordial saludo, y bienvenida a la competencia!
siga
Escribe aquí para buscar
ESP
5:08 p. m.
6/04/2021

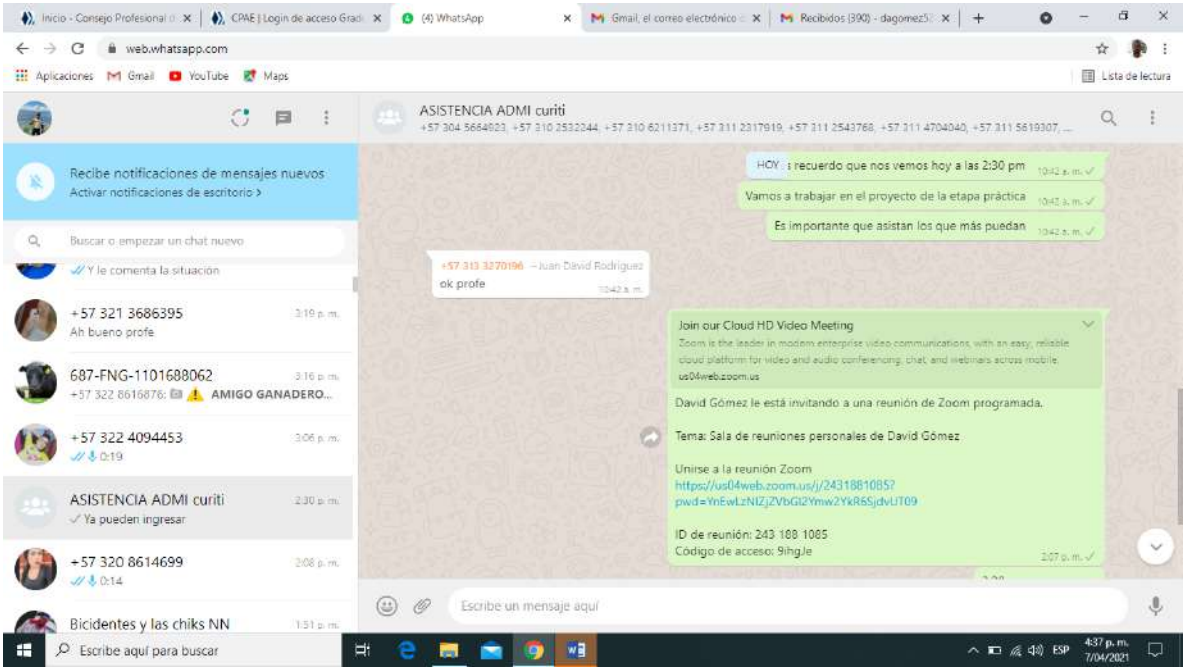

A Administrativa Charalá
pwd=YnEwLzNlZjZVbGl2Ymw2YkR6SjdvUT09
les comparto la invitación de hoy 2:30 pm
Pueden ingresar
+57 312 4402443 ~Yuli Saavedra
Buenas tardes profe
+57 312 4402443 ~Yuli Saavedra
Tú
Pueden ingresar
Profe yo estoy con datos
Buenas tardes
+57 312 3105903
Buenas tardes
Los que puedan por favor
Escribe un mensaje aquí
IMG_0018.PNG
Mostrar todo
Charalá
ESP
5:08 p. m.
6/04/2021

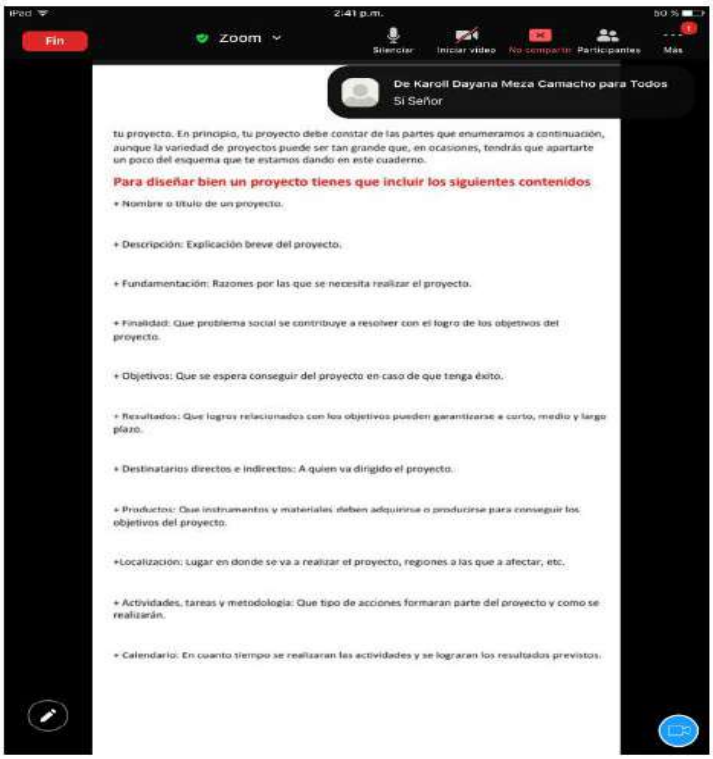
Calificación y seguimiento a taller enviado aprendices de la ficha 2275729 Jose Antonio Galán Charalá

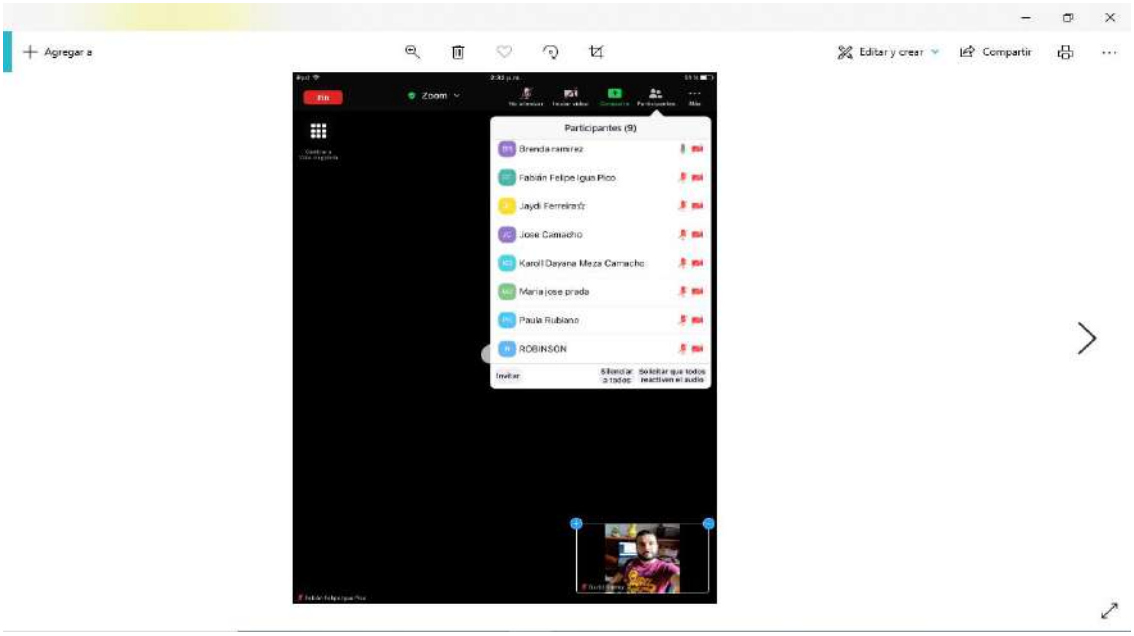


7 de abril

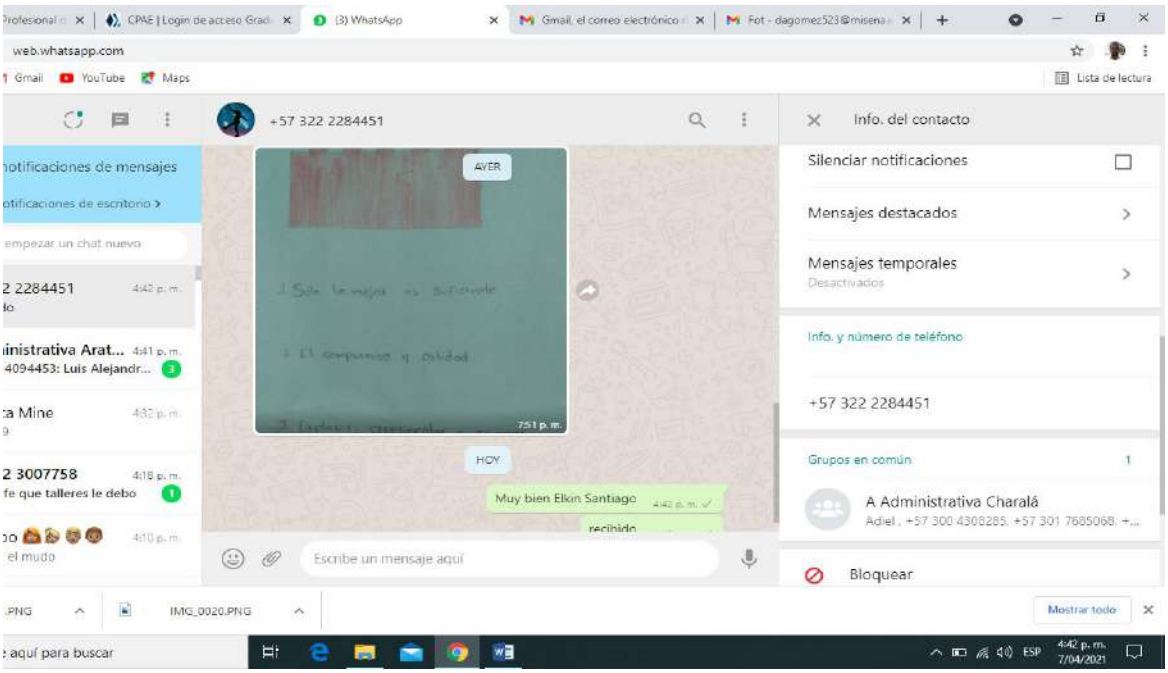
Formación virtual por medio de la plataforma Zoom con los aprendices de la ficha 2074793 Eduardo Camacho Gamba Curití

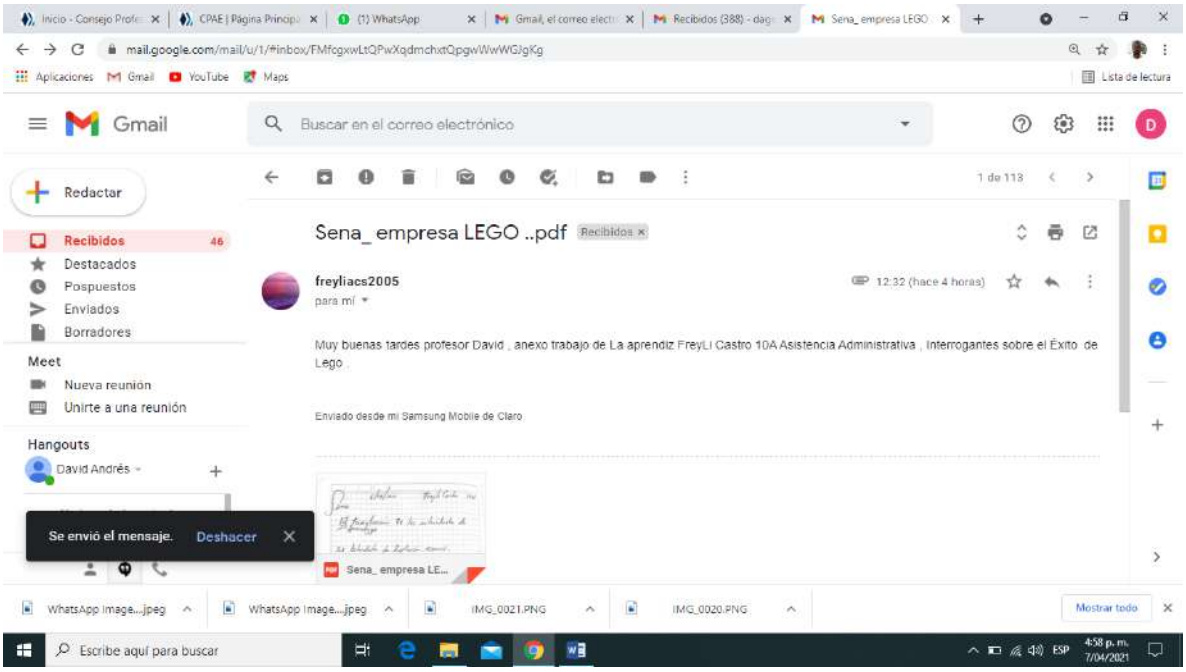



Fin
Zoom
Silenciar
Iniciar video
No compartir
Participantes
Más
De Karoll Dayana Meza Camacho para Todos
Si Señor
tu proyecto. En principio, tu proyecto debe constar de las partes que enumeramos a continuación, aunque la variedad de proyectos puede ser tan grande que, en ocasiones, tendrás que apartarte un poco del esquema que te estamos dando en este cuaderno.
Para diseñar bien un proyecto tienes que incluir los siguientes contenidos
+ Nombre o título de un proyecto.
+ Descripción: Explicación breve del proyecto.
+ Fundamentación: Razones por las que se necesita realizar el proyecto.
+ Finalidad: Que problema social se contribuye a resolver con el logro de los objetivos del proyecto.
+ Objetivos: Que se espera conseguir del proyecto en caso de que tenga éxito.
+ Resultados: Que logros relacionados con los objetivos pueden garantizarse a corto, medio y largo plazo.
+ Destinatarios directos e indirectos: A quien va dirigido el proyecto.
+ Productos: Que instrumentos y materiales deben adquirirse o producirse para conseguir los objetivos del proyecto.
+Localización: Lugar en donde se va a realizar el proyecto, regiones a las que a afectar, etc.
+ Actividades, tareas y metodología: Que tipo de acciones formaran parte del proyecto y como se realizarán.
+ Calendario: En cuanto tiempo se realizaran las actividades y se lograran los resultados previstos.

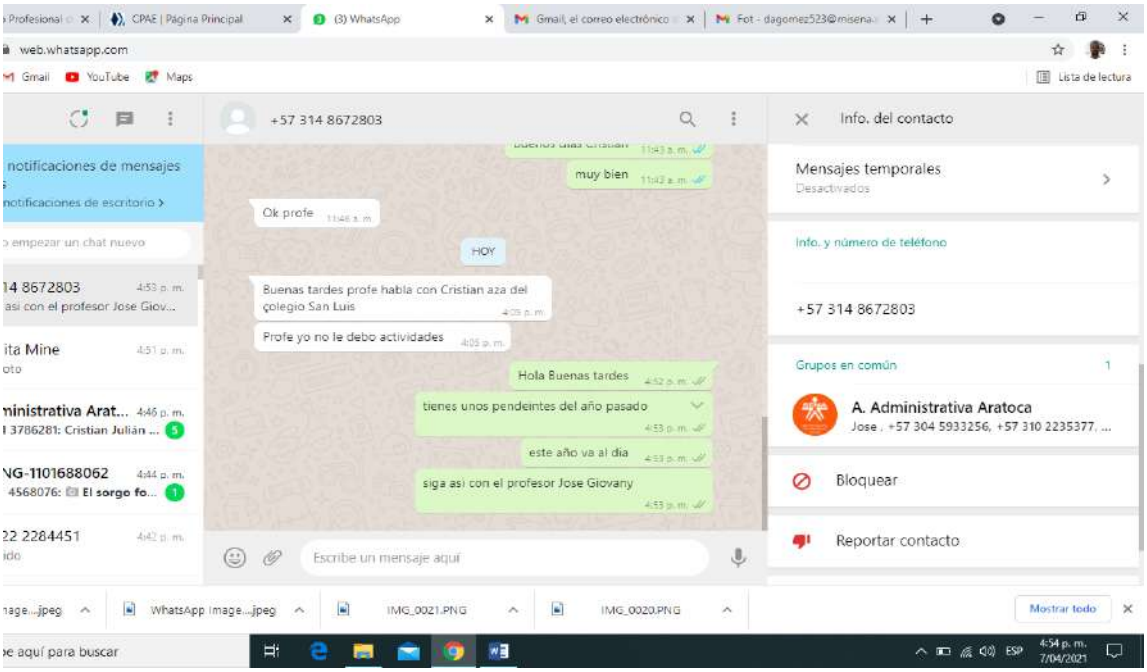

Agregar a
Editar y crear
Compartir
Zoom
Participantes (9)
Brenda ramirez
Fabián Felipe Iguan Pico
Jaydi Ferreira
Jose Camacho
Karoll Dayana Meza Camacho
Maria jose prada
Paula Rubiano
ROBINSON
Invitar
Silenciar a todos
Solicitar que todos reactiven el audio

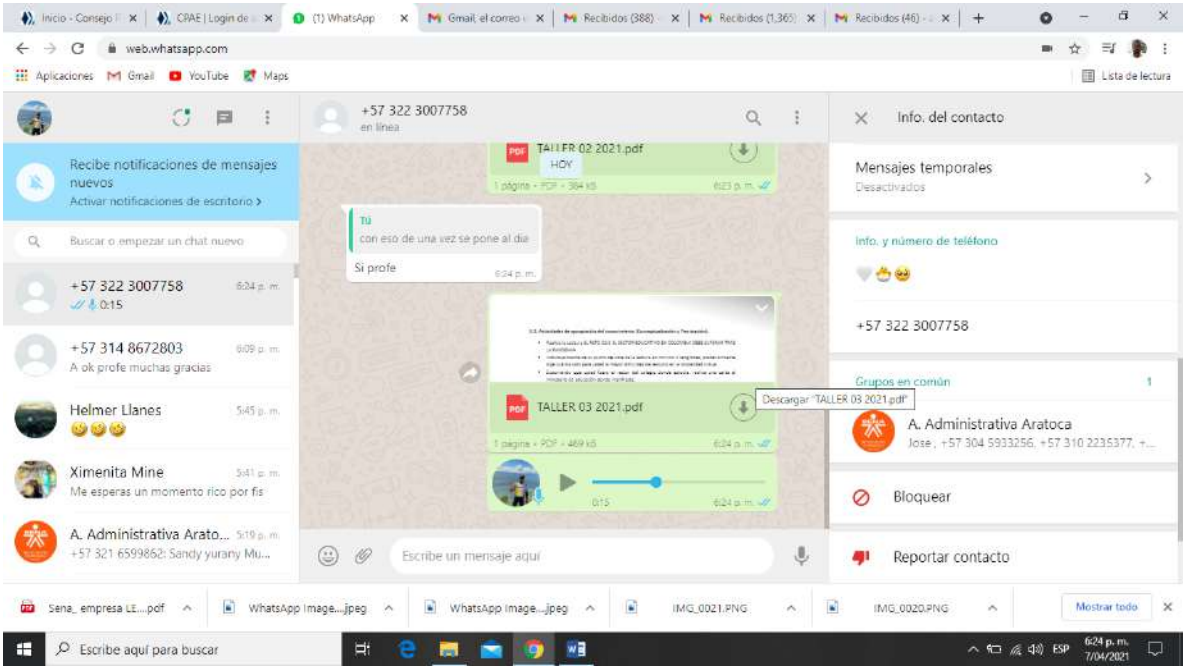
Calificación y seguimiento de talleres enviados por parte de los aprendices de la ficha 2275729 José Antonio Galán Charalá





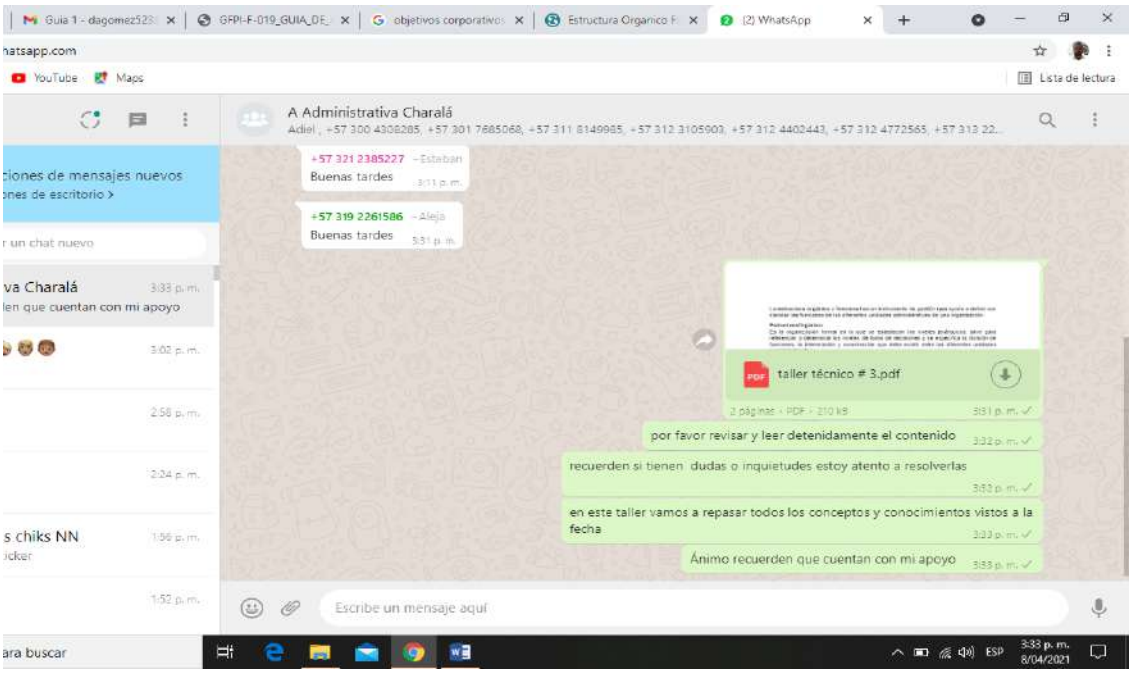
Se despejan dudas e inquietudes de los aprendices de la fihca 2064172 San Luis Aratoca



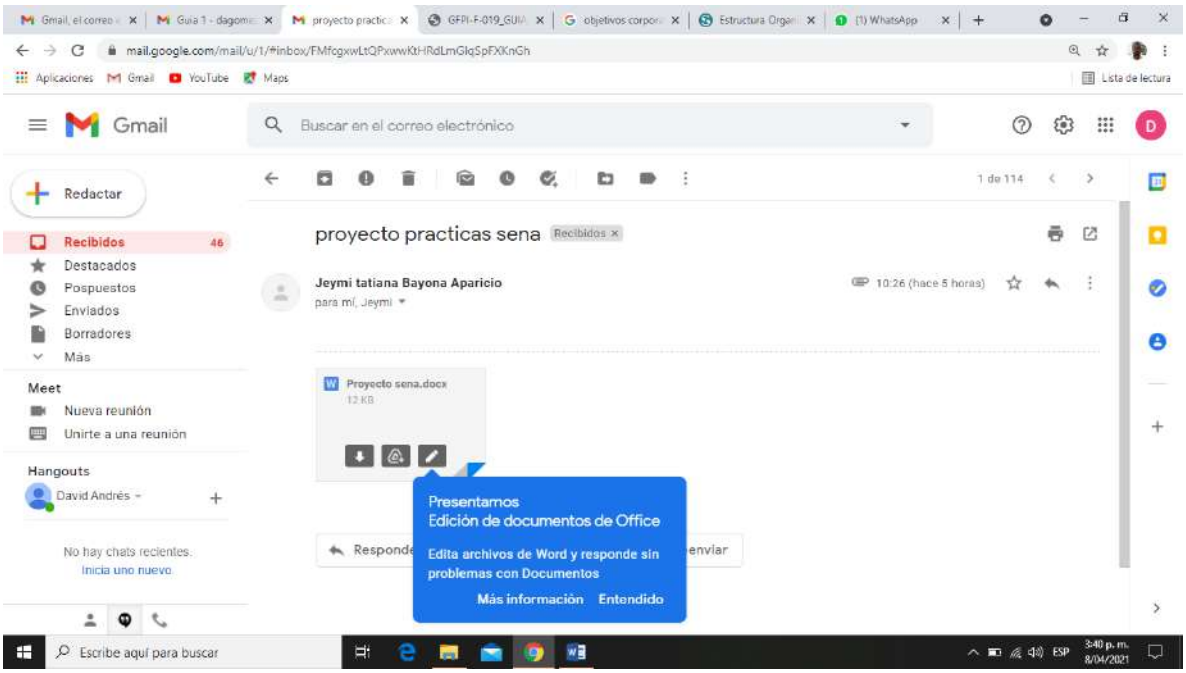


8 de abril

Formación virtual por medio de la plataforma zoom con la ficha 2275729 Jose Antonio Galán Charla

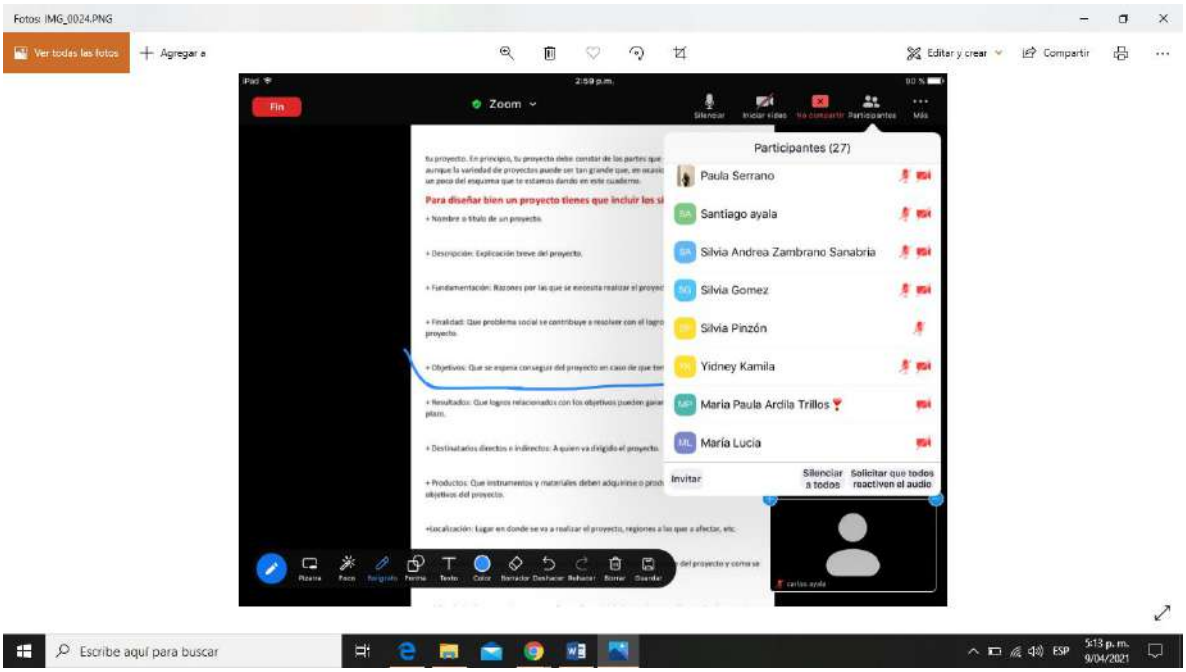


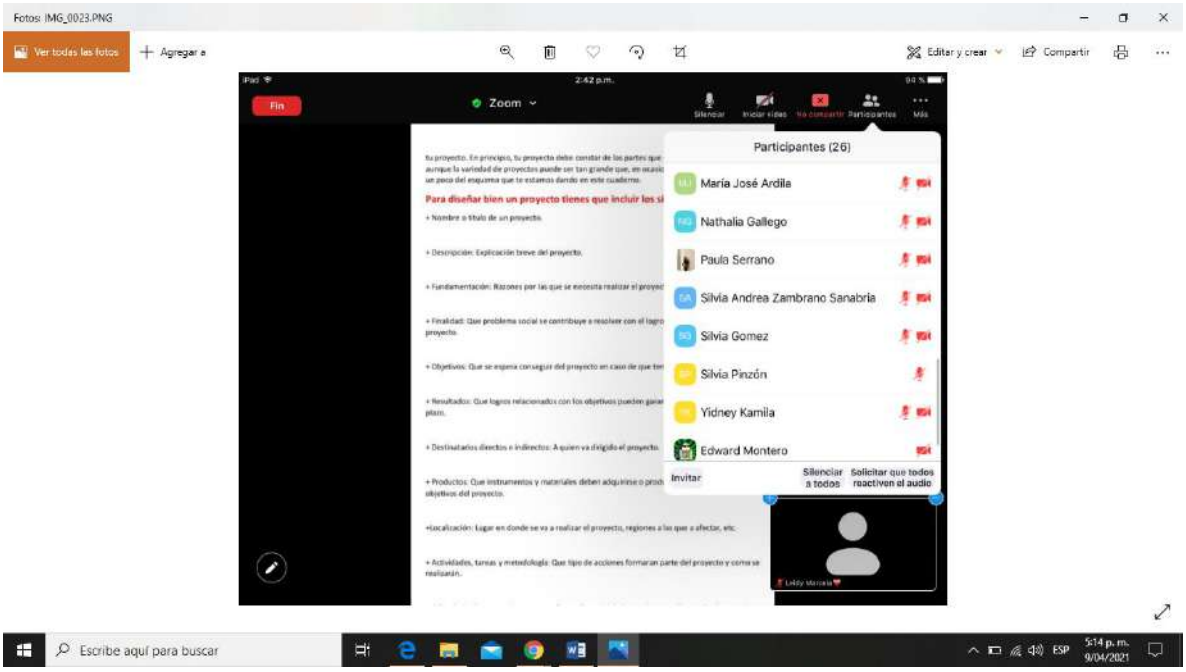
Revisión y avances de proyecto etapa practica enviados por los aprendices de la ficha 2074793 Eduardo Camacho Gamba Curiti



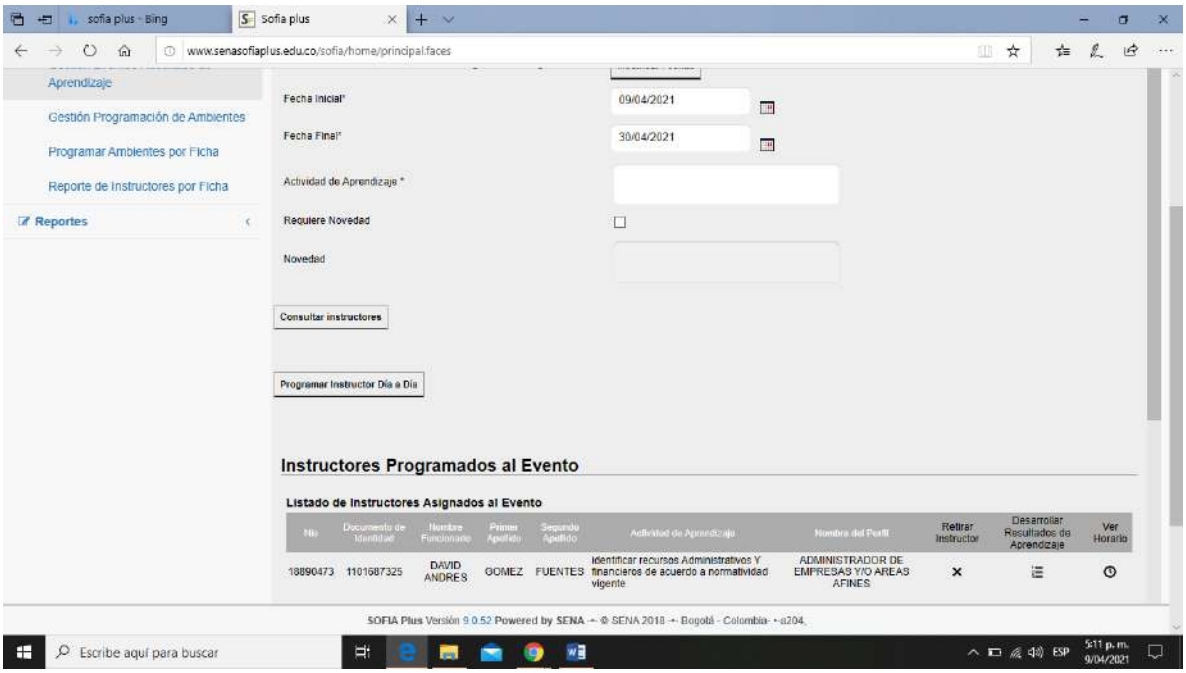
9 de abril de 2021

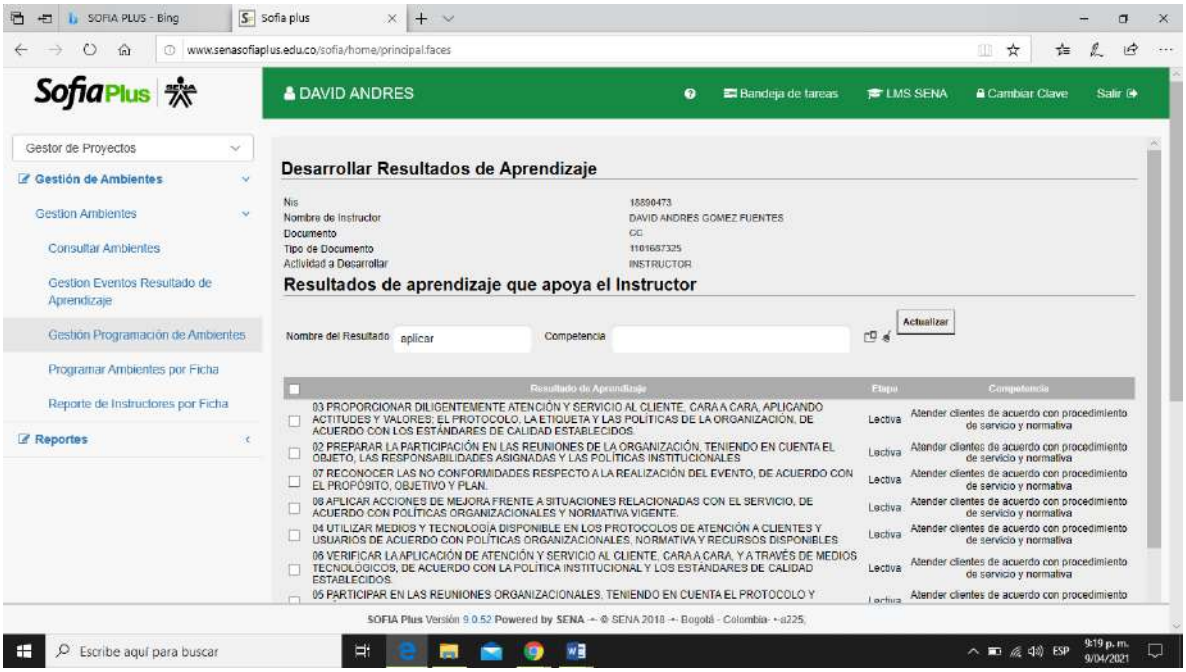
Formación virtual con los aprendices de la ficha 2063188 ITIAD Mogotes



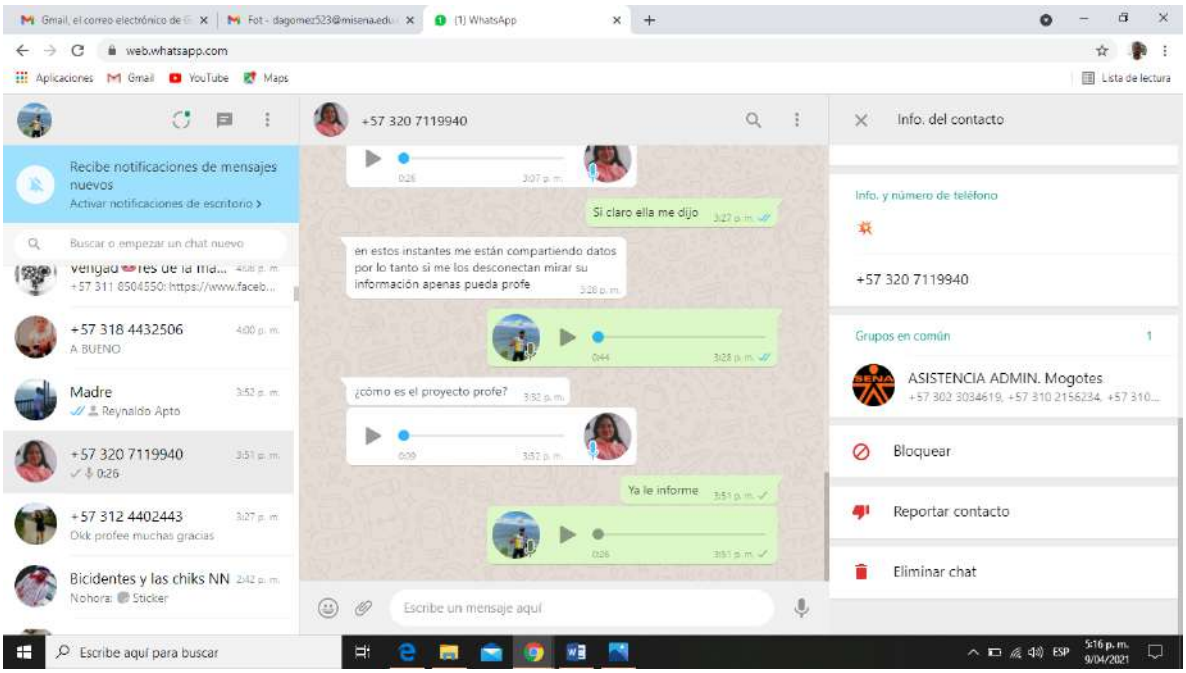


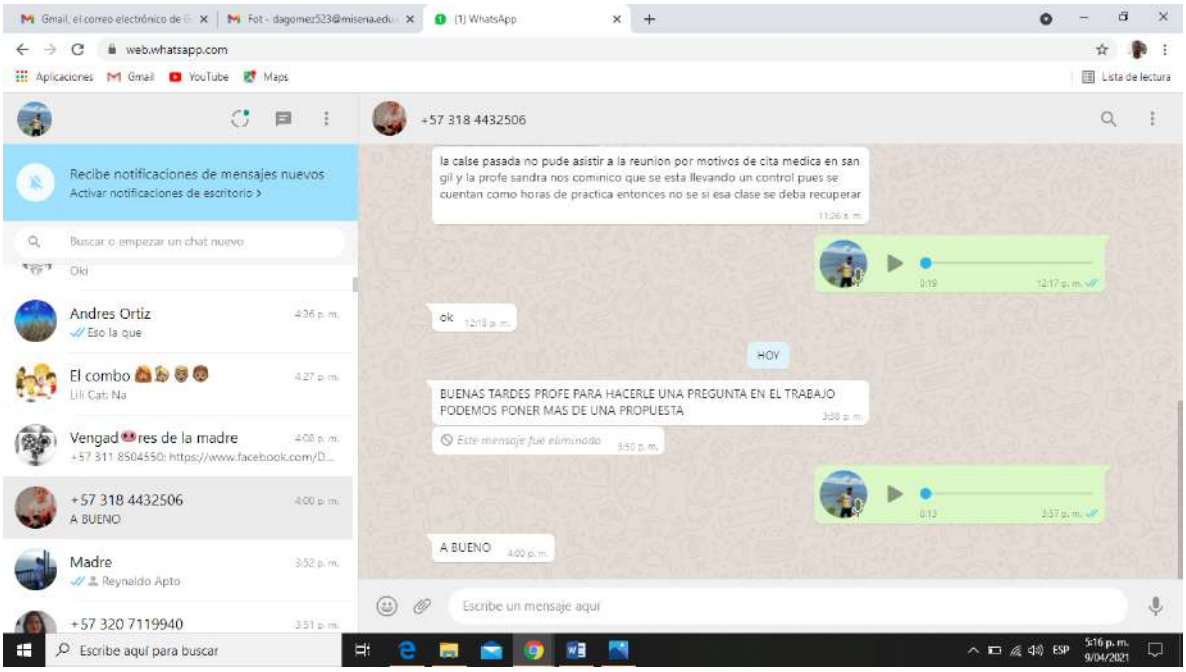
Cargue de eventos en la plataforma Sofía PLUS mes de abril fichas 2063188, 2074793 y 2275729 Técnico en Asistencia Administrativa





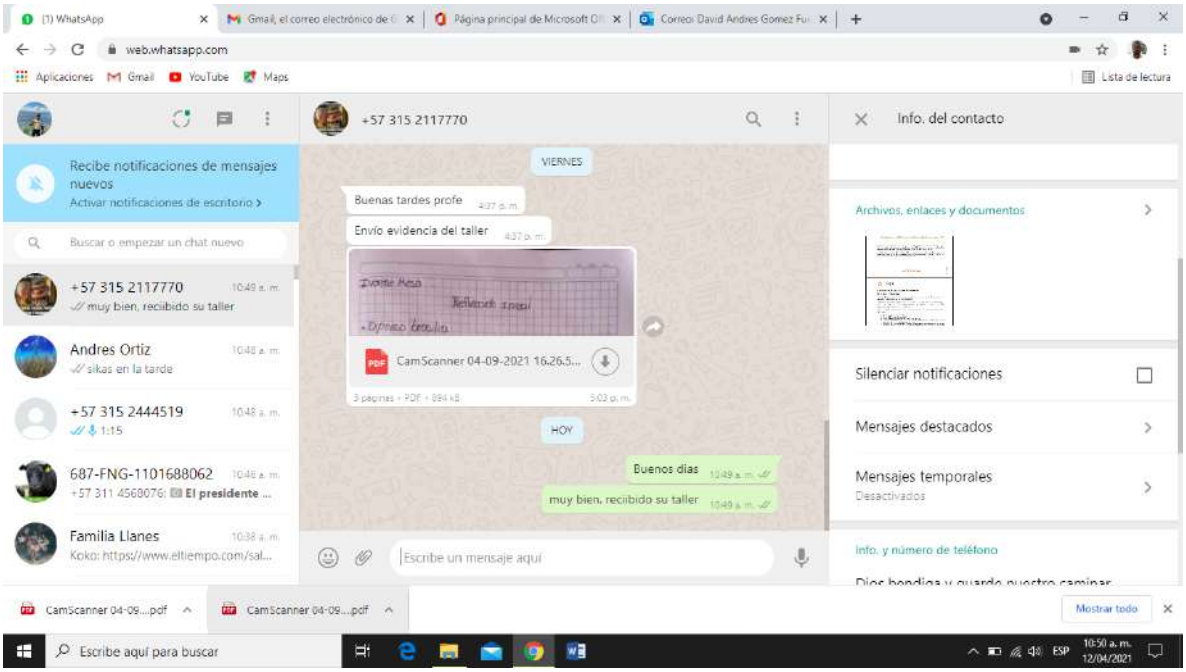
Se resuelven dudas e inquietudes de los aprendices de la ficha 2063188 ITIAD Mogotes Tema: proyecto productivo



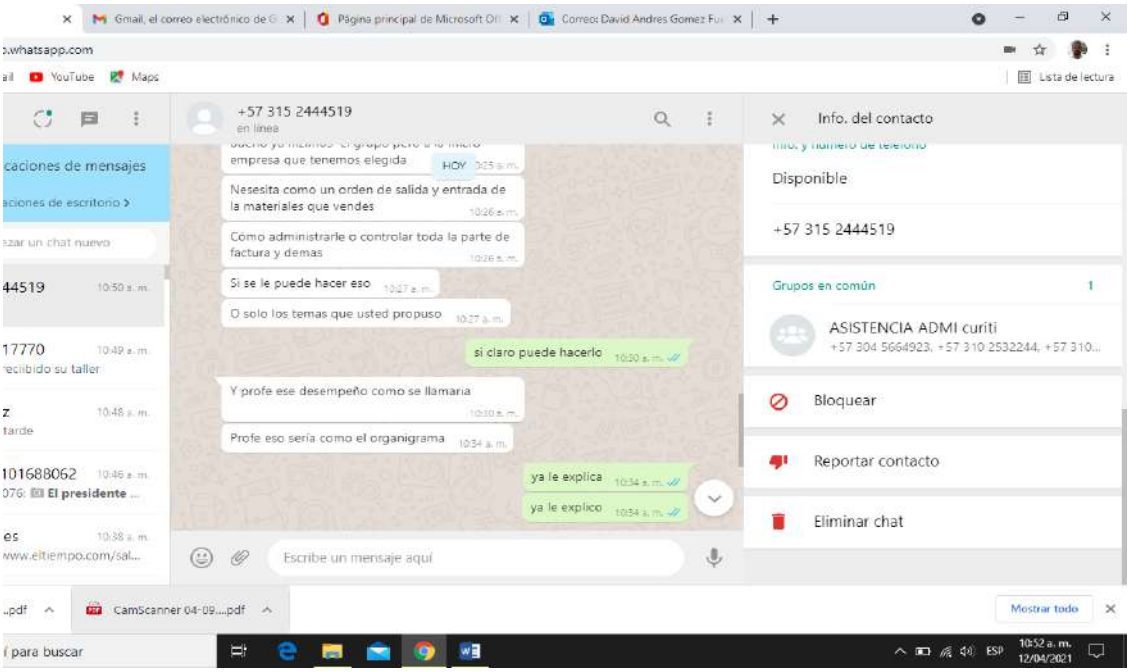


12 de abril

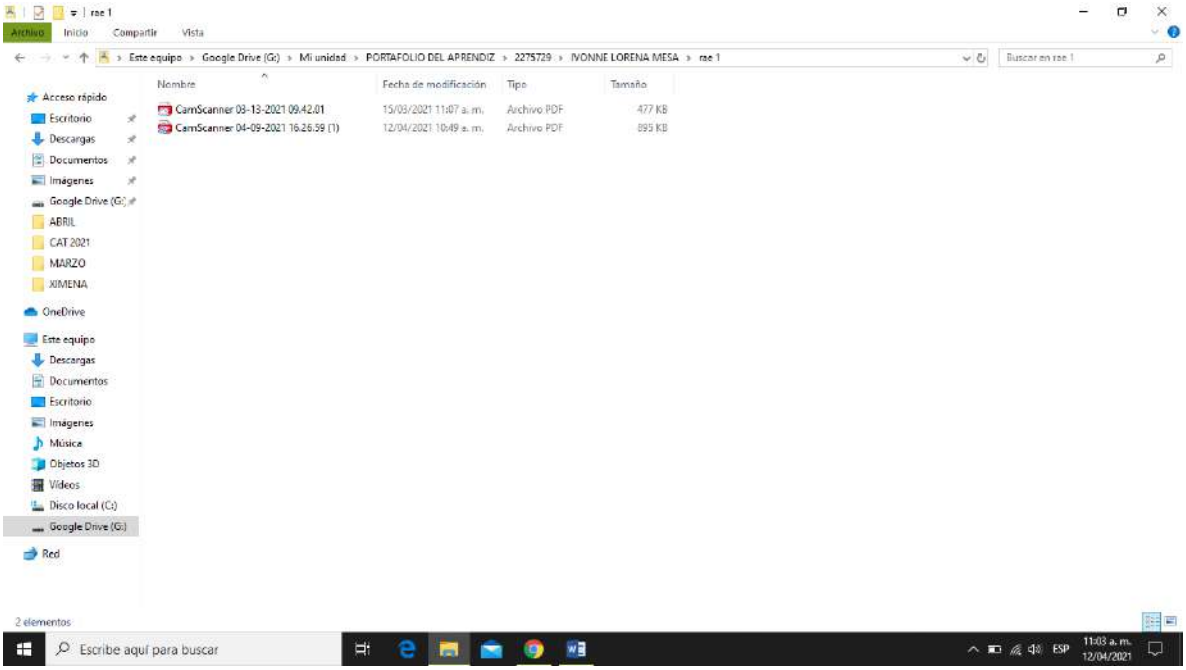
Calificación y seguimiento a los aprendices de la ficha 2275729 Jose Antonio Galan Charala



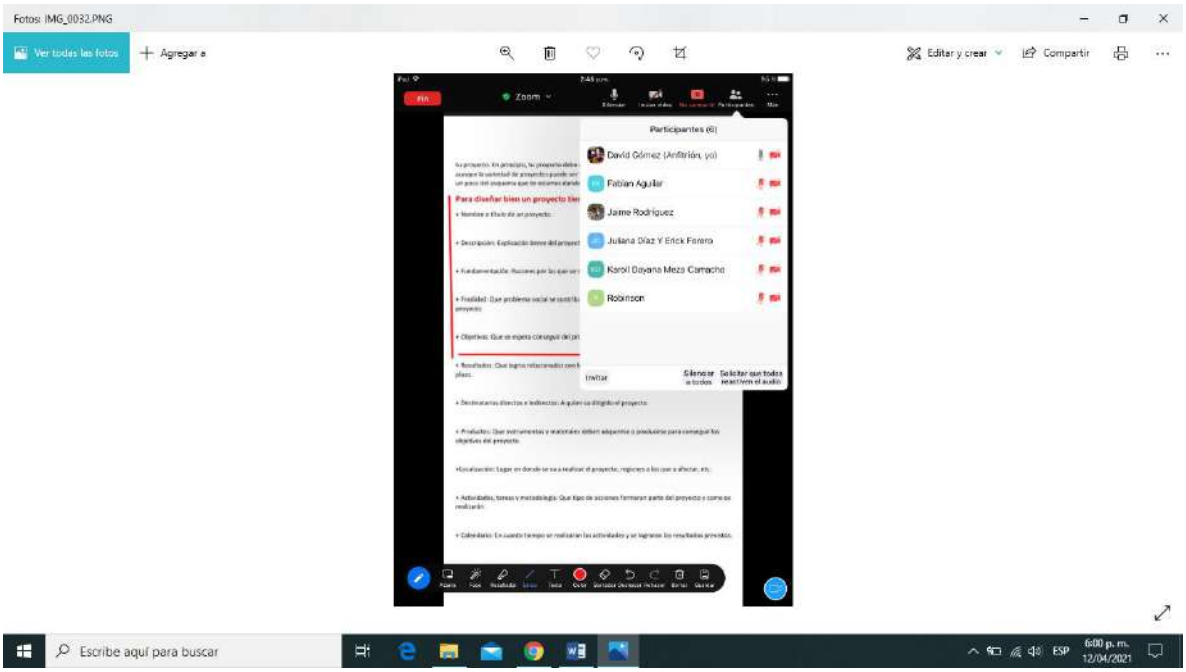
Se resuelven dudas e inquietudes de aprendices respecto a proyecto etapa práctica fichas 2074793 Camacho Gamba Curití

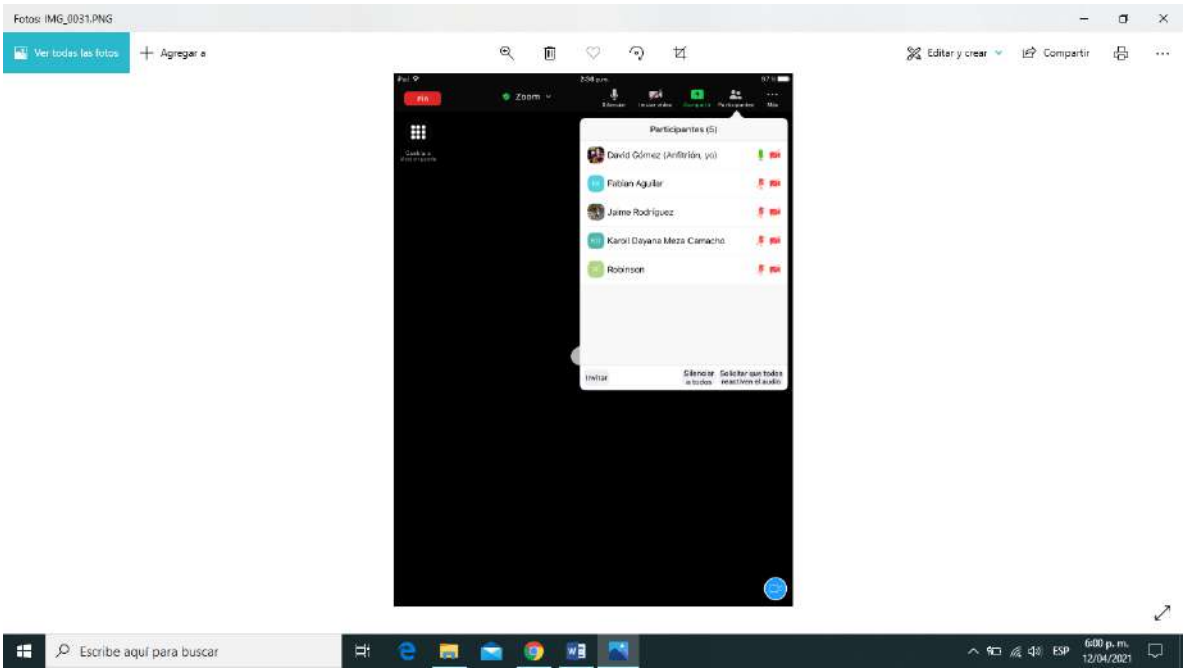


Organización de portafolio del aprendiz ficha 2275729 José Antonio Galán Charalá

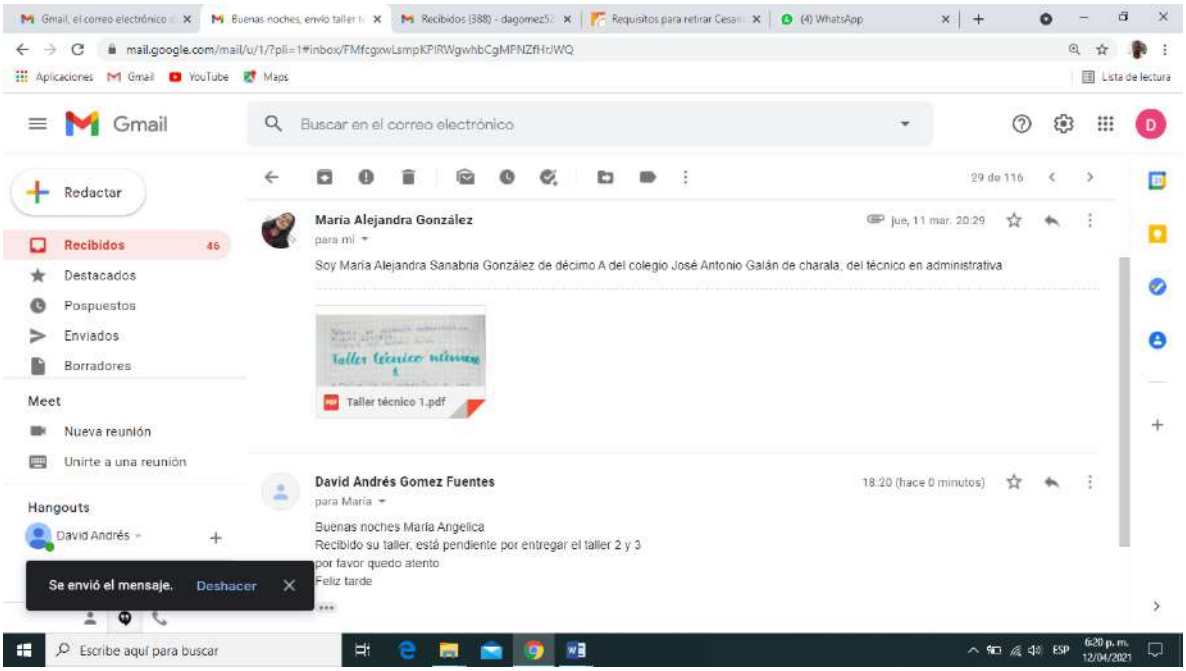


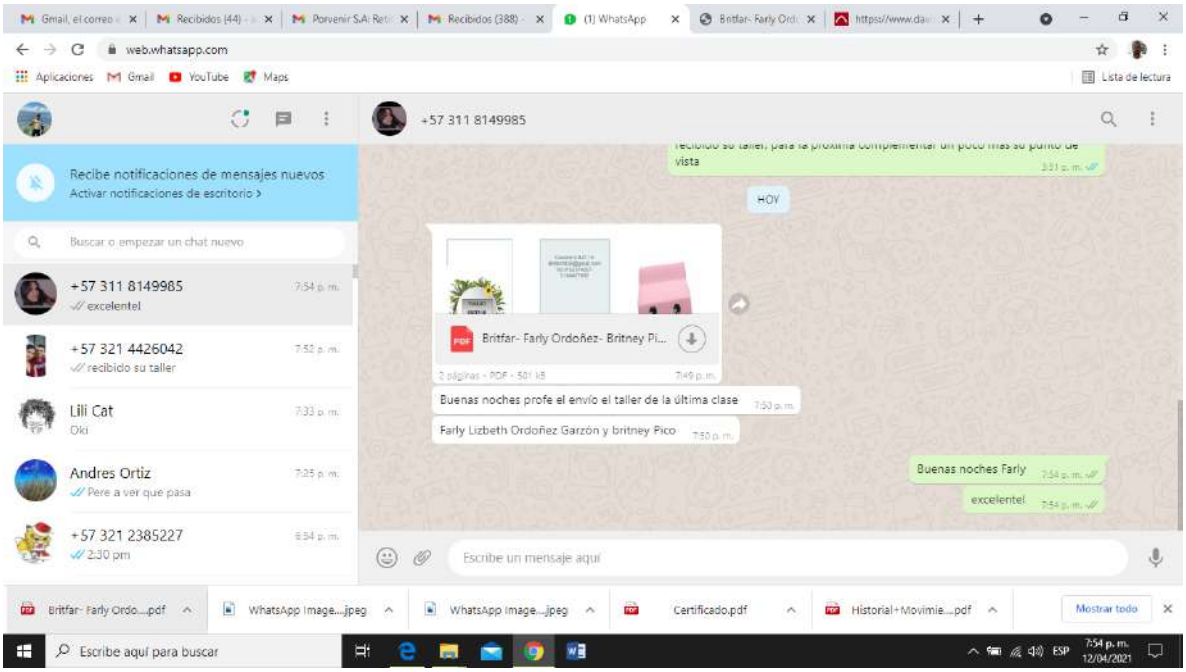
Formación virtual con la ficha 2074793 por medio de la plataforma Zoom, colegio Eduardo Camacho Gamba, tema: anteproyecto etapa practica





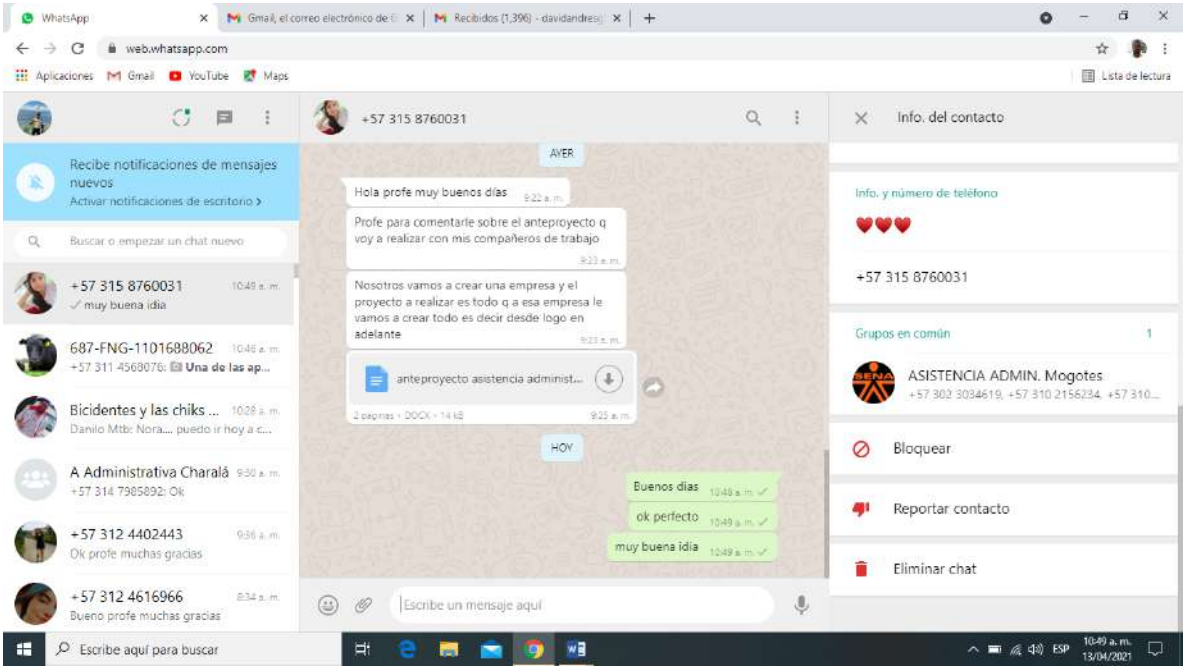
Calificación de actividades enviadas por los aprendices de la ficha 2275729 Jose Antonio Galan charla

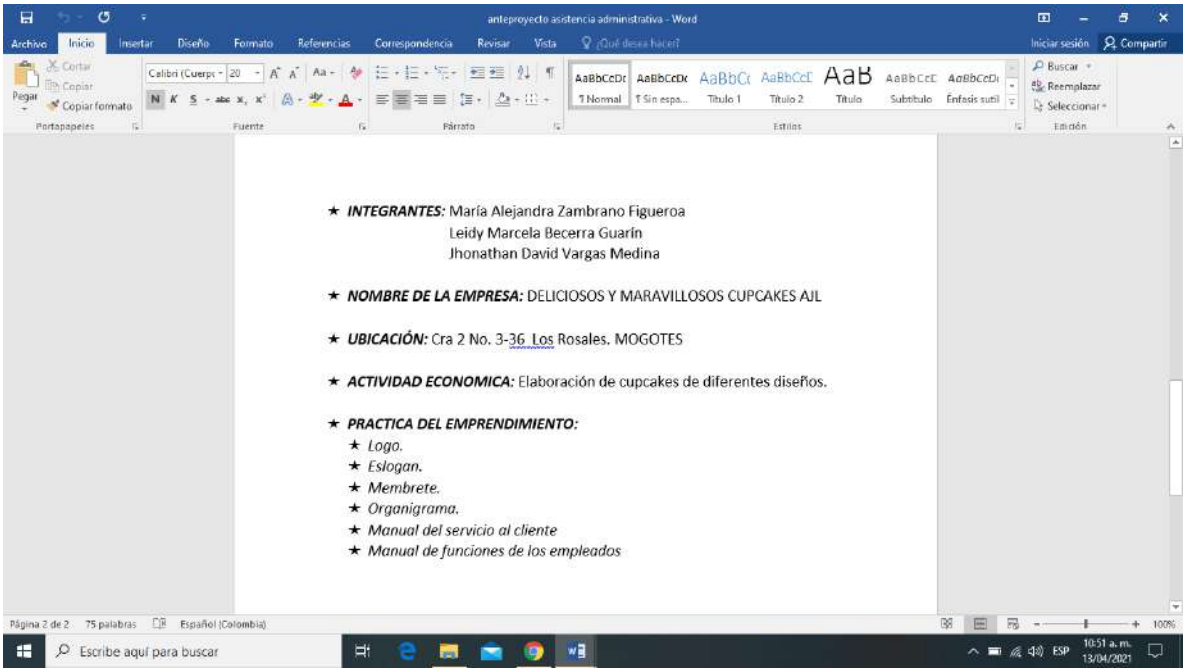




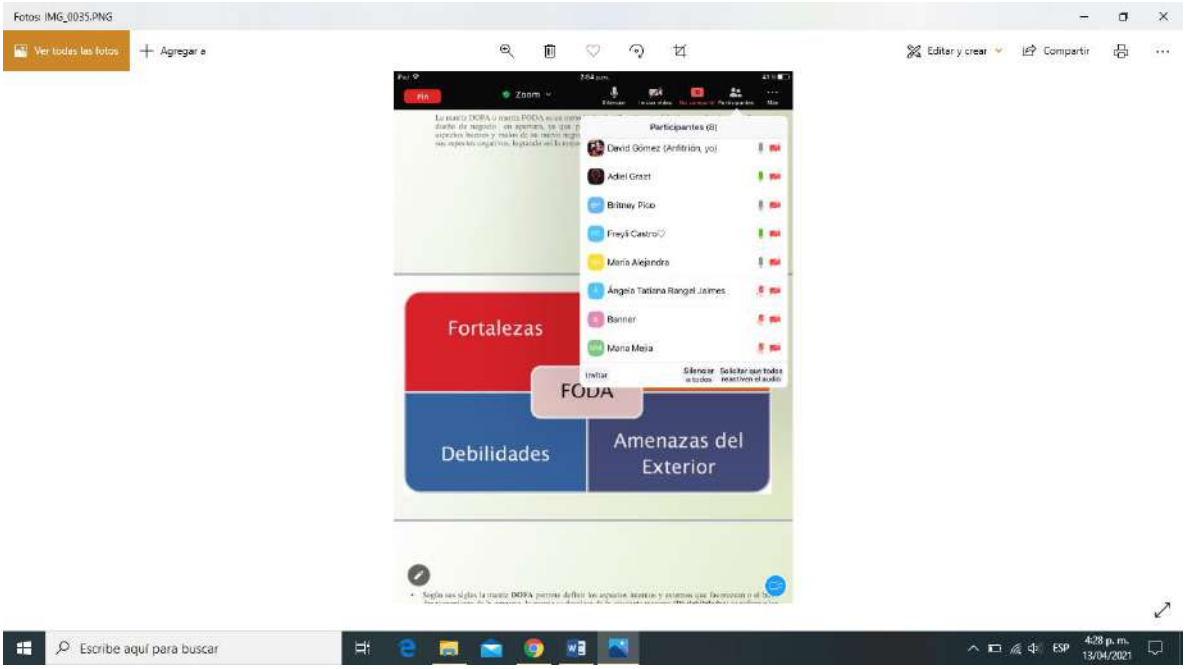
13 de abril

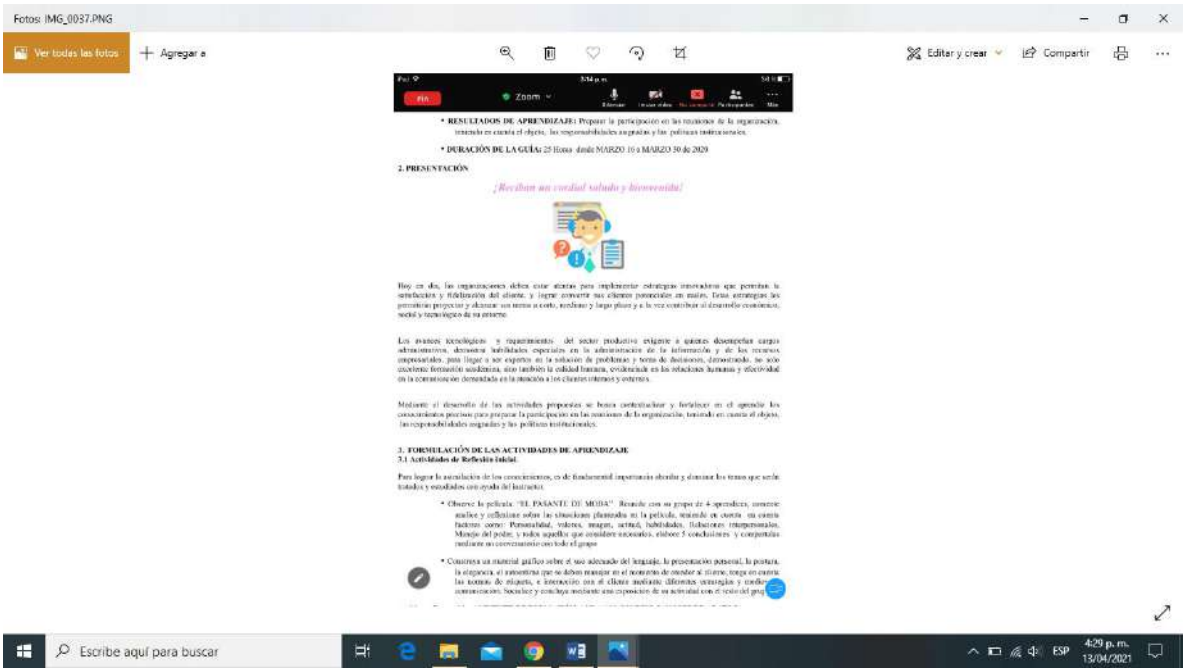
Seguimiento a los aprendices de la ficha 2063188 ITIAD mogotes, anteproyecto etapa práctica



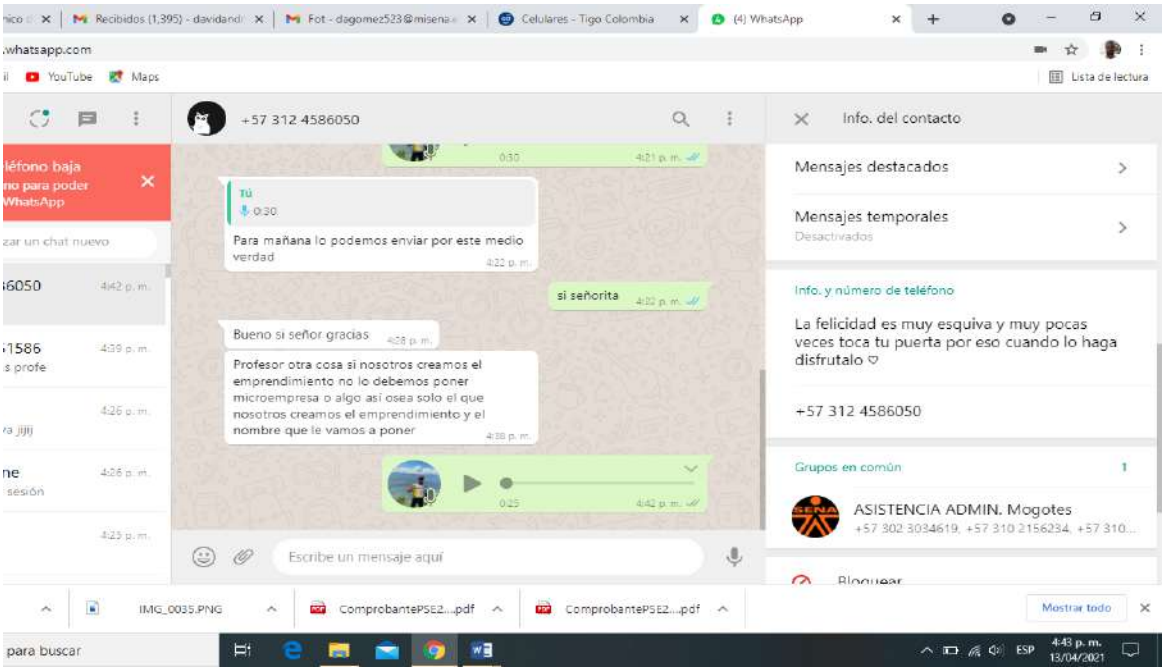


Formación virtual por medio de la plataforma zoom con los aprendices de la ficha 2275729 Jose Antonio Galán

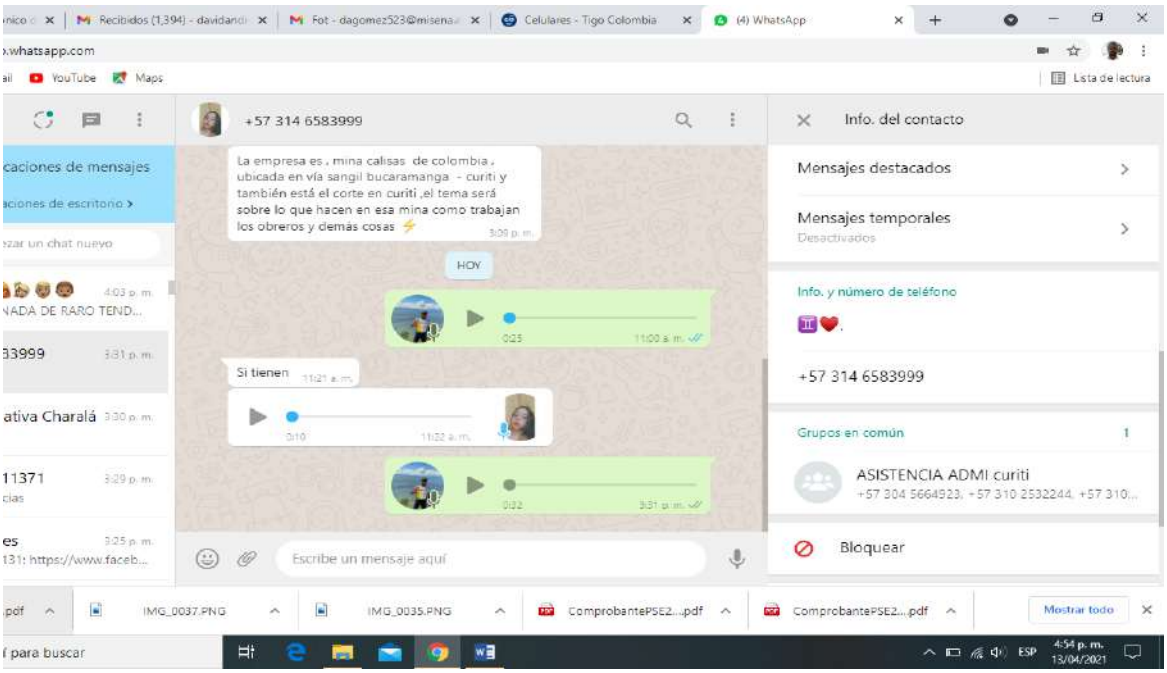




Seguimiento a los avances de la propuesta de anteproyecto de la etapa practica aprendices ficha 2063188 ITIAD mogotes

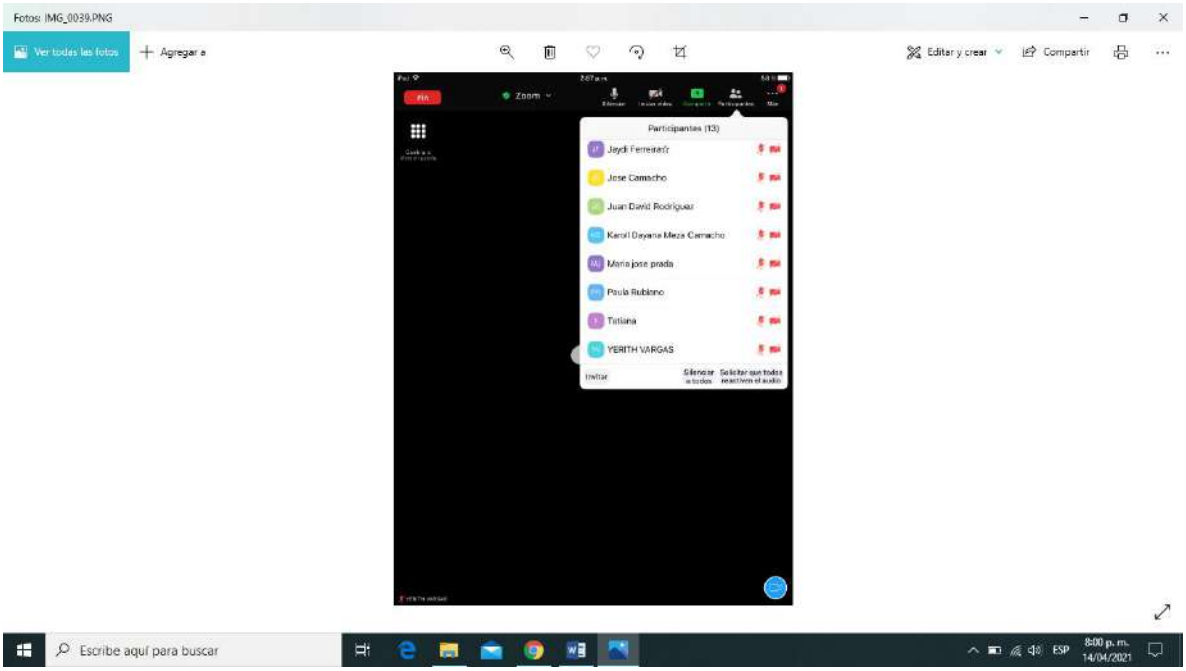


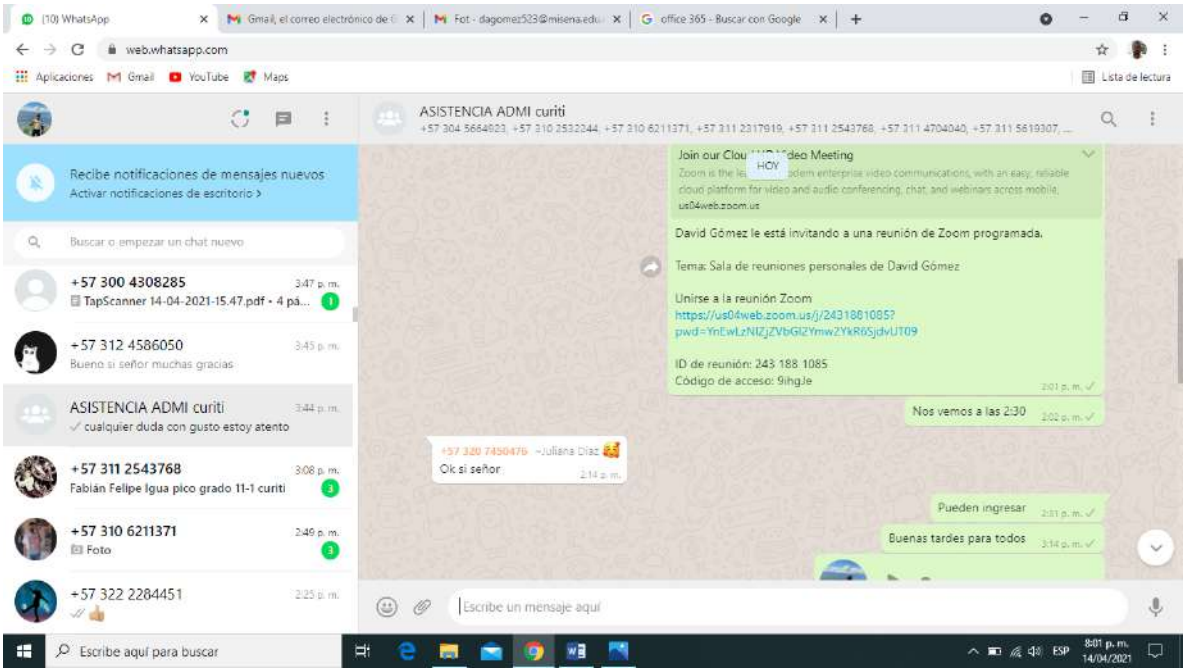
Seguimiento a los avances de la propuesta de anteproyecto de la etapa practica aprendices ficha 2074793 Eduardo Camacho Gamba



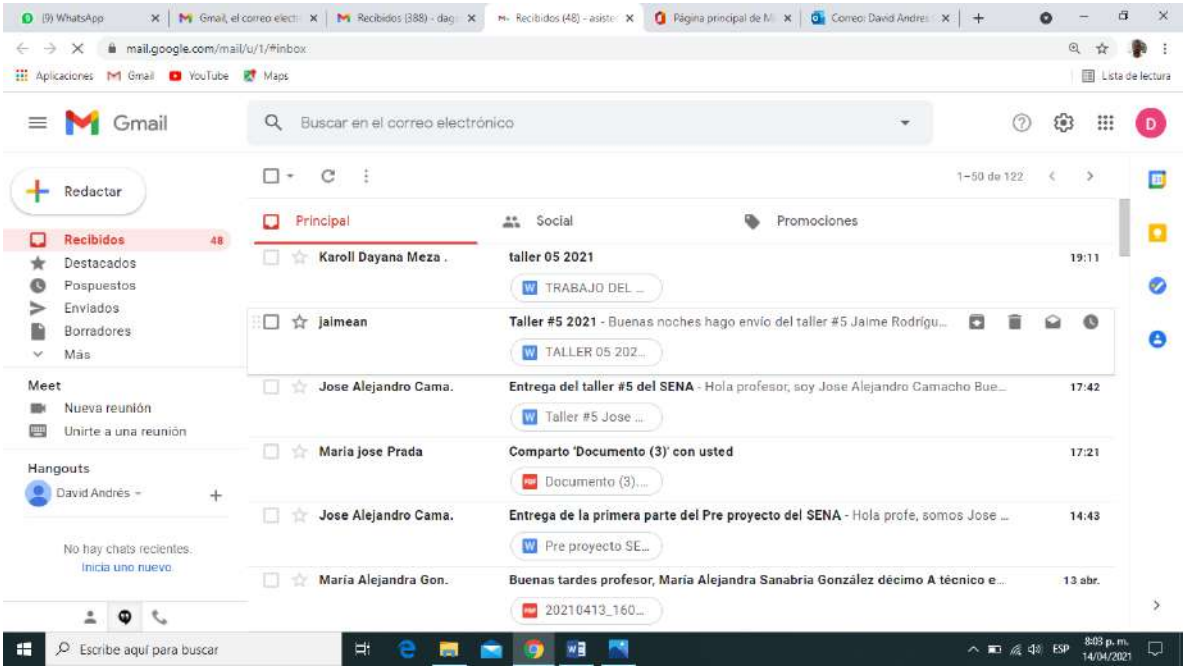
14 de abril

Formación virtual por medio de la plataforma Zoom con los aprendices de la fihca 2074793 Eduardo Camacho Gamba Curiti

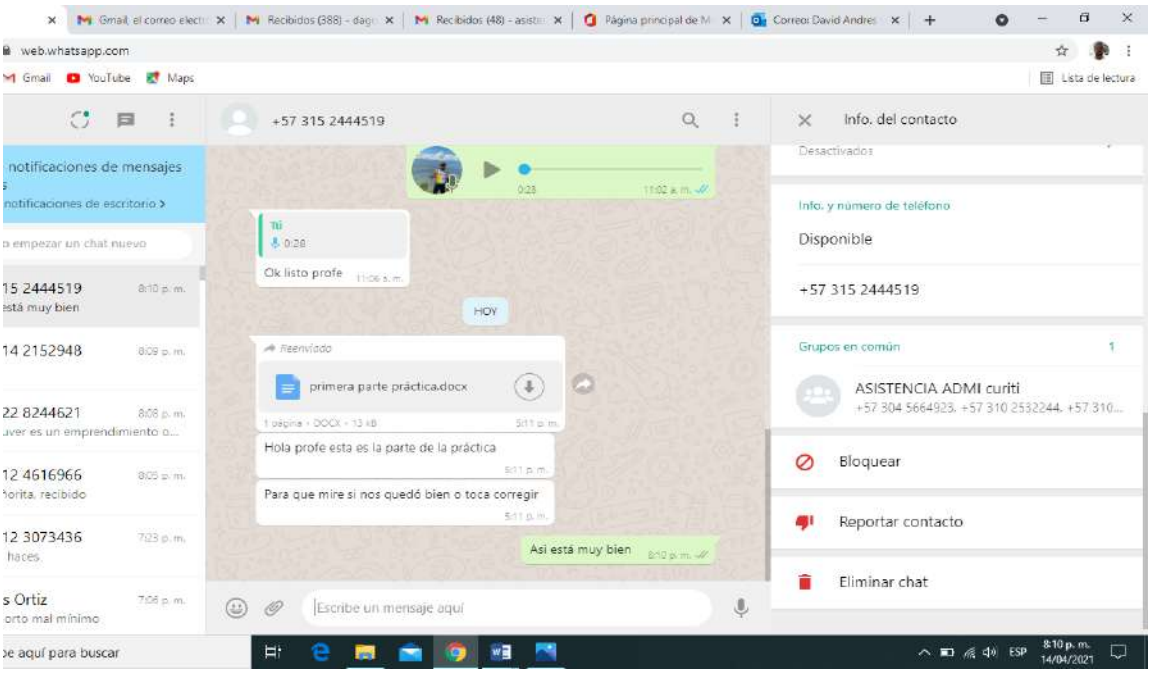




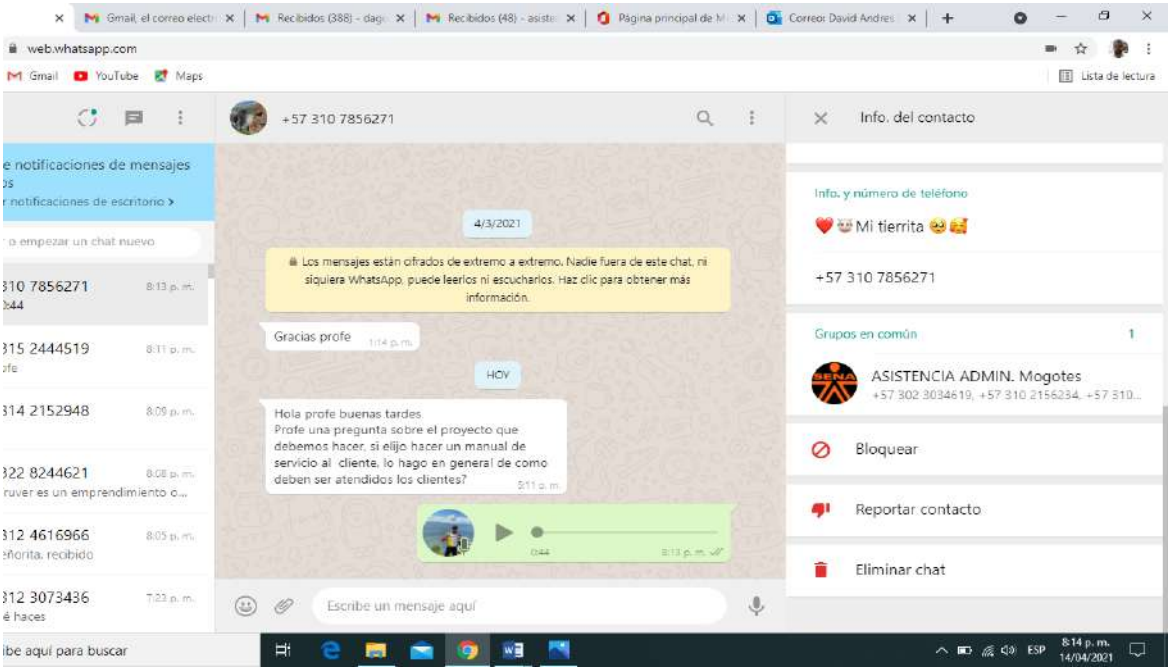
Calificación de talleres enviados por parte de los aprendices al correo electrónico dispuesto.



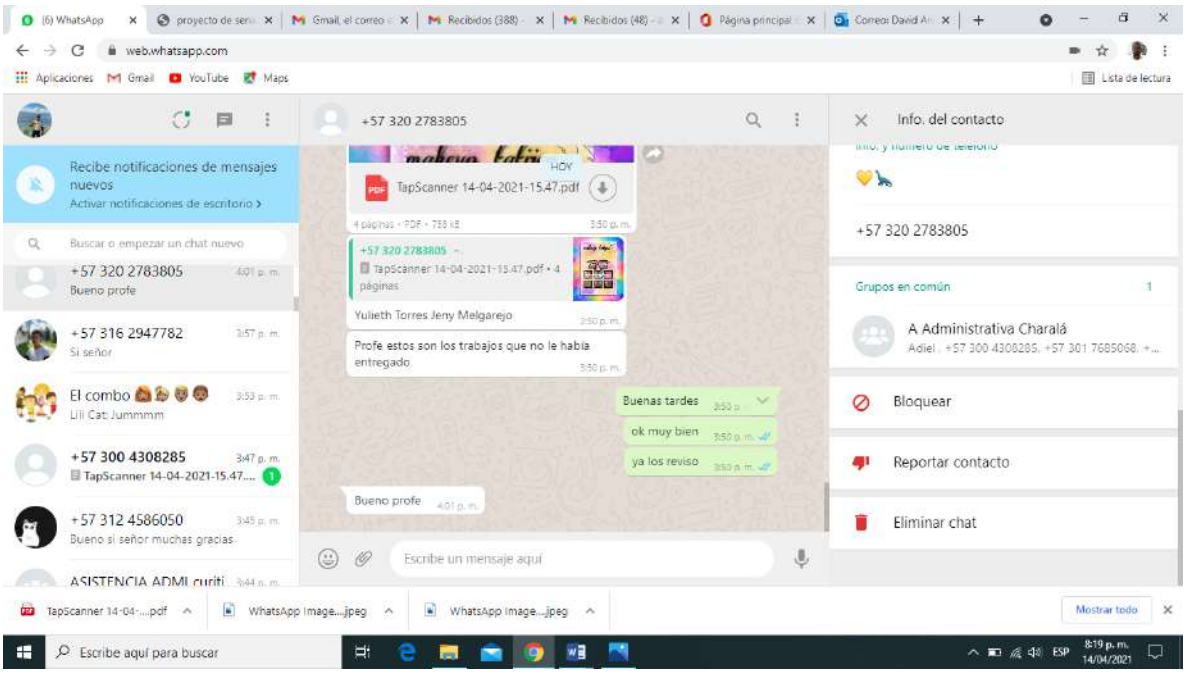
Seguimiento y calificación a los avances del proyecto de la etapa practica ficha 2074793 Eduardo Camacho Gamba



Seguimiento y calificación a los avances del proyecto de la etapa practica ficha 2063188 ITIAD Mogotes

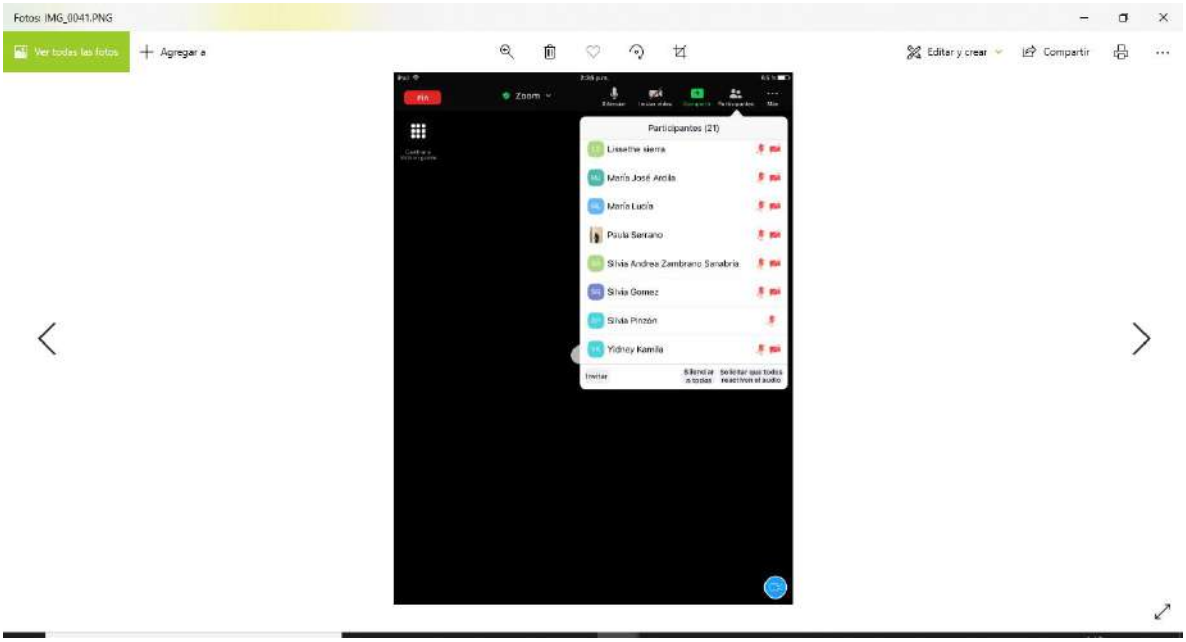


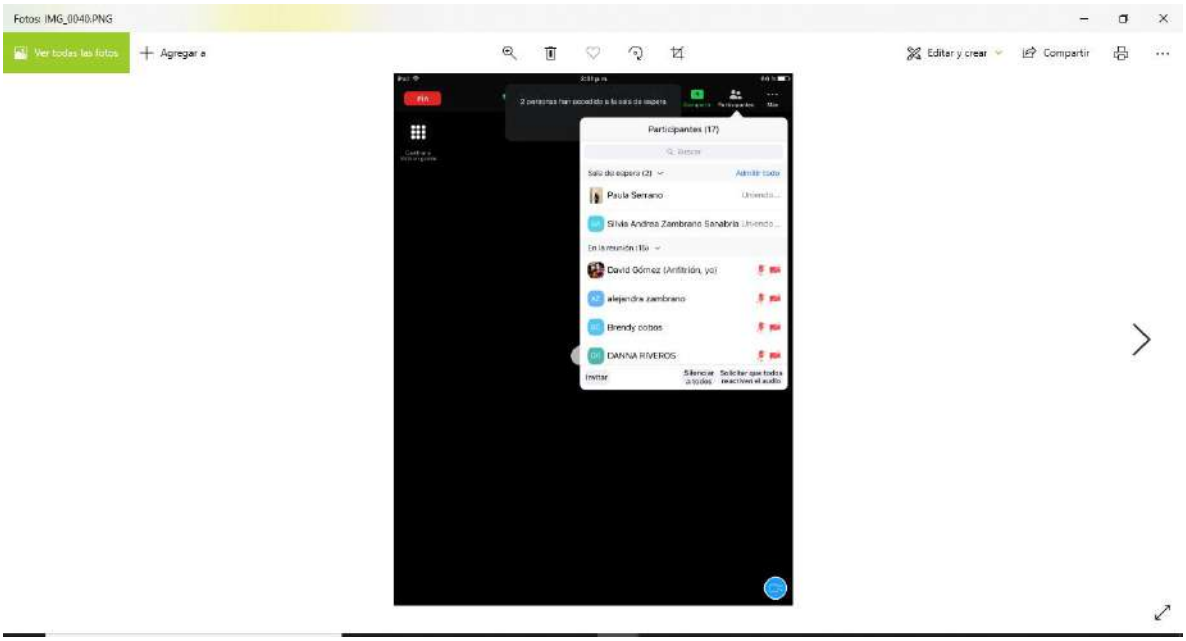
Calificación y seguimiento a talleres presentados por parte de los aprendices de la ficha 2275729 Jose Antonio Galán Charalá

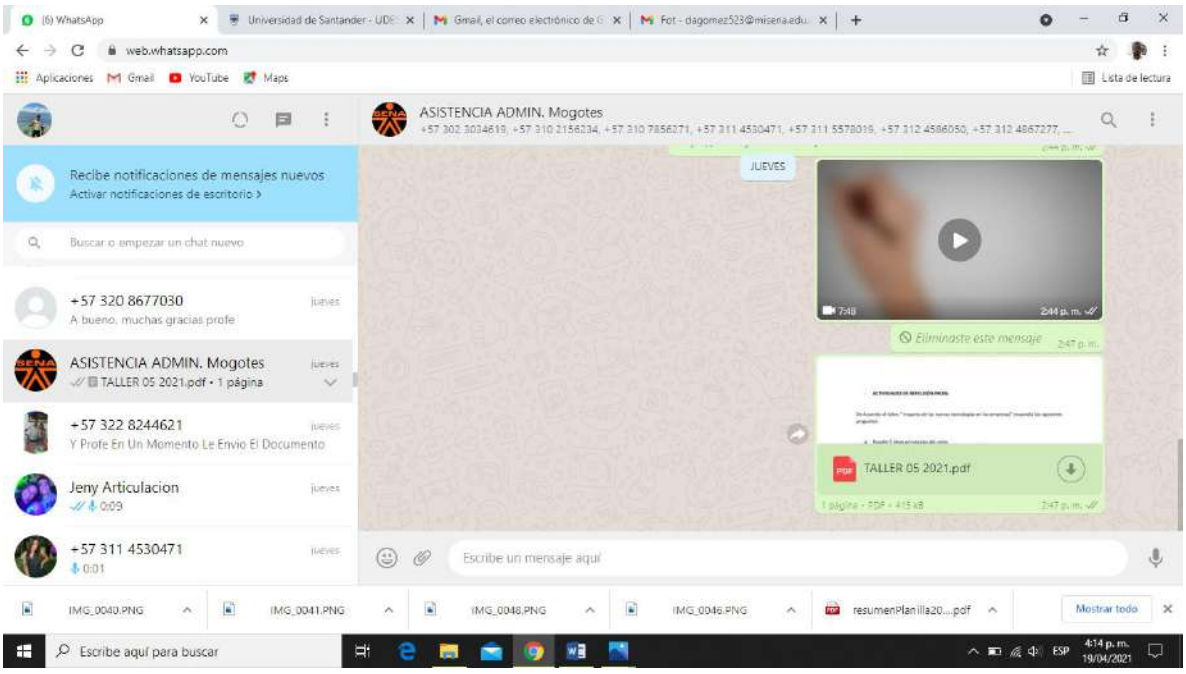


15 de Abril

Formación virtual por medio de la plataforma Zoom con los aprendices de la ficha 2063188 ITIAD mogotes

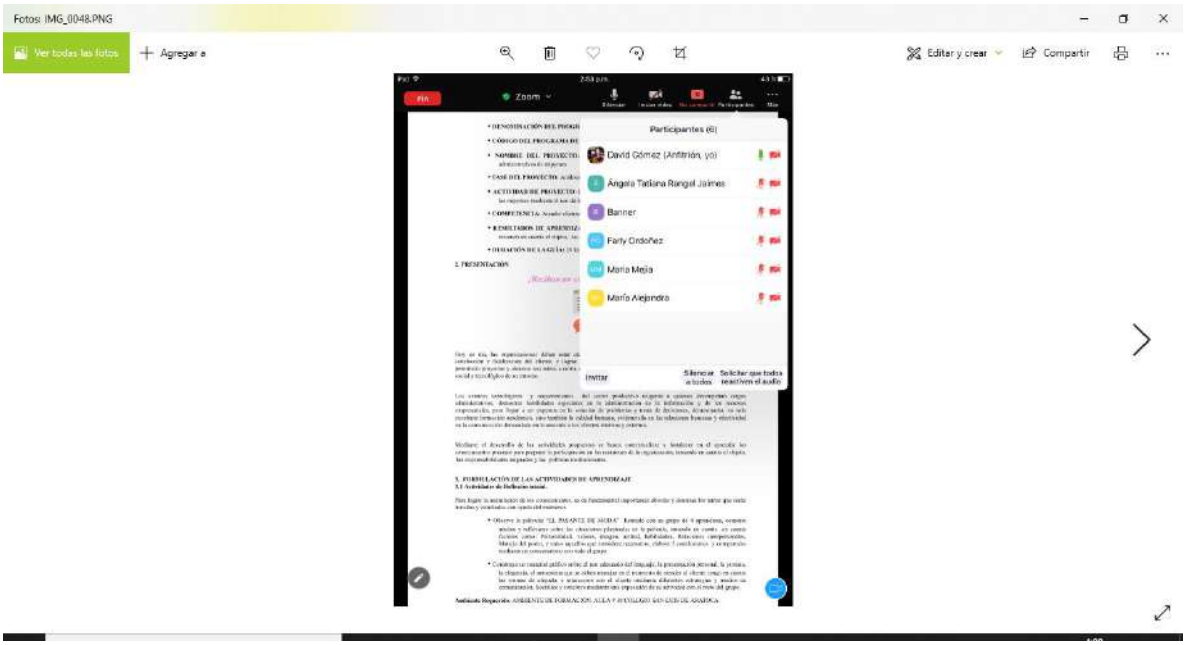


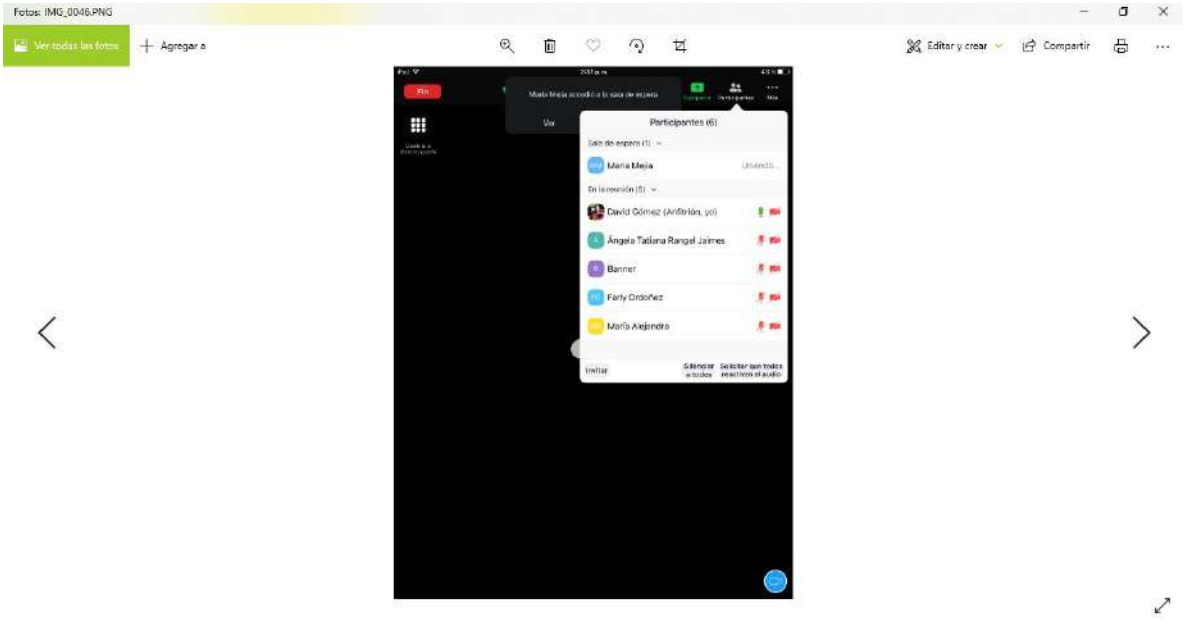

Fotos: IMG_0040.PNG
Ver todas las fotos
Agregar a
Editar y crear
Compartir
Participantes (17)
Paula Serrano
Silvia Andrea Zambrano Sanabria
David Gómez (Anfitrión, yo)
alejandra zambrano
Brendy cobos
DANNA RIVEROS


(6) WhatsApp
web.whatsapp.com
Recibe notificaciones de mensajes nuevos
Activar notificaciones de escritorio
Buscar o empezar un chat nuevo
+57 320 8677030
A bueno, muchas gracias profe
ASISTENCIA ADMIN. Mogotes
TALLER 05 2021.pdf • 1 página
+57 322 8244621
Y Profe En Un Momento Le Envio El Documento
Jeny Articulacion
+57 311 4530471
ASISTENCIA ADMIN. Mogotes
JUEVES
Eliminaste este mensaje
TALLER 05 2021.pdf
Escribe un mensaje aquí
IMG_0040.PNG
IMG_0041.PNG
IMG_0048.PNG
IMG_0046.PNG
resumenPlanilla20....pdf
Mostrar todo
Escribe aquí para buscar
ESP
4:14 p. m.
19/04/2021

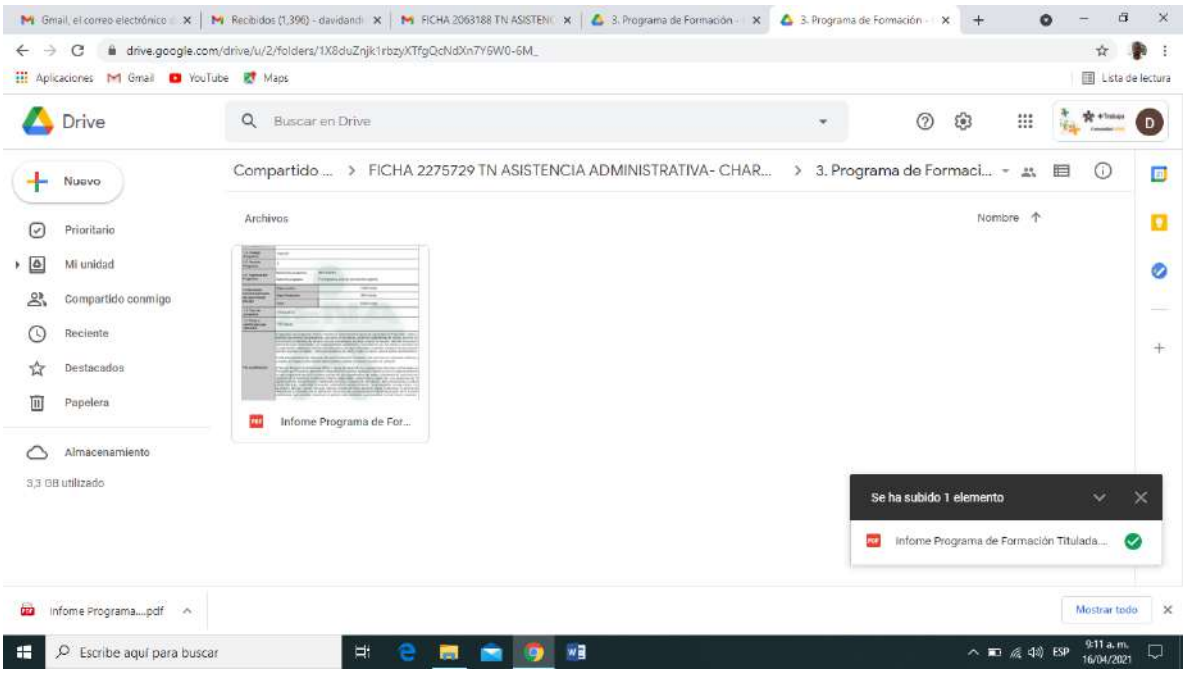
16 de abril

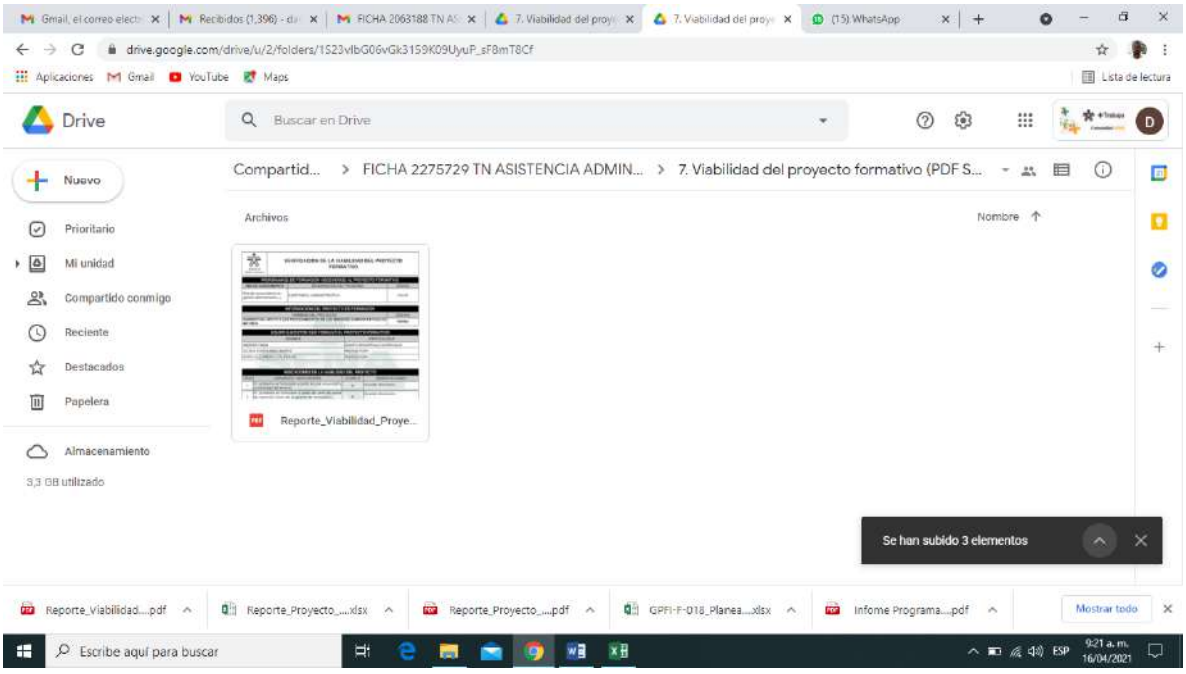
Formación virtual por medio de la plataforma Zoom con la ficha 2275729 José Antonio Galán

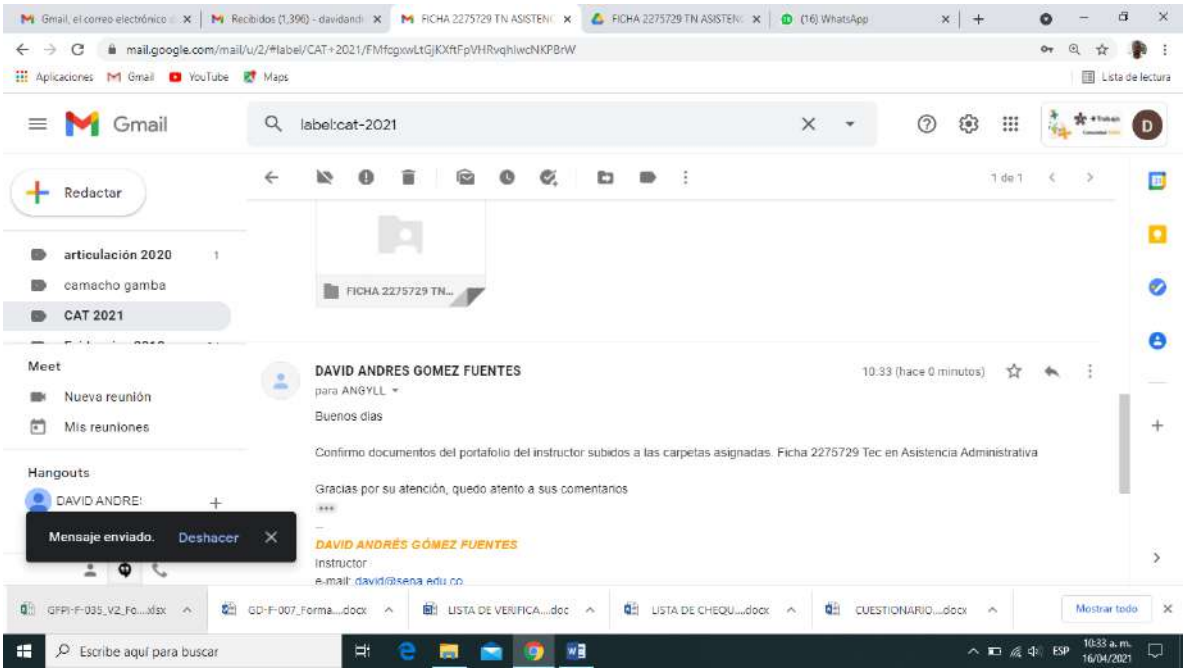




Se alimentan las carpetas del drive alistamiento del instructor ficha 2275729 Tec en Asistencia Administrativa Colegio José Antonio Galán

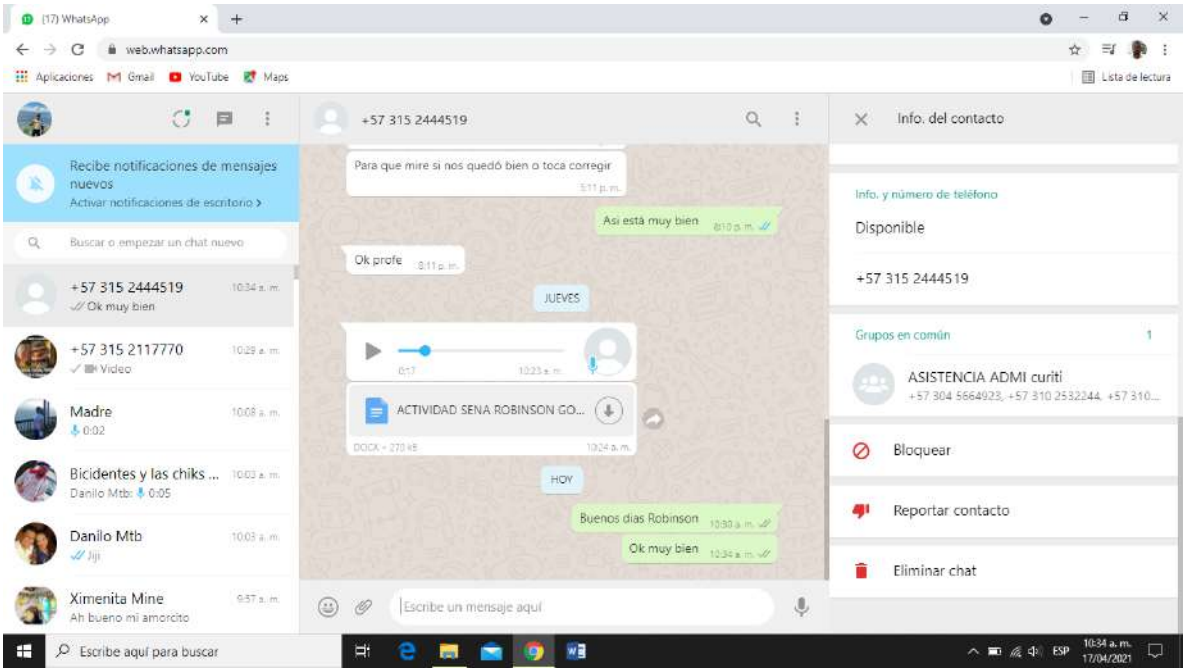




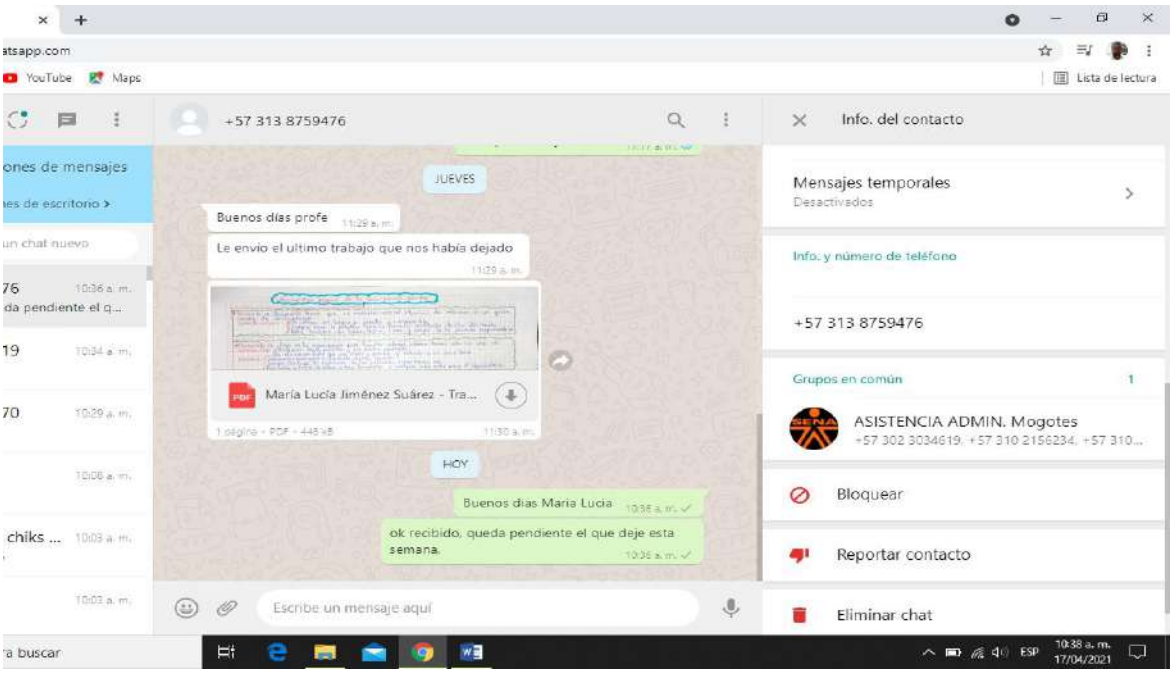


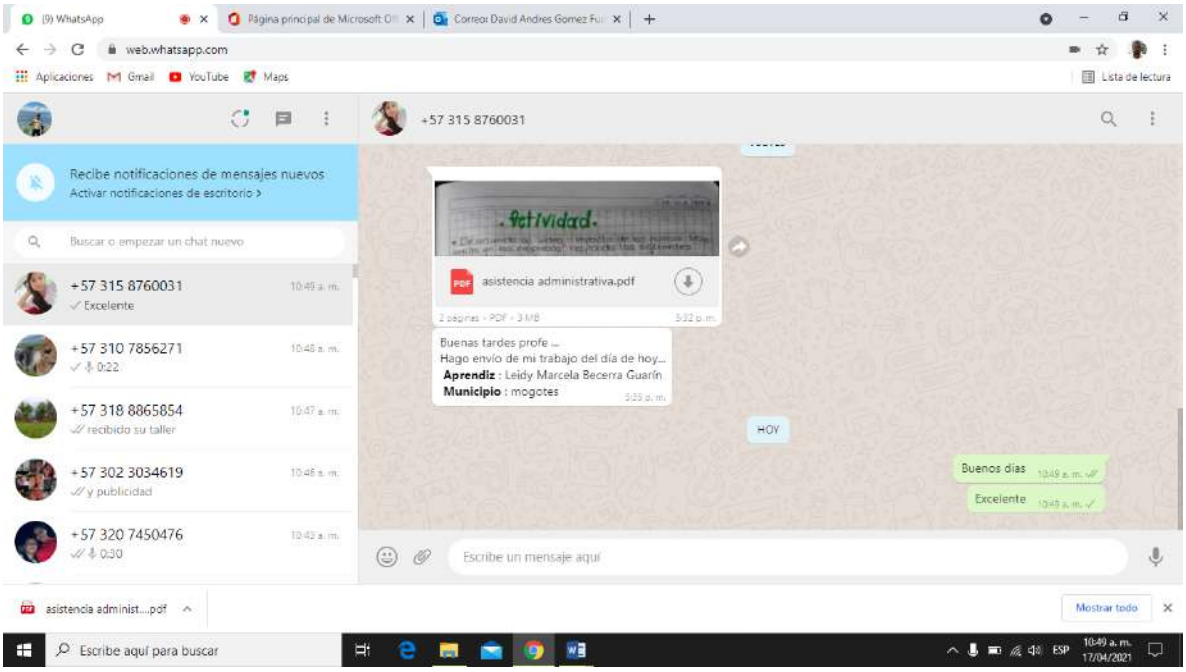
17 de abril

Revisión y seguimiento de talleres enviados por parte de los aprendices de la ficha 2074793 Eduardo Camacho Gamba

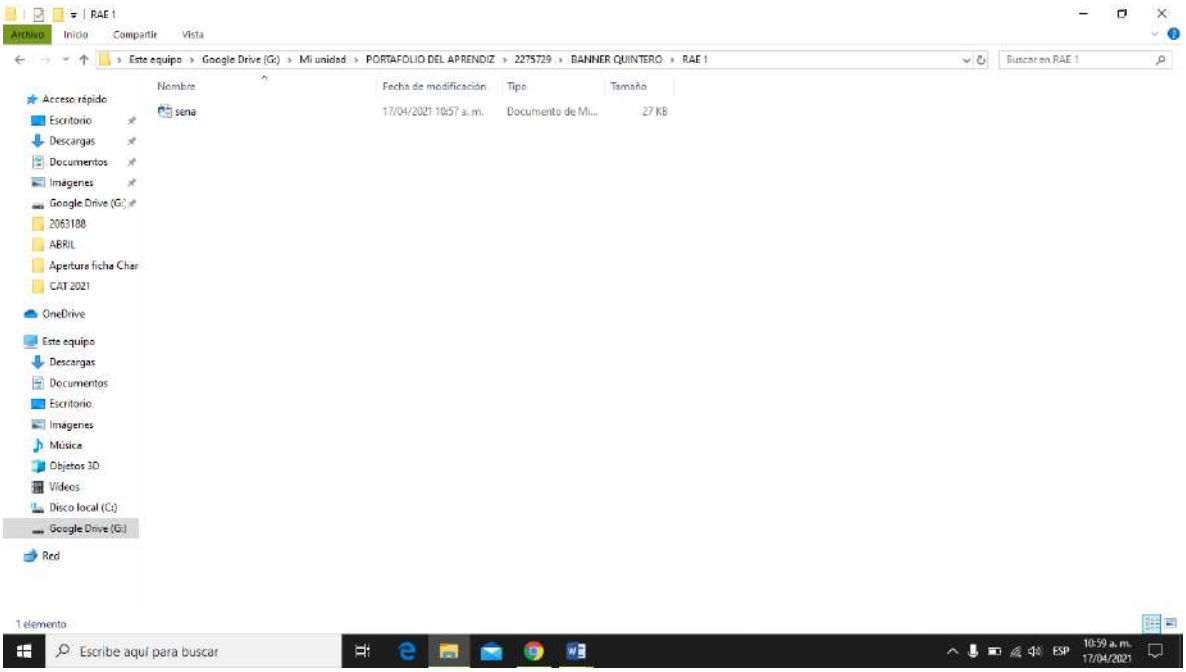


Revisión y seguimiento de talleres enviados por parte de los aprendices de la ficha 2063188 ITIAD Mogotes



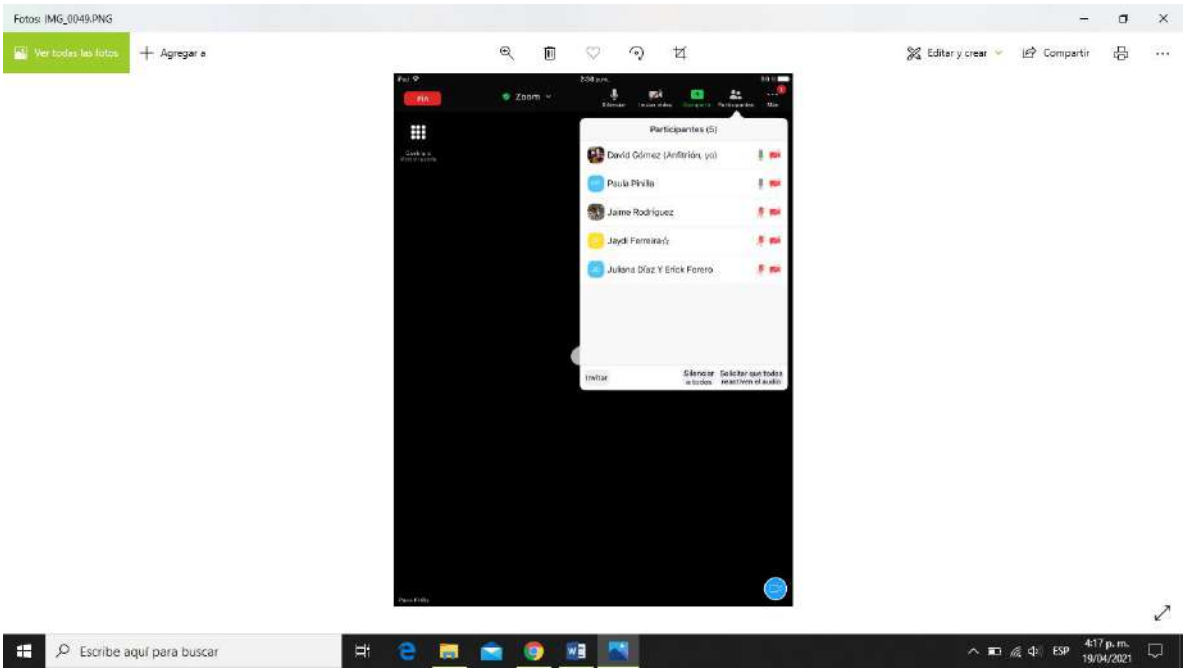


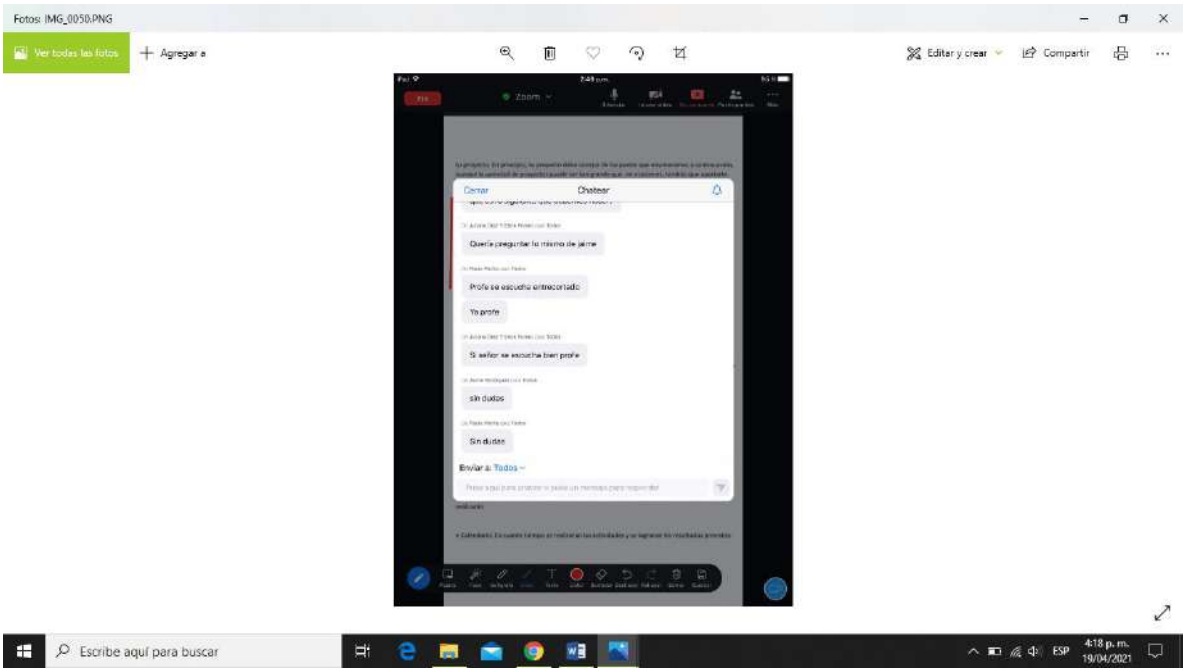
Organización del portafolio del aprendiz de la ficha 2275729 Jose Antonio Galán Charalá



19 de abril

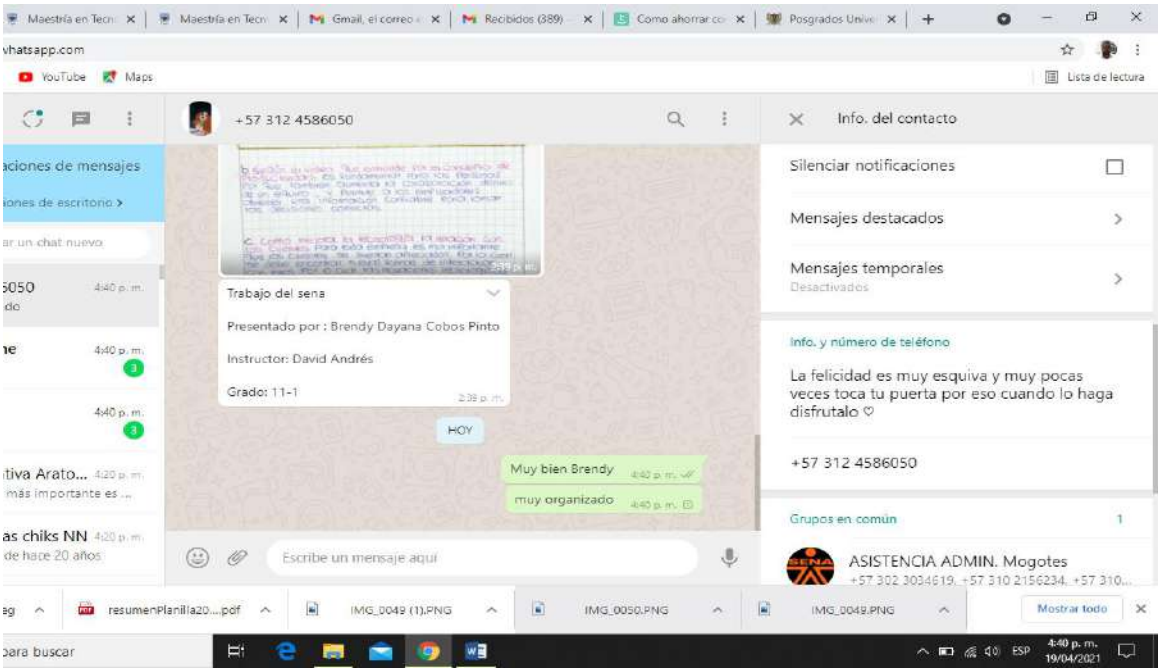
Formación virtual por medio de la plataforma Zoom con los aprendices de la ficha 2074793 Eduardo Camacho Gamba Curití





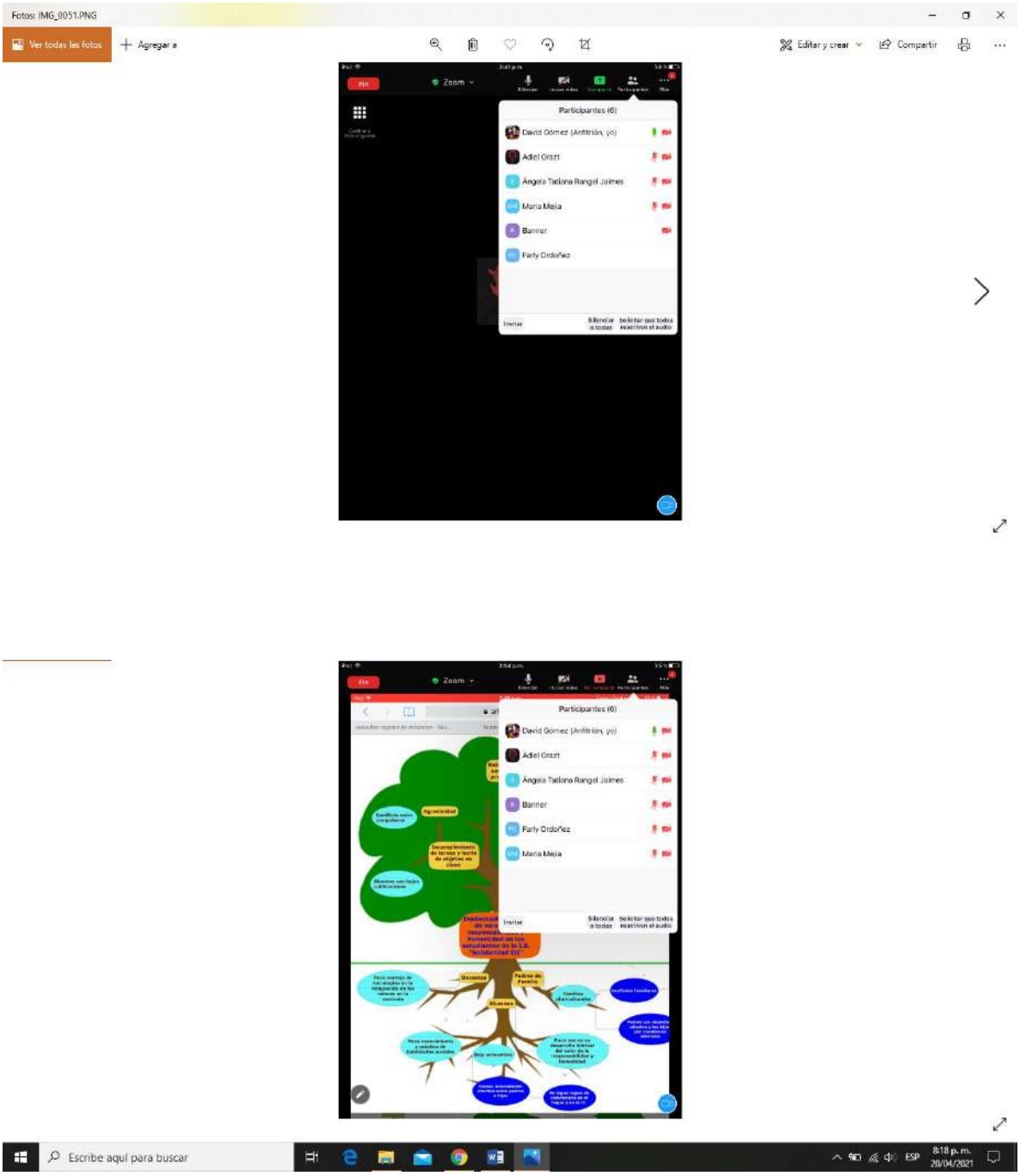
19 de abril de 2021

Calificación y seguimiento a talleres enviados por parte de los aprendices de la ficha 2063188 ITIAD Mogotes

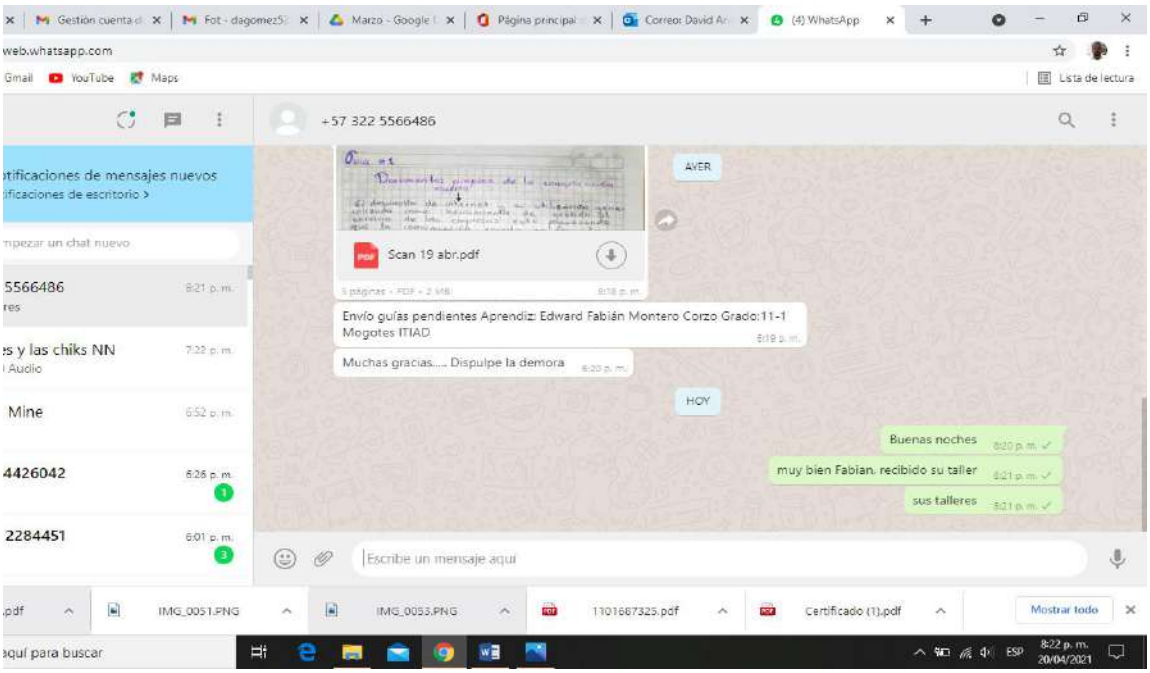


20 de abril

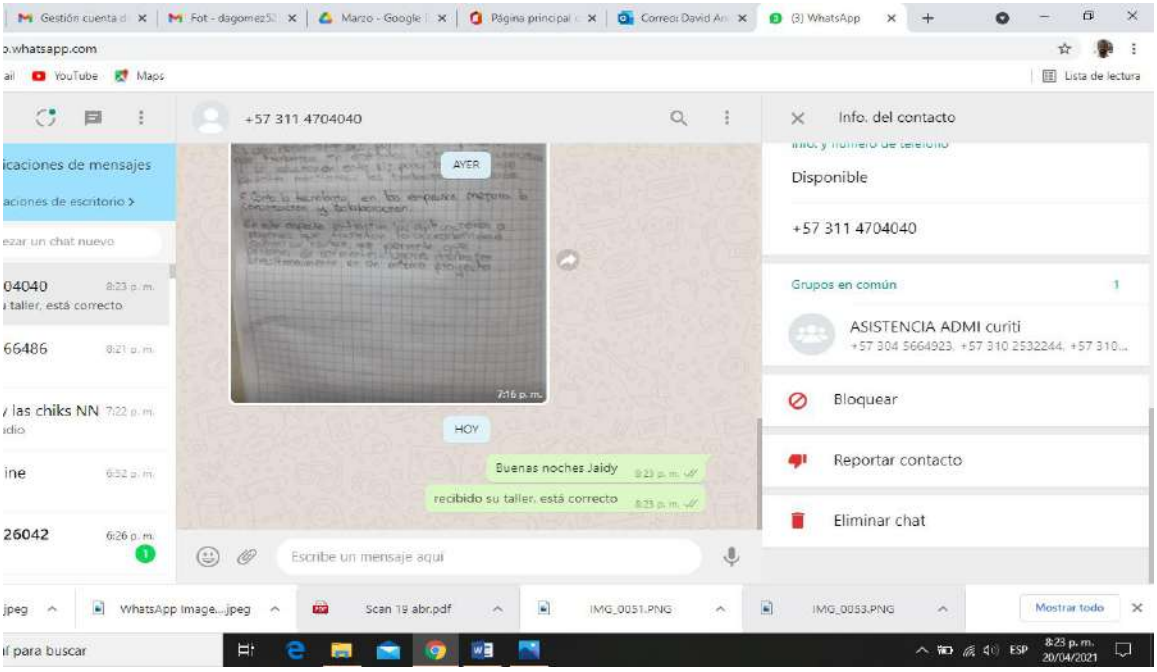
Formación virtual por medio de la plataforma Zoom con los aprendices de la ficha 2275729 Jose Antonio Galán Charalá



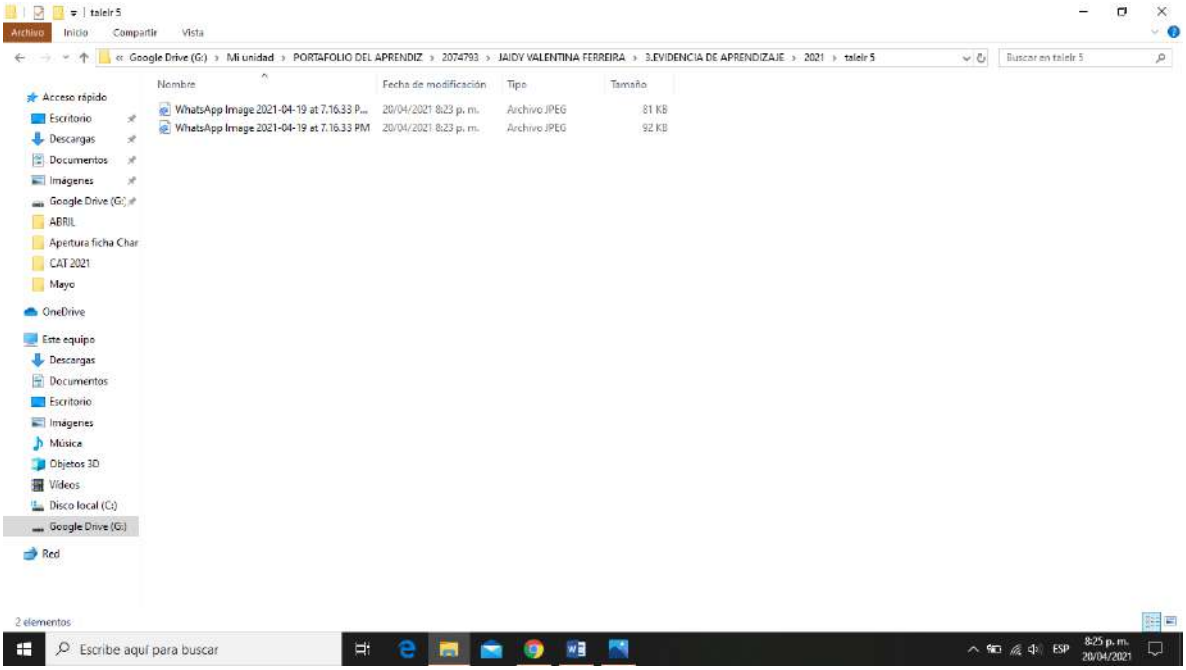
Revisión y seguimiento a talleres envidos por parte de los aprendices de la ficha 2063188 ITIAD mogotes



Revisión y seguimiento a talleres enviados por los aprendices de la ficha 2074794 Eduardo Camacho Gamba Curití



Organización de portafolio del aprendiz ficha 2074793 Eduardo Camacho Gamba Curití



DAVID ANDRÉS GÓMEZ FUENTES

CONTRATO No: 2198587

TIEMPO ACT. APOYO A LA FORMACION

INSTRUCTOR: DAVID ANDRES GOMEZ FUENTES

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROTURÍSTICO

FECHA INICIAL: 01/04/2021 00:00:00

FECHA FINAL: 30/04/2021 23:59:59

ACTIVIDADES ACADÉMICAS

FICHA DE APRENDIZAJE: 2063188 - ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

02 PREPARAR LA PARTICIPACIÓN EN LAS REUNIONES DE LA ORGANIZACIÓN, TENIENDO EN CUENTA EL OBJETO, LAS RESPONSABILIDADES ASIGNADAS Y LAS POLÍTICAS INSTITUCIONALES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar documentos de acuerdo con normas técnicas

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Registrar información de acuerdo con normativa y procedimiento técnico

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 RECONOCER LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN DE ACUERDO A LA DISPONIBILIDAD Y LAS NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: TRAMITAR CORRESPONDENCIA DE ACUERDO CON PROCESOS TÉCNICOS Y NORMATIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 35,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2275729 - ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

02 PREPARAR LA PARTICIPACIÓN EN LAS REUNIONES DE LA ORGANIZACIÓN, TENIENDO EN CUENTA EL OBJETO, LAS RESPONSABILIDADES ASIGNADAS Y LAS POLÍTICAS INSTITUCIONALES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar documentos de acuerdo con normas técnicas
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Registrar información de acuerdo con normativa y procedimiento técnico

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 RECONOCER LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN DE ACUERDO A LA DISPONIBILIDAD Y LAS NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: TRAMITAR CORRESPONDENCIA DE ACUERDO CON PROCESOS TÉCNICOS Y NORMATIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 40,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2064172 - ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

02 PREPARAR LA PARTICIPACIÓN EN LAS REUNIONES DE LA ORGANIZACIÓN, TENIENDO EN CUENTA EL OBJETO, LAS RESPONSABILIDADES ASIGNADAS Y LAS POLÍTICAS INSTITUCIONALES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar documentos de acuerdo con normas técnicas
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Registrar información de acuerdo con normativa y procedimiento técnico

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 RECONOCER LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN DE ACUERDO A LA DISPONIBILIDAD Y LAS NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: TRAMITAR CORRESPONDENCIA DE ACUERDO CON PROCESOS TÉCNICOS Y NORMATIVA

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA : 15,00

FICHA DE APRENDIZAJE: 2074793 - ASISTENCIA ADMINISTRATIVA .

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	APLICAR PRÁCTICAS DE PROTECCIÓN AMBIENTAL, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO DE ACUERDO CON LAS POLÍTICAS ORGANIZACIONALES Y LA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Atender clientes de acuerdo con procedimiento de servicio y normativa

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

02 PREPARAR LA PARTICIPACIÓN EN LAS REUNIONES DE LA ORGANIZACIÓN, TENIENDO EN CUENTA EL OBJETO, LAS RESPONSABILIDADES ASIGNADAS Y LAS POLÍTICAS INSTITUCIONALES

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	DESARROLLAR PROCESOS DE COMUNICACIÓN EFICACES Y EFECTIVOS, TENIENDO EN CUENTA SITUACIONES DE ORDEN SOCIAL, PERSONAL Y PRODUCTIVO.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Ejercer derechos fundamentales del trabajo en el marco de la constitución política y los convenios internacionales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Elaborar documentos de acuerdo con normas técnicas
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Enrique Low Murtra-Interactuar en el contexto productivo y social de acuerdo con principios éticos para la construcción de una cultura de paz.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	GENERAR HÁBITOS SALUDABLES DE VIDA MEDIANTE LA APLICACIÓN DE PROGRAMAS DE ACTIVIDAD FÍSICA EN LOS CONTEXTOS PRODUCTIVOS Y SOCIALES.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Gestionar procesos propios de la cultura emprendedora y empresarial de acuerdo con el perfil personal y los requerimientos de los contextos productivo y social.

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	INTERACTUAR EN LENGUA INGLESA DE FORMA ORAL Y ESCRITA DENTRO DE CONTEXTOS SOCIALES Y LABORALES SEGÚN LOS CRITERIOS ESTABLECIDOS POR
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Razonar cuantitativamente frente a situaciones susceptibles de ser abordadas de manera matemática en contextos laborales, sociales y personales.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Reconocer recursos financieros de acuerdo con metodología y normativa
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Registrar información de acuerdo con normativa y procedimiento técnico

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

01 RECONOCER LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN DE ACUERDO A LA DISPONIBILIDAD Y LAS NECESIDADES DE LA ORGANIZACIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Resultado de Aprendizaje de la Inducción.
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	RESULTADOS DE APRENDIZAJE ETAPA PRACTICA

RESULTADOS DE APRENDIZAJE

APLICAR EN LA RESOLUCIÓN DE PROBLEMAS REALES DEL SECTOR PRODUCTIVO, LOS CONOCIMIENTOS, HABILIDADES Y DESTREZAS PERTINENTES A LAS COMPETENCIAS DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN ASUMIENDO ESTRATEGIAS Y METODOLOGÍAS DE AUTOGESTIÓN

• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	TRAMITAR CORRESPONDENCIA DE ACUERDO CON PROCESOS TÉCNICOS Y NORMATIVA
• COMPETENCIA DE APRENDIZAJE:	Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información

HORAS DEDICADAS EN LA FICHA :	55,00

TOTAL HORAS ACTIVIDADES ACADÉMICAS:	145,00

EVENTOS DE DIVULGACIÓN TECNOLÓGICA - EDT´s

FICHA	FECHA INICIO	FECHA FINAL	EVENTO	HORAS

TOTAL TIEMPO EDT´s:	0,00

ACTIVIDADES ADICIONALES

FECHA INICIAL	FECHA FINAL	ACTIVIDAD	HORAS

TOTAL ACTIVIDADES ADICIONALES:	0,00

INSTRUCTOR: DAVID ANDRES GOMEZ FUENTES

CENTRO DE FORMACIÓN: CENTRO AGROTURÍSTICO

PROCURADURIA GENERAL DE LA NACION

CERTIFICADO DE ANTECEDENTES

CERTIFICADO ORDINARIO No. 165218796

WEB
20:04:54

Bogotá DC, 20 de abril del 2021

La PROCURADURIA GENERAL DE LA NACIÓN certifica que una vez consultado el Sistema de Información de Registro de Sanciones e Inhabilidades (SIRI), el(la) señor(a) DAVID ANDRES GOMEZ FUENTES identificado(a) con Cédula de ciudadanía número 1101687325:

NO REGISTRA SANCIONES NI INHABILIDADES VIGENTES

ADVERTENCIA: La certificación de antecedentes deberá contener las anotaciones de providencias ejecutoriadas dentro de los cinco (5) años anteriores a su expedición y, en todo caso, aquellas que se refieren a sanciones o inhabilidades que se encuentren vigentes en dicho momento.Cuando se trate de nombramiento o posesión en cargos que exijan para su desempeño ausencia de antecedentes, se certificarán todas las anotaciones que figuren en el registro. (Artículo 174 Ley 734 de 2002).

NOTA: El certificado de antecedentes disciplinarios es un documento que contiene las anotaciones e inhabilidades generadas por sanciones penales, disciplinarias, inhabilidades que se deriven de las relaciones contractuales con el estado, de los fallos con responsabilidad fiscal, de las decisiones de pérdida de investidura y de las condenas proferidas contra servidores, ex servidores públicos y particulares que desempeñen funciones públicas en ejercicio de la acción de repetición o llamamiento en garantía. **Este documento tiene efectos para acceder al sector público, en los términos que establezca la ley o demás disposiciones vigentes.** Se integran al registro de antecedentes solamente los reportes que hagan las autoridades nacionales colombianas. En caso de nombramiento o suscripción de contratos con el estado, es responsabilidad de la Entidad, validar la información que presente el aspirante en la página web: http://www.procuraduria.gov.co/portal/antecedentes.html

MARIO ENRIQUE CASTRO GONZALEZ
Jefe División Centro de Atención al Público (CAP)

ATENCIÓN :
ESTE CERTIFICADO CONSTA DE 01 HOJA(S), SOLO ES VALIDO EN SU TOTALIDAD. VERIFIQUE QUE EL NUMERO DEL CERTIFICADO SEA EL MISMO EN TODAS LAS HOJAS.

CONTRALORÍA
GENERAL DE LA REPÚBLICA

LA CONTRALORÍA DELEGADA PARA RESPONSABILIDAD FISCAL , INTERVENCIÓN JUDICIAL Y COBRO COACTIVO

CERTIFICA:

Que una vez consultado el Sistema de Información del Boletín de Responsables Fiscales 'SIBOR', hoy martes 20 de abril de 2021, a las 20:06:27, el número de identificación, relacionado a continuación, NO SE ENCUENTRA REPORTADO COMO RESPONSABLE FISCAL.

Tipo Documento	CC
No. Identificación	1101687325
Código de Verificación	1101687325210420200627

Esta Certificación es válida en todo el Territorio Nacional, siempre y cuando el tipo y número consignados en el respectivo documento de identificación, coincidan con los aquí registrados.

De conformidad con el Decreto 2150 de 1995 y la Resolución 220 del 5 de octubre de 2004, la firma mecánica aquí plasmada tiene plena validez para todos los efectos legales.

Soraya Vargas P.

SORAYA VARGAS PULIDO
CONTRALORA DELEGADA

Digitó y Revisó: WEB

Policía Nacional de Colombia

(Default.aspx)

Portal de Servicios al Ciudadano PSC

Sistema Registro Nacional de Medidas Correctivas RNMC

Consulta Ciudadano

La Policía Nacional de Colombia informa:

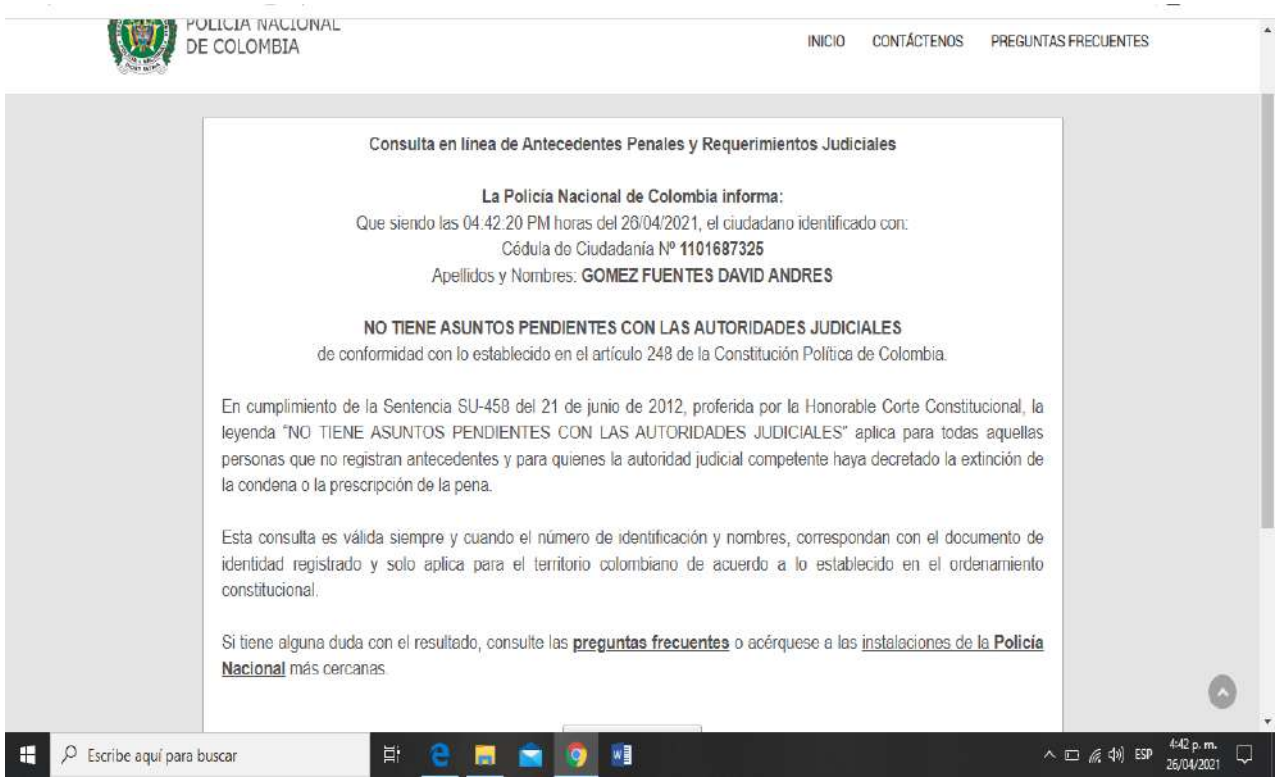
Que a la fecha, 20/04/2021 08:08:12 p. m. el ciudadano con Cédula de Ciudadanía Nº. **1101687325 .**

NO TIENE MEDIDAS CORRECTIVAS PENDIENTES POR CUMPLIR.

De conformidad con la Ley 1801 de 2016 "Por la cual se expide el Código Nacional de Seguridad y Convivencia Ciudadana". Registro interno de validación No. **22241709** . La persona interesada podrá verificar la autenticidad del presente documento a través de la página web institucional digitando https://www.policia.gov.co, menú ciudadanos/ consulta medidas correctivas, con el documento de identidad y la fecha de expedición del mismo. Esta consulta es válida siempre y cuando el número de cédula corresponda con el documento de identidad suministrado.

Nueva Busqueda | Imprimir




POLICIA NACIONAL
DE COLOMBIA
INICIO
CONTÁCTENOS
PREGUNTAS FRECUENTES
Consulta en línea de Antecedentes Penales y Requerimientos Judiciales
La Policía Nacional de Colombia informa:
Que siendo las 04:42:20 PM horas del 26/04/2021, el ciudadano identificado con:
Cédula de Ciudadanía Nº 1101687325
Apellidos y Nombres: GOMEZ FUENTES DAVID ANDRES
NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES
de conformidad con lo establecido en el artículo 248 de la Constitución Política de Colombia.
En cumplimiento de la Sentencia SU-458 del 21 de junio de 2012, proferida por la Honorable Corte Constitucional, la leyenda "NO TIENE ASUNTOS PENDIENTES CON LAS AUTORIDADES JUDICIALES" aplica para todas aquellas personas que no registran antecedentes y para quienes la autoridad judicial competente haya decretado la extinción de la condena o la prescripción de la pena.
Esta consulta es válida siempre y cuando el número de identificación y nombres, correspondan con el documento de identidad registrado y solo aplica para el territorio colombiano de acuerdo a lo establecido en el ordenamiento constitucional.
Si tiene alguna duda con el resultado, consulte las preguntas frecuentes o acérquese a las instalaciones de la Policía Nacional más cercanas.
Escribe aquí para buscar
ESP
4:42 p. m.
26/04/2021

CONSULTA EN LÍNEA DE INHABILIDADES DE QUIENES HAYAN SIDO CONDENADOS POR DELITOS SEXUALES COMETIDOS CONTRA MENORES DE 18 AÑOS

La Policía Nacional de Colombia informa:

Que siendo las 20:10:08 horas del 20/04/2021, el ciudadano identificado con cédula de ciudadanía No. **1101687325,**

NO REGISTRA INHABILIDAD

La presente consulta se tendrá en consideración por la entidad o empresa **SENA**, con NIT **899999034-1** y su utilización es exclusivamente dentro del proceso de selección al cargo, oficio o profesión, en cumplimiento de la Ley 1918 del 12/07/2018 *"por medio de la cual se establece el régimen de inhabilidades a quienes hayan sido condenados por delitos sexuales cometidos contra menores, se crea el registro de inhabilidades y se dictan otras disposiciones"* y su Decreto Reglamentario 753 del 30/04/2019 *"por medio del cual se reglamenta la Ley 1918 de 2018"*, con observancia de las Leyes 1581 del 17/10/2012, 1712 del 06/03/2014 y demás normatividad rectora frente al tratamiento de datos.

https://inhabilidades.policia.gov.co:8080/consulta

El servicio público es de todos

Función Pública

Verificado el aplicativo del Modelo Integrado de Planeación y Gestión

Hace constar que:

David Andres Gomez Fuentes

C.C 1.101.687.325

Participó y completó con éxito el Módulo de Fundamentos Generales del Curso virtual del **Modelo Integrado de Planeación y Gestión – MIPG**

Bogotá D.C., 26 de abril 2021

María del Pilar García González
Directora de Gestión y Desempeño Institucional

Código: 76124627206

Módulos
Curso Virtual



mipg modelo integrado de planeación y gestión